

D o d a t o k č.4

k dohode č. 16/08/054/62 o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ u verejných zamestnávateľov podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti v platnom znení v rámci národného projektu „Šanca na zamestnanie“ pre subjekty nevykonávajúce hospodársku činnosť (ďalej len „dodatok“),

uzatvorený
medzi účastníkmi

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Trnava

Sídlo: **J.Bottu 4, Trnava**
V mene ktorého koná: **Ing. Igor Válek, riaditeľ**
IČO: **30794536**
DIČ:
Bankové spojenie: **Štátna pokladnica**
Č. účtu
(ďalej len „úrad“)

A

zamestnávateľom

Právnická osoba
Názov/Meno: **Mesto Trnava**
Sídlo/Prevádzka: **Hlavná 1, 917 71 Trnava**
Zastúpeným štatutárnym zástupcom: **JUDr. Peter Bročka, LL.M.**
IČO: **00 313 114**
DIČ:
SK NACE Rev2 (kód/text): **84110/Všeobecná verejná správa**
Bankové spojenie:
IBAN :
(ďalej len „zamestnávateľ“)
(spolu len „účastníci dohody“).

Na základe žiadosti zamestnávateľa zo dňa 27.12.2016, doručenej úradu 27.12.2016, na zvýšenie pracovného úväzku podporovaného pracovného miesta sa zmluvné strany dohodli v súlade s Čl. VII. bod 1) dohody na zmene tejto dohody takto:

Článok I Predmet dodatku k dohode

Predmetom dodatku k dohode je zmena Čl. II. bodu 2)) a zmena Čl. III. bod 1).

Čl. II. bod 2) sa mení a znie:

- 2) **Obsadiť** pracovné miesto(a) vytvorené podľa bodu 1 najneskôr do **60 kalendárnych dní** (v prípade, ak zamestnávateľ neobsadí pracovné miesto do 60 kalendárnych dní, môže písomne požiadať úrad o predĺženie tejto doby. V takomto prípade, je v čase plynutia stanovenej lehoty povinný písomne požiadať úrad o jej predĺženie) od nadobudnutia účinnosti tejto dohody znevýhodneným/i UoZ uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na plný pracovný úväzok na **dobu určitú** 4 znevýhodnenými UoZ na dobu 9 mesiacov, 1 znevýhodneným UoZ na **dobu určitú** na 3 mesiace na plný úväzok, na 4 mesiace na skrátený úväzok, na 2 mesiace na plný úväzok a na plný pracovný úväzok na **dobu určitú** 1 znevýhodneným UoZ na dobu 6 mesiacov.....
~~znevýhodnených UoZ na dobu neurčitú~~ a na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Počet pracovných miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviesť počet mesiacov)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Predpokladaná mesačná celková cena práce (v €)	Predpokladaná celková cena práce na každom jednotlivom PM (v €) stl. 6*stl.7
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
1	Manuálny pracovník	9629999	01.06.2016	6	6	548,55	3 291,30
3	Manuálny pracovník	9629999	01.06.2016	9	9	548,55	4 936,95
1	sociálne služby a manuálne práce	9629999	01.06.2016	9	9	548,55	4 936,95
1	sociálne služby a manuálne práce	9629999	01.06.2016	9	9	1.6.2016-31.8.2016 548,55 1.9.2016-31.12.2016 335,58 1.1.2017- 28.2.2017 548,55	1 645,65 1 342,32 1 097,10
						Predpokladaná celková cena práce spolu (v €)	27 124,17

*Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 516/2011 z 13 decembra 2011, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

Čl. III. bod 1/ sa mení a znie:

- 1) Poskytnúť zamestnávateľovi **príspevok** na vytvorené pracovné miesto(a), po splnení podmienok tejto dohody, najviac vo výške minimálnej celkovej ceny práce (MCCP) na rok 2016. **Príspevok sa poskytuje mesačne najviac počas 9 kalendárnych mesiacov od obsadenia vytvoreného pracovného miesta** v súlade s čl. V bod. 5. Mesačná výška príspevku je **najviac vo výške 95% celkovej ceny práce zamestnanca, z toho najviac vo výške MCCP na rok 2016, t. j. maximálne 547,55 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto**. V prípade polovičného pracovného úväzku sa príspevok na podporu vytvárania pracovného miesta pomerne kráti a mesačná výška príspevku na úhradu časti celkovej ceny práce počas celého trvania projektu zodpovedá sume **maximálne 273,77 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto nasledovne:**

dokonanie pracovného miesta nasledovne:							
Počet pracovných miest	kód ISCO – 08*	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Celková mesačná cena práce zamestnanca (v €)	95% CCP zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku (v €)	Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 4*stl.7
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
1	9629999	6	6	548,55	521,12	547,55	3 285,30
4	9629999	9	9	548,55	521,12	547,55	4 927,95
1	9629999	9	9	01.6.2016-31.8.2016 548,55	521,12	547,55	1 642,65
				1.9.2016-31.12.2016 335,58	318,80	273,77	1 095,08
				1.1.2017-28.2.2017 548,55	521,12	547,55	1 095,10
					Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €)	26 829,93	

Článok II. Záverečné ustanovenia

- Ostatné články a body dohody zostávajú zachované v plnom rozsahu.
- Dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
- Zamestnávateľ súhlasí so zverejnením tohto dodatku v rozsahu stanovenom v zákone č. 546/2010, ktorým sa dopĺňa zákon č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony a v zákone č. 211/2000 Z. z.

o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení.

4. Tento dodatok nadobudne platnosť dňom jeho podpísania účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
5. Dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých každý má platnosť originálu, pričom úrad obdrží 1 vyhotovenie a zamestnávateľ 1 vyhotovenie.
6. Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Trnave dňa

.....
Ing. Igor Válek
štatutárny zástupca úradu

.....
JUDr. Peter Bročka, LL.M.
štatutárny zástupca zamestnávateľa

Dodatok zverejnený dňa:

Dodatok účinný dňa: