

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme pre rok 2017

V súlade s ustanovením § 1 ods. 1 písm. a) až i) zákona č.553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, § 2 ods. 3 písm. a) a § 3 zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, a Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe zmluvné strany

zmluvné strany

Regionálna veterinárna a potravinová správa Liptovský Mikuláš
Zastúpená MVDr. Jánom Stupkom – vedúci služobného úradu

na jednej strane

a

základná organizácia Slovenského odborového zväzu verejnej správy pri Regionálnej veterinárnej
a potravinovej správe v Liptovskom Mikuláši zastúpená predsedom závodného výboru
MVDr.Milanom Sivulkom

na druhej strane

uzatvárajú túto

k o l e k t í v n u z m l u v u

Časť I

Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny mier a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Článok 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- výška odmien poskytovaných podľa zákona č.553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme
- poskytovanie stravovania a tvorba a čerpanie sociálneho fondu
- činnosť odborovej organizácie na pracovisku
- dĺžka pracovného času, základná výmera dovolenky
- príspevky na doplnkové dôchodkové sporenie

Článok 3

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov vo verejnom záujme.

Článok 4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie.

Časť II

Vzájomné vzťahy zmluvných strán

Článok 5

Služobný úrad uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor (podnikový výbor) za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 6

Služobný úrad poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácii bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhrádza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

Článok 7

RVPS umožní v nevyhnutnom rozsahu uvoľnenie zamestnancov zo zamestnania na výkon funkcie v ZO OZ zamestnancov RVPS Liptovský Mikuláš.

Článok 8

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet závodného výboru základnej organizácie najneskôr do 5 pracovných dní po termíne vyúčtovania mzdy. Výbor ZO OZ bude poskytovať vedeniu RVPS (vedúcemu služobného úradu) uznesenie zo svojich členských schôdzí, výpisy uznesení výboru ZO OZ a zásadné programové a koncepcné dokumenty.

Článok 9

Služobný úrad sa zaväzuje, že bude prizývať delegovaného zástupcu závodného výboru na prerokovanie služobných predpisov, ak prerokúva veci týkajúce sa zamestnaneckého pomeru.

Článok 10

Závodný výbor uplatní právo kontroly dodržiavania podmienok vykonávania služby vo verejnom záujme, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi závodný výbor služobnému úradu 1 týždeň pred jej uskutočnením.

Časť III

Odmeňovanie zamestnancov vo verejnej službe

Článok 11

Platové tarify zamestnancov vo verejnej službe sa od 1.1.2017 zvýšia o 4%.

Článok 12

Služobný úrad poskytne zamestnancom vo verejnej službe odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov v sume ich funkčného platu.

Článok 13

Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v §76a ods. 1 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca. Pri skončení pracovného pomeru a po priznaní predčasného starobného dôchodku zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v §76a ods. 2 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca.

Časť IV

Sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 14

Služobný úrad zabezpečí všetkým zamestnancom vo verejnej službe stravovanie formou stravných lístkov. RVPS poskytne zamestnancom stravné lístky podľa počtu skutočne odpracovaných dní za predchádzajúci mesiac.

Článok 15

Zmluvné strany sa dohodli, že služobný úrad poskytne príspevok vo výške 0,38 Eur zo sociálneho fondu podľa zásad pre používanie sociálneho fondu zamestnancom vo verejnej službe z dôvodu

jednotnej ceny stravných lístkov pre všetkých zamestnancov RVPS Lipt. Mikuláš.

Článok 16

Služobný úrad poskytne zamestnancom vo verejnej službe príspevok na doplnkové dôchodkové poistenie vo výške 2 % objemu zúčtovaných miezd zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme. Ak služobný úrad nemá uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu s DDS, s ktorou má uzatvorenú účastnícku zmluvu jeho štátny zamestnanec, je povinný uzatvoriť zamestnávateľskú zmluvu s touto DDS, a to do 30 dní odo dňa, v ktorom sa služobný úrad o tejto skutočnosti dozvedel.

Článok 17

Celkový prídel do sociálneho fondu je tvorený:

- povinným prídelom vo výške 1 % a
- ďalším prídelom vo výške najmenej 0,25 % zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných štátnym zamestnancom na výplatu za kalendárny rok

Článok 18

Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať podľa zásad pre používanie sociálneho fondu. Zamestnancovi poskytne príspevok 50 Eur na regeneráciu pracovných síl.

U zamestnancov, ktorí uzatvoria pracovný pomer v priebehu roka a zamestnancom, ktorí čerpajú neplatené voľno, sú PN alebo OČR dlhšie ako 5 dní sa poskytne alikvotná časť príspevku.

Časť V

Pracovnoprávne vzťahy

Článok 19

Zamestnávateľ vydá služobné predpisy po prerokovaní so závodným výborom.

Zamestnávateľ prerokuje i každú zmenu v platnom pracovnom poriadku.

Článok 20

Pracovný a služobný čas zamestnancov, na ktorých sa vzťahuje táto kolektívna zmluva je 37,5 hod. týždenne. Zamestnávateľ je povinný poskytnúť zamestnancom v pracovnej zmene dlhšej ako šesť hodín prestávku na odpočinok a jedenie v trvaní 0,5 hod.. Prestávky na odpočinok a jedenie sa neposkytujú na začiatku a konci zmeny a nezapočítavajú sa do pracovného resp. služobného času.

Článok 21

Základná výmera dovolenky pracovníka vo verejnej službe je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕšil 33 rokov.

Záverečné ustanovenia

Článok 22

Táto kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami. Kolektívna zmluva sa uzatvára na rok 2017, nadobúda účinnosť 1.1.2017 a končí 31.12.2017.

Článok 23

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

Článok 24

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Článok 25

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované v polročných intervaloch na spoločnom rokovaní služobného úradu a závodného výboru.

Článok 26

Táto kolektívna zmluva je účinná dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.

Článok 27

Služobný úrad zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby jeden exemplár zmluvy bol k dispozícii na každom pracovisku; to platí obdobne pre závodný výbor v rámci jeho pôsobnosti.

Článok 28

Kolektívna zmluva je vypracovaná v štyroch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží dve vyhotovenia.

V Lipt. Mikuláši, dňa 28.12.2016

MVDr. Milan Sivulka – predseda ZO OZ RVPS Lipt. Mikuláš

.....

MVDr. Ján Stupka – vedúci služobného úradu RVPS Lipt. Mikuláš

.....

