

Číslo zmluvy zamestnávateľa: 2020-0330-1111130

Číslo zmluvy poskytovateľa:

Zmluva na poskytovanie pracovnej zdravotnej služby pre pracoviská Žilina a PS Stred

uzatvorenej podľa §269 ods. 2 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Obchodný zákonník“) v spojení s ust. § 30 ods. 1 zákona NR SR č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zmluva“)

medzi zmluvnými stranami:

Zamestnávateľom:

Obchodné meno: Slovenská elektrizačná prenosová sústava, a.s.
Sídlo: Mlynské nivy 59/A, 824 84 Bratislava
IČO: 35 829 141
DIČ: 2020261342
IČ DPH: SK2020261342
Registrácia: Obchodný register vedený Okresným súdom Bratislava,
oddiel Sa, vložka č. 2906/B
Bankové spojenie: TATRA BANKA, a. s. Bratislava
Číslo účtu: 2620191900/1100
IBAN: SK30 1100 0000 0026 2019 1900
SWIFT (BIC): TATRSKBX

Menom spoločnosti koná: Marián Širanec, MBA, podpredseda predstavenstva
Ing. Jaroslav Vach, MBA, člen predstavenstva

Osoby oprávnené rokovať vo veciach:

zmluvných: JUDr. Ján Vaľo, výkonný riaditeľ sekcie bezpečnosti

technických: Ing. Norbert Szabó, vedúci odboru BOZP a OPP

(ďalej len „zamestnávateľ“)

(ďalej spoločne aj ako „zmluvné strany“ alebo jednotlivo aj ako „zmluvná strana“)

a

Poskytovateľom:

Obchodné meno: ProCare, a.s.
Sídlo: Einsteinova 23-25, 851 01 Bratislava
IČO: 35 890 568
DIČ: 2021850193
IČ DPH: SK7020000669
Registrácia: Obchodný register vedený Okresným súdom Bratislava I,
oddiel Sa, vložka č. 3363/B
Bankové spojenie: Tatra banka, a.s.
Číslo účtu: 2627224023/1100

IBAN: SK24 1100 0000 0026 2722 4023
SWIFT (BIC): TATRSKBX

Menom spoločnosti koná: MUDr. Vladimír Dvorový, predseda predstavenstva
Ing. Tomáš Valaška, FCCA, člen predstavenstva

Osoby oprávnené rokovať vo veciach:
zmluvných: Mgr. Peter Jankech, key account manager

technických: Ing. Roman Kobzák, MPH, manažér hygieny práce

(ďalej len „poskytovateľ“)

(ďalej spoločne aj ako „zmluvné strany“ alebo jednotlivito aj ako „zmluvná strana“)

I. Predmet zmluvy

1. Touto zmluvou sa poskytovateľ ako osoba disponujúca oprávnením vydaným podľa zákona č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 355/2007 Z. z.“) zaväzuje vykonávať pre zamestnávateľa pracovnú zdravotnú službu v rozsahu uvedenom v článku II. tejto zmluvy a zamestnávateľ sa zaväzuje platiť poskytovateľovi odmenu podľa článku III. tejto zmluvy.

II. Povinnosti poskytovateľa

1. Poskytovateľ sa zaväzuje vykonávať pre zamestnávateľa pracovnú zdravotnú službu v rozsahu podľa § 30a ods. 1 zákona č. 355/2007 Z. z.
2. Poskytovateľ sa zaväzuje zabezpečiť pracovnú zdravotnú službu pre pracoviská Žilina a PS Stred v súlade s príslušnými platnými a účinnými právnymi predpismi.
3. Konkrétne pracoviská zamestnávateľa:
 - 3.1. Žilina
 - 3.2. PS Stred
 - 3.2.1. ESt Sučany
 - 3.2.2. ESt Varín
 - 3.2.3. ESt Považská Bystrica
 - 3.2.4. ESt Horná Ždaňa
 - 3.2.5. ESt Bystričany
 - 3.2.6. ESt Liptovská Mara
 - 3.2.7. ESt Medzibrod
 - 3.3. Chata Štrba
4. Poskytovateľ sa zaväzuje vykonávať lekárske preventívne prehliadky vo vzťahu k práci v zmysle aktuálne platného Odborného usmernenia Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky o náplni lekárske preventívnych prehliadok vo vzťahu k práci s ohľadom na faktor práce, faktor pracovného prostredia a typ lekárskej preventívnej prehliadky (vstupná, periodická, výstupná, pred zmenou pracovného zaradenia, mimoriadna). Na základe požiadaviek zamestnávateľa vykonať lekárske preventívne prehliadky vo vzťahu k práci nad rámec aktuálne platného Odborného usmernenia Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky o náplni lekárske preventívnych prehliadok vo vzťahu k práci takto:

Základné vyšetrenie pre každého zamestnanca:

- **Nadstavba 1 (N1):** EKG, analýza moču chemicky a močový sediment, laboratórne vyšetrenie - krvný obraz a diferenciálny rozpočet leukocytov, FW, biochemický skrining (kreatinín v sére, AST, ALT, GMT, glykémia nalačno v sére, celkový cholesterol, TAG, HDL, LDL, VLDL), komplexné fyzikálne vyšetrenie, anamnéza vrátane podrobnej pracovnej anamnézy, vyhotovenie lekárskeho posudku (vysvetlenie skratiek uvádzané v prílohe č. 1)

Ostatné doplnkové vyšetrenia:

- **Nadstavba 2 (N2):** očné vyšetrenie s perimetrom
 - **Nadstavba 3 (N3):** audiometria
 - **Nadstavba 4 (N4):** spirometria
 - **Nadstavba 5 (N5):** pľúcny röntgen (max. 1 x 36 mesiacov)
 - **Nadstavba 6 (N6):** pletyzmografia, chladový test s hodnotením Lewis - Prusíkovho príznaku pred a po ochladení
 - **Nadstavba 7 (N7):** psychologické vyšetrenie
 - **Nadstavba 8 (N8):** očkovanie proti infekčným ochoreniam prenášaným kliešťom, vrátane zabezpečenia vakcíny FSME-IMMUN
 - **Nadstavba 9 (N9):** onkomarkery CA 125, CA 19-9, CEA, PSA (vysvetlenie skratiek uvádzané v prílohe č. 1)
5. Poskytovateľ sa zaväzuje plniť svoje záväzky vyplývajúce z tejto zmluvy prostredníctvom osôb spĺňajúcich všetky odborné predpoklady na výkon im prislúchajúcich činností podľa tejto zmluvy v súlade s príslušnými platnými a účinnými právnymi predpismi.

III. Odmena

1. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ je povinný platiť poskytovateľovi za vykonávanie pracovnej zdravotnej služby odmenu podľa ustanovení tohto článku.
2. Za vykonávanie pracovnej zdravotnej služby podľa § 30ab písm. a) až e) a podľa § 30ad písm. a) až c) a e) až g) zákona č. 355/2007 Z. z. (nemedicínske činnosti pracovnej zdravotnej služby) je zamestnávateľ povinný zaplatiť poskytovateľovi odmenu vo výške **1,40 €/1 zamestnanec/1 mesiac**. K odmene podľa tohto bodu bude účtovaná daň z pridanej hodnoty.
3. Za vykonávanie pracovnej zdravotnej služby podľa § 30e a § 30f zákona č. 355/2007 Z. z. (medicínske činnosti pracovnej zdravotnej služby) je zamestnávateľ povinný zaplatiť poskytovateľovi odmenu vo výške:
 - **Nadstavba 1** **75,70 €/1 zamestnanec,**
 - **Nadstavba 2** **45,00 €/1 zamestnanec,**
 - **Nadstavba 3** **20,00 €/1 zamestnanec,**

- o **Nadstavba 4** **10,00 €**/1 zamestnanec,
- o **Nadstavba 5** **0,50 €**/1 zamestnanec,
- o **Nadstavba 6** **0,50 €**/1 zamestnanec,
- o **Nadstavba 7** **55,00 €**/1 zamestnanec,
- o **Nadstavba 8** **38,30 €**/1 zamestnanec,
- o **Nadstavba 9** **46,90 €**/1 zamestnanec,

po absolvovaní lekárskej preventívnej prehliadky vo vzťahu k práci. K odmene podľa tohto bodu nebude účtovaná daň z pridanej hodnoty, nakoľko ide o služby, ktoré sú od tejto dane oslobodené.

4. Zmluvné strany sa dohodli, že pre výpočet odmeny podľa ustanovení bodu 2 tohto článku je rozhodujúci počet zamestnancov zamestnávateľa ku dňu uzavretia tejto zmluvy, pokiaľ ďalej nie je dohodnuté inak.
5. Zmluvné strany sa dohodli, že pre výpočet odmeny podľa ustanovení bodu 3 tohto článku je rozhodujúci počet zamestnancov, ktorí vo fakturačnom mesiaci absolvovali lekársku preventívnu prehliadku vo vzťahu k práci.

IV. Platobné podmienky

1. Faktúra sa považuje za doručení v listinnej (tlačenej) forme na adresu sídla zamestnávateľa a v elektronickej forme výlučne na adresu efaktury@sepsas.sk. Elektronická faktúra doručená na inú e-mailovú adresu sa nepovažuje za elektronickú faktúru doručení zamestnávateľovi v zmysle tejto zmluvy.
2. Faktúra musí obsahovať všetky náležitosti podľa zákona č. 222/2004 Z. z. o dani z pridanej hodnoty (ďalej len „zákon o DPH“), označenie čísla zmluvy podľa evidencie zamestnávateľa a číslo bankového účtu v tvare IBAN. Súčasťou faktúry za medicínske činnosti pracovnej zdravotnej služby je menný zoznam zamestnancov, ktorí vo fakturačnom mesiaci absolvovali lekársku preventívnu prehliadku vo vzťahu k práci spolu s absolvovanými vyšetreniami.
3. Poskytovateľ vystavuje faktúry za:
 - a) nemedicínske činnosti pracovnej zdravotnej služby vždy do 15. dňa mesiaca za predchádzajúci mesiac v zmysle bodov 2. a 4. článku III. Zmluvy,
 - b) medicínske činnosti pracovnej zdravotnej služby vždy do 30. dňa mesiaca za predchádzajúci mesiac v zmysle bodov 3. a 5. článku III. Zmluvy.
4. V prípade, že faktúra nebude obsahovať náležitosti uvedené v bode 2. tohto článku, zamestnávateľ je oprávnený vrátiť ju poskytovateľovi na doplnenie. V takom prípade sa preruší plynutie lehoty splatnosti a nová lehota splatnosti začne plynúť doručením opravenej faktúry zamestnávateľovi.
5. Lehota splatnosti faktúr je **60 dní** od ich doručenia zamestnávateľovi.
6. Zamestnávateľ podpisom tejto zmluvy udeľuje poskytovateľovi súhlas v zmysle ustanovenia § 71 ods. 1 písm. b) zákona o DPH, aby vystavoval a spracúval faktúry v elektronickej forme, za podmienky predchádzajúceho informovania zamestnávateľa o používaní elektronického spôsobu fakturácie v zmysle bodu 7. tohto článku.

7. Do 10 dní od nadobudnutia účinnosti tejto zmluvy, je poskytovateľ povinný písomne oznámiť zamestnávateľovi, či bude pri fakturácii podľa tohto zmluvného vzťahu používať elektronickú formu alebo listinnú (tlačenú) formu faktúr. Písomné oznámenie poskytovateľa o spôsobe fakturácie sa považuje za záväzné dňom jeho doručenia zamestnávateľovi. V prípade doručovania faktúr v elektronickej forme bude v oznámení uvedená aj e-mailová adresa, z ktorej budú faktúry odosielané.
8. Ak si poskytovateľ, nesplní riadne a včas svoju povinnosť podľa bodu 7. tohto článku, za záväzný spôsob fakturácie sa považuje listinná (tlačená) forma.
9. Poskytovateľ je oprávnený písomne požiadať zamestnávateľa o zmenu spôsobu fakturácie aj v priebehu trvania zmluvného vzťahu. Spôsob fakturácie sa považuje za zmenený odo dňa písomného potvrdenia zmeny spôsobu fakturácie zo strany poskytovateľa zamestnávateľovi.
10. V prípade omeškania zamestnávateľa s úhradou zmluvnej ceny na základe doručenej faktúry má poskytovateľ právo na uplatnenie úroku z omeškania vo výške 1M EURIBOR + 8% p. a. z dlžnej sumy za každý deň omeškania. Pre výpočet úroku sa použije hodnota 1M EURIBOR, ktorá je platná k prvému dňu omeškania s platbou. Ak 1M EURIBOR nedosiahne kladnú hodnotu (záporná hodnota), pri výpočte úroku sa použije 1M EURIBOR rovný nule.

V. Osobitné ustanovenia

1. Zamestnávateľ je povinný poskytovať poskytovateľovi po dobu trvania tejto zmluvy všetku súčinnosť potrebnú na splnenie záväzkov poskytovateľa vyplývajúcich z tejto zmluvy.
2. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ vždy najmenej 3 pracovné dni vopred poskytne poskytovateľovi menný zoznam zamestnancov, ktorí sa zúčastnia školení resp. prezentácií a výcvikových a výchovných seminárov vykonávaných poskytovateľom na základe tejto zmluvy. Poskytovateľ nenesie zodpovednosť za to, že niektorý/-í zo zamestnancov uvedených v zozname podľa predchádzajúcej vety sa príslušného školenia, prezentácie a/alebo výcvikového a výchovného seminára nezúčastní.
3. Zamestnávateľ je povinný písomne informovať poskytovateľa o každej zmene pracovných podmienok na niektorom z pracovísk ako aj o každej technologickej alebo akejkoľvek inej zmene (napr. zavedenie novej technológie, nového pracovného postupu alebo nového/nových pracovných prostriedkov), ktorú zamestnávateľ vykonal na niektorom zo svojich pracovísk, a ktorá môže mať za následok zmenu pracovných podmienok na danom pracovisku. Zmluvné strany bez zbytočného odkladu po doručení oznámenia podľa predchádzajúcej vety dohodnú prípadné podrobnosti o splnení záväzkov poskytovateľa podľa tejto zmluvy vo vzťahu k pracovisku, ktorého sa oznámená zmena týka.

VI. Doručovanie

1. Akékoľvek oznámenie či iný úkon uskutočnený na základe tejto zmluvy bude uskutočnený, ak nie je ďalej dohodnuté inak, v písomnej forme, v slovenskom jazyku a bude doručovaný na adresu zmluvnej strany uvedenú v záhlaví tejto zmluvy alebo na inú adresu určenú podľa ustanovení tohto článku.
2. Doručením akýchkoľvek písomností na základe tejto zmluvy alebo v súvislosti s touto zmluvou medzi zmluvnými stranami sa rozumie doručenie písomnosti doporučené poštou

s doručenkou preukazujúcou doručenie na adresu určenú podľa odseku 1 tohto článku, doručenie kuriérom alebo osobné doručenie príslušnou zmluvnou stranou. Za deň doručenia písomnosti sa pokladá aj deň, v ktorý zmluvná strana, ktorá je adresátom, odoprie doručovanú písomnosť prevziať alebo v ktorý márne uplynie úložná doba pre vyzdvihnutie si zásielky na pošte, doručovanej poštou zmluvnej strane, alebo v ktorý je na zásielke, doručovanej poštou zmluvnej strane, preukázateľne pracovníkom pošty vyznačená poznámka, že „adresát sa odsťahoval“, „adresát je neznámy“ alebo iná poznámka podobného významu, ak sa súčasne takáto poznámka zakladá na pravde. V prípade akejkoľvek zmeny adresy určenej na doručovanie písomností na základe tejto zmluvy alebo v súvislosti s touto zmluvou sa príslušná zmluvná strana zaväzuje o zmene adresy písomne informovať druhú zmluvnú stranu; v takomto prípade je pre doručovanie rozhodujúca nová adresa riadne oznámená zmluvnej strane pred odosielaním písomnosti. Ak sa akákoľvek písomnosť na základe tejto zmluvy alebo v súvislosti s touto zmluvou doručuje inak ako poštou, je možné ju doručovať aj na inom mieste ako na adrese určenej podľa odseku 1 tohto článku, ak sa na tomto mieste zdržujú v čase doručenia osoby oprávnené za zmluvné strany preberať písomnosti.

3. Ak v tejto zmluve nie je uvedené inak, upozornenia, oznámenia, informácie a návrhy podľa tejto zmluvy si zmluvné strany môžu adresovať aj telefonicky alebo prostredníctvom elektronickej pošty, ak to ich povaha pripúšťa. Pre potreby takejto komunikácie sa použijú telefónne čísla resp. adresy elektronickej pošty zmluvných strán uvedené v záhlaví tejto zmluvy alebo zodpovedných osôb zmluvných strán dohodnutých po podpise zmluvy, ibaže odosielajúcej zmluvnej strane adresát oznámil nové telefonické číslo resp. adresu elektronickej pošty; bod 2 tohto článku sa použije obdobne. Zmluvné strany sa zaväzujú zabezpečiť podmienky pre komunikáciu podľa tohto bodu zmluvy.
4. Vypracované lekárske posudky o zdravotnej spôsobilosti na prácu zamestnancov v zmysle § 30f zákona č. 355/2007 Z. z. budú doručené doporučene poštou s doručenkou preukazujúcou doručenie na adresu zamestnávateľa uvedenej v záhlaví tejto zmluvy spolu s menom zodpovednej osoby zamestnávateľa.
5. Výsledky absolvovaných vyšetrení získaných pri výkone lekárskej preventívnej prehliadky vo vzťahu k práci budú doručené doporučene poštou s doručenkou preukazujúcou doručenie na adresu zamestnanca, ktorému boli vyšetrenia vykonané.

VII. Ochrana osobných údajov

1. S poukazom na skutočnosť, že pri výkonne činnosti poskytovateľa podľa tejto zmluvy môže dochádzať k spracúvaniu osobných údajov dotknutých osôb poskytovateľom v mene zamestnávateľa, je potrebné upraviť vzájomné vzťahy medzi zamestnávateľom ako prevádzkovateľom a poskytovateľom ako sprostredkovateľom, ktoré sa spravujú nariadením Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje Smernica 95/46/ES (všeobecné nariadenie o ochrane údajov) (ďalej len „Nariadenie GDPR“) a zákonom č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „Zákon o ochrane osobných údajov“) (Nariadenie GDPR a Zákon o ochrane osobných údajov spolu ďalej len „Legislatíva o ochrane osobných údajov“).
2. Predmetom tejto zmluvy je úprava vzájomných práv a povinností zmluvných strán pri spracúvaní osobných údajov dotknutých osôb sprostredkovateľom v mene prevádzkovateľa v súvislosti s poskytovaním pracovnej zdravotnej služby a s tým

súvisiacich činností a poverenie sprostredkovateľa spracúvaním uvedených osobných údajov v mene prevádzkovateľa. Ustanoveniami tohto článku zmluvy nie je dotknutá zodpovednosť sprostredkovateľa za spracúvanie osobných údajov dotknutých osôb v postavení prevádzkovateľa.

3. Pre zabezpečenie lekárskeho preventívneho prehliadok vo vzťahu k práci na účely posúdenia zdravotnej spôsobilosti dotknutých osôb na prácu podľa § 6 ods. 1 písm. q) zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 124/2006 Z. z.“), (uvedené prehliadky ďalej aj ako „medicínske činnosti pracovnej zdravotnej služby“) je zamestnávateľ s poukazom na ustanovenia zákona č. 355/2007 Z. z. povinný predložiť lekárovi pracovnej zdravotnej služby zoznam zamestnancov, ktorí sa podrobia lekárskej preventívnej prehliadke vo vzťahu k práci, pričom v zozname zamestnancov sa uvádza meno a priezvisko zamestnanca, dátum narodenia, osobné číslo, ak bolo pridelené, názov pracoviska, profesia, pracovné zaradenie, dĺžka expozície pri práci v rokoch alebo v mesiacoch u aktuálneho zamestnávateľa, faktory práce a pracovného prostredia, ktorým je zamestnanec vystavený, a výsledky posúdenia zdravotného rizika s uvedením kategórií prác osobitne pre jednotlivé faktory práce a pracovného prostredia.
4. Poskytovateľ je oprávnený začať so spracúvaním osobných údajov v mene zamestnávateľa odo dňa účinnosti tejto zmluvy.
5. Účelom spracúvania osobných údajov je plnenie povinností Poskytovateľa, vyplývajúcich zo zmluvy.
6. Informačný systém v ktorom budú osobné údaje v rámci poverenia podľa tejto zmluvy spracovávané poskytovateľom je informačný systém určený na manažment dotknutých osôb v rámci vykonávania medicínskych činností pracovnej zdravotnej služby.
7. Zamestnávateľ poveruje poskytovateľa, aby spracovával osobné údaje dotknutých osôb v nasledovnom rozsahu:
 - a) krstné meno, priezvisko,
 - b) dátum narodenia,
 - c) osobné číslo, ak bolo pridelené,
 - d) názov pracoviska,
 - e) profesia,
 - f) pracovné zaradenie,
 - g) dĺžka expozície v rokoch alebo v mesiacoch u aktuálneho zamestnávateľa,
 - h) faktory práce a pracovného prostredia, ktorým je zamestnanec vystavený,
 - i) výsledky hodnotenia zdravotných rizík s uvedením kategórií prác osobitne u jednotlivých faktorov práce a pracovného prostredia.
8. Poskytovateľ je oprávnený vykonávať spracúvania osobných údajov dotknutých osôb uvedených v bode 7. prostredníctvom iných osôb - subdodávateľov, ktorými sú:
 - a) ...
 - b) ...
 - c) ...
 - d) ...Poskytovateľ doplní do prílohy č. 2 zmluvy údaje o subdodávateľoch.
9. Osobné údaje, ktoré na základe tejto zmluvy budú spracovávané poskytovateľom v rozsahu podľa bodu 7. tohto článku budú spracovávané o nasledovných skupinách dotknutých osôb:
 - a) zamestnanci zamestnávateľa,

- b) uchádzači o zamestnanie,
 - c) ďalšie osoby na podklade existencie pracovnoprávných vzťahov so zamestnávateľom.
10. Na spracúvanie osobných údajov sa nevyžaduje súhlas dotknutej osoby, nakoľko právnym základom spracúvania je plnenie zmluvy v zmysle článku 6 ods. 1 písm. b) Nariadenia GDPR, alternatívne plnenie zákonných povinností prevádzkovateľa v zmysle článku 6 ods. 1 písm. c) Nariadenia GDPR, alternatívne oprávnený záujem prevádzkovateľa v zmysle článku 6 ods. 1 písm. f) Nariadenia GDPR, a to s ohľadom na príslušnú povahu spracúvania osobných údajov.
 11. Osobné údaje dotknutých osôb budú spracúvané v informačnom systéme osobných údajov. Predmetom spracúvania bude bežná kategória osobných údajov, a to v nasledovnom rozsahu: titul, meno, priezvisko, dátum narodenia, adresa trvalého pobytu dotknutej osoby. Sprostredkovateľ vykonáva spracúvanie osobných údajov prostredníctvom automatizovaných prostriedkov spracúvania, a to z databázy informačného systému osobných údajov podľa tohto bodu.
 12. Sprostredkovateľ je povinný spracúvať osobné údaje dotknutých osôb iba za podmienok stanovených v Legislatíve o ochrane osobných údajov a v tejto zmluve, pričom je oprávnený vykonávať s osobnými údajmi dotknutých osôb všetky povolené spracovateľské operácie uvedené v čl. 4 ods. 2 Nariadenia GDPR s výnimkou ich prenosu do tretej krajiny alebo medzinárodnej organizácie, a to tak, aby naplnil účel tejto zmluvy.
 13. Prevádzkovateľ poskytuje sprostredkovateľovi všeobecný súhlas, aby sprostredkovateľ poveril spracúvaním osobných údajov ďalšieho sprostredkovateľa. Sprostredkovateľ je povinný informovať prevádzkovateľa o akýchkoľvek zamýšľaných zmenách v súvislosti s pridaním alebo nahradením ďalších sprostredkovateľov, čím sa prevádzkovateľovi dáva možnosť namietať voči takýmto zmenám. V prípade, ak prevádzkovateľ namieta voči osobe ďalšieho sprostredkovateľa, nie je sprostredkovateľ oprávnený takého ďalšieho sprostredkovateľa poveriť spracúvaním osobných údajov dotknutých osôb.
 14. Ak sprostredkovateľ zapojí do vykonávania osobitných spracovateľských činností v mene prevádzkovateľa ďalšieho sprostredkovateľa, tomuto ďalšiemu sprostredkovateľovi sa prostredníctvom zmluvy zaväzuje uložiť rovnaké povinnosti ochrany údajov, ako sa stanovujú v tejto zmluve, a to predovšetkým povinnosť poskytnúť dostatočné záruky na vykonanie primeraných technických a organizačných opatrení takým spôsobom, aby spracúvanie spĺňalo požiadavky Nariadenia GDPR a tejto zmluvy. Zmluvné strany sú si vedomé toho, že ak tento ďalší sprostredkovateľ nesplní svoje povinnosti ochrany údajov, pôvodný sprostredkovateľ zostáva voči prevádzkovateľovi plne zodpovedný za plnenie povinností tohto ďalšieho sprostredkovateľa.
 15. Sprostredkovateľ vyhlasuje, že poskytuje dostatočné záruky na prijatie primeraných technických a organizačných opatrení tak, aby spracúvanie osobných údajov spĺňalo požiadavky Legislatívy o ochrane osobných údajov a aby sa zabezpečila ochrana práv dotknutej osoby, pričom aj s poukazom na toto vyhlásenie sprostredkovateľa ho prevádzkovateľ poveril spracúvaním osobných údajov v jeho mene. Prevádzkovateľ je oprávnený požadovať od sprostredkovateľa preukázanie splnenia všetkých povinností, vrátane vykonania všetkých predpísaných bezpečnostných opatrení, na ochranu osobných údajov.
 16. Sprostredkovateľ je povinný bez zbytočného odkladu informovať prevádzkovateľa, ak má za to, že sa pokynom prevádzkovateľa porušuje Legislatíva o ochrane osobných údajov.

17. Sprostredkovateľ je oprávnený na základe tejto zmluvy v mene prevádzkovateľa začať so spracúvaním osobných údajov dotknutých osôb odo dňa účinnosti tejto zmluvy. Doba spracúvania osobných údajov je zhodná s dobou trvania zmluvného vzťahu založeného touto zmluvou.
18. Prevádzkovateľ je oprávnený najmä:
- a) Kedykoľvek počas trvania tejto zmluvy žiadať od sprostredkovateľa pravdivé písomné potvrdenie o tom, či spĺňa alebo nespĺňa podmienky pre výkon činnosti podľa tejto zmluvy a ďalšie povinnosti, ktoré ustanovuje Legislatíva o ochrane osobných údajov.
 - b) Po predchádzajúcom písomnom oznámení adresovanom sprostredkovateľovi vykonať u sprostredkovateľa osobný audit aj v prítomnosti prevádzkovateľom určených osôb za účelom zistenia, či si sprostredkovateľ plní svoje povinnosti v zmysle Legislatívy o ochrane osobných údajov, pričom sprostredkovateľ je povinný mu poskytnúť všetku súčinnosť k riadnemu vykonaniu tohto auditu.
 - c) Žiadať od sprostredkovateľa kompletne informácie o spracúvaní osobných údajov dotknutých osôb v zmysle tejto zmluvy.
19. Prevádzkovateľ je povinný poskytnúť sprostredkovateľovi správny a úplný zoznam osobných údajov dotknutých osôb tak, aby sprostredkovateľovi bolo umožnené riadne a včas plniť svoje povinnosti v zmysle tejto zmluvy.
20. Sprostredkovateľ je povinný najmä:
- a) Spracúvať osobné údaje len na základe zdokumentovaných pokynov prevádzkovateľa a v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi.
 - b) Zachovávať mlčanlivosť o osobných údajoch, s ktorými príde do styku, a to aj po skočení poverenia, ako aj zabezpečiť, aby sa osoby oprávnené spracúvať osobné údaje zaviazali, že zachovajú mlčanlivosť a dôvernosť o informáciách, o ktorých sa dozvedeli.
 - c) Spracúvať osobné údaje len na určený účel.
 - d) Spracúvať len také osobné údaje, ktoré rozsahom a obsahom zodpovedajú určenému účelu a sú nevyhnutné pre jeho dosiahnutie.
 - e) Spracúvať iba správne, kompletne a aktuálne osobné údaje vo vzťahu k účelu ich spracúvania a naložiť s nesprávnymi a nekompletnými údajmi v súlade s Legislatívou o ochrane osobných údajov.
 - f) Neposkytovať a nesprístupňovať osobné údaje bez predchádzajúceho písomného súhlasu prevádzkovateľa, okrem prípadov, ak poskytnutie a/alebo sprístupnenie je nevyhnutné na zabezpečenie spracúvania osobných údajov podľa tejto zmluvy alebo povinnosť poskytnutia a/alebo sprístupnenia osobných údajov vyplýva z osobitných právnych predpisov alebo na základe rozhodnutia orgánu verejnej moci.
 - g) Udržiavať osobné údaje získané na rozdielne účely oddelene.
 - h) Vykonať opatrenia zamerané na bezpečnosť spracúvania osobných údajov podľa čl. 32 Nariadenia GDPR.
 - i) Dodržiavať podmienky zapojenia ďalšieho sprostredkovateľa uvedené v čl. 28 ods. 2 a 4 Nariadenia GDPR a v tejto zmluve.
 - j) Po zohľadnení povahy spracúvania v čo najväčšej miere poskytnúť súčinnosť a pomôcť prevádzkovateľovi vhodnými technickými a organizačnými opatreniami pri plnení jeho povinností reagovať na žiadosti o výkon práv dotknutej osoby ustanovených v kapitole III Nariadenia GDPR.
 - k) Poskytnúť súčinnosť a pomôcť prevádzkovateľovi zabezpečiť plnenie povinností podľa čl. 32 až 36 Nariadenia GDPR s prihliadnutím na povahu spracúvania a informácie dostupné sprostredkovateľovi.

- l) Bezodkladne a preukázateľne prevádzkovateľovi oznámiť akýkoľvek bezpečnostný incident, ktorý vznikne v súvislosti so spracúvaním osobných údajov v zmysle tejto zmluvy. V oznámení podľa predchádzajúcej vety je sprostredkovateľ povinný bezpečnostný incident detailne opísať, uviesť závažnosť porušenia ochrany osobných údajov a odporúčania pre dotknutú fyzickú osobu, ako zmierniť potenciálne nepriaznivé dôsledky,
 - m) Vymazať osobné údaje dotknutých osôb spracúvané v pozícii sprostredkovateľa bezodkladne pod dosiahnutí účelu spracúvania osobných údajov. V prípade pochybností o vzniku povinnosti vymazať osobné údaje dotknutých osôb je sprostredkovateľ povinný obrátiť sa na prevádzkovateľa so žiadosťou o usmernenie. Prevádzkovateľ je oprávnený žiadať od sprostredkovateľa potvrdenie o výmaze osobných údajov a sprostredkovateľ je povinný takejto požiadavke bezodkladne vyhovieť. Týmto nie sú dotknuté ustanovenia všeobecne záväzných právnych predpisov ukladajúcich sprostredkovateľovi povinnosti uchovávanía týchto osobných údajov.
 - n) Po ukončení poskytovania služieb týkajúcich sa spracúvania na základe rozhodnutia prevádzkovateľa všetky osobné údaje (t.j. aj dokumenty obsahujúce osobné údaje) vymazať alebo vrátiť prevádzkovateľovi a vymazať existujúce kópie, ak právo Únie alebo právo členského štátu nepožaduje uchovávanie týchto osobných údajov.
 - o) Poskytnúť prevádzkovateľovi všetky informácie potrebné na preukázanie splnenia povinností stanovených v čl. 28 Nariadenia GDPR a umožniť audity, ako aj kontroly vykonávané prevádzkovateľom alebo iným audítorom, ktorého poveril prevádzkovateľ a prispievať k nim.
 - p) Viest' v súlade s Nariadením GDPR záznamy o všetkých kategóriách spracovateľských činností, ktoré vykonal v mene prevádzkovateľa.
21. Prevádzkovateľa bezodkladne informovať o potrebe opravy, alebo vymazania Práva a povinnosti prevádzkovateľa a sprostredkovateľa vyplývajúce z Legislatívy o ochrane osobných údajov a z tejto zmluvy sú pre obe zmluvné strany záväzné po celú dobu trvania tejto zmluvy.
22. V prípade ak sprostredkovateľ poruší akúkoľvek svoju povinnosť založenú týmto článkom zmluvy, je povinný uhradiť prevádzkovateľovi zmluvnú pokutu vo výške 5.000,- EUR, a to za každé jednotlivé porušenie. Dohodou o zmluvnej pokute nie je dotknutý nárok prevádzkovateľa na náhradu škody vo výške prevyšujúcej zmluvnú pokutu.
23. V prípade, ak sa sprostredkovateľ pri spracúvaní osobných údajov dotknutých osôb dopustí porušenia Legislatívy o ochrane osobných údajov a/alebo tejto zmluvy, ktoré bude potvrdené právoplatným rozhodnutím príslušného orgánu a uplatnený nárok tretej osoby na náhradu tým spôsobenej škody bude uspokojený prevádzkovateľom, vzniká prevádzkovateľovi voči sprostredkovateľovi právo regresu, t.j. nárok na náhradu poskytnutého plnenia spolu s príslušenstvom, ako aj právo na náhradu akejkoľvek ďalšej majetkovej, ako aj nemajetkovej ujmy, ktorá v tejto súvislosti prevádzkovateľovi vznikla, a to v lehote 10 dní odo dňa doručenia výzvy sprostredkovateľovi. Prevádzkovateľ je povinný neodkladne po tom, ako sa dozvie o uplatnení nároku tretej osoby, písomne informovať o takom uplatnení sprostredkovateľa a umožniť mu v rámci povolenom príslušnými všeobecne záväznými právnymi predpismi účasť v konaní a uplatnenie prostriedkov obrany voči nároku uplatnenému treťou osobou, inak mu právo na regres nevznikne. Prevádzkovateľ je povinný v rámci svojej obrany voči uplatnenému nároku zobrať do úvahy aj argumenty sprostredkovateľa a v prípade, že s nimi nebude súhlasiť je povinný nesúhlas sprostredkovateľovi vecne písomne odôvodniť.

24. V prípade, ak sa sprostredkovateľ pri spracúvaní osobných údajov dotknutých osôb dopustí porušenia Legislatívy o ochrane osobných údajov a/alebo tejto zmluvy, ktoré bude potvrdené právoplatným rozhodnutím príslušného orgánu a z tohto dôvodu alebo v súvislosti s tým bude prevádzkovateľovi zo strany príslušných dozorných orgánov uložená pokuta a/alebo iná peňažná sankcia, vzniká prevádzkovateľovi voči sprostredkovateľovi právo regresu, t.j. nárok na náhradu zaplatenej pokuty, resp. inej sankcie spolu s príslušenstvom, a to v lehote 10 dní odo dňa doručenia výzvy sprostredkovateľovi. Tým nie je dotknutý nárok prevádzkovateľa na náhradu akejkoľvek ďalšej majetkovej, ako aj nemajetkovej ujmy, ktorá v tejto súvislosti prevádzkovateľovi vznikla. Prevádzkovateľ je povinný neodkladne po tom, ako sa dozvie o začatí konania o uloženie pokuty alebo inej peňažnej sankcie, písomne informovať o takom začatí konania sprostredkovateľa a umožniť mu v rámci povolenom príslušnými všeobecne záväznými právnymi predpismi účasť v konaní a uplatnenie prostriedkov obrany, inak mu právo na regres nevznikne. Prevádzkovateľ je povinný v rámci svojej obrany v konaní o uloženie pokuty alebo inej peňažnej sankcie zobrať do úvahy aj argumenty sprostredkovateľa a v prípade, že s nimi nebude súhlasiť je povinný nesúhlas sprostredkovateľovi vecne písomne odôvodniť.

VIII. Ukončenie zmluvy

1. Zmluvné strany sa dohodli, že túto zmluvu je možné pred uplynutím dohodnutej doby zrušiť len:
 - a) dohodou zmluvných strán v písomnej forme,
 - b) písomným odstúpením od zmluvy,
 - c) výpoveďou z dôvodu zmeny všeobecne záväzných právnych predpisov upravujúcich podmienky poskytovania pracovnej zdravotnej služby. Výpovedná lehota trvá 3 mesiace a začína plynúť prvým dňom kalendárneho mesiaca nasledujúceho po doručení výpovede druhej zmluvnej strane.
2. Ktorákoľvek zmluvná strana je oprávnená od tejto zmluvy odstúpiť zaslaním písomného odstúpenia od zmluvy druhej zmluvnej strane v prípade podstatného porušenia tejto zmluvy druhou zmluvnou stranou.
3. Za podstatné porušenie tejto zmluvy zamestnávateľom sa považuje najmä:
 - a) neposkytnutie dostatočnej súčinnosti poskytovateľovi, a to ani po písomnom upozornení zo strany poskytovateľa,
 - b) omeškanie zamestnávateľa so zaplatením splatnej faktúry po dobu dlhšiu ako 15 dní,
 - c) konanie, ktoré je za podstatné porušenie označené v niektorom z ustanovení tejto zmluvy a konanie, ktoré možno pokladať za podstatné porušenie tejto zmluvy s poukazom na ust. § 345 ods. 2 Obchodného zákonníka.
4. Za podstatné porušenie tejto zmluvy poskytovateľom sa považuje opakované neplnenie záväzkov poskytovateľa podľa tejto zmluvy, a to napriek písomnému upozorneniu zo strany zamestnávateľa a tiež konanie poskytovateľa, ktoré možno pokladať za podstatné porušenie tejto zmluvy s poukazom na ust. § 345 ods. 2 Obchodného zákonníka.

IX. Záverečné ustanovenia

1. Táto zmluva je uzavretá na dobu určitú a to odo dňa **01.01.2021 do 31.12.2024** za podmienky jej predchádzajúceho zverejnenia v súlade s ust. § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka.

2. Zmluvné strany sa dohodli, že zmluva a daňové doklady súvisiace so zmluvou budú zverejnené takým spôsobom, ktorý pre povinne zverejňované zmluvy, objednávky a faktúry vyplýva z § 5a a 5b zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov.
3. Zmluvné strany sa dohodli, že poskytovateľ aj subdodávateľ je povinný zachovávať vo vzťahu k tretím osobám mlčanlivosť o všetkých skutočnostiach, o ktorých sa dozvie v súvislosti s plnením záväzkov podľa tejto zmluvy. Povinnosť mlčanlivosti podľa tohto odseku trvá aj po dobu dvoch rokov od zrušenia tejto zmluvy.
4. Akékoľvek zmeny alebo doplnenia tejto zmluvy môžu byť vykonané len v písomnej forme a po dohode zmluvných strán formou dodatku k zmluve. V prípade zmeny všeobecne záväzných právnych predpisov upravujúcich podmienky poskytovania pracovnej zdravotnej služby sú poskytovateľ a zamestnávateľ povinní bezodkladne prispôbiť obsah tejto zmluvy platnej legislatívnej úprave formou dodatku k zmluve. V prípade, že k uzavretiu takéhoto dodatku k zmluve nedôjde do 30 dní od účinnosti novej legislatívnej úpravy, je zamestnávateľ aj poskytovateľ oprávnený jednostranne ukončiť túto zmluvu výpoveďou podľa bodu 1 písm. c) článku VIII.
5. Zmluva sa uzatvára na dobu určitú do **31.12.2024**, plnenie bude poskytované počas trvania zmluvy a záväzkov zo zmluvy s možnosťou predĺženia na základe písomného súhlasu zmluvných strán po zhodnotení kvality a štandardu dohodnutých služieb v danom období dodatkom.
6. Neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy sú prílohy:
 1. Príloha č. 1 Zoznam použitých skratiek
 2. Príloha č. 2 Zoznam subdodávateľov
7. Zoznam subdodávateľov podľa prílohy č. 2 tejto zmluvy je možné meniť len na základe vzájomnej dohody oboch zmluvných strán formou dodatku k tejto zmluve, ktorého obsahom bude nový zoznam subdodávateľov.
8. Poskytovateľ zodpovedá za škodu spôsobenú zamestnávateľovi, ktorá vznikne v dôsledku porušenia záväzkov poskytovateľa podľa tejto zmluvy, ibaže preukáže, že porušenie záväzkov poskytovateľa bolo spôsobené okolnosťami vylučujúcimi zodpovednosť. Zamestnávateľ nemá nárok na náhradu škody ak nesplnenie záväzku/záväzkov poskytovateľa bolo spôsobené konaním zamestnávateľa alebo nedostatkom súčinnosti, na ktorú zamestnávateľ bol povinný. Predovšetkým poskytovateľ nezodpovedá za škodu, ktorú zamestnávateľ utrpí nedodržaním odporúčaní a/alebo návrhov, ktoré poskytovateľ v rámci plnenia svojich záväzkov z tejto zmluvy zamestnávateľovi poskytne resp. nerealizovaním programov a/alebo postupov, ktoré poskytovateľ zamestnávateľovi poskytne. Poskytovateľ tiež nezodpovedá za škodu, ktorá zamestnávateľovi vznikne z dôvodu, že zamestnávateľ nezabezpečí účasť zamestnancov na školeniach, výchovných, vzdelávacích a akýchkoľvek iných kurzoch, školeniach, prednáškach a seminároch organizovaných poskytovateľom, ako aj neúčastou na zdravotných prehliadkach. Zamestnávateľ nezodpovedá poskytovateľovi za škodu ani ušlý zisk, ktoré by poskytovateľovi mohli vzniknúť z dôvodu zníženia rozsahu služieb poskytovaných na základe tejto zmluvy v dôsledku zmeny všeobecne záväzných právnych predpisov v priebehu trvania tejto zmluvy.
9. Táto zmluva a právne vzťahy ňou založené sa riadi právnym poriadkom Slovenskej republiky. Otázky, ktoré v tejto zmluve nie sú výslovne upravené sa riadia predovšetkým

ustanoveniami zákona č. 355/2007 Z. z., ustanoveniami zákona č. 124/2006 Z. z. a ustanoveniami Obchodného zákonníka.

10. Ak niektoré ustanovenia tejto zmluvy nie sú celkom alebo sčasti platné alebo účinné alebo neskôr stratia platnosť alebo účinnosť, nie je tým dotknutá platnosť ani účinnosť ostatných ustanovení. Namiesto neplatných a/alebo neúčinných ustanovení sa použije úprava, ktorá, pokiaľ je to právne možné, sa čo najviac približuje zmyslu a účelu tejto zmluvy.
11. Táto zmluva je vyhotovená v štyroch rovnopisoch, z ktorých každá zo zmluvných strán dostane dve vyhotovenia.
12. Zmluvné strany vyhlasujú, že zmluva nebola uzavretá v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok a predstavuje prejav ich vôle, ktorý je urobený slobodne, vážne, určite a zrozumiteľne, a ktorý nie je urobený v omyle a svojím obsahom alebo účelom neodporuje alebo neobchádza zákon. Ďalej zmluvné strany vyhlasujú, že sú spôsobilé na uzatvorenie tejto zmluvy a jej plnenie je možné, sú oboznámené s jej obsahom a bez výhrad s ním súhlasia, na znak čoho k zmluve pripájajú svoje podpisy.
13. Poskytovateľ podpisom tejto zmluvy potvrdzuje, že sa oboznámil s dokumentom spoločnosti SEPS s názvom „Politika ochrany osobných údajov v spoločnosti Slovenská elektrizačná prenosová sústava, a.s.“ zverejnenom na webovej stránke spoločnosti SEPS www.sepsas.sk, ktorého obsahom sú informačné povinnosti a ďalšie fakty o spracúvaní osobných údajov fyzických osôb zo strany spoločnosti SEPS v zmysle Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje Smernica 95/46/ES (všeobecné nariadenie o ochrane údajov) a zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov.
14. Informácie o spracúvaní osobných údajov v spoločnostiach skupiny Svet zdravia a skupiny ProCare sú dostupné na stránke <https://www.procare.sk/gdpr-ochranaosobnych-udajov/>. Osoby konajúce pri podpise tejto zmluvy sa oboznámili s informáciami o ochrane osobných údajov na vyššie uvedenej stránke.

V Bratislave, dňa

V Bratislave, dňa ..

Zamestnávateľ:

Poskytovateľ:

Marián Štranec, MBA

podpredseda predstavenstva

MUDr. Vladimír Dvorový

predseda predstavenstva

Ing. Jaroslav Vach, MBA

člen predstavenstva

Ing. Tomáš Valaška, FCCA

člen predstavenstva

Zoznam použitých skratiek

ALT	alaninaminotransferáza (pečeňové testy)
AST	aspartátaminotransferáza (pečeňové testy)
CA 125	Karcinómový antigén 125 (výpovedná hodnota pre ženu)
CA 19-9	Karbohydrátový antigén 19-9
CEA	Karcinoembryonálny antigén
EKG	elektrogardiografické vyšetrenie
FW	sedimentácia červených krviniek
GMT	gama-glutamyltransferáza (pečeňové testy)
HDL	lipoproteíny s vysokou hustotou (high density lipoprotein)
LDL	lipoproteíny s nízkou hustotou (low density lipoproteins)
PSA	Prostatický špecifický antigén (výpovedná hodnota pre muža)
TAG	triacylglyceroly
VLDL	lipoproteíny s veľmi nízkou hustotou (very low density lipoproteins)

Zoznam subdodávateľov

Príloha č. 2

č.	Obchodné meno	Sídlo podnikania	IČO	IČ DPH	Predmet subdodávky	Podiel subdodávky z hodnoty zmluvy v EUR		Osoba oprávnená konať za subdodávateľa			
						bez DPH	s DPH	Meno	Priezvisko	Adresa pobytu	Dátum narodenia
1.											
2.											
3.											
4.											
5.											
6.											