

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

uzatvorená v Rožňave medzi

**Okresným súdom Rožňava,
zastúpeným predsedom okresného súdu
JUDr. Viliamom Hlaváčom**

a

**Základnou organizáciou odborového zväzu justície
v Slovenskej republike pri Okresnom súde Rožňava
zastúpenou predsedníčkou ZO OZJ OS
Annou Szaniszlóovou**

na rok 2017

Táto kolektívna zmluva bola uzavretá v súlade so zákonom č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní, v znení neskorších predpisov; zák. č. 400/2009 Z.z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov; zákonmi č. 552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme a č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme; zákonom č. 385/2000 Z.z. o sudcoch a príseďiacich a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov; Zákonníkom práce ; Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2017 zo dňa 01.12.2016 a Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa na rok 2017 pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zák. č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme zo dňa 01.12.2016.

Obsahom kolektívnej zmluvy je priaznivejšia úprava podmienok vykonávania štátnej služby štátnymi zamestnancami a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na Okresnom súde Rožňava.

Kolektívna zmluva je záväzná pre všetkých zamestnancov Okresného súdu Rožňava.

Kolektívna zmluva pozostáva z nasledovných častí, a to:

- I. Postavenie odborovej organizácie a vzájomná spolupráca účastníkov zmluvy**
- II. Hmotná zainteresovanosť, mzdy a odmeny**
- III. Tvorba a použitie sociálneho fondu**
- IV. Pracovné podmienky, pracovné prostredie, sociálna, zdravotná a rekreačná starostlivosť**
- V. Záverečné ustanovenia kolektívnej zmluvy**

I. Postavenie odborovej organizácie a vzájomná spolupráca účastníkov zmluvy

1/ Zamestnávateľ uznáva odborovú organizáciu a výbor odborovej organizácie za oprávneného predstaviteľa zamestnancov pri kolektívnom vyjednávaní. Vedenie organizácie v súlade so zákonom č. 83/1990 Zb. o združovaní občanov, v znení zmien a doplnkov a ústavným právom na združovanie uznáva existenciu ZO OZJ ako občianskeho združenia na pracovisku a bude rešpektovať všeobecnú zásadu pre účasť odborov na pracovnoprávných vzťahoch. Odborový orgán uzatvára so zamestnávateľom kolektívnu zmluvu, ktorá upravuje pracovné podmienky vrátane mzdových podmienok a podmienky zamestnávania, ekonomické a sociálne záujmy, v súlade s ustanoveniami Zákonníka práce a ďalších platných predpisov výhodnejšie, ako upravuje Zákonník práce alebo iný pracovnoprávny predpis, ak to výslovne nezakazuje, alebo ak z ich ustanovení nevyplýva, že sa od nich nemožno odchýliť (§§ 230-232, §§ 236-239 Zákonníka práce v spojení s § 119 zákona č. 400/2009 Z.z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov).

2/ Pre činnosť odborovej organizácie budú vytvárané priaznivé podmienky tak, aby táto mohla podľa platných predpisov uplatňovať svoje práva. Zamestnávateľ poskytuje na výkon funkcie člena odborového orgánu pracovné voľno s náhradou mzdy podľa § 136 ods. 1 a § 137 Zákonníka práce.

3/ Zamestnávateľ bude bezplatne poskytovať odborovej organizácii pracovné priestory vrátane ich vybavenia pre organizačnú, kultúrnu a vzdelávaciu činnosť.

4/ Predseda alebo člen vedenia okresného súdu bude pozývaný na rokovanie výboru ZO OZJ; predseda ZO OZJ bude naopak pozývaný na porady organizované vedením organizácie, na ktorých sa budú prejednávať úlohy, ktoré súvisia s obsahom uzatvorenej Kolektívnej zmluvy.

5/ Zamestnávateľ umožní účasť zamestnancov na školeniach a zasadnutiach vyplývajúcich z ich úloh v OZ (§§ 136 a 138 Zákonníka práce) s náhradou mzdy v sume ich funkčného platu.

6/ Zamestnávateľ nebude diskriminovať funkcionárov odborového zväzu zastupujúcich zamestnancov za ich názory a kritické pripomienky, pričom bude plne rešpektovať ich právnu ochranu.

7/ Zamestnávateľ bude spolurozhodovať s odborovou organizáciou v týchto prípadoch:

- vydanie služobného poriadku organizácie (§ 75 zák.č. 400/2009 Z.z.)
- vydanie pracovného poriadku organizácie (§ 84 Zákonníka práce a § 12 zák. č. 552/2003 Z.z.)
- určenie doby čerpania dovolenky

8/ Členom odborov sa rozumie každý člen OZ, ktorý nie je v omeškaní s platením členských príspevkov viac ako 3 mesiace (viď. Stanovy OZ).

9/ Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov všetkých členov odborovej organizácie formou zrážok zo mzdy, ktorí o to požiadajú mzdovú uctáreň okresného súdu písomnou žiadosťou.

II. Hmotná zainteresovanosť mzdy a odmeny

1/ Na plnenie úloh okresného súdu v roku 2017 a s tým spojenú hmotnú zainteresovanosť zamestnancov sa predpokladá plán podľa ukazovateľov:

- celkový počet zamestnancov : 55
- celkový objem plánovaných mzdových prostriedkov :

2/ Výplatný termín mzdy je určený na 8. deň v mesiaci. Ak termín pripadne na sviatok, sobotu alebo nedeľu, mzda bude vyplatená v predchádzajúci pracovný deň.

3/ Plat nesmie byť nižší ako minimálna mzda.

4/ Odmeňovanie a pracovnú pohotovosť sudcov upravuje zákon č. 385/2000 Z. z. o sudcoch a príseďiacich a o zmene a doplnení niektorých zákonov, v znení zmien a doplnkov.

5/ Odmeňovanie a pracovná pohotovosť ostatných zamestnancov sa uskutočňuje podľa zák. č. 400/2009 Z.z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov, v znení neskorších predpisov, zák. č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, v znení neskorších predpisov a podľa Zákonníka práce.

6/ Platové tarify štátnych zamestnancov podľa prílohy č. 3 k zák. č. 400/2009 Z.z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov, v znení neskorších predpisov, v znení Nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 365/2016 Z.z., ktorým sa ustanovujú zvýšené platové tarify štátnych zamestnancov sa od 1. januára 2017 zvyšujú o 4 %.

Základná stupnica platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, ktorá tvorí prílohu č. 3 k zák. č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov, v znení neskorších predpisov, v znení Nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 366/2016 Z.z., ktorým sa ustanovujú zvýšené stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme sa od 1. januára 2017 zvyšuje o 4 %.

7/ Zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancovi odmenu:

- štátnemu zamestnancovi podľa § 99 ods. 1, písm. a/ až f/ zák. č. 400/2009 Z.z.
- zamestnancovi vo verejnom záujme podľa § 20 ods. 1, písm. a/ až d/ a ods. 2 zák. č. 553/2003 Z.z.

III. Tvorba a použitie prostriedkov sociálneho fondu

1/ Sociálny fond tvorí:

(v zmysle § 3 zák. č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zák. č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov, v znení zmien a doplnkov.)

- a/ povinný prídelenie sociálneho fondu 1 % zo súhrnu hrubých platov zúčtovaných sudcom, štátnym zamestnancom a zamestnancom pri výkone prác vo verejnom záujme na výplatu za kalendárny rok,
- b/ ďalší prídelenie do sociálneho fondu vo výške 0,5 % zo súhrnu hrubých platov zúčtovaných sudcom, štátnym zamestnancom a zamestnancom pri výkone prác vo verejnom záujme na výplatu za kalendárny rok.
 - Prostriedky sociálneho fondu sú vedené na osobitnom účte organizácie v Štátnej pokladnici SR . Odvod sociálneho fondu podľa odsekov a) a b) sa vykoná do 7 dní odo dňa dohodnutého na výplatu mzdy alebo platu vo výške mesačného prídelenia do fondu, ktorým je súhrn hrubých platov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac.
 - Zúčtovanie prostriedkov fondu za kalendárny rok vykoná zamestnávateľ najneskôr do 31. januára nasledujúceho roka. Nevyčerpaný zostatok fondu sa prevádza do nasledujúceho roka.

2/ Použitie fondu:

Prostriedky fondu budú použité **pre sudcov a zamestnancov** na

- a/ stravovanie zamestnancov nad rozsah ustanovený osobitnými predpismi
- b/ regeneráciu pracovných síl
- c/ iné príspevky - vianočný

K bodu a/

1/ Zamestnávateľ zabezpečí sudcom a zamestnancom v roku 2017 **stravné lístky** v nominálnej **hodnote 4,00 Eur**.

2/ Organizácia poskytne z fondu **zamestnancom v štátnozamestnaneckom pomere príspevok na stravovanie** vo výške **0,65 Eur** na jeden stravný lístok po odpracovaní pracovnej zmeny , **sudcom a zamestnancom vo verejnom záujme** vo výške **0,95 Eur** po odpracovaní pracovnej zmeny. Pre tento účel sa za pracovnú zmenu považuje výkon práce dlhší ako štyri hodiny.

3/ Stravný lístok – jedálny kupón sa neposkytne v prípade, ak sudca a zamestnanec čerpá dovolenku, vyúčtuje stravné pri služobnej ceste, má zabezpečené podanie teplej stravy na služobnej ceste, celodennej prekážky v práci (PN, OČR, P), inej prekážky v práci ak zamestnanec neodpracuje 4 hodiny pracovného dňa, alebo čerpania iného voľna (plateného, neplateného).

K bodu b/

1/ Sudcovia a zamestnanci majú možnosť využívať zariadenia rezortu Ministerstva spravodlivosti SR podľa ponúk zasielaných súdu a to v zariadeniach
– Inštitút vzdelávania MS SR Omšenie,
LRS Družba Omšenie a
LRS Kováčová
podľa cien určených jednotlivými zariadeniami bez príspevku zo štátneho rozpočtu.

2/ Ostatné zariadenia, ktoré spravujú jednotlivé sudy Slovenskej republiky je možné využívať len v miere ich voľných kapacít po uspokojení záujmu ich vlastných zamestnancov a to priamo na základe vzájomného dohovoru prostredníctvom správy tunajšieho súdu so zodpovedným zamestnancom príslušného súdu, ktorý objekt spravuje (napr. Okresný súd Spišská Nová Ves, Okresný súd Michalovce)

3/ Organizácia poskytne všetkým zamestnancom súdu príspevok na regeneráciu pracovnej sily a to **príspevok na letnú dovolenku**, ktorý bude vyplatený sudcom, zamestnancom v štátnozamestnaneckom a pracovnom pomere, ktorí odpracovali na súde 90 pracovných dní do 31. júla toho roku (nezapočítava sa MD,RD, práceneschopnosť, ošetrovné a neplatené pracovné voľno) **v mesiaci august** (v plate za mesiac júl) **najviac vo výške 80,00 Eur.**

K bodu c/

Organizácia poskytne **príspevok všetkým zamestnancom**, ktorí odpracovali sedem mesiacov do 30.9.2016 (nezapočítava sa MD, RD, práceneschopnosť, ošetrovné a neplatené pracovné voľno) **vyplatený vo forme vianočného príspevku v novembri** (v plate za mesiac október) **vo výške 60,00 Eur.**

IV. Pracovné podmienky, pracovné prostredie a sociálna, zdravotná a rekreačná starostlivosť

1/ Zamestnávateľ zabezpečí, aby všetci zamestnanci boli oboznámení s dodržiavaním bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. Zabezpečí im vstupné a výstupné prehliadky a umožní im absolvovať preventívnu lekársku prehliadku raz za 3 roky.

2/ Služobný čas štátneho zamestnanca a pracovný čas zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme je 37 a ½ hodiny týždenne. V súlade s § 88 ods. 1 Zákonníka práce je pre zamestnancov na okresnom súde zavedený pružný pracovný čas, ktorého úprava je obsiahnutá v Rozvrhu práce okresného súdu na rok 2017. Zmena pracovného času môže byť upravená len na základe písomnej žiadosti zamestnanca.

3/ V zmysle § 143 ods. 2 Zákonníka práce sa pri prekážke v práci na strane zamestnanca (§ 141 ods. 2, písm. a/ a c/) - vyšetrenie, alebo ošetrovanie zamestnanca a sprevádzanie rodinného príslušníka poskytne pracovné voľno s náhradou platu nasledovne:

- ak zamestnanec nenastúpi do práce celý deň – uplatní sa celodenný služobný čas a pracovný čas od 7,30 hod. do 15,30 hod.
- ak zamestnanec nastúpi do práce v priebehu dňa – uplatní sa služobný čas a pracovný čas od 7,30 hod. do 15,30 hod.
- ak zamestnávateľ povolil zamestnancovi v priebehu pracovného času opustiť pracovisko z dôvodu prekážky v práci, v priebehu pracovného času sa započítava od doby opustenia pracoviska do doby, keď sa zamestnanec vráti na pracovisko (podľa času zaevidovaného na priepustke).

4/ Pracovný čas sudcu je 40 hodín týždenne.

5/ Základná výmera dovolenky sudcu je šesť týždňov v kalendárnom roku. Základná výmera dovolenky zamestnancov v štátnej službe a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme je päť týždňov v súlade § 67 ods. 1 zákona č. 400/2009 Z.z., § 103 ods. 1,2 Zákonníka práce a kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa v štátnej službe a pre zamestnávateľov, ktorí zamestnávajú zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2017. Dovolenka sa zvyšuje o jeden týždeň, t.j. na 6 týždňov pre štátnych zamestnancov a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, ktorí do konca roka dosiahnu najmenej 33 rokov veku.

Čerpanie dovolenky určuje zamestnávateľ po prerokovaní so zamestnancom podľa plánu dovolení určeného s predchádzajúcim súhlasom príslušného odborového orgánu tak, aby si zamestnanec mohol dovolenku vyčerpať do konca kalendárneho roka. Ak si zamestnanec nemôže vyčerpať dovolenku v kalendárnom roku, zamestnávateľ mu umožní vyčerpať ju do konca apríla nasledujúceho roka. (§§ 111 a 113 Zákonníka práce).

6/ **Odchodné a odstúpné**

Zamestnávateľ prerokuje so ZO OZJ v prípade prepúšťania a poskytne:

- **zamestnancom v štátnej službe v zmysle zákona č. 400/2009 Z.z.**

a/ **odchodné** pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok podľa § 54 zákona o štátnej službe; zamestnancom patrí odchodné vo výške posledne priznaného funkčného platu. Táto výmera sa zvyšuje kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa nad rozsah ustanovený v § 54 zákona o štátnej službe o výšku posledne priznaného funkčného platu štátneho zamestnanca.

b/ **odstúpné** podľa § 53 zákona o štátnej službe nad rozsah ustanovený podľa § 53 zákona o štátnej službe, v sume jedného funkčného platu štátneho zamestnanca.

-zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme v zmysle zákona č. 553/2003

Z.z.

a/ **odchodné** – pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 76a ods. 1 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca. Pri prvom skončení pracovného pomeru a po priznaní predčasného starobného dôchodku, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah § 76a ods. 2 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca,

b/ **odstupné** zamestnancom s ktorými skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce, odstupné nad rozsah ustanovený podľa § 76 ods. 1 a 2 Zákonníka práce, v sume jedného funkčného platu zamestnanca.

7/ Zamestnávateľ bude trvalo vytvárať podmienky na ochranu života a zdravia pri práci najmä:

- uvádzať do prevádzky iba objekty, stroje a zariadenia a používať pracovné postupy, ktoré zaručujú bezpečnosť práce
- oboznamovať zamestnancov s bezpečnostnými a požiarnymi predpismi, ako aj venovať pozornosť poskytovaniu ochranných prostriedkov zamestnancom, ktorým takéto prostriedky patria.

8/ Výška príspevku na doplnkové dôchodkové poistenie alebo doplnkové dôchodkové sporenie sudcovi, štátnemu zamestnancovi aj zamestnancovi vo verejnom záujme, podľa všetkých uzavretých zamestnávateľských zmlúv (resp. dodatkov k uzavretým zmluvám) sa stanovuje na výšku 2% z vymeriavacieho základu pre odvod sociálneho poistenia, maximálne však vo výške 40 Eur.

9/ Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi v štátnej službe a zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme náhradu príjmu pri jednej dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca počas roka vo výške 80 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca. Pri ďalších dočasných pracovných neschopnostiach zamestnanca počas roka pre určenie výšky náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti platia ustanovenia § 8 ods. 1 zák.č. 462/2003 Z.z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca.

V. Záverečné ustanovenia

1/ O zmene kolektívnej zmluvy sa bude vyjednávať na návrh ktorejkoľvek zmluvnej strany a v prípade ak dôjde k zmene právnych predpisov, ktoré sa týkajú záväzkov prijatých v tejto zmluve, a to v rozsahu, v akom sa ho dotknú. Pokiaľ nové a novelizované právne predpisy umožnia dojednať aj záväzky, ktoré právny poriadok v čase uzavretia kolektívnej zmluvy neumožňoval, bude sa prípadne vyjednávať o takej zmene (doplnení) kolektívnej zmluvy.

2/ Kontrolu plnenia tejto kolektívnej zmluvy vykonávajú zmluvné strany vždy po uplynutí polroka.

3/ Závodný výbor odborov oboznámi zamestnancov s obsahom tejto kolektívnej zmluvy a s jej zmenami do 15 dní od uzatvorenia.

4/ Zmluvné strany začnú neodkladne rokovať o plnení kolektívnej zmluvy s cieľom predísť prípadnému sporu, ak o to jedna z nich požiada.

5/ Uzatvorením tejto kolektívnej zmluvy sa ruší platnosť predchádzajúcej kolektívnej zmluvy.

6/ Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie kalendárneho roka 2017 do doby uzatvorenia novej kolektívnej zmluvy. Nadobúda platnosť dňom jej podpísania obidvoma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnnej evidencii zmlúv.

7/ Kolektívna zmluva je vypracovaná v 4 vyhotoveniach a každá zo zmluvných strán obdrží po 2 vyhotovenia.

8/ Neoddeliteľnou súčasťou tejto kolektívnej zmluvy je príloha: „Tvorba a čerpanie sociálneho fondu na rok 2017.“

V Rožňave, dňa 25.01.2017

Anna Szaniszlóová
predsedníčka ZO OZJ
pri Okresnom súde Rožňava

JUDr. Viliam Hlaváč
predseda Okresného súdu Rožňava

Okresný súd Rožňava
Námestie 1. mája 2, 048 20 Rožňava

Príloha č. 1
ku kolektívnej zmluve na rok 2017 č. SprV/27/17

Tvorba a čerpanie sociálneho fondu na rok 2017

I. Všeobecné ustanovenia

Tvorba a použitie sociálneho fondu je upravená v zák. č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zák. č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov, v znení zmien a doplnkov.

II. Tvorba fondu

Sociálny fond sa tvorí ako súhrn

- a) povinný prídelenie sociálneho fondu 1 % zo súhrnu hrubých miezd alebo plátov zúčtovaných sudcom, štátnym zamestnancom a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme na výplatu za kalendárny rok,
- b) ďalší prídelenie do sociálneho fondu vo výške 0,5 % zo súhrnu hrubých miezd a plátov zúčtovaných sudcom, štátnym zamestnancom a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme na výplatu za kalendárny rok,
- c) ďalších zdrojov - zostatku sociálneho fondu k 01.01.2017 vo výške

Celkový objem plánovaných mzdových prostriedkov pre sudcov, pre zamestnancov v štátnej službe a pre zamestnancov vo výkone práce vo verejnom záujme, z ktorého sa bude tvoriť sociálny fond v priebehu roka 2016 predstavuje **čiasťku**

III. Hospodárenie s fondom

- 1/ Prostriedky fondu sú vedené na osobitnom účte fondu zamestnávateľa.
- 2/ Odvod sociálneho fondu sa vykoná do 7 dní odo dňa dohodnutého na výplatu mzdy alebo platu vo výške mesačného prídelenia, ktorým je súhrn hrubých miezd alebo plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac.
- 3/ Nevyčerpaný zostatok fondu k 31.12. sa prevádza do nasledujúceho roka.
- 4/ Zúčtovanie prostriedkov predstavujúce povinný prídelenie do fondu vykonáva zamestnávateľ do 31. januára nasledujúceho roka.

**IV.
Použitie fondu**

Zo zostatku fondu z roku 2016 vo výške	-	Eur
zúčtovania z roku 2016	-	Eur
povinného prídeltu 1 % zo súhrnu hrubých miezd všetkých zamestnancov			
	-	Eur
a prídeltu vo výške 0,5 % zo súhrnu hrubých miezd a platov zúčtovaných sudcom, zamestnancom v štátnej službe a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme na výplatu za kalendárny rok			
	-	Eur
Celkom vo výške	Eur
sa fond počas roka 2017 použije na :			
1/ príspevok na stravovanie			
2/ príspevok na dovolenku			
3/ vianočný príspevok			
3/ ostatné čerpanie v prípade potreby			
S p o l u			

V Rožňave, dňa 25.01.2017

Vyhotovila: JUDr. Koreňová

JUDr. Viliam Hlaváč
predseda Okresného súdu Rožňava