

KRAJSKÝ SÚD V BRATISLAVE

Záhradnícka 10, 813 66 Bratislava

Spr. 7027/17-Sp

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

Dodatok č. 1

JUDr. Ľuboš Sádovský
predseda
Krajského súdu v Bratislave

Silvia Šoferová
predseda
Základnej organizácie Odborového
zväzu zamestnancov justície
pri Krajskom súde v Bratislave

Zmluvné strany

Krajský súd v Bratislave, zastúpený predsedom **JUDr. Ľubošom Sádovským**

a

kolektív zamestnancov Krajského súdu v Bratislave, zastúpený **Silviou Šoferovou, predsedníčkou Základnej organizácie Odborového zväzu zamestnancov justície pri Krajskom súde v Bratislave**

u z a t v á r a j ú

v súlade s ustanovením § 2 ods. 3 zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v platnom znení

Dodatok č. 1 ku

Kolektívnej zmluve Krajského súdu v Bratislave Spr. 7004/16-Sp (ďalej len „kolektívna zmluva“)

1. V Časti I. Základné ustanovenia Článok 1 Účel a obsah sa označenie roku 2016 za slovami „Kolektívnu zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe na rok“ a „Kolektívnu zmluvou vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok“ mení na „2017“.

2. V Časti II. Štátnozamestnanecký pomer, pracovný pomer a zamestnanosť Článok 7 bod 1.3 znie:

„V súlade s uzatvorenou Kolektívnu zmluvou vyššieho stupňa pre štátnych zamestnancov pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok patrí štátnemu zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 54 Zákona o štátnej službe v sume jeho posledne priznaného funkčného platu, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru, alebo do jedného mesiaca po jeho skončení.“

3. V Časti II. Štátnozamestnanecký pomer, pracovný pomer a zamestnanosť Článok 7 sa dopĺňa bod 1.4, ktorý znie:

„V súlade s ustanovením § 119 ods. 3 Zákona o štátnej službe pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak štátny zamestnanec o poskytnutie uvedeného dôchodku preukázateľne požiada pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru alebo do jedného mesiaca po jeho skončení, patrí tomuto štátnemu zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 54 Zákona o štátnej službe a rozsah určený Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre štátnych zamestnancov:

a.) v sume jeho posledne priznaného funkčného platu po splnení podmienky, že štátnozamestnanecký pomer v služobnom úrade, ktorým je Krajský súd v Bratislave, ku dňu preukázania nároku na dôchodok trval nepretržite od 10 do 15 rokov vrátane,

b.) v sume dvojnásobku jeho posledne priznaného funkčného platu po splnení podmienky, že štátnozamestnanecký pomer v služobnom úrade, ktorým je Krajský súd v Bratislave, ku dňu preukázania nároku trval nepretržite viac ako 16 rokov vrátane.

4. V Časti II. Štátnozamestnanecký pomer, pracovný pomer a zamestnanosť Článok 7 bod 2.5 znie:

„V súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení a pri skončení pracovného pomeru, ak mu bol priznaný predčasný starobný dôchodok na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení, patrí zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 76a ods. 1, 2 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca.“

5. V Časti II. Štátnozamestnanecký pomer, pracovný pomer a zamestnanosť Článok 7 sa dopĺňa bod 2.6, ktorý znie:

„V súlade s ustanovením § 13b písm. a) Zákona o výkone práce vo verejnom záujme pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením

pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení a pri skončení pracovného pomeru, ak mu bol priznaný predčasný starobný dôchodok na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení, patrí zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený § 76a ods. 1, 2 Zákonníka práce a rozsah určený Kolektívnou vyššieho stupňa pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme:

a.) v sume jeho posledne priznaného funkčného platu po splnení podmienky, že pracovný pomer v služobnom úrade, ktorým je Krajský súd v Bratislave, ku dňu preukázania nároku trval nepretržite od 10 do 15 rokov vrátane,

b.) v sume dvojnásobku jeho posledne priznaného funkčného platu po splnení podmienky, že pracovný pomer v služobnom úrade, ktorým je Krajský súd v Bratislave, ku dňu preukázania nároku trval nepretržite viac ako 16 rokov vrátane.

6. V Časti III. Pracovný poriadok a odmeňovanie Článok 9 body 2. a 3. znejú:

„2. V súlade s platnou Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre štátnych zamestnancov je základná výmera dovolenky štátneho zamestnanca päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí štátnemu zamestnancovi, ktorý do konca príslušného kalendárneho roka dovŕši 33 rokov veku.“

„3. V súlade s platnou Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme je základná výmera dovolenky zamestnanca vykonávajúceho práce vo verejnom záujme päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca príslušného kalendárneho roka dovŕši 33 rokov veku.“

7. Časť IV. Starostlivosť o zamestnancov bod 1. znie:

„1. Vytvárať a zabezpečovať pre zamestnancov optimálne pracovné podmienky hlavne z hľadiska bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci najmä tým, že:

a.) zabezpečí, aby všetci zamestnanci boli oboznámení s predpismi upravujúcimi bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci, ako aj s predpismi o požiarnej ochrane,

b.) poskytne príslušným zamestnancom ochranné prostriedky,

c.) v letných mesiacoch, v prípade mimoriadnych klimatických podmienok zamestnávateľ zabezpečí úpravu pracovného, resp. služobného času,

d.) poskytne dennú výšku náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti štátnych zamestnancov, zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a sudcom vo výške 70 % denného vymeriavacieho základu od prvého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti do skončenia dočasnej pracovnej neschopnosti, najdlhšie do desiateho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti.“

8. Časť VI. Tvorba sociálneho fondu a jeho použitie Článok 11 znie:

„1. Sociálny fond zamestnávateľa je tvorený ako úhrn:

a.) povinného prídelt vo výške 1 % zo základu, ktorý tvorí súhrn hrubých miezd zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok,

b.) dohodnutého prídelt kolektívnou zmluvou vo výške 0,50 % zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných štátnym zamestnancom a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme na výplatu za kalendárny rok a základu rátaného z funkčných plátov sudcov,

c.) výšky nevyčerpaného zostatku prostriedkov sociálneho fondu so stavom k 31.12. rozpočtového roku, predchádzajúceho aktuálnemu rozpočtovému roku, kde sa tento stav k 1.1. rozpočtového roku označuje za počiatočný.

2. Predpokladaná tvorba rozpočtu sociálneho fondu pre aktuálny rozpočtový rok predstavuje:

a.) úhrn výšky nevyčerpaného zostatku prostriedkov sociálneho fondu so stavom k 31.12. rozpočtového roku, predchádzajúceho aktuálnemu rozpočtovému roku, kde sa tento stav k 1.1. rozpočtového roku označuje za počiatočný,

b.) úhrn povinného prídelt za rozpočtový rok, v ktorom sa aktuálne prídelt tvorí.“

9. Časť VI. Tvorba sociálneho fondu a jeho použitie Článok 12 znie:

„Prostriedky zo sociálneho fondu budú poskytnuté v súlade so zásadami sociálneho fondu Článok 13 a v súlade s Návrhom rozpočtu tvorby a použitia sociálneho fondu pre aktuálny rozpočtový rok.“

Dodatok č. 1 ku Kolektívnej zmluve Krajského súdu v Bratislave Spr. 7004/16-Sp nadobúda platnosť dňom podpisu oboch strán, účinnosť dňom 01.02.2017, najskôr však nasledujúci deň po dni jeho zverejnenia v centrálnom registri zmlúv.

V Bratislave, dňa 23.01.2017

JUDr. Ľuboš Sádovský
predseda
Krajského súdu v Bratislave

Silvia Šoferová
predseda
Základnej organizácie Odborového
zväzu zamestnancov justície
pri Krajskom súde v Bratislave