

ZMLUVA

o podpore a stabilizácii špecializačného štúdia zdravotníckeho pracovníka v rámci rezidentského programu Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky

uzatvorená podľa § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občianskeho zákonníka, § 40 ods. 6 a § 39a zákona 578/2004 Z.z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a Nariadenia vlády č. 296/2010 Z. z. o odbornej spôsobilosti na výkon zdravotníckeho povolania, spôsobe ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov, sústave špecializačných odborov a sústave certifikovaných pracovných činností v znení neskorších predpisov, medzi zmluvnými stranami:

vzdelávacou ustanovitzňou

Univerzita Komenského v Bratislave

Jesseniova lekárska fakulta UK v Martine

Malá Hora 10701/4A, 036 01 Martin

zastúpená: **prof. MUDr. Ján Danko, CSc.**, dekan

IČO: 00397865

Bankové spojenie: Štátna pokladnica v Bratislave

č. účtu IBAN: SK58 8180 0000 0070 0013 4502

SWIFT kód: SPSRSKBA

(ďalej len „JLF UK“ alebo „vzdelávacia ustanovizeň“)

a

zamestnávateľom (ústavné výučbové zdravotnícke zariadenie)

Nemocnica Poprad, a. s.

Banická 803/28, 058 45 Poprad

IČO: 36513458

IČ DPH: SK2022127657

DIČ: 2022127657

Bankové spojenie: VÚB, a. s., pobočka Poprad

č. účtu IBAN: SK10 0200 0000 0021 2071 3051

zastúpený: **Ing. Peter Petruš**, predseda predstavenstva

MUDr. Peter Obrimčák, podpredseda predstavenstva

zapísaný v Obchodnom registri Okresného súdu Prešov, odd.: Sa, vložka č. 10322/P

(ďalej len „zamestnávateľ“)

Článok 1

Predmet zmluvy

Predmetom tejto zmluvy je úprava podmienok, povinností a vzťahov medzi vzdelávacou ustanovitzňou a zamestnávateľom - ústavným výučbovým zdravotníckym zariadením, týkajúcich sa podpory a stabilizácie špecializačného štúdia zamestnancov zaradených do Rezidentského programu Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky (rezidentov)

vrátane refundácie oprávnených výdavkov v zmysle Zmluvy o vzájomnej spolupráci č. 237/2015 uzatvorenej medzi Jesseniovou lekárskou fakultou Univerzity Komenského v Martine a Ministerstvom zdravotníctva Slovenskej republiky (ďalej len „MZ SR“) dňa 29. 10. 2015 v znení neskorších dodatkov (ďalej len „Zmluva č. 237/2015“).

Článok 2

Definícia pojmov

Na účely tejto zmluvy sa rozumie pod pojmom:

- a) vzdelávacia ustanovizeň - vysoká škola alebo univerzita, ktorá uskutočňuje ďalšie vzdelávanie zdravotníckeho pracovníka v akreditovanom špecializačnom študijnom programe¹ v špecializačnom odbore všeobecné lekárstvo alebo akreditovanom špecializačnom študijnom programe v špecializačnom odbore pediatria v spolupráci s výučbovými zdravotníckymi zariadeniami²,
- b) zamestnávateľ – poskytovateľ zdravotnej starostlivosti³, ktorý je výučbovým zdravotníckym zariadením a zamestnáva na plný pracovný úväzok zamestnanca – zdravotníckeho pracovníka - rezidenta - študujúceho v špecializačnom štúdiu v niektorom zo špecializačných odborov podľa písm. c) tohto článku
- c) špecializačné štúdium – ďalšie vzdelávanie⁴ v akreditovanom špecializačnom študijnom programe v špecializačnom odbore všeobecné lekárstvo alebo akreditovanom špecializačnom študijnom programe v špecializačnom odbore pediatria uskutočňované príslušnou vzdelávacou ustanovizňou,
- d) školiteľ/lektor praktickej časti⁵ - vedúci pracovník príslušného pracoviska zdravotníckeho zariadenia s príslušnou odbornou spôsobilosťou na výkon špecializovaných pracovných činností alebo zdravotnícky pracovník s príslušnou odbornou spôsobilosťou na výkon špecializovaných pracovných činností v príslušnom špecializačnom odbore. Príslušnou odbornou spôsobilosťou na účely tohto ustanovenia sa myslí odborná spôsobilosť na výkon špecializovaných pracovných činností podľa rozsahu odbornej zdravotníckej praxe určenej v akreditovanom špecializačnom študijnom programe v špecializačnom odbore všeobecné lekárstvo alebo akreditovanom špecializačnom študijnom programe v špecializačnom odbore pediatria.

¹) § 40 zákona 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých predpisov v znení neskorších predpisov

²) § 17 Vyhlášky Ministerstva zdravotníctva SR č. 84/2016 Z. z., ktorou sa ustanovujú určujúce znaky jednotlivých druhov zdravotníckych zariadení

³) § 4 zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých predpisov v znení neskorších predpisov

⁴) § 68 a 69 nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 296/2010 Z.z. o odbornej spôsobilosti na výkon zdravotníckeho povolania, spôsobe ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov, sústave špecializačných odborov a sústave certifikovaných pracovných činností v znení neskorších predpisov (ďalej len „nariadenie vlády č. 296/2010Z.z.“)

⁵) § 69 ods. 3 nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 296/2010 Z.z. a Zásady akreditácie na uskutočňovanie študijných programov uverejnené vo Vestníku MZ SR zo dňa 15. apríla 2011 v znení neskorších predpisov

- e) študijný plán odboru – obsah a rozsah štúdia vrátane povinných zdravotných výkonov, povinnej odbornej praxe vo výučbovom zdravotníckom zariadení a vzdelávacích aktivít vo vzdelávacej ustanovizni v rámci špecializačného študijného programu pre príslušný špecializačný odbor, ktorý poskytuje vzdelávacia ustanovizeň zamestnávateľovi,
- f) rezidentský program – súhrn vzdelávacích aktivít a činností, na ktoré sa vzťahuje poskytnutie finančných prostriedkov v zmysle Zmluvy na účely uskutočňovania akreditovaného špecializačného študijného programu v špecializačnom odbore všeobecné lekárstvo alebo akreditovaného špecializačného študijného programu v špecializačnom odbore pediatria od zaradenia rezidenta do špecializačného štúdia do úspešného vykonania špecializačnej skúšky rezidentom v riadnom termíne podľa článku 4 ods. 5 Zmluvy č. 237/2015; poskytnutie finančných prostriedkov sa nevzťahuje na obdobie od neúspešného absolvovania špecializačnej skúšky v riadnom termíne do vykonania špecializačnej skúšky v opravnom termíne,
- g) výučbové zdravotnícke zariadenie⁶⁾ – výučbové pracovisko, na ktorom sa uskutočňuje povinná odborná zdravotnícka prax rezidenta v súlade s akreditovaným špecializačným študijným programom v špecializačnom odbore všeobecné lekárstvo alebo v akreditovanom špecializačnom študijnom programe v špecializačnom odbore pediatria, pričom až do úpravy § 40 ods. 6 zákona č. 578/2004 Z.z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, ktorou sa spresnia a jasne zafinujú poskytovatelia ústavnej zdravotnej starostlivosti, na ktorých sa bude uskutočňovať praktická výučba ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov, je vyžadované schválenie výučbového pracoviska Akreditačnou komisiou Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky na ďalšie vzdelávanie zdravotníckych pracovníkov,
- h) rezident – lekár, zamestnanec výučbového zdravotníckeho zariadenia, ktorý splnil kritériá výberového konania podľa článku 3 ods. 2 zmluvy a ktorého vzdelávacia ustanovizeň zaradila do špecializačného štúdia v špecializačnom odbore všeobecné lekárstvo alebo do špecializačného štúdia v špecializačnom odbore pediatria,
- i) stabilizácia – udržiavanie, podpora a financovanie rezidentov zaradených do rezidentského programu v rámci operačného programu vzdelávania.

Článok 3

Povinnosti vzdelávacej ustanovizne

1. JLF UK sa zaväzuje poskytnúť zamestnávateľovi finančné prostriedky na úhradu oprávnených výdavkov podľa Článku 5 tejto zmluvy formou refundácie, okrem mesiaca december 2017, ktorý je možný financovať formou zálohovej platby a to najneskôr do 31.1. 2018.

⁶⁾ § 17 ods. 1 vyhlášky Ministerstva zdravotníctva SR č. 84/2016 Z.z., ktorou sa ustanovujú určujúce znaky jednotlivých druhov zdravotníckych zariadení a § 40 ods.3 a ods. 6 zákona 578/2004 Z.z

2. JLF UK refunduje oprávnené výdavky v zmysle Článku 5 tejto zmluvy na základe predloženia úplnej a správnej žiadosti o refundáciu zamestnávateľom, ktorej súčasťou sú minimálne tieto relevantné doklady poskytnuté za každý kalendárny mesiac:
- doklad zamestnávateľa o úhrade odvodov za rezidenta,
 - doklady o mzde rezidentov,
 - doklady o úhrade odmeny za školiťskú činnosť školiteľov/lektorov praktickej časti podľa Článku 5 bodu 2
 - sumarizačný hárok za školiteľov
 - sumarizačný hárok za rezidentov zaradených do akreditovaného špecializačného študijného programu v špecializačnom odbore všeobecné lekárstvo alebo do akreditovaného špecializačného študijného programu v špecializačnom odbore pediatria
 - doklad o úhrade nákladov rezidenta za špecializačné štúdium, ktoré rezident uhradil vzdelávacej ustanovizni na základe zmluvy o zabezpečení špecializačného štúdia, v súlade s Vyhláškou MZ SR č. 31/2006

JLF UK sa zaväzuje poskytnúť finančné prostriedky formou refundácie, za mesiac december 2017 formou refundácie alebo formou zálohovej platby, najneskôr do 31.1.2018.

3. JLF UK je povinná vykonať základnú finančnú kontrolu všetkých dokladov predložených od zamestnávateľa v súlade s podmienkami tejto zmluvy. JLF UK si vyhradzuje právo vyžiadať od zamestnávateľa doplnenie dokladov alebo odstránenie zistených nedostatkov v predložených dokladoch a to v lehote do 7 dní.
4. V prípade, že zamestnávateľ nedoplní požadované doklady alebo neodstráni nedostatky podľa ods. 2 tohto článku v termíne stanovenom JLF UK, tieto výdavky nebudú zamestnávateľovi preplatené v príslušnej žiadosti o refundáciu.
5. JLF UK zverejňuje a priebežne aktualizuje na svojej webovej stránke zoznam výučbových zdravotníckych zariadení – ústavných zdravotníckych zariadení, všeobecných ambulancií pre dospelých a všeobecných ambulancií pre deti a dorast v ktorých sa uskutočňuje povinná šesťmesačná odborná zdravotnícka prax rezidentov a rovnako aj iných špecializovaných ambulancií, s ktorými spolupracuje pri uskutočňovaní Rezidentského programu MZ SR (v súlade s bodom g) článku 2 tejto zmluvy).
6. JLF UK zabezpečí ochranu osobných údajov zamestnancov - rezidentov podľa zákona č. 122/2013 Z. z. o ochrane osobných údajov a jeho vykonávacích predpisov v znení neskorších predpisov.

Článok 4

Povinnosti zamestnávateľa

1. Zamestnávateľ je povinný bezodkladne písomne oznámiť vzdelávacej ustanovizni akékoľvek prekážky, ktoré zabraňujú rezidentovi vo výkone špecializovaných pracovných činností a v realizácii praktickej časti štúdia.
2. Zamestnávateľ je povinný informovať o PN rezidenta alebo školiteľa a koordinovať čerpanie ich dovolenky tak, aby bola odborná zdravotnícka prax zabezpečená v plnom rozsahu v súlade so študijným plánom odboru.
3. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že počas zaradenia rezidenta do rezidentského programu neodsúhlasí rezidentovi zmenu špecializačného študijného odboru.
4. Zamestnávateľ je povinný rezidentovi zabezpečiť:
 - a) plynulé absolvovanie odbornej zdravotníckej praxe v súlade so študijným plánom odboru,
 - b) aby jeden školiteľ počas šesťmesačnej odbornej zdravotníckej praxe vo všeobecnej ambulancii pre dospelých alebo všeobecnej ambulancii pre deti a dorast, ktorú má na svojom pracovisku, školil v tom istom čase iba jedného rezidenta,
 - c) aby jeden školiteľ počas odbornej zdravotníckej praxe na inej špecializovanej ambulancii, ktorú má na svojom pracovisku a svojich oddeleniach a klinikách školil v tom istom čase najviac šesť rezidentov,
 - d) dohľad školiteľa/lektora praktickej časti nad výkonom špecializovaných pracovných činností na svojich pracoviskách.
5. Zamestnávateľ je povinný rezidentovi umožniť výkon odbornej zdravotníckej praxe v inom schválenom výučbovom zdravotníckom zariadení (v súlade s článkom 2 bod g) tejto zmluvy) pokiaľ nemôže na svojom pracovisku zabezpečiť celý rozsah výkonu špecializovaných pracovných činností v súlade so študijným plánom odboru.
6. Zamestnávateľ je povinný koordinovať so vzdelávacou ustanovizňou odosielanie rezidentov na pracoviská schválených výučbových zariadení a to v súlade s článkom č. 5 vnútorného predpisu JLF UK Študijný poriadok ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov, ktorý je prílohou č. 2 tejto zmluvy.
7. Zamestnávateľ je povinný predložiť JLF UK kompletnú žiadosť o refundáciu s prílohami podľa Článku 3 ods. 2 tejto zmluvy a v súlade s Článkom 5 tejto zmluvy, najneskôr do posledného dňa mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom výdavky vznikli, za mesiac december 2017 však najneskôr do 20.1.2018. Súčasťou tejto žiadosti sú minimálne tieto relevantné doklady:
 - doklad zamestnávateľa o úhrade odvodov za rezidenta,
 - doklady o mzde rezidentov,
 - doklady o úhrade odmeny za školiteľskú činnosť školiteľov/lektorov praktickej časti podľa Článku 5 bodu 2
 - sumarizačný hárok za školiteľov

- sumarizačný hárok za rezidentov zaradených do akreditovaného špecializačného študijného programu v špecializačnom odbore všeobecné lekárstvo alebo do akreditovaného špecializačného študijného programu v špecializačnom odbore pediatria
 - doklad o úhrade nákladov rezidenta za špecializačné štúdium, ktoré rezident uhradil vzdelávacej ustanovizni na základe zmluvy o zabezpečení špecializačného štúdia, v súlade s Vyhláškou MZ SR č. 31/2006
8. Zamestnávateľ je povinný uzatvoriť s každým zamestnancom zaradeným do Rezidentského programu Dohodu o zvýšení kvalifikácie v súlade s § 155 Zákonníka práce.
9. Zamestnávateľ je povinný poskytnúť zamestnancovi pracovné voľno a náhradu mzdy najmenej:
- a) v rozsahu potrebnom na účasť na teoretickej a praktickej zložke vzdelávania,
 - b) päť dní na prípravu a vykonanie špecializačnej skúšky⁷⁾,
 - c) desať dní na vypracovanie a obhajobu záverečnej práce⁸⁾.
10. Zamestnávateľ zabezpečí ochranu osobných údajov zamestnancov podľa zákona č. 122/2013 Z. z. o ochrane osobných údajov v znení zákona č. 84/2014 Z. z., a to aj po ukončení zmluvného vzťahu.

Článok 5

Oprávnené výdavky zamestnávateľa

1. Oprávnené výdavky zamestnávateľa predstavujú:
- a) mzda/náhrada mzdy zamestnanca-rezidenta, maximálne do výšky základnej zložky mzdy stanovenej podľa osobitného predpisu⁹⁾ vrátane troch pohotovostných služieb v rámci odbornej zdravotníckej praxe na oddelení vnútorného lekárstva a detskom oddelení poskytovateľa ústavnej zdravotnej starostlivosti (výučbového zdravotníckeho zariadenia),
 - b) náklady rezidenta za rok špecializačného štúdia, najviac do výšky 443 Eur na jedného rezidenta, kumulatívne za celé obdobie do vykonania špecializačnej skúšky maximálne 1327,00 Eur; pod financovaním nákladov rezidenta sa rozumejú ekonomicky oprávnené náklady podľa § 1 ods. 8 Vyhlášky MZ SR č. 31/2006 o výške úhrady zdravotníckeho pracovníka za ďalšie vzdelávanie.
2. Po novelizácii Zásad akreditácie na uskutočňovanie študijných programov uverejnených vo Vestníku MZ SR zo dňa 15. 04. 2011 v znení neskorších predpisov, ktoré sú plánované na 1. štvrtýrok 2017 a nebude v nich už vyžadovaný pracovno-právny vzťah školiteľa so vzdelávacou ustanovizňou, budú oprávnené výdavky zamestnávateľa predstavovať aj náklady na celkovú cenu práce školiteľa vo všeobecných ambulanciách pre dospelých,

⁷⁾ § 140 ods. 3 písm. c) zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce

⁸⁾ § 140 ods. 3 písm. e) Zákonníka práce

⁹⁾ § 80a ods. (1) zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

všeobecných ambulanciách pre deti a dorast a iných špecializovaných ambulanciách, ktoré má na svojom pracovisku, požadovaných podľa rozsahu odbornej praxe v akreditovanom študijnom programe v rámci rezidentského programu uskutočňovaného v špecializačných odboroch všeobecné lekárstvo a pediatria za príslušné mesiace roku 2017. Celková cena práce za odpracovaný mesiac je vo výške 405,60 Eur; ak neodpracuje školiteľ celý mesiac prináleží mu pomerná čiastka.

3. Výdavky sa stanú oprávnenými len ak budú identifikovateľné, preukázateľné a doložené príslušnými účtovnými dokladmi, ktoré preukážu ich vznik v mesiacoch január až december 2017. Za identifikovateľné doklady budú považované doklady, ktoré zamestnávateľ predloží v rozsahu a vo forme podľa Článku 3 ods. 2 a ods. 3 tejto zmluvy
4. V prípade, že pri následnej kontrole MZ SR zistí neoprávnenosť výdavku na strane zamestnávateľa, zdravotnícke zariadenie je povinné sumu zodpovedajúcu vyčísleným neoprávneným výdavkom bezodkladne vrátiť vzdelávacej ustanovizni.

Článok 6 **Zánik zmluvy**

Zmluva zaniká:

- a) písomnou dohodou medzi zmluvnými stranami, po vyrovnaní všetkých záväzkov oboch zmluvných strán navzájom,
- b) uplynutím doby, na ktorú bola uzatvorená s tým, že sú vyrovnané vzájomné záväzky oboch zmluvných strán,
- c) v prípade, že dôjde k zániku Zmluvy č. 237/2015 medzi vzdelávacou ustanovizňou a MZ SR.

Článok 7 **Záverečné ustanovenia**

1. Táto zmluva sa uzatvára na dobu určitú a to do 31. 01. 2018.
2. Táto zmluva ruší platnosť Zmluvy o podpore špecializačného štúdia zdravotníckeho pracovníka v rámci rezidentského programu Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky, ktorú zmluvné subjekty uzavreli dňa 28. 01. 2016 .
3. Túto zmluvu môžu zmluvné strany meniť a dopĺňať výlučne po dohode oboch zmluvných strán formou písomného dodatku.
4. Zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpisu oboma zmluvnými stranami.
5. Zmluva nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia vzdelávacou ustanovizňou v Centrálnom registri zmlúv.
6. Zmluva bola uzatvorená slobodne a vážne, nie v tiesni za nápadne nevýhodných podmienok, strany zmluvy rozumejú jej obsahu, s ktorým sa oboznámili, porozumeli, na znak čoho ju v troch vyhotoveniach podpísali.

7. Zmluva bola vyhotovená v troch rovnopisoch. Jeden rovnopis obdrží vzdelávacia ustanovizeň, jeden rovnopis obdrží zamestnávateľ a jeden rovnopis obdrží Ministerstvo zdravotníctva Slovenskej republiky.

V Martine, dňa 30. januára 2017

V Poprade, dňa 30. januára 2017

Za JLF UK:

Za zamestnávateľa:

prof. MUDr. Ján Danko, CSc.
dekan JLF UK

Ing. Peter Petruš
predseda predstavenstva
Nemocnica Poprad, a. s.

MUDr. Peter Obrimčák
podpredseda predstavenstva
Nemocnica Poprad, a. s.