

## DOHODA

### o poskytnutí náborového príspevku

*/uzatvorená v zmysle § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v platnom znení/*

#### Čl. I.

#### STRANY DOHODY

##### 1. Zamestnávateľ:

Názov: **Fakultná nemocnica s poliklinikou Žilina**  
Sídlo: Ul. V. Spanyola č. 43, 012 07 Žilina  
Zastúpená: Ing. Igor Stalmašek, MBA, generálny riaditeľ  
- na základe uznesenia Rady riaditeľov č. 4/1/2017 zo dňa 31.5.2017 vo všetkých pracovnoprávných vzťahoch koná za FNsP Žilina generálny riaditeľ samostatne  
IČO: 17335825  
(ďalej len zamestnávateľ)

##### 2. Zamestnanec:

**Lenka Ďurošková**  
nar.:  
bytom:  
(ďalej len zamestnanec)

sa po vzájomnej dohode rozhodli uzatvoriť túto Dohodu o poskytnutí náborového príspevku  
(ďalej len „dohoda“)

#### Čl. I.

1. Predmetom tejto dohody je určenie podmienok, za ktorých zamestnávateľ poskytne zamestnancovi jednorazové peňažné prostriedky (ďalej len „náborový príspevok“) a zamestnanec sa zaväzuje za poskytnutie náborového príspevku zotrvať v pracovnom pomere u zamestnávateľa počas dohodnutej doby.
2. Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytnúť zamestnancovi, s ktorým uzatvoril pracovný pomer na pozíciu sestru, s dňom nástupu **01.12.2020 náborový príspevok v zmysle Rozhodnutia Rady riaditeľov FNsP Žilina o náborovom príspevku zo dňa 03.07.2017.**
3. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi náborový príspevok v celkovej výške **700 €** (slovom: sedemsto eur).
4. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi náborový príspevok po uplynutí skúšobnej doby jednorazovo.
5. Zamestnanec sa za splnenia podmienok dohodnutých v tejto dohode zaväzuje zotrvať v pracovnom pomere u zamestnávateľa po dobu najmenej **dvoch (2) rokov** odo dňa vzniku pracovného pomeru.
6. Do doby zotrvania v pracovnom pomere sa nezapočítava čas podľa § 155 ods. 4 písm. a) výkonu mimoriadnej služby v období krízovej situácie alebo alternatívnej služby v čase vojny a vojnového stavu, b) materskej dovolenky a rodičovskej dovolenky podľa § 166 ZP, c) neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu zamestnanca.

#### Čl. II.

1. Zamestnanec je povinný vrátiť zamestnávateľovi náborový príspevok v plnej výške, v ktorej mu bol poskytnutý, v lehote 30 dní odo dňa skončenia pracovného pomeru, ak pracovný pomer skončí pred uplynutím doby, počas ktorej sa zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u zamestnávateľa podľa č. I bod 5. tejto dohody.
2. Zamestnanec nie je povinný vrátiť zamestnávateľovi náborový príspevok podľa bodu 2 tohto článku tejto dohody vo výške, v ktorej mu bol poskytnutý, ak pracovný pomer

skončí pred uplynutím doby, počas ktorej sa zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u zamestnávateľa, niektorým z nasledujúcich spôsobov:

- a. výpoveďou zo strany zamestnávateľa z dôvodov podľa § 63 ods. 1 písm. a), b) alebo písm. c) zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v platnom znení alebo dohodou o ukončení pracovného pomeru z týchto dôvodov;
- b. okamžitým skončením pracovného pomeru zo strany zamestnanca z dôvodov podľa § 69 ods. 1 písm. a), b) alebo c) zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v platnom znení.
- c. skončením pracovného pomeru dohodnutého na určitú dobu podľa § 71 Zákonníka práce pred uplynutím 2 rokov odo dňa vzniku pracovného pomeru z dôvodu, že pracovný pomer nebol zo strany zamestnávateľa predĺžený.

### Čl. III

1. Táto dohoda sa skončí:
  - a. uplynutím doby, počas ktorej sa zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u zamestnávateľa podľa čl. I. bod 5;
  - b. z dôvodov uvedených v čl. II. bod.1 a v čl. II. bod 3;
  - c. z dôvodov uvedených v čl. II. bod 2, a to dňom vrátenia náborového príspevku zamestnávateľovi v plnej výške.

### Čl. IV

2. Táto dohoda je neoddeliteľnou súčasťou pracovnej zmluvy zo dňa **23.11.2021** .
3. Všetky práva a povinnosti, ktoré nie sú touto zmluvou výslovne upravené, sa riadia zákonom č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v platnom znení a slovenským právnym poriadkom.
4. Dohoda nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpisu oboma stranami dohody.
5. Dohoda bola uzavretá slobodne a vážne, nie v tiesni, pod nátlakom alebo za nápadne nevýhodných podmienok, strany dohody jej obsahu porozumeli a následne ju v dvoch vyhotoveniach podpísali.
6. Táto dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach s platnosťou originálu, každá zo strán dohody obdrží jeden rovnopis dohody.

V Žiline, dňa 16.03.2021

---

podpis zamestnanca

---

Ing. Igor Stalmašek, MBA  
generálny riaditeľ