

# MANDÁTNA ZMLUVA

## o zabezpečení pracovnej zdravotnej služby uzavretá v zmysle Obchodného zákonníka

medzi

**Mandantom:** Okresný súd Pezinok  
Zastúpený: JUDr. Tomáš Michálek  
predseda okresného súdu  
So sídlom: M. R. Štefánika 40, 902 01 Pezinok  
IČO: 421 28 234  
DIČ: 2022511502  
Bankové spojenie: Štátna pokladnica  
Číslo účtu: 7000315012/8180

a

**Mandatárom:** Boris Ledecký LB PROTECT  
Zastúpeným: Boris Ledecký  
So sídlom: Tehelná 1662/3, Pezinok  
IČO: 41 493 591  
DRČ: 1072917439  
Bankové spojenie: Tatra banka  
Číslo účtu: 2627809232/1100  
Zapísaný v živnostenskom registri Obvodného úradu v Pezinku  
č.Žo-2005/02326/2/ZIF č. živnostenského registra 130-17628

### Čl. 1

#### Predmet zmluvy

1. Predmetom zmluvy je zabezpečiť pracovnú zdravotnú službu pre zamestnancov, ktorí vykonávajú práce zaradené do kategórie 1 a 2 a to dohľad nad pracovnými podmienkami bezpečnostným technikom alebo autorizovaným bezpečnostným technikom.
2. Mandatár sa zaväzuje pre mandanta vykonávať zdravotný dohľad nad pracovnými podmienkami zamestnancov, ktorí vykonávajú práce zaradené do kategórie 1 a 2.
3. Mandatár zabezpečí pre zamestnancov hodnotenie zdravotného rizika, vypracovanie kategorizácie prác z hľadiska zdravotných rizík a posudku o riziku.

### Čl. 2

#### Miesto výkonu služby

1. Mandatár vykonáva pre mandanta činnosti podľa bodu I. v prevádzke mandanta:  
Okresný súd Pezinok, M. R. Štefánika 40, 902 01 Pezinok

### Čl. 3

#### **Povinnosti mandatára**

1. Hodnotiť faktory práce a pracovného prostredia a spôsob vykonávania práce z hľadiska ich možného vplyvu na zdravie zamestnancov, zabezpečuje pre zamestnancov hodnotenie zdravotného rizika raz za rok a pri každej podstatnej zmene pracovných podmienok, ktorá by mohla mať vplyv na mieru zdravotného rizika a kategóriu práce z hľadiska zdravotných rizík,
2. Zisťovať expozíciu zamestnancov faktorom práce a pracovného prostredia a ich možné kombinované účinky na zdravie,
3. Hodnotiť zdravotné riziká, ktoré ohrozujú zdravie zamestnancov pri práci, a podieľa sa na vypracovaní posudku o riziku pre zamestnávateľa, navrhuje zamestnávateľovi opatrenia na zníženie alebo odstránenie rizika,
4. Vypracovať návrhy na zaradenie prác do kategórií z hľadiska zdravotných rizík,
5. Podporuje prispôsobovanie práce a pracovných podmienok zamestnancom z hľadiska ochrany zdravia,
6. Poskytovať primerané poradenstvo zamestnávateľovi a zamestnancom pri plánovaní a organizácii práce a odpočinku zamestnancov vrátane usporiadania pracovísk a pracovných miest a spôsobu výkonu práce z hľadiska ochrany zdravia, ochrane zdravia pred nepriaznivým vplyvom faktorov práce a pracovného prostredia alebo technológií, ktoré sa používajú alebo plánujú používať, ochrane a kladnom ovplyvňovaní zdravia, hygiene, fyziológii práce, psychológii práce a ergonómii,
7. Zúčastňuje sa na vypracúvaní programov ochrany a podpory zdravia zamestnancov, na zlepšovaní pracovných podmienok a na vyhodnocovaní nových zariadení a technológií zo zdravotného hľadiska,
8. Spolupracuje pri poskytovaní informácií, vzdelávania a výchovy v oblasti ochrany a kladného ovplyvňovania zdravia, hygieny, fyziológie, psychológie práce a ergonómii,
9. Spolupracovať s príslušnými orgánmi štátneho odborného dozoru nad bezpečnosťou práce a požiarneho dozoru, a aktívne sa zúčastňovať pri kontrolách prevádzok mandanta.
10. Na požiadanie vykonať metodickú poradu s mandantom v oblasti v zmysle článku 1..
11. Vykonávať priebežné telefonické konzultácie zodpovedným zamestnancom mandanta v oblasti podľa článku 1..
12. Po predchádzajúcom súhlase mandanta písomne poveriť poskytovaním služby podľa článku 1. zmluvy odborne spôsobilého zástupcu.
13. Mandatár sa zaväzuje, že neoznámi ani nesprístupní, či už priamo alebo nepriamo, v akejkoľvek forme a akýmkoľvek spôsobom informácie označené ako dôverné alebo tie, ktoré by mohli byť predmetom obchodného tajomstva, získané od mandanta ani akúkoľvek časť týchto informácií tretím stranám bez písomného súhlasu mandanta.

### Čl. 4

#### **Povinnosti mandanta**

1. Vytvoriť mandatárovi podmienky pre výkon dohodnutých činností a poskytnúť mu potrebnú súčinnosť.
2. Poskytnúť mandatárovi informácie a dokumentáciu potrebnú pre výkon činnosti v článku 1.
3. S dostatočným predstihom oznamovať mandatárovi skutočnosti, ktoré by mohli negatívne ovplyvňovať bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci a ochranu pred požiarmi.

4. Prevziať zodpovednosť za bezodkladné odstraňovanie nedostatkov a z nich vzniknuté škody na pracoviskách a v priestoroch prevádzok, na ktoré upozornil mandatár najmä v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, zdravotných rizík, hygieny práce.

## **Čl. 5**

### **Cena služieb a jej splatnosť**

1. Cena za služby poskytované v článku I. je stanovená dohodou medzi zmluvnými stranami formou paušálnej ceny za obdobie jedného mesiaca výkonu činnosti podľa článku I. pre prevádzku v článku II. 20,- € (dvadsať eur). V cene sú zahrnuté všetky náklady spojené s výkonom činnosti podľa čl. I.
2. V cene nie sú započítané merania rizikových faktorov na pracoviskách mandanta ak sa na pracoviskách vyskytujú a vykonávanie lekárskeho prehliadok vo vzťahu k práci.
3. Mandatár nie je platcom DPH.
4. Služby budú mandatárovi hradené mandantom na základe vystavenej faktúry. Právo fakturovať mandantovi cenu poskytnutých služieb vzniká mandatárovi vždy po uplynutí príslušného mesiaca. Splatnosť faktúry je 30 dní od jej doručenia mandantovi. Faktúra musí mať náležitosti daňového dokladu.
5. V prípade, že faktúra nebude obsahovať náležitosti stanovené touto zmluvou je mandant oprávnený vrátiť v lehote splatnosti faktúru mandatárovi na prepracovanie alebo na doplnenie. Nová lehota začína plynúť dňom doručenia opravenej alebo doplnenej faktúry.

## **Čl. 6**

### **Doba platnosti**

1. Zmluva sa uzatvára dňom 01.02.2017 a trvá jeden rok. Potom sa automaticky predlžuje vždy o rovnaké obdobie.
2. Platnosť zmluvy zaniká na aj na základe dohody oboch strán alebo výpoveďou jednej zo zmluvných strán. Výpovedná lehota je 3 mesiace a začína plynúť prvým dňom kalendárneho mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom bola doručená druhej zmluvnej strane.
3. V prípade, že niektorá zo zmluvných strán podstatným spôsobom poruší svoje povinnosti vyplývajúce z tejto zmluvy a ak porušujúca strana nápravu nevykoná do 15 dní odo dňa, kedy bola k plneniu svojich povinností druhou zmluvnou stranou písomne vyzvaná, je druhá zo zmluvných strán oprávnená od zmluvy odstúpiť. Podstatným porušením povinností stanovených touto zmluvou sa na strane mandatára považuje oneskorenie s akoukoľvek činnosťou, ku ktorej sa mandatár touto zmluvou zaviazal po dobu dlhšiu ako 15 dní, na strane mandanta potom oneskorenie s úhradou faktúr po dobu dlhšiu ako 15 dní. Odstúpenie od zmluvy nadobúda účinnosť dňom jeho doručenia druhej zmluvnej strane.

## **Čl. 7**

### **Zodpovednosť za vady**

1. Mandatár zodpovedá za to, že predmet tejto zmluvy bude vykonaný v súlade so všeobecne záväznými platnými predpismi v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a ochrany pred požiarmi.

**Čl.8****Závěrečné ustanovenia**

1. Zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpísania obidvomi zmluvnými stranami. V zmysle ustanovenia § 47a zákona č. 40/1964 Občianskeho zákonníka v platnom znení je táto zmluva účinná dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.
2. Právne vzťahy zmluvných strán touto zmluvou neupravené sa riadia príslušnými ustanoveniami Obchodného zákonníka.
3. Zmluva sa vyhotovuje v troch výtlačkoch, z ktorých po podpísaní obidvomi zmluvnými stranami dostane mandant dva a mandatár jeden.
4. Zmluvné strany prehlasujú, že jednotlivým bodom zmluvy porozumeli, oboznámili sa s jej obsahom a na znak súhlasu ju podpisujú.

V Pezinku, dňa 31.01.2017

.....

mandant:

zastúpený: JUDr. Tomáš Michálek

.....

mandatár:

zastúpený: Boris Ledecký