

V súlade s ustanovením § 2 ods. 3 písm. a) a § 2 ods. 4 Zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov a v medziach Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2017, Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa Zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a v súlade so zákonom č. 152/1994 o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov na rok 2017

**Okresný súd v Pezinku, zastúpený predsedom Okresného súdu
JUDr. Tomášom Michálek**

a

**Základná organizácia odborového zväzu pracovníkov justície v Slovenskej
republike pri Okresnom súde v Pezinku, zastúpená predsedom ZO OZ
JUDr. Zuzanou Antalovou**

uzatvárajú na rok 2017 túto

KOLEKTÍVNU ZMLUVU

PRVÁ ČASŤ Všeobecná časť

Čl. 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny zmier, preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov pri zabezpečovaní oprávnených ekonomických a sociálnych záujmov a potrieb zamestnancov vrátane zlepšenia podmienok zamestnania prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Čl. 2

Touto kolektívnou zmluvou sa bližšie upravujú:

- a) vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- b) podmienky zamestnania,
- c) právne vzťahy štátnych zamestnancov pri vykonávaní štátnej služby,
- d) pracovnoprávne vzťahy zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

ČI. 3

1. Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých štátnych zamestnancov vykonávajúcich štátnu službu v služobnom úrade Okresný súd Pezinok, ako aj na zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme u zamestnávateľa, ktorým je Okresný súd Pezinok (ďalej len „zamestnávateľ“).
2. Ak sa určené časti právnej úpravy tejto kolektívnej zmluvy vzťahujú len na štátnych zamestnancov, alebo naopak len na zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, je to v zmluve výslovne uvedené. Ostatné ustanovenia tejto kolektívnej zmluvy platia spoločne pre všetkých zamestnancov zamestnávateľa.

DRUHÁ ČASŤ Vzájomné vzťahy zmluvných strán

ČI. 4

1. Zamestnávateľ uznáva odborovú organizáciu a výbor odborovej organizácie za jediného oprávneného predstaviteľa všetkých zamestnancov v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy. Zamestnávateľ v súlade so Zákonom č. 83/1990 Zb. v znení neskorších predpisov o združovaní občanov, v súlade s ústavným právom na združovanie, uznáva existenciu základnej organizácie odborového zväzu (ďalej len „ZO OZ“) na pracovisku, bude rešpektovať všeobecnú zásadu účasti odborov na riešení pracovnoprávných vzťahov.
2. Zmluvné strany uzatvárajú kolektívnu zmluvu, ktorá upravuje pracovné podmienky, ekonomické a sociálne záujmy, v súlade s ustanoveniami Zákonníka práce a ďalších predpisov výhodnejšie, ako ich upravuje Zákonník práce alebo iný pracovnoprávny predpis, ak to výslovne tieto predpisy nezakazujú, alebo ak z ich ustanovení nevyplýva, že sa od nich nemožno odchýliť (§§ 230-232, 237-238 Zákonník práce).
3. Na činnosť ZO OZ budú vytvárané priaznivé podmienky tak, aby táto mohla podľa platných predpisov uplatňovať svoje práva. Zamestnávateľ poskytuje na výkon funkcie v ZO OZ zamestnancovi pracovné voľno podľa §136 ods. 1 Zákonníka práce.
4. Zamestnávateľ bude bezplatne poskytovať ZO OZ pracovné priestory vrátane ich vybavenia na organizačnú, kultúrnu a vzdelávaciu činnosť a umožní účasť zamestnancov, členov výboru odborovej organizácie, na školeniach a zasadnutiach vyplývajúcich z úloh a činnosti ZO OZ.
5. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že umožní delegovanému zástupcovi odborovej organizácie s hlasom poradným účasť na každom zasadnutí výberovej komisie, ktorá je zriaďovaná podľa Zákona č. 400/2009 Z.z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, ako aj na zasadnutí poradných orgánov zriaďovaných vedúcim služobného úradu podľa Zákona o štátnej službe, Zákonníka práce alebo služobných predpisov, ak majú byť

predmetom rokovania veci týkajúce sa štátnozamestnaneckého alebo pracovného pomeru.

6. Predseda súdu bude podľa potreby pozývaný na rokovanie výboru ZO OZ, zástupca ZO OZ bude pozývaný na porady vedenia súdu, pokiaľ budú predmetom rokovania pracovné, ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov.
7. Všetky interné organizačné a riadiace akty zamestnávateľa, ktoré sa týkajú pracovných, ekonomických alebo sociálnych podmienok zamestnancov, budú predložené na pripomienkovanie výboru ZO OZ.
8. Výbor ZO OZ si uplatňuje právo kontroly dodržiavania podmienok zamestnania, ako aj záväzkov vyplývajúcich z kolektívnej zmluvy.
9. Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov odborovej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov ZO OZ.
10. Zamestnanci sa zúčastňujú prostredníctvom výboru ZO OZ na vytváraní spravodlivých a uspokojivých pracovných podmienok (podľa § 229 Zákonníka práce)
 - a) kolektívnym vyjednávaním
 - b) spolurozhodovaním v súlade so zákonom
 - c) prerokovaním
 - d) právom na informácie
 - e) kontrolnou činnosťou v súlade so zákonom
 - f) predkladaním návrhov.
11. O výške príspevku zo sociálneho fondu v jednotlivých prípadoch rozhoduje komisia sociálneho fondu v súčinnosti s odborovou organizáciou.
12. Zamestnávateľ predkladá odborovej organizácii informáciu o voľných pracovných miestach a predpoklade ich obsadzovania, čo sa bude považovať za prerokovanie v zmysle § 118 Zákona o štátnej službe a § 237 Zákonníka práce. V prípade potreby sa prerokovanie uskutoční po dohode zmluvných strán.

TRETIA ČASŤ

Podmienky zamestnania

ČI. 5

Zamestnávateľ vydáva pracovný poriadok a zmeny v ňom vykonáva len s predchádzajúcim súhlasom výboru ZO OZ.

ČI. 6

Zamestnávateľ prerokuje s výborom ZO OZ prípadné pripravované štrukturálne zmeny, organizačné a iné racionalizačné opatrenia majúce priamy dopad na zamestnancov, a to ešte pred ich realizáciou. Zároveň prerokuje tiež návrhy na riešenie ďalšieho pracovného uplatnenia, či rekvalifikácie dotknutých zamestnancov.

Čl. 7

1. Pracovný čas sa stanovuje v dĺžke 37 a 1/2 hodiny týždenne. Pri dvojzmennej prevádzke 36 a 1/4 hod. týždenne. Pri trojzmennej a nepretržitej prevádzke 35 hodín týždenne.
2. Zamestnávateľ v prípade mimoriadnych klimatických podmienok v letných mesiacoch zabezpečí úpravu pracovného času v zmysle § 142 ods. 3 Zákonníka práce a § 3 nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 247/2006 Z.z.
3. Zamestnávateľ sa zaväzuje zabezpečiť plnenie úloh vyplývajúcich z platnej legislatívy o zabezpečení zdravotnej starostlivosti.
4. Podrobnosti o služobnom a pracovnom čase zamestnancov súdu budú upravené rozvrhom práce a pracovným poriadkom.
5. Zmluvné strany súhlasia s uplatňovaním pružného pracovného času s výnimkou u zamestnancov na pracovných miestach podateľňa, infocentrum, vodič. ZO OZ uznáva právo zamestnávateľa v rozvrhu práce určiť časový úsek základného pracovného času s povinnou prítomnosťou na pracovisku.
6. Zmluvné strany sa dohodli, že rozsah a podmienky práce nadčas v rozsahu najviac 150 hodín budú stanovené zamestnávateľom, pričom ZO OZ súhlasí, aby na základe posúdenia zamestnávateľa po dohode so zamestnancom bol rozsah práce nadčas stanovený nad hranicu 150 hodín, najviac v rozsahu 400 hodín.
7. Výška náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti sa v zmysle § 8 ods. 2 Zákona č. 462/2003 Z.z. zvyšuje na 80 % denného vymeriavacieho základu.

Čl. 8

Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovoľenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši 33 rokov veku.

Čl. 9

Dĺžka potrebného času, za ktorý patrí zamestnancovi náhrada mzdy pri prekážkach v práci na strane zamestnanca, v zmysle zákonníka práce je čas zodpovedajúci dĺžke pracovného času, ktorý má zamestnanec na základe rozvrhnutia ustanoveného týždenného pracovného času v tento deň odpracovať.

Čl. 10

Funkčný plat zamestnanca je splatný pozadu za mesačné obdobie podľa časového harmonogramu výplat vypracovaným na príslušný kalendárny rok, najneskôr však do 8-meho dňa nasledujúceho kalendárneho mesiaca.

Čl. 11

1. Zamestnávateľ sa priebežným zabezpečením aktuálne potrebného odborného vzdelávania zamestnancov (v rozsahu podľa ich opisu štátnozamestnaneckého miesta alebo opisu pracovnej činnosti), stará o prehĺbovanie kvalifikácie zamestnancov.
2. Zamestnávateľ môže uzatvoriť so zamestnancom dohodu o zvyšovaní kvalifikácie, ak je toto zvyšovanie v súlade s potrebami zamestnávateľa a požiadavkou na vykonávanie štátnej služby alebo dohodnutého druhu práce.

Čl. 12

1. Zamestnávateľ zabezpečí v zmysle príslušného zákona všetkým sudcom, zamestnancom v štátnej službe, zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme, ako aj zamestnancom na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, stravovanie zodpovedajúce zásadám správnej výživy, a to priamo na pracoviskách alebo v ich blízkosti.
2. Zamestnávateľ stravovanie zabezpečí najmä v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa alebo prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby, ak ich sprostredkuje u právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie poskytovať stravovacie služby. Za zabezpečenie stravovania sa považuje aj zakúpenie stravných lístkov.
3. ZO OZ prispeje na stravné lístky zamestnancom-členom ZO OZ vo výške 0,07 eura na každý stravný lístok, na ktorý vznikne zamestnancovi-členovi ZO OZ nárok.
4. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi stravný lístok za odpracované dni a počas prekážok v práci podľa § 141 ods. 2, písm. a), c), bod. 1 Zákonníka práce (za prekážky v práci sa nepovažuje dočasná pracovná neschopnosť).

Čl. 13

Zamestnávateľ vybaví zamestnancov pracovnými pomôckami pre výkon jednotlivých pracovných povinností ako aj príslušnou odbornou literatúrou.

Čl. 14

1. Zamestnávateľ bude v súlade s ustanovením § 146 a nasl. Zákonníka práce sústavne vykonávať opatrenia na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia zamestnancov pri práci, vrátane zabezpečovania prevencie, potrebných prostriedkov a vhodného systému na riadenie ochrany práce.
2. Zamestnávateľ zabezpečí, aby všetci zamestnanci boli oboznámení s dodržiavaním bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, ako aj predpisov o požiarnej ochrane.
3. Zamestnávateľ poskytne ochranné prostriedky zamestnancom, ktorým k výkonu práce takéto prostriedky patria.

Čl. 15

Zamestnávateľ sa zaväzuje na základe výzvy ZO OZ raz ročne prerokovať s výborom ZO OZ čerpanie mzdových prostriedkov v nadväznosti na jednotlivé články tejto kolektívnej zmluvy.

Čl. 16

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážok zo mzdy členom ZO OZ na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet ZO OZ najneskôr do 8 pracovných dní po termíne vyúčtovania mzdy.

Čl. 17

Príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie

1. Zamestnávateľ môže v zmysle Kolektívnej zmluvy poskytovať príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie (ďalej len „DDS“ zamestnancom zúčastneným na DDS zaradeným:
 - a) v štátnej službe od mesiaca, v ktorom boli zaradení do štátnej služby,
 - b) zamestnancom vykonávajúcim prácu vo verejnom záujme, ktorí sú odmeňovaní v zmysle zákona č. 553/2003 Z. z.
2. Zamestnávateľ sa zaväzuje z prostriedkov organizácie mesačne prispievať na doplnkové dôchodkové sporenie zamestnancom, ktorí majú uzatvorenú zmluvu s niektorou z doplnkových dôchodkových poisťovní. Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie v zamestnávateľských zmluvách uzatvorených počas roka 2017 je najmenej 2 % z objemu zúčtovaných plátov štátnych zamestnancov. U zamestnancov, ktorí mali uzatvorenú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou poisťovňou do 31.12.2016 zostáva dohodnutá výška platenia príspevkov zachovaná a v roku 2017 je najmenej 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov. Zamestnávateľský príspevok sa zamestnancom poskytuje v pomere 1 : 1 (príspevok zamestnanca na DDS v jednej doplnkovej dôchodkovej poisťovni : zamestnávateľský príspevok). Výšku

zamestnávateľského príspevku možno meniť po dohode s odborovou organizáciou a s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou.

3. Ak zamestnanec prestane uhrádzať svoje príspevky na DDS, prestane mu aj zamestnávateľ prispievať na DDS.
4. Zamestnancovi, ktorý je práceneschopný dlhšie ako jeden mesiac (keď nemá príjem od zamestnávateľa) poskytne zamestnávateľ príspevok na DDS v tom prípade, ak si zamestnanec príspevok na DDS doplatí.
5. O všetkých zmenách týkajúcich sa DDS (uzatvorenie dodatkov k zamestnaneckej zmluve o DDS) je zamestnanec povinný informovať mzdovú učtáreň zamestnávateľa.
6. Príspevok zamestnávateľa na DDS vyplatený zamestnancovi sa zdaňuje v zmysle Zákona č. 595/2003 Z.z. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov a je aj vymeriavacím základom pre odvod na zdravotné sporenie. Pre zabezpečenie správneho zdanenia sa všetky zdaniteľné plnenia z rozpočtových prostriedkov evidujú a realizujú cez výplatnú listinu zamestnanca.

ŠTVRTÁ ČASŤ

Právne vzťahy štátnych zamestnancov pri vykonávaní štátnej služby

Čl. 18

Odmeňovanie štátnych zamestnancov je stanovené Zákonom č. 400/2009 Z.z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Platové tarify štátnych zamestnancov sa zvýšia od 1. januára 2017 o 4%.

Čl. 19

1. Pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, patrí štátnemu zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený § 54 ods. 1 zákona o štátnej službe vo výške jedného funkčného platu štátneho zamestnanca v zmysle kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2017
2. Štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru výpoveďou z dôvodu uvedeného v § 47 písm. a) a b) zákona č. 400/2009 Z. z. alebo dohodou o skončení štátnozamestnaneckého pomeru z toho istého dôvodu patrí odstupné nad rozsah ustanovený v § 53 zákona č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v sume dvojnásobku posledne priznaného funkčného platu.
3. Pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok patrí

štátnemu zamestnancovi odmena najviac v sume trojnásobku jeho posledne priznaného funkčného platu v súlade s ustanovením § 99 ods. 1 písm. f) zákona o štátnej službe ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru.

PIATA ČASŤ
Právne vzťahy štátnych zamestnancov
pri výkone práce vo verejnom záujme

Čl. 20

Odmeňovanie zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme je stanovené Zákonom č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Základná stupnica platových taríf zamestnancov pri výkone prác vo verejnom záujme sa zvýši od 1. januára 2017 o 4%.

Čl. 21

1. Zamestnancom odmeňovaným podľa zákona č. 552/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone prác vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, s ktorými zamestnávateľ skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce, patrí odstupné nad ustanovený rozsah podľa § 76 ods. 1 Zákonníka práce v sume dvojnásobku posledne priznaného funkčného platu zamestnanca.
2. Odstupné vyplatí zamestnávateľ zamestnancovi najneskôr v deň výplatného termínu za posledný odpracovaný mesiac.
3. Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, patrí zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 76a Zákonníka práce vo výške dvoch funkčných platov zamestnanca.

Čl. 22

Zamestnávateľ bude polročne predkladať ZO OZ správy o dohodnutých nových pracovných pomeroch a tiež informáciu o prípadoch skončenia pracovného pomeru.

ŠIESTA ČASŤ
Čl. 23
Tvorba sociálneho fondu

1. Celkový prídela do sociálneho fondu je tvorený:

- a) povinným prídedom vo výške 1 % (§ 3, ods. 1 písm. a) zák. č. 152/1994 a násl.), zo súhrnu hrubých miezd zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok (§ 4 ods. 1 zák. č. 152/1994 a násl.)
 - b) a ďalším prídedom sociálneho fondu vo výške 0,5 % (§ 3 ods. 1 písm. b) zák. č. 152/1994 a násl.) zo súhrnu hrubých miezd zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.
2. Prostriedky sociálneho fondu sú vedené na osobitnom účte súdu. Prevod finančných prostriedkov sa uskutoční do ôsmich dní po dni určenom na výplatu mzdy alebo platu, najneskôr do konca kalendárneho mesiaca a zúčtovanie prostriedkov fondu za kalendárny rok zamestnávateľ vykoná najneskôr do 31.januára nasledujúceho roka.
 3. Zásady čerpania sociálneho fondu v rozpočte sociálneho fondu na rok 2017 sú prílohou kolektívnej zmluvy.
 4. Prostriedky fondu budú poskytnuté zamestnancom:
 - a) na závodné stravovanie
 - b) na dopravu do zamestnania,
 - c) na regeneráciu pracovnej sily,
 - d) na sociálnu výpomoc,
 - e) na iné výdavky.

SIEDMA ČASŤ

Záverečné ustanovenia

Čl. 24

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie roka 2017. Jej platnosť sa vždy predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzavretie novej kolektívnej zmluvy.

Čl. 25

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na podaný návrh je druhá zmluvná strana povinná písomne odpovedať do 15 dní od doručenia návrhu.

Čl. 26

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Čl. 27

V zmysle Kolektívnej zmluvy sa zriaďuje komisia sociálneho fondu, ktorá má 3 členov, dvoch členov deleguje zamestnávateľ a jedného člena odborová organizácia. Na prvom zasadnutí si komisia zvolí predsedu a vypracuje rokovací poriadok. O použití sociálneho fondu rozhoduje zamestnávateľ v súčinnosti s odborovou organizáciou.

Čl. 28

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie z tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované v polročných intervaloch na spoločnom rokovaní zamestnávateľa a výboru ZO OZ.

Čl. 29

S obsahom tejto kolektívnej zmluvy oboznámi zamestnávateľ sudcov a všetkých zamestnancov najneskôr do 15 dní od jej uzavretia.

Čl. 30

Táto Kolektívna zmluva je platná dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami a účinná od 08.02.2017. Je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.

Čl. 31

Zmluva je vypracovaná v štyroch vyhotoveniach, po dvoch pre každú zmluvnú stranu.

V Pezinku dňa 25.01.2017

.....
JUDr. Zuzana Antalová
predsedníčka
ZO OZ

.....
JUDr. Tomáš Michálek
predseda
Okresného súdu Pezinok