



OPERAČNÝ PROGRAM
ĽUDSKÉ ZDROJE

D O D A T O K č. 1

k Dohode č. 16/37/50J/NS/33

o poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov zo dňa 27.10.2016

uzatvorený medzi

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Prešov

Adresa: Slovenská 87, 080 28 Prešov
V mene ktorého koná: **PhDr. Alena Krištofiková**, riaditeľka
IČO: 30794536
DIČ: 2021777780
IBAN:
(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľom

Právnická osoba: **Mesto Veľký Šariš**
Adresa: Námestie sv. Jakuba 1, 082 21 Veľký Šariš
Štatutárny zástupca: **doc. Ing. František Bartko, CSc.**
IČO: 00327972
DIČ: 2020521877

(ďalej len „zamestnávateľ“ a spolu s „úradom“ ďalej len „účastníci dohody“)

Článok I

Predmet dodatku

- 1) Dodatok sa uzatvára v súlade s článkom VII bod 1 dohody č. **16/37/50J/NS/33** uzatvorenej dňa 27.10.2016 (ďalej len „dodatok“) a na základe implementácie **Národného projektu „Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce – 2“**.
- 2) Predmetom dodatku je vzájomná úprava práv a povinností, týkajúcich sa spolufinancovania príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti aj z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu, vyplývajúcich z Dohody č. **16/37/50J/NS/33** o poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti uzatvorenej podľa ustanovenia § 50j zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov zo dňa 27.10.2016 (ďalej len „dohoda“).

Účastníci dohody sa dohodli, že týmto dodatkom sa mení a dopĺňa dohoda takto:

V Článku I „Predmet dohody“ sa vypúšťa doterajšie znenie bodu 1 a nahrádza sa nasledovným znením:

1. Predmetom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „príspevok“), ktorý sa poskytuje zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“) a Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) v zmysle:
 - a) Operačného programu Ľudské zdroje,
Prioritná os 3 Zamestnanosť
 - b) Národného projektu: Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce – 2
Kód ITMS2014+: 312031D233
 - c) Zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).

V Článku I „Predmet dohody“ sa vypúšťa doterajšie znenie bodu 3 a nahrádza sa nasledovným znením:

3. Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody sa skladá z príspevku zo ŠR a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo ŠR a ESF je 15 % : 85 %.

V Článku II „Práva a povinnosti zamestnávateľa“ sa vkladá nový bod 17, ktorý znie:

17. Označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých sa mu poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody (plagátmi, samolepkami), informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody. Informovať sa u prijatého zamestnanca a následne si to overiť na príslušnom úrade, či má zamestnanec podpísanú Kartú účastníka.

V Článku III „Práva a povinnosti úradu“ sa vkladá nový bod 5, ktorý znie:

5. Doručiť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.

V Článku IV „Oprávnené výdavky“ sa vypúšťa doterajšie znenie bodu 2 a nahrádza sa nasledovným znením:

2. Oprávneným nákladom na účely tejto dohody sú náklady na **časť celkovej ceny práce** zamestnanca/ov prijatého/tých do pracovného pomeru na podporované pracovné miesto/a z evidencie uchádzačov o zamestnanie v zmysle podmienok tejto dohody. V prípade financovania príspevku zo zdrojov Operačného programu Ľudské zdroje oprávnenými nákladmi sú len tie náklady, ktoré zamestnávateľ vynaložil na vytvorenie pracovného miesta pre zamestnanca/ov z oprávnenej cieľovej skupiny, ktorý/í pred vstupom do projektu podpísal/i **Kartú účastníka.**

V Článku V „Osobitné podmienky“ sa vypúšťa doterajšie znenie bodu 2 a nahrádza sa nasledovným znením:

2. Zamestnávateľ berie na vedomie, že finančný príspevok je prostriedkom vyplateným zo ŠR a ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti. Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.

Článok II

Všeobecné a záverečné ustanovenia dodatku

1. Ostatné články a body dohody zostávajú nezmenené a platia v plnom rozsahu.
2. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody č. **16/37/50J/NS/33** uzatvorenej dňa 27.10.2016.
3. Dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z toho pre úrad jeden rovnopis a pre obec jeden rovnopis.
4. Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôkladne prečítali, s jeho obsahom súhlasia, neuzavreli ho v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s celým obsahom ho vlastnoručne podpisujú.
5. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpisania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.

V Prešove dňa

V Prešove dňa

doc. Ing. František Bartko, CSc.
štatutárny zástupca zamestnávateľa

PhDr. Alena Krištofiková
riadiťka úradu