

Dodatok č. 1

k dohode č. 16/37/054/396 - PZ

o poskytnutí finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax u zamestnávateľa, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v **rámci národného projektu „Praxou k zamestnaniu“**, uzatvorenej v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov,

(ďalej len „dodatok“)

uzatvorený podľa Čl. VII. bod 1 dohody č. 16/37/054/396 - PZ zo dňa 29.11.2016 medzi:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Prešov

sídlo: Slovenská 87, 080 28 Prešov
v mene ktorého koná: PhDr. Alena Krištofiková, riaditeľka
IČO: 30 794 536
DIČ:
bankové spojenie:
IBAN:

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

právnickou osobou:
obchodné meno: HESTA, spol. s r.o.
sídlo/prevádzka: Jilemnického 8770/3D, 080 01 Prešov
zastúpeným štatutárnym zástupcom: Mgr. Ľubomírom Klimom
IČO: 31 678 572
DIČ:
SK NACE Rev.2 (kód/text): 22230/Výroba výrobkov z plastu pre stavebníctvo
bankové spojenie: .
IBAN:
zapísaným v obchodnom registri vedenom Okresným súdom Prešov pod číslom 1301/P

(ďalej len „zamestnávateľ“)
(spolu len „účastníci dohody“).

Článok I. Predmet dodatku

Predmetom dodatku je na návrh úradu **zníženie počtu pracovných miest** uvedených v Čl. II. bod 1), 1.1) a v nadväznosti na to **zníženie max. výšky finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax** podľa Čl. III. bod 1) dohody č. 16/37/054/396 - PZ o poskytnutí finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax u zamestnávateľa, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v rámci národného projektu „Praxou k zamestnaniu“, zo dňa 29.11.2016 (ďalej len „dohoda“).

Účastníci dohody sa dohodli, že týmto dodatkom sa mení dohoda nasledovne:
Článok II. bod 1), 1.1) a 2) sa mení a znie takto:

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- 1) **Vytvoriť pracovné miesto(a) za účelom mentorovaného zapracovania a praxe** pre uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) do 29 rokov veku, ktorí nie sú zamestnaní, nepokračujú v procese vzdelávania, ani sa nezúčastňujú na odbornej príprave (not in employment, education or training – ďalej len „NEET“) **najneskôr do 30 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody v celkovom počte: **4** (ak sa s úradom písomne nedohodne inak).
- 1.1) **Zabezpečiť mentorované zapracovanie a prax pre UoZ – NEET mladším/i ako 25 rokov veku**, vedeným/i v evidencii úradu minimálne tri mesiace alebo **UoZ – NEET mladším/i ako 29 rokov veku**, vedeným/i v evidencii úradu minimálne šesť mesiacov **a udržať pracovné miesto(a)** vytvorené na tento účel po dobu **najmenej 9 mesiacov**, v celkovom počte: **4** (ak sa s úradom písomne nedohodne inak). Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive Evidencia obsadzovania mentorovaných zamestnancov na pracovné miesta a mentorov (**príloha č. 1**) podľa bodu 6. tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 9 mesiacov od nástupu UoZ na pracovné miesto(a) vytvorené na účel mentorovaného zapracovania a praxe.
- 2) **Obsadiť pracovné miesto/a vytvorené podľa bodu 1 bez zbytočného odkladu**, najneskôr do **30 kalendárnych dní** (ak sa s úradom písomne nedohodne inak) od nadobudnutia účinnosti tejto dohody, UoZ – NEET vo veku do 25 rokov (25 rokov mínus 1 deň) vedeným/i v evidencii úradu minimálne 3 mesiace alebo UoZ - NEET vo veku do 29 rokov (29 rokov mínus 1 deň) vedeným/i v evidencii úradu minimálne 6 mesiacov, uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na **polovičný pracovný úväzok na dobu minimálne 9 mesiacov** resp. na neurčitý čas, na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu

vytvorenému za účelom mentorovaného zapracovania a praxe, v štruktúre podľa tabuľky:

Počet pracovných miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviesť počet mesiacov - minimálne 9)	Predpokladané náklady na mentorované zapracovanie a prax						Predpokladané náklady na každom jednotlivom PM (stl.6 + stl.7 + stl.8+stl.9)	
					Mesačná výška nákladov na mentorovanie (v €) /Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Mesačná celková cena práce prijatého zamestnanca (v €) / Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Výška časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s mentorovaný m zapracovaním (v €)			Výška časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s praxou (v €)
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6		stl.7		stl.8		stl.9	stl.10
1	Pomocný pracovník vo výrobe inde neuvedený	9329999	1.12.2016	9	60,00	3	283,92	9	0,00	0,00	0,00	2 735,28
1	Strojársky technik inde neuvedený	3115999	1.12.2016	9	60,00	4	283,92	9	0,00	0,00	0,00	2 795,28
1	Administratívny pracovník v logistike	4323006	1.12.2016	9	60,00	3	283,92	9	0,00	0,00	0,00	2 735,28
1	Pracovník expedície tovaru	5249003	1.12.2016	9	60,00	4	283,92	9	0,00	0,00	0,00	2 795,28
Predpokladané náklady spolu (v €)												11 061,12

*Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 384/2015, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

Článok III. bod 1) sa mení a znie takto:

Úrad sa zaväzuje:

- Poskytnúť zamestnávateľovi finančné príspevky na úhradu časti celkovej ceny práce (ďalej len „CCP“) zamestnanca, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru za účelom mentorovaného zapracovania a praxe, na mentorovanie a na úhradu časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s mentorovaným zapracovaním a praxou, po splnení podmienok tejto dohody, nasledovne:
 - na úhradu časti CCP zamestnanca**, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru na mentorované zapracovanie a prax vo výške najviac 95 % CCP mentorovaného zamestnanca, **maximálne 269,71 € mesačne** na jedného mentorovaného zamestnanca **pri ½ pracovnom úväzku počas najviac 9 mesiacov**,
 - na mentorovanie vo výške 840,00 €** za 3, resp. 4 mesiace (**najviac 60,00 € za 1 mesiac** na 1 mentorovaného zamestnanca), **vyplatený jednorázovo** za celé obdobie mentorovania (najviac 6 mesiacov) po jeho skončení.

Počet pracovných miest	Kód* ISCO – 08	Doba trvania pracovných o pomeru (uviest' minimálne 9 mesiacov)	Doba poskytovaní a finančných príspevkov na mentorované zapracovaní e a prax (v mesiacoch)	Finančné príspevky na mentorované zapracovanie a prax							Výška finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax SPOLU (stl.8 + stl.9 + stl. 10 + stl. 11) (v €)
				Príspevok na úhradu časti CCP (počas najviac 9 mesiacov)				Príspevok na mentorova nie (vyplatený jednorázovo za celé obdobie mentorovania po jeho skončení) (v €)	Nevyhnutné náklady (v €)		
				Celková mesačná CCP zamestnanca (v €)	95% CCP zamestnanc a (v €)	Maximálna mesačná výška príspevku (v €)	Maximálna výška príspevku za 9 mesiacov (v €)		Súvisiace s mentorovaní m (1x počas mentorovaných o zapracovania)	Súvisiace s praxou (1 x počas praxe)	
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.9	stl.10	stl.11	stl.12
1	9329999	9	9	283,91	269,71	269,71	2 427,39	180,00	0,00	0,00	2 607,39
1	3115999	9	9	283,91	269,71	269,71	2 427,39	240,00	0,00	0,00	2 667,39
1	4323006	9	9	283,91	269,71	269,71	2 427,39	180,00	0,00	0,00	2 607,39
1	5249003	9	9	283,91	269,71	269,71	2 427,39	240,00	0,00	0,00	2 667,39
							Spolu max. výška finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax				10 549,56

* Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 384/2015, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

Článok IV. bod 4) sa mení a znie takto:

4) Oprávnenými nákladmi na účely tejto dohody sú:

- **náklady na časť CCP** mentorovaného **zamestnanca**, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru na mentorované zapracovanie a prax vo výške **najviac 95 % CCP** mentorovaného zamestnanca, maximálne **269,71 € mesačne** na jedného mentorovaného zamestnanca pri 1/2 pracovnom úväzku, **počas najviac 9 mesiacov**,
- **náklady na mentorovanie** vo výške **840,00 €** za 3, resp. 4 mesiace (**najviac 60,00 € za 1 mesiac** na 1 mentorovaného zamestnanca), vyplatený jednorázovo za celé obdobie mentorovania, po jeho skončení.

Článok II. Záverečné ustanovenia dodatku

- 1) Ostatné ustanovenia dohody zostávajú nezmenené a platia v plnom rozsahu.
- 2) Dodatok č. 1 je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
- 3) Dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad dostane jeden rovnopis a zamestnávateľ dostane jeden rovnopis.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje

www.employment.gov.sk/www.esf.gov.sk

- 4) Dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
- 5) Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Prešove, dňa

V Prešove, dňa

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

Mgr. Ľubomír Klimo
štatutárny zástupca zamestnávateľa

PhDr. Alena Krištofiková
riaditeľka úradu