



* S K - M P S V R - 0 7 9 2 2 4 8 8 *

LC4/AOTPaESF/ZAM/2017/19952 č. z. 2017/54095



EURÓPSKA ÚNIA

Európsky sociálny fond
Európsky fond
regionálneho rozvoja



OPERAČNÝ
PROGRAM
ĽUDSKÉ
ZDROJE

Kód ITMS2014+:312031D233

DODATOK č. 1

k Dohode č. 16/29/050/33 (ďalej len „dohoda“) zo dňa 23.12.2016 o poskytnutí finančného príspevku na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa § 50 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov uzatvorená medzi účastníkmi dohody (ďalej len „dodatok č. 1“) medzi účastníkmi:

Úrad práce sociálnych vecí a rodiny Lučenec

Sídlo: F. Lehára 18, 984 01 Lučenec

Zastúpený riaditeľom: Ing. Zoltánom Szabóom

IČO: 30 794 536

Bankové spojenie:

IBAN:

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

právnickou osobou: MIMEL s.r.o.

sídlo: Zámocká 50/1, 984 01 Lučenec

zastúpeným štatutárnym zástupcom: Miroslavom Lékem, konateľom spoločnosti

IČO: 44 641 460

DIČ: 202 277 0541

SK NACE Rev2 (kód/text) prevažujúcej činnosti: 80.10.0 / Súkromné bezpečnostné služby

SK NACE Rev2 (kód/text) podporovanej činnosti: 47.78.9 / Ostatný maloobchod s novým tovarom

predmet činnosti: predaj a montáž plastových okien, parapiet, plávajúcich podláh

bankové spojenie:

číslo účtu IBAN:

zapísaný v: Obchodnom registri vedenom v: Banskej Bystrici pod číslom: 16077/S

(ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu len „účastníci dodatku“).

Článok I

Tento dodatok č. 1 sa uzatvára v súlade s Článkom VII bod 1 dohody v súvislosti so začatím implementácie Národného projektu „*Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce-2.*“ Za oprávnené výdavky podľa dohody sa považujú aj výdavky, ktoré vznikli pred nadobudnutím účinnosti tohto dodatku č. 1, ak vznikli v oprávnenom období. Oprávnené obdobie pre výdavky v zmysle projektu je obdobie od 16.06.2016 do 31.12.2020. Oprávnené výdavky sú tie, ktoré vznikli v období realizácie aktivít Projektu.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci
Operačného programu Ľudské zdroje

www.esf.gov.sk

Článok II

Predmet dodatku č. 1

Na základe zmeny uvedenej v Článku I tohto dodatku č. 1 sa účastníci dodatku dohodli, že týmto dodatkom č. 1 sa dopĺňajú a menia články a body dohody nasledovne:

Článok I bod 1) dohody sa mení nasledovne a znie:

- 1) Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytovaní **finančného príspevku** na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie (ďalej len „príspevok“), podľa § 50 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, ktorý sa poskytuje zo zdrojov **Európskeho sociálneho fondu** (ďalej len „ESF“) a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „štátny rozpočet“) v zmysle:

- a) Operačného programu Ľudské zdroje
- b) Národného projektu: „Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce-2“, Kód ITMS2014+:312031D233
- c) Schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti „Schéma DM – 16/2014“ v platnom znení
Právnym základom pre poskytovanie pomoci de minimis je nariadenie Komisie (ES) č. 1407/2013 z 18. decembra 2013 o uplatňovaní článkov 107 a 108 zmluvy de minimis
- d) Zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).

V Článku I sa bod 3) dohody mení nasledovne a znie:

- 3) Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody pozostáva z príspevku ESF a príspevku zo ŠR. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania medzi prostriedkami ESF a zo štátneho rozpočtu je 85 % : 15 %.

V Článku II sa vkladá nový bod 2.1) dohody, ktorý znie:

- 2.1) Informovať sa u prijatého zamestnanca a následne si to overiť na príslušnom úrade, či zamestnanec má podpísanú Kartú účastníka (najneskôr v deň nástupu do pracovného pomeru).

V Článku II sa za bod 16) dohody vkladá nový bod 17) dohody, ktorý znie:

- 17) Označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých sa poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody plagátmi, samolepkami resp. inými predmetmi v rámci publicity ESF, informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.

V Článku III sa vkladá nový bod 5)dohody, ktorý znie:

- 5) Poskytnúť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.

V Článku IV sa vkladá nový bod 5) dohody, ktorý znie:

- 5) Oprávnenými nákladmi sú len tie náklady, ktoré zamestnávateľ vynaložil na vytvorenie pracovného miesta pre zamestnanca/ov z oprávnenej cieľovej skupiny, ktorý/i pred vstupom do projektu podpísal/i Kartu účastníka.

V Článku V sa mení a dopĺňa bod 2) dohody, ktorý znie nasledovne:

- 2) Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným z ESF a ŠR. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/2015 Z. z. finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti. **Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.**

Článok III

Všeobecné a záverečné ustanovenia

- 1) Tento dodatok č. 1 nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
- 2) Tento dodatok č. 1 tvorí neoddeliteľnú súčasť dohody, je vyhotovený v 3 rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží 2 vyhotovenia a zamestnávateľ obdrží 1 vyhotovenie.
- 3) Ostatné ustanovenia dohody ostávajú nezmenené.
- 4) Účastníci tohto dodatku č. 1 vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok č. 1 podpísať, prečítali si ho, jeho obsahu porozumeli a súhlasia s ním, neuzavreli ho v tiesni ani za inak nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s celým obsahom ho dobrovoľne podpisujú.

V Lučenci dňa

V Lučenci dňa

.....
Miroslav Léke
štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....
Ing. Zoltán Szabó
riaditeľ úradu