



D O D A T O K č. 1

k Dohode č. 16/37/050/81

o poskytnutí finančného príspevku na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa § 50 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov zo dňa 22.09.2016,

uzatvorený medzi

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Prešov

Adresa: Slovenská 87, 080 28 Prešov
V mene ktorého koná riaditeľka: **PhDr. Alena Krištofiková, riaditeľka**
IČO: 30794536
DIČ: 2021777780

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

právnickou osobou:

názov: **REMA GROUP s.r.o.**
sídlo/prevádzka: Lada 271, 082 12
Námestie mieru 1, 080 01 Prešov

Zastúpeným štatutárnym zástupcom: **Renátou Gdovinovou**

IČO: 48223557
DIČ: 2120093239

SK NACE Rev2 (kód/text)
prevažujúcej činnosti: 25620/Obrábanie
SK NACE Rev2 (kód/text)
podporovanej činnosti: 25620/Obrábanie

zapísaný v: obchodnom registri vedenom Okresným súdom Prešov, pod číslom: 31657/P

(ďalej len „zamestnávateľ“ a spolu s „úradom“ ďalej len „účastníci dohody“)

Národný projekt Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce - 2 sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje
www.employment.gov.sk/www.esf.gov.sk

Článok I.

Predmet dodatku

- 1) Dodatok sa uzatvára v súlade s článkom VII. bod 1) dohody č. **16/37/050/81** uzatvorenej dňa 22.09.2016 (ďalej len „dodatok“) a na základe implementácie **Národného projektu Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce – 2.**
- 2) Predmetom dodatku je vzájomná úprava práv a povinností, týkajúcich sa spolufinancovania príspevku na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa § 50 zákona o službách zamestnanosti aj z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu, vyplývajúcich z Dohody č. **16/37/050/81** o poskytnutí príspevku na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie, uzatvorenej podľa ustanovenia § 50 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov zo dňa 22.09.2016 (ďalej len „dohoda“).

Účastníci dohody sa dohodli, že týmto dodatkom sa mení a dopĺňa dohoda takto:

V Článku I. „Účel a predmet dohody“ sa vypúšťa doterajšie znenie bodu 1) a nahrádza sa nasledovným znením:

- 1) Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa § 50 zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „príspevok“), ktorý sa poskytuje zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“) a Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) v zmysle:
 - a) Schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti „Schéma DM–16/2014“ v platnom znení.

Právnym základom pre poskytovanie pomoci de minimis je nariadenie Komisie (ES) č. 1407/2013 z 18. decembra 2013 o uplatňovaní článkov 107 a 108 Zmluvy o fungovaní Európskej únie na pomoc de minimis.
 - b) Operačného programu Ľudské zdroje
Prioritná os 3 Zamestnanosť
 - c) Národného projektu: Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce – 2.
Kód ITMS2014+: 312031D233
 - d) Zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).

V Článku I. „Účel a predmet dohody“ sa vkladá nový bod 3) s nasledovným znením:

- 3) Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody sa skladá z príspevku zo ŠR a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo ŠR a ESF je 15 % : 85 %.

V Článku II. „Práva a povinnosti zamestnávateľa“ sa vkladá nový bod 17), ktorý znie:

17. Označiť priestory pracoviska zamestnanca/ov, na ktorých sa mu poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody (plagátmi, samolepkami), informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody. Informovať sa u prijatého zamestnanca/ov a následne si to overiť na príslušnom úrade, či má zamestnanec/ci podpísanú **Kartu účastníka**.

V Článku III. „Práva a povinnosti úradu“ sa vkladá nový bod 5), ktorý znie:

5. Poskytnúť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.

V Článku IV. „Oprávnené náklady“ sa vkladá nový bod 5), ktorý znie:

5. V prípade financovania príspevku zo zdrojov Operačného programu Ľudské zdroje oprávnenými nákladmi sú len tie náklady, ktoré zamestnávateľ vynaložil na vytvorenie pracovného miesta pre zamestnanca/ov z oprávnenej cieľovej skupiny, ktorý/í pred vstupom do projektu podpísal/i **Kartu účastníka**.

V Článku V. „Osobitné podmienky“ sa vypúšťa doterajšie znenie bodu 2) a nahrádza sa nasledovným znením:

2. Zamestnávateľ berie na vedomie, že finančný príspevok je prostriedkom vyplateným zo ŠR a ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti. Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.

Článok II.

Všeobecné a záverečné ustanovenia dodatku

1. Ostatné články a body dohody zostávajú nezmenené a platia v plnom rozsahu.
2. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody č. **16/37/050/81** uzatvorenej dňa 22.09.2016.
3. Dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z toho pre úrad jeden rovnopis a pre obec jeden rovnopis.

4. Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôkladne prečítali, s jeho obsahom súhlasia, neuzavreli ho v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s celým obsahom ho vlastnoručne podpisujú.
5. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.

V Prešove dňa

V Prešove dňa

Renáta Gdovinová
štatutárny zástupca zamestnávateľa

PhDr. Alena Krištofiková
riadiťka úradu