

## Dodatok č.1

k dohode č. 39/§ 50/PS/2016  
o poskytnutí finančného príspevku na podporu zamestnávania znevýhodneného  
uchádzača o zamestnanie podľa § 50 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti  
a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

uzatvorený  
medzi účastníkmi dohody:

**Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Komárno**

sídlo: M.R.Štefánika 9, 945 01 Komárno  
zastúpeným riaditeľom: Ing.Máriou Poláčkovou  
IČO: 30794536  
DIČ: 2021777780  
bankové spojenie:  
(ďalej len „úrad“)

**a**

**zamestnávateľom**

právnickou osobou/fyzickou osobou  
názov/meno: **Agropark Modrany, s.r.o.**  
sídlo/prevádzka: Modrany 362, 946 33 Modrany  
štatutárny zástupca: Štefan Igar  
IČO: 46102078  
DIČ: 2023260294  
SK NACE Rev2 (kód/text)  
prevažujúcej činnosti: 11.02.0/výroba vína  
podporovanej činnosti: 01.21.0/pestovanie hrozna  
bankové spojenie:

zapísaný v: Obchodnom registri vedenom v: Okresný súd Bratislava I  
pod číslom: 71769/B

(ďalej len „zamestnávateľ“)

**(spolu len „účastníci dohody“).**

Dodatok je vypracovaný v zmysle článku VI. Bod 1 dohody č. 39/§ 50/PS/2016.

## **Článok I, Účel a predmet dohody sa mení v plnom rozsahu a znie:**

- 1) Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytovaní **finančného príspevku** na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie (ďalej len „príspevok“), podľa § 50 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, ktorý sa poskytuje zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „štátny rozpočet“) v zmysle:
  - a) Operačného programu Ľudské zdroje
  - b) Národného projektu: Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení trhu práce - 2  
Kód ITMS2014+ : 312031D233
  - c) Schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti „Schéma DM – 16/2014“ v platnom znení.  
Právnym základom pre poskytovanie pomoci de minimis je nariadenie Komisie (ES) č. 1407/2013 z 18. decembra 2013 o uplatňovaní článkov 107 a 108 Zmluvy o fungovaní Európskej únie na pomoc de minimis
  - d) Zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).
- 2) Predmetom dohody je poskytovanie finančného príspevku úradom zamestnávateľovi na podporu vytvárania pracovných miest podľa § 50 zákona o službách zamestnanosti v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.
- 3) Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody pozostáva z príspevku zo štátneho rozpočtu a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo štátneho rozpočtu a prostriedkami ESF je 15 % : 85 %.

## **V článku II. Práva a povinnosti zamestnávateľa sa za bod 2) vkladá bod 2.1) a znie**

- 2.1) Informovať sa u prijatého zamestnanca a následne si to overiť na príslušnom úrade, či zamestnanec má podpísanú Kartú účastníka (najneskôr v deň nástupu do pracovného pomeru).

## **V článku II. Práva a povinnosti zamestnávateľa sa vkladá nový bod 17) a znie:**

- 17) Označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých sa poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody plagátmi, samolepkami resp. inými predmetmi v rámci publicity ESF, informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.

## **V článku III. Práva a povinnosti úradu sa za bod 3) vkladá nový bod 4) a znie:**

- 4) Poskytnúť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.

Pôvodný bod 4 sa označuje ako bod 5).

## **V článku IV. Oprávnené náklady sa za bod 3) vkladá nový bod 4) a znie:**

- 4) Oprávnenými nákladmi sú len tie náklady, ktoré zamestnávateľ vynaložil na vytvorenie pracovného miesta pre zamestnanca/ov z oprávnenej cieľovej skupiny, ktorý/í pred vstupom do projektu podpísal/i Kartu účastníka.

Pôvodný bod 4 sa označuje ako bod 5).

**V článku V. Osobitné podmienky sa bod 2) mení v plnom rozsahu a znie:**

- 2) Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo ŠR a ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti. **Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.**

V ostatných článkoch a bodoch ostáva dohoda v platnosti v plnom rozsahu.

Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody č. 39/§50/PS/2016 zo dňa 21.12.2016, nadobúda platnosť dňom podpísania oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia.

Dodatok k dohode bol vyhotovený v 3 vyhotoveniach: 1x zamestnávateľ, 2 x úrad PSVR Komárno.

V Komárne, dňa 15.02.2017

Štefan Igar, v.r.  
štatutárny zástupca spoločnosti

Ing. Mária Poláčková, v.r.  
riaditeľka UPSVR Komárno