

|                                                      |                                                                      |                            |
|------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| Štátne divadlo Košice<br>Hlavná 58, 042 77<br>Košice | Názov smernice:<br><b>O používaní služobných mobilných telefónov</b> | Číslo smernice:<br>18/2015 |
|------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|----------------------------|

**Štátne divadlo Košice, Hlavná 58, 042 77 Košice, IČO: 31299512**

Číslo spisu:

**Dohoda o zrážkach zo mzdy  
uzatvorená podľa § 131 ods. 3 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení  
neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“) medzi**

zamestnancom:

meno, priezvisko, titul: Ing. Ivan Král

trvalé bydlisko:

dátum narodenia (DMR):

funkcia: Riaditeľ útvaru technickej prevádzky

(ďalej len „zamestnanec“)

a

zamestnávateľom:

Štátne divadlo Košice

sídlo:

Hlavná 58, 042 77 Košice

štatutárny orgán:

Mgr. Peter HIMIČ, PhD., generálny riaditeľ

(ďalej len „zamestnávateľ“)

s nasledovným obsahom:

### Čl. 1

1. Zamestnávateľ a zamestnanec sa v súlade s § 131 ods. 3 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov dohodli na vykonávaní zrážok zo mzdy zamestnanca v prospech zamestnávateľa v prípade neoprávneného prekročenia odsúhlaseného mesačného finančného limitu pre služobný mobilný telefón.
2. Táto dohoda sa uzatvára na účely efektívneho využívania prideleného služobného mobilného telefónu na pracovné účely.

### Čl. 2

1. Zamestnanec súhlasí s tým, aby zamestnancom nerozporovanú sumu, o ktorú prekročil v príslušnom mesačnom fakturačnom období mesačný finančný limit vo výške podľa Smernice o používaní služobných mobilných telefónov č. 18/2015 z dôvodu súkromných hovorov, zasielania súkromných SMS, MMS, nepovoleného zamestnávateľom roamingu, prípadne využitia iných nepovolených elektronických služieb, zamestnávateľ zrazil z jeho mzdy pri najbližšom výplatnom termíne, resp. vykonával pravidelné zrážky zo mzdy zamestnanca až do úplného vyrovnania pohľadávky zamestnávateľa.
2. Prerokovanie prekročenia stanoveného mesačného limitu v sume s DPH bude realizované medzi zamestnancom a jeho priamym nadriadeným, ktorý posúdi oprávnenosť prekročenia. V prípade neoprávneného prekročenia stanoveného limitu zamestnancom, resp. využitia na neoprávnené výdavky a služby sa pristúpi k zrážkam

|                                                      |                                                                      |                            |
|------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| Štátne divadlo Košice<br>Hlavná 58, 042 77<br>Košice | Názov smernice:<br><b>O používaní služobných mobilných telefónov</b> | Číslo smernice:<br>18/2015 |
|------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|----------------------------|

zo mzdy vo výške na základe stanovenia priamym nadriadeným alebo riaditeľom ŠDKE (príloha č. 5 tejto smernice) v sume rozdielu limitu a čerpania.

3. Výška mesačnej zrážky zo mzdy nesmie byť vyššia, než aká by bola zrážka podľa osobitného predpisu upravujúceho rozsah zrážok pri výkone rozhodnutia.
4. Zamestnanec zároveň súhlasí s tým, aby mu zamestnávateľ túto sumu zrazil prípadne z iných príjmov, s ktorými sa pri výkone rozhodnutia nakladá ako so mzdou, a to až do úplného vyrovnania.
5. Zamestnanec súhlasí s tým, aby zamestnávateľ, v prípade skončenia dôvodu pridelenia služobného mobilného telefónu (skončenie pracovného pomeru, skončenie výkonu funkcie, nástup na materskú dovolenku, rodičovskú dovolenku), vykonal v rámci ostatného vyúčtovania mzdy zrážku z jeho mzdy v plnej výške prekročeného mesačného finančného limitu, pokiaľ táto suma nie je vyššia ako ju upravuje osobitný predpis.

### Čl. 3

1. Akékoľvek zmeny a doplnenia tejto dohody vyžadujú formu písomného dodatku podpísaného obidvomi zmluvnými stranami.
2. Vzťahy osobitne neupravené touto dohodou sa spravujú príslušnými ustanoveniami Zákonníka práce.
3. Zamestnanec a zamestnávateľ si Dohodu prečítali, jej obsahu porozumeli, pričom na znak súhlasu s jej obsahom a so skutočnosťou, že Dohoda nebola uzavretá v tiesni, ani za nápadne nevýhodných podmienok, na tomto právnom úkone sa dohodli dobrovoľne, prejav ich vôle je slobodný a vážny a keďže jej znenie je v plnom súlade s ich prejavenu voľou, na znak súhlasu s jej obsahom ju vlastnoručne podpisujú.
4. Táto Dohoda nadobúda platnosť dňom podpísania oboma Zmluvnými stranami. Zmluvné strany berú na vedomie, že podľa ustanovenia §5a ods. 1 a nasl. zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám v znení neskorších predpisov, je táto Dohoda povinne zverejňovanou zmluvou. V súlade s ustanovením §47a zákona č. 40/1964 Zb. Občianskeho zákonníka v znení neskorších predpisov, nadobúda táto Dohoda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia.
5. Táto Dohoda je vypracovaná v 3 (troch) rovnopisoch, z ktorých zamestnanec dostane jedno vyhotovenie a zamestnávateľ 2 vyhotovenia z ktorých jedno sa odovzdá na oddelenie PaM a jedno sa uloží na ÚTP.

Košice, dňa

.....  
Ing. Ivan Král  
zamestnanec

.....  
Mgr. Peter HIMIČ, PhD.  
generálny riaditeľ