



Kód ITMS 2014+: 312031D233

OPERATING PROGRAM:



LUDSKÉ ZORČE

**Mení sa číslo a názov dohody a znie: 16/19/50J/29 NP PZ VAOTP-2**

▪ **V článku I. Dohody „Predmet dohody“** sa bod 1 a 3 mení a znie:

1. Predmetom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa § 50j zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „príspevok“), ktorý sa poskytuje zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“) a Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) v zmysle:

- Operačného programu Ľudské zdroje
- Prioritná os 3 Zamestnanosť
- Špecifický cieľ – Zvýšiť zamestnanosť, zamestnatelnosť a znížiť nezamestnanosť s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby,
- Národného projektu „Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce-2“ ,
- kód projektu ITMS2014+: 312031D233,
- Zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

3. Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody sa skladá z príspevku zo ŠR a príspevku ESF.  
**Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo ŠR a ESF je 15% : 85%.**

▪ **V článku II. Dohody „Práva a povinnosti zamestnávateľa“** sa dopĺňa bod 17 a znie:

17. Označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých sa mu poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody (plagátmi, samolepkami), informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody. Vyplniť a podpísať tzv. Kartu účastníka národného projektu v spolupráci so zamestnancom úradu pri uzatváraní tohto dodatku.

▪ **V článku III. Dohody „Práva a povinnosti úradu“** sa dopĺňa bod 5 a znie:

5. Doručiť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.

▪ **V článku V. Dohody „Osobitné podmienky“** sa mení bod 2, ktorý znie:

2. Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo ŠR a ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch (§ 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti. Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tohto dodatku sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.

## Článok II. dodatku

1. Dodatok č. 1 k Dohode č. 16/19/50J/29 2016 zo dňa 19.12.2016 nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
2. Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že obsah dodatku je prejavom ich vôle, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok, prečítali si ho a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.
3. Dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých každá zo strán obdrží po podpise jeden rovnopis.
4. Ostatné ustanovenia dohody č. 16/19/50J/29 NP PZ VAOTP-2 zostávajú nezmenené.

V Čadci dňa: 24.02.2017

.....  
**Mgr. Martina Šumská**  
štatutárny zástupca Technickej  
prevádzkarne obce Radôstka

.....  
**Ing. Miroslav Mareček**  
riaditeľ Úradu práce, sociálnych vecí  
a rodiny Čadca