



**Naše číslo:** KE0/RAOTP-Z/ZAM/2017/21641-10,  
Č.z. 2017/151582

**DODATOK č. 1**  
**k dohode č. 33/§50/PS/2016/ŠR**  
o poskytnutí finančného príspevku  
na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie  
podľa § 50 zákona č.5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti  
a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov  
zo dňa **19.09.2016**

(ďalej len „dodatok“),  
uzatvorený medzi:

**Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Košice**

Sídlo: **Staničné námestie č.9, 042 11 Košice**  
Zastúpeným riaditeľom: **PhDr. Pavlom Mutafovom**  
IČO: **30 794 536**  
DIČ: **202 177 77 80**  
Bankové spojenie:  
IBAN:  
(ďalej len „úrad“)

**a**

**zamestnávateľom**

Právnickou osobou: **MOLIP s.r.o.**  
sídlo: **Klátovská 73/39, 044 12 Nižný Klátov**  
adresa prevádzky: **Klátovská 73/39, 044 12 Nižný Klátov**  
zastúpeným štatutárnym zástupcom: **Petrom Liptákom**  
IČO: **43 928 200**  
DIČ: **202 253 88 26**  
SK NACE Rev2 (kód/text)  
prevažujúcej činnosti: **49.41.0 / Nákladná cestná doprava**  
SK NACE Rev2 (kód/text)  
podporovanej činnosti: **49.41.0 / Nákladná cestná doprava**  
bankové spojenie:  
IBAN:  
zapísaný v: **Obchodnom registri Okresného súdu  
Košice I pod číslom: 21111/V**

(ďalej len „zamestnávateľ“)

Na základe zmeny spôsobu financovania záväzkov vyplývajúcich z uzavretej dohody, sa týmto dodatkom predmetná dohoda upravuje nasledovne:

**číslo dohody : 33/§50/ PS/2016/NP PZ VAOTP - 2**

### **Článok I. „Účel a predmet dohody“ sa mení nasledovne:**

- 1) Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytovaní **finančného príspevku** na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie (ďalej len „príspevok“), podľa § 50 zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, ktorý sa poskytuje zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „štátny rozpočet“) v zmysle :
  - a) Operačného programu Ľudské zdroje
  - b) Národného projektu Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce-2  
Kód ITMS2014+ : 312031D233
  - c) Schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti „Schéma DM – 16/2014“ v platnom znení. Právnym základom pre poskytovanie pomoci de minimis je nariadenie Komisie (ES) č. 1407/2013 z 18. decembra 2013 o uplatňovaní článkov 107 a 108 Zmluvy o fungovaní Európskej únie na pomoc de minimis
  - d) Zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).
- 2) Predmetom dohody je poskytovanie finančného príspevku úradom zamestnávateľovi na podporu vytvárania pracovných miest podľa § 50 zákona o službách zamestnanosti v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.
- 3) Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody pozostáva z príspevku zo štátneho rozpočtu a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo štátneho rozpočtu a prostriedkami ESF je 15 % : 85 %.

### **Článok II. „Práva a povinnosti zamestnávateľa“**

#### **body 11, 12, a 15 sa menia nasledovne:**

- 11) Na vyžiadanie úradu preukázať dodržiavanie podmienok tejto dohody, umožniť výkon fyzickej kontroly a poskytovať pri tejto kontrole súčinnosť, a to priebežne po celú dobu platnosti tejto dohody až do 31.12.2028 odo dňa poslednej úhrady oprávnených nákladov.
  - 12) Umožniť povereným zamestnancom Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny, úradu a ďalším kontrolným orgánom a orgánom auditu nahliadnuť do svojich účtovných výkazov, bankových výpisov a ďalších dokladov a umožniť vykonanie kontroly a auditu priebežne počas trvania záväzkov vyplývajúcich z tejto dohody, a to aj po ukončení ich trvania až do 31.12.2028. V prípade, ak zamestnávateľ neumožní výkon kontroly a auditu vzniká zamestnávateľovi povinnosť vrátiť poskytnuté finančné príspevky v plnej výške.
  - 15) Uchovávať túto dohodu vrátane jej príloh a dodatkov a všetkých dokladov týkajúcich sa poskytnutého finančného príspevku do 31.12.2028 odo dňa poslednej úhrady oprávnených výdavkov.
- **vkladá sa nový bod 18:**
- 18) Označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých sa poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody plagátmi, samolepkami resp. inými predmetmi v rámci publicity ESF, informujúcimi

o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.

### **Článok III. „Práva a povinnosti úradu“**

#### **bod 4 sa mení nasledovne:**

- 4) Poskytnúť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.

- **doterajší bod 4) sa označuje ako bod 5)**

### **Článok V. „Osobitné podmienky“**

#### **bod 2 sa mení nasledovne:**

- 2) Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo ŠR a ESF . Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č.394/2012 Z.z. o obmedzení platieb v hotovosti. Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.

#### **v bode 5) sa dopĺňa veta:**

Príspevok sa však poskytuje najdlhšie do doby ukončenia aktivít národného projektu v zmysle čl. I bod 1) písm. b) tejto dohody.

**Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.**

Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou pôvodnej dohody č.33/§50/PS/2016/ŠR zo dňa 19.09.2016 , ostatné ustanovenia pôvodnej dohody ostávajú nezmenené.

Dodatok je vyhotovený v 2 rovnopisoch, z ktorých úrad dostane jeden rovnopis a zamestnávateľ dostane jeden rovnopis.

V Košiciach, dňa

---

**Peter Lipták**  
štatutárny zástupca

---

**PhDr. Pavol Mutafov**  
riaditeľ úradu