

ZMLUVA**o poskytnutí dotácie č. LP/2011/01/80**

uzatvorená podľa § 6 ods. 4 zákona č. 524/2010 Z. z. o poskytovaní dotácií v pôsobnosti Úradu vlády Slovenskej republiky a § 51 a nasl. zákona č. 40/1964 Z. z., Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“) na aktivity zamerané na podporu a ochranu ľudských práv a slobôd (ďalej len „zmluva“)

m e d z i

poskytovateľom: **Úrad vlády Slovenskej republiky
Námestie Slobody 1
813 70 Bratislava 1**

V mene ktorého koná: **Ing. Viktor Nižňanský, PhD.
vedúci Úradu vlády SR**

IČO: **00151513**
Bankové spojenie: **Štátna pokladnica, Bratislava**
Číslo účtu: **7000060195/8180**
 (ďalej len poskytovateľ)

a

prijímateľom: **Agentúra podporovaného zamestnávania n.o.**

Sídlo: **Heydukova 14
811 08 Bratislava**

V mene ktorého koná: **PhDr. Viera Záhorcová**

IČO: **31821316**
Bankové spojenie: **Tatra Banka, a.s.**
Číslo účtu: **2621521633/1100**
 (ďalej len prijímateľ)

Článok I.**Základné ustanovenia**

1. Účelom tejto zmluvy je úprava zmluvných podmienok, práv a povinností zmluvných strán pri poskytnutí dotácie na účel podľa § 2 ods. 1 písm. b), g), h) zákona č. 524/2010 Z. z. o poskytovaní dotácií prostredníctvom Úradu vlády SR (ďalej len „zákon“), určenej na financovanie projektu s názvom **„Monitoring dodržiavania práva na prácu a zamestnávanie osôb so zdravotným postihnutím v zariadeniach sociálnych služieb podľa Dohovoru o právach osôb so zdravotným postihnutím“** (ďalej len „projekt“), schváleného v rámci výzvy na predkladanie žiadostí o dotácie na rok 2011 *Podpora a ochrana ľudských práv a slobôd LP/2011/01.*

2. Predmetom tejto zmluvy je záväzok poskytovateľa poskytnúť prijímateľovi dotáciu z prostriedkov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky na realizáciu aktivít v zmysle schváleného popisu projektu uvedeného v prílohe 2 tejto zmluvy a štruktúrovaného rozpočtu a komentára k nemu, uvedeného v prílohe 3 tejto zmluvy v sume **10 750 eur (slovom: desaťtisíc sedemstopäťdesiat eur)** a záväzok prijímateľa poskytnutú dotáciu použiť v súlade s podmienkami stanovenými v tejto zmluve a jej prílohách, výlučne na úhradu bežných výdavkov na aktivity podľa schváleného projektu. Prijímateľ zodpovedá za účelné a hospodárne použitie dotácie a realizuje aktivity na svoju vlastnú zodpovednosť.
3. Predmetom zmluvy je aj záväzok prijímateľa spolufinancovať projekt z vlastných zdrojov prijímateľa alebo z iných zdrojov vo výške najmenej 5 % z celkového rozpočtu projektu t. j. najmenej **616 eur**.

Článok II. Práva a povinnosti zmluvných strán

1. Poskytovateľ poukáže finančné prostriedky uvedené v čl. I. ods. 2 tejto zmluvy bezhotovostným prevodom na účet prijímateľa, uvedený v záhlaví tejto zmluvy do 20 kalendárnych dní od nadobudnutia účinnosti tejto zmluvy.
2. Poskytnutá dotácia je účelovo viazaná a prijímateľ je povinný použiť ju v zmysle zákona a v súlade s § 19 ods. 1 a 3 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o rozpočtových pravidlách“) výlučne na účel, ktorý je uvedený v čl. I. ods. 1 a ods. 2 tejto zmluvy.
3. Prijímateľ sa zaväzuje, že aktivity projektu v zmysle čl. I. tejto zmluvy, ktoré sú financované z dotácie poskytnutej na základe tejto zmluvy, nebudú duplicitne hradené aj z iných zdrojov. V prípade porušenia tohto záväzku je prijímateľ povinný vrátiť poskytovateľovi finančné prostriedky v rozsahu výdavkov na aktivitu/aktivity, pri ktorej/ktorých došlo k jeho porušeniu.
4. Prijímateľ vyhlasuje, že si je vedomý vyvodenia právnych dôsledkov porušenia záväzku podľa predchádzajúceho odseku.
5. Prijímateľ sa zaväzuje, že všetky oznámenia uskutočnené prijímateľom akoukoľvek formou a použitím akéhokoľvek média, vrátane internetu, budú obsahovať logo Úradu vlády Slovenskej republiky a nasledovné vyhlásenie: **„Realizované s finančnou podporou Úradu vlády SR v rámci dotačného programu Podpora a ochrana ľudských práv a slobôd. Za obsah tohto dokumentu je výlučne zodpovedný <meno prijímateľa>“**. To sa nevzťahuje na prijímateľa, ktorý realizuje aktivity v rámci projektu pred dňom podpísania tejto zmluvy.
6. Prijímateľ je povinný písomne informovať poskytovateľa o pripravovaných verejných aktivitách a aktivitách zameraných na prácu s cieľovými skupinami v rámci projektu najmenej 5 pracovných dní vopred na adrese slprz@vlada.gov.sk.

7. Poskytnutú dotáciu v zmysle čl. I. ods. 2 tejto zmluvy a prostriedky spolufinancovania v zmysle čl. I. ods. 4 tejto zmluvy je prijímateľ povinný použiť a vyúčtovať **najneskôr do 31. 12. 2011.**

Článok III. Zmeny podmienok zmluvy

1. Zmena účelu, na ktorý bola dotácia poskytnutá, je neprípustná.
2. Zmeny podmienok tejto zmluvy ktoré neovplyvnia účel poskytnutej dotácie, možno vykonať písomným dodatkom k zmluve. Dodatok musí byť schválený a zverejnený rovnakým spôsobom ako zmluva. Dodatok je neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy.
3. V rámci jednotlivých položiek štruktúrovaného rozpočtu projektu je prijímateľ oprávnený vykonať zmenu štruktúry výdavkov do výšky 15 %. V tomto prípade sa nevyžaduje dodatok k tejto zmluve.
4. Zmena štruktúry výdavkov vyššia ako 15% v rámci jednotlivých položiek štruktúrovaného rozpočtu projektu je možná len na základe písomného dodatku k tejto zmluve. O schválenie zmeny štruktúry výdavkov vyššej ako 15% v rámci jednotlivých položiek štruktúrovaného rozpočtu je prijímateľ povinný písomne požiadať sekciu ľudských práv a rovnakého zaobchádzania Úradu vlády SR najneskôr 30 kalendárnych dní pred uplynutím lehoty na použitie dotácie.

Článok IV. Oprávnené výdavky

Na účely tejto zmluvy sa za oprávnené výdavky považujú iba výdavky, ktoré

- (a) sú v súlade so zákonom, príslušnými všeobecne záväznými právnymi predpismi, a sú uvedené v prílohe 3 tejto zmluvy,
- (b) vznikli za účelom realizácie schváleného projektu v období od 1. 1. 2011 a boli vynaložené alebo priamo súvisia s obdobím do posledného dňa realizácie projektu, najneskôr však do 31. 12. 2011.

Článok V. Vyúčtovanie dotácie

1. Pri vyúčtovaní dotácie poskytnutej podľa tejto zmluvy je prijímateľ povinný postupovať v súlade so zákonom č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o účtovníctve“).
2. Vyúčtovanie poskytnutej dotácie musí obsahovať:
 - (a) písomné vecné vyhodnotenie projektu vo forme záverečnej správy podľa prílohy 1, z ktorého bude zrejmé dodržanie účelu poskytnutej dotácie,
 - (b) finančné vyúčtovanie poskytnutej dotácie a prostriedkov spolufinancovania, vypracované v súlade so zákonom o účtovníctve, s predložením písomného prehľadu

a čitateľných fotokópií dokladov preukazujúcich použitie dotácie; súčasťou vyúčtovania je tiež:

- a. celková rekapitulácia výdavkov,
 - b. vyčíslenie výšky celkovej čerpanej sumy z poskytnutej dotácie,
 - c. vyčíslenie výšky celkovej čerpanej sumy spolufinancovania,
 - d. písomné potvrdenie (resp. vyhlásenie) štatutárneho zástupcu alebo príslušnej zodpovednej osoby prijímateľa o formálnej a vecnej správnosti vyúčtovania
 - e. písomné oznámenie štatutárneho zástupcu alebo príslušnej zodpovednej osoby prijímateľa o vrátení finančných prostriedkov podľa čl. VI ods. 1 a 2 tejto zmluvy (avízo o platbe),
 - f. uvedenie miesta, na ktorom sa nachádzajú originály dokladov súvisiace s poskytnutou dotáciou u prijímateľa;
3. Za správnosť údajov uvedených vo vyúčtovaní zodpovedá štatutárny zástupca prijímateľa, ktorý správnosť vyúčtovania potvrdí svojim podpisom.
 4. Vyúčtovanie poskytnutej dotácie zasiela prijímateľ na adresu: Úrad vlády SR, sekcia ľudských práv a rovnakého zaobchádzania, Námestie slobody 1, 813 70 Bratislava. Vecné vyhodnotenie a finančné vyúčtovanie dotácie zasiela prijímateľ vo dvoch vyhotoveniach a ostatné prílohy v jednom vyhotovení.
 5. Ak poskytovateľ zistí v predloženom vecnom vyhodnotení a finančnom vyúčtovaní projektu nedostatky, vyzve prijímateľa na odstránenie zistených nedostatkov a súčasne mu stanoví lehotu na ich odstránenie. Ak prijímateľ v stanovenej lehote nedostatky neodstráni, je povinný poskytnutú dotáciu, alebo jej časť vrátiť na účet poskytovateľa podľa čl. VI ods. 3 tejto zmluvy.

Článok VI.

Vrátenie finančných prostriedkov

1. Prijímateľ je povinný poskytovateľovi vrátiť:
 - (a) dotáciu alebo jej časť, ktorá nebola použitá na účel dohodnutý v čl. I. tejto zmluvy. Povinnosť prijímateľa vrátiť dotáciu alebo jej časť sa vzťahuje aj na prípad, ak poskytovateľ zistí túto skutočnosť z predložených dokladov (vyúčtovania) v zmysle čl. V. ods. 2. tejto zmluvy. Povinnosť sa vzťahuje na vrátenie dotácie alebo jej časti vo výške, ktorú vyčíslil poskytovateľ. Prijímateľ je povinný vrátiť tieto finančné prostriedky najneskôr do 15 kalendárnych dní odo dňa doručenia výzvy poskytovateľa na vrátenie neoprávneného použitia prostriedkov poskytnutej dotácie,
 - (b) dotáciu alebo jej časť, ktorú nevyčerpal do výšky poskytnutej dotácie. Prijímateľ je povinný vrátiť tieto finančné prostriedky do 15 kalendárnych dní odo dňa stanoveného v čl. II. ods. 7 tejto zmluvy.
 - (c) dotáciu alebo jej časť, ktorá nebola použitá na dohodnutý účel uvedený v čl. I. tejto zmluvy z dôvodu, že voči majetku prijímateľa je vedené konkurzné konanie, prijímateľ je v konkurze, v reštrukturalizácii, bol voči prijímateľovi zamietnutý návrh na vyhlásenie konkurzu pre nedostatok majetku, prijímateľ je v likvidácii alebo je voči nemu vedený výkon rozhodnutia. Prijímateľ je povinný vrátiť poskytnuté

finančné prostriedky najneskôr do 15 kalendárnych dní odo dňa doručenia výzvy poskytovateľa na vrátenie finančných prostriedkov.

- (d) dotáciu, ak sa preukáže, že v žiadosti alebo v dokumentoch, ktoré sú jej prílohami, uviedol nepravdivé alebo neúplné údaje. Prijímateľ je povinný vrátiť poskytnuté finančné prostriedky najneskôr do 15 kalendárnych dní odo dňa doručenia výzvy poskytovateľa na vrátenie finančných prostriedkov.
- 2. Prijímateľ je povinný vrátiť poskytovateľovi všetky výnosy (rozdiel medzi čistým úrokom vzniknutým zo sumy pridelenej dotácie po odpočítaní alikvotnej časti poplatku za vedenie účtu prijímateľa, prípadne celého poplatku) z finančných prostriedkov, ktoré boli pripísané na jeho účet, v termíne najneskôr do 15 kalendárnych dní odo dňa stanoveného v čl. II. ods. 7 tejto zmluvy. Prijímateľ zároveň zašle odboru rozpočtu a financovania poskytovateľa avízo o platbe.
 - 3. Finančné prostriedky z dotácie, ktoré je prijímateľ povinný vrátiť poskytovateľovi podľa ods. 1
 - (a) v priebehu rozpočtového roka 2011, vráti na výdavkový účet Úradu vlády SR č. **7000060195/8180** s uvedením **V - symbolu „04“**;
 - (b) po ukončení rozpočtového roka 2011, vráti na depozitný účet Úradu vlády SR č. **7000060208/8180** s uvedením **V - symbolu „04“**,a to vo všetkých prípadoch povinností uvedených v čl. II tejto zmluvy.
 - 4. Finančné prostriedky, ktoré je prijímateľ povinný vrátiť poskytovateľovi podľa ods. 2, vráti na účet č. **7000060152/8180** s uvedením **V - symbolu „04“**.

Článok VII.

Kontrola poskytnutých finančných prostriedkov

- 1. Prijímateľ je povinný umožniť zamestnancom poskytovateľa a kontrolných orgánov Slovenskej republiky kontrolu dodržania rozsahu, účelu a podmienok dohodnutých v zmluve o poskytnutí dotácie, dodržania všeobecne záväzných právnych predpisov, ako aj správnosti vyúčtovania a vecnej realizácie v zmysle príslušných všeobecne záväzných právnych predpisov, najmä zákona č. 502/2001 Z. z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
- 2. Prijímateľ je povinný osobám podľa prvého odseku predložiť originály všetkých dokladov súvisiacich s poskytnutou dotáciou a ďalšie dokumenty, ktoré sú potrebné na výkon kontroly a poskytnúť všetku potrebnú súčinnosť pri výkone ich kontrolných oprávnení.

Článok VIII.

Záverečné ustanovenia

1. Prijímateľ vyhlasuje, že poskytovateľovi udeľuje súhlas so spracovaním jeho osobných údajov potrebných na realizáciu tejto zmluvy a že súhlasí so zverejnením týchto údajov na účely § 8 ods. 1 písm. d) zákona.
2. Nedodržanie zmluvne dohodnutých podmienok sa považuje za porušenie finančnej disciplíny s právnymi následkami podľa § 31 zákona o rozpočtových pravidlách.
3. Práva a povinnosti zmluvných strán touto zmluvou neupravené sa spravujú príslušnými právnymi predpismi platnými v Slovenskej republike.
4. Zmluvné strany vyhlasujú, že ich spôsobilosť a voľnosť uzavrieť túto zmluvu, ako aj spôsobilosť k súvisiacim právnym úkonom nie sú žiadnym spôsobom obmedzené alebo vylúčené.
5. Zmluvné strany vyhlasujú, že si zmluvu prečítali, jej obsahu porozumeli a na znak súhlasu ju vo vlastnom mene podpisujú.
6. Zmluva je vyhotovená v štyroch rovnopisoch, z ktorých jeden rovnopis dostane prijímateľ a tri rovnopisy dostane poskytovateľ.
7. Neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy je formulár záverečnej správy (príloha 1), schválený popis projektu (príloha 2) a schválený štruktúrovaný rozpočet a komentár k nemu (príloha 3).
8. Zmluva nadobúda platnosť dňom podpísania oboma zmluvnými stranami. Účinnosť táto zmluva nadobúda dňom nasledujúcim po jej zverejnení v zmysle § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka v platnom znení a § 5a zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Za poskytovateľa:

Meno: Ing. Viktor Nižňanský, PhD.

Funkcia: vedúci Úradu vlády SR

Podpis:

Dátum:

Odtlačok pečiatky:

Za prijímateľa:

Meno: PhDr. Viera Záhorcová

Funkcia:

Podpis:

Dátum:

Odtlačok pečiatky:

Záverečná správa

k programu Podpora a ochrana ľudských práv a slobôd LP2011/....

Názov prijímateľa:

Názov projektu:

Monitorovacie obdobie:

Nasledovnú štandardnú štruktúru je potrebné dodržať pri koncipovaní záverečnej správy o aktivitách uskutočnených v rámci schváleného projektu a predložiť ÚV SR v termíne určenom v zmluve.

Časť I. Vyhodnotenie účelu a jeho realizácie podľa schváleného projektu (čl. V ods. 2 písm. a) zmluvy.

Časť II. Prehľad výsledkov a výstupov za oprávnené obdobie: od..... do..... 2011.
(napr. počet kusov vytlačenej publikácie, spôsob jej použitia a distribúcia, v prípade seminárov, konferencií a iných podujatí miesto realizácie, počet a zoznam účastníkov, údaje o návštevnosti a pod.)

Názov aktivity		Výsledky a výstupy
Aktivita 1.		
Aktivita 2.		
atď.		

Časť III. Zmeny v projekte, podrobný popis problémov, ktoré sa vyskytli pri realizácii projektu.

Časť IV. Schválené dodatky k zmluve (áno/nie)¹, dátum schválenia:

Časť V. Prílohy:

- a) čerpanie rozpočtu v zmysle čl. V. ods. 2 písm. b) zmluvy o poskytnutí dotácie v členení:
 - čerpanie dotácie
 - čerpanie spolufinancovania a jeho percentuálne vyčíslenie z celkovej sumy na projekt
- b) iné dokumenty (napr. prezenčné listiny, pozvánky, program, propagačný materiál, fotodokumentácia, dokumentácia o publicite),
- c) prezentácie na CD, VHS, DVD, publikácie a iné materiály prezentujúce úspešnosť projektu - 2 kusy ako súčasť vyúčtovania a na prezentačné účely sekcie).

Dátum a podpisy pracovníkov, ktorí sa podieľali na vypracovaní záverečnej správy.

Dátum a podpis štatutárneho zástupcu.

¹ nehodiace sa škrtnite

Popis projektu

1. Názov projektu	Monitoring dodržiavania práva na prácu a zamestnávanie osôb so zdravotným postihnutím v zariadeniach sociálnych služieb podľa Dohovoru o právach osôb so zdravotným postihnutím
2. Cieľ projektu (bez uvedenia akýchkoľvek identifikačných údajov žiadateľa!) (definuje sa hlavný cieľ, alebo čiastkové ciele projektu, čo sa má projektom dosiahnuť – max 1000 znakov): Cieľom projektu je zmapovať súčasný stav vo vytváraní príležitostí pre pracovné uplatnenie a prácu ľudí so zdravotným postihnutím, žijúcich v podmienkach inštitucionálnej starostlivosti - klientov DSS, zosumarizovať a odbornej verejnosti lepšie priblížiť ciele a nástroje EÚ politiky zdravotného postihnutia a ich reflexiu a využívanie na národnej úrovni, spropagovať existujúce príklady dobrej praxe v oblasti pracovného uplatnenia a zamestnávania ľudí so zdravotným postihnutím /ZP/, ktoré smerujú k samostatnosti, k nezávislosti a k sebaurčeniu ľudí so ZP a formou príkladov dobrej praxe prispieť k odbúraniu stereotypov a predsudkov. Členské štáty EÚ, vrátane Slovenska, potvrdili svojím podpisom Dohovoru OSN o právach osôb so zdravotným postihnutím svoje presvedčenie o tom, že zdravotné postihnutie je ľudsko-právnou záležitosťou a vecou práva, nie charity. S týmto presvedčením by mali korešpondovať príslušné národné politiky, legislatíva a celý administratívno-inštitucionálny rámec.	
3. Prioritná oblasť výzvy na ktorú sa projekt zameriava: (označte jednu alebo viac prioritných oblastí) ☒ Presadzovanie, podpora a ochrana základných práv a slobôd, výchovy a vzdelávania k ľudským právam, právam národnostných menšín, práv detí, práv osôb so zdravotným postihnutím, práv iných zraniteľných skupín a rodovej rovnosti; ☒ Predchádzanie všetkým formám diskriminácie, rasizmu, xenofóbie, homofóbie, antisemitizmu a ostatných prejavov intolerancie; ☐ Presadzovanie interetnického a interkultúrneho dialógu a porozumenia medzi národnostnou väčšinou a národnostnými menšinami a etnickými skupinami;	
4. Stručný popis projektu (bez uvedenia akýchkoľvek identifikačných údajov žiadateľa!) (uvedie sa stručný popis súčasného stavu a problém, ktorý sa má projektom vyriešiť, definujú sa vonkajšie a vnútorné faktory, ktoré môžu mať vplyv na implementáciu projektu, formy a metódy riešenia – max 3600 znakov) To, čo je pre väčšinu ľudí bežnou samozrejmosťou, ako napr. chodiť do školy, mať prácu, bývať s rodinou, cestovať a spoznávať nové krajiny a ľudí, plánovať si svoju budúcnosť je pre mnohých ľudí so ZP v SR stále ťažko dosiahnuteľné alebo úplne nemožné. Hoci uplynulé desaťročia priniesli veľké zmeny v postojoch spoločnosti k ľuďom so zdravotným postihnutím a v zameraní príslušných politik, a aj značný pokrok v praktickom napĺňaní ich ľudských, hospodárskych, sociálnych a kultúrnych práv, ľudia so ZP sa stále potýkajú s mnohými znevýhodneniami a diskrimináciou a napriek	

existujúcej kapacite, ktorú by mohli využiť pre uplatnenie sa na trhu práce, žijú doma alebo v inštitucionálnej starostlivosti, odkázaní na podporu zo strany štátu. K tejto situácii nepriamo prispieva aj štát, ktorý je v tejto oblasti skôr pasívnym platcom dávok ako iniciátorom aktivít vedúcich k efektívnym zmenám v tejto oblasti a tým aj znižovaniu zaťaženia štátneho rozpočtu. (Je len logické, že ak sa zdravotne postihnutí občania stanú zárobkovo činnými, prestanú poberať niektoré typy štátnych dávok, čím sa znížia finančné náklady. Zákon o sociálnych službách /448/ stanovuje za jeden zo svojich cieľov „zabezpečiť integráciu občana do spoločnosti“, napriek takto stanovenému východiskovému cieľu značne široko koncipovaného zákona, DSS, ani tie s celoročným poskytovaním starostlivosti, nemajú stanovenú úlohu pripravovať svojich klientov na život mimo hraníc DSS. SR sa zaviazala dodržiavať články Dohovoru OSN o právach osôb so zdravotným postihnutím. Článok 19 Dohovoru hovorí o nezávislom spôsobe života a začlenení do spoločnosti a článok 27 Dohovoru o uznávaní práva na prácu a zamestnanie. Napriek uvedenému záväzku aktuálny stav nesvedčí o príprave opatrení na realizáciu článkov 19 a 27 Dohovoru, nenastalo ani monitorovanie procesov implementácie jednotlivých článkov. Projekt si kladie za cieľ zmapovať aktuálny stav vedomostí a informácií o Dohovore, hlavne u kľúčových aktérov zainteresovaných na zamestnávaní osôb so ZP, ako je výkon štátnej a verejnej správy, VUC, DSS, obce a mestá, zamestnávateľia, samotní občania so ZP. Špecificky sa zameriame na skupinu osôb, žijúcich v DSS, teda aj na manažmenty DSS. Následne bude cieľom poskytnúť informácie, metodiky a príklady dobrej praxe ako východiská pre zmenu stavu. Dôležitým produktom bude apelovať na zriadenie monitorovacích subjektov, vrátane nezávislých, tak aby sa naplnili záväzky SR pri implementácii Dohovoru a aby SR implementovala jednotlivé články Dohovoru nielen do národnej legislatívy, ale do bežného života. Vonkajšie faktory, ktoré môžu ovplyvniť úspešnosť projektusú napr. nezáujem, nevedomosť o existencii Dohovoru, ale aj neznalosť právnych prístupov k riešeniu problematiky. S tým súvisia aj potenciálne vnútorné problémy, ako je kapacita organizácie, ktorá predkladá projekt, jej skúsenosti a ponuka pri lobovaní v danej problematike, v procesoch monitorovania. Chceme apelovať formou príkladov dobrej praxe hlavne na Slovensku, a hoci tradícia zamestnávania osôb so zdravotným postihnutím nie je dlhá, predsa vieme prezentovať úspešné príklady zamestnávania osôb so ZP na otvorenom trhu práce, pri nájdení pracovného miesta a jeho udržaní.

Metódy, ktoré chceme využívať sú analýzy, monitorovanie, dokumentovanie stavu formou videí a prezentovanie príkladov dobrej praxe formou pracovných stretnutí, seminárov, web konferencií, videí, okrúhlych stolov, prezentácií - všetko formou príkladov dobrej praxe.

5. Nadväznosť cieľov projektu na prioritnú oblasť, uvedenú v bode 3 (bez uvedenia akýchkoľvek identifikačných údajov žiadateľa!)

Práca a zamestnanie patrí medzi základné práva, mať prácu a realizovať sa ňou znamená byť slobodným a nezávislým. Štáty majú vytvárať podmienky pre uplatnenie tohto práva aj pre občanov so zdravotným postihnutím. V prípade neumožnenia vzdelávať sa, pripravovať sa na svoju prácu a zamestnanie môže dôjsť k diskriminácii, mnohokrát v súvislosti s prácou a pracovným začlenením môže dôjsť k intolrancii a xenofóbii.

Aj z týchto dôvodov OSN vydala Dohovor o právach osôb so zdravotným

postihnutím ako nástroj pre uplatňovanie ľudských práv občanov so zdravotným postihnutím. Naším cieľom je monitorovanie uplatňovania článkov 19 a hlavne článku 27 Dohovoru.

Dohovor OSN o právach osôb so zdravotným postihnutím (2007)

Článok 19 - Nezávislý spôsob života a začlenenie do spoločnosti

Zmluvné strany uznávajú rovnaké právo všetkých osôb so zdravotným postihnutím žiť v spoločenstve s rovnakými možnosťami voľbami ako majú ostatní, a prijímú účinné a primerané opatrenia, ktoré umožnia plné užívanie tohto práva osobami so zdravotným postihnutím a ich plné začlenenie a zapojenie do spoločnosti, a zabezpečia, aby:

(a) osoby so zdravotným postihnutím mali možnosť zvoliť si miesto pobytu, ako aj to, kde a ským budú žiť, na rovnakom základe s ostatnými, a aby neboli nútené žiť v určitom prostredí.

(b) osoby so zdravotným postihnutím mali prístup k celému spektru podporných služieb, či už domácich alebo pobytových a ďalších komunitných podporných služieb vrátane osobnej pomoci, nevyhnutných pre nezávislý život v spoločnosti a pre začlenenie sa do nej, a na zabránenie izolácie alebo segregácie v spoločnosti;

Článok 27 - Práca a zamestnávanie

Zmluvné strany uznávajú právo osôb so zdravotným postihnutím na prácu na rovnakom základe s ostatnými; zahŕňa to právo na možnosť žiť sa slobodne zvolenou prácou alebo prácou prijatou na trhu práce, a právo na pracovné prostredie, ktoré je otvorené, začleňujúce a prístupné pre osoby so zdravotným postihnutím. Zmluvné strany zaručujú a podporujú uplatňovanie práva na prácu... prijímaním primeraných opatrení, a to aj legislatívnych, ktorým, okrem iného:

(a) zakázať diskrimináciu na základe zdravotného postihnutia vo všetkých otázkach týkajúcich sa ktorejkoľvek formy zamestnávania, vrátane podmienok náboru, prijímania do práce a zamestnávania, trvania zamestnania, kariérneho postupu, ako aj bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci;

(b) budú chrániť, na rovnakom základe s ostatnými, práva osôb so zdravotnými postihnutím na spravodlivé a uspokojivé pracovné podmienky, vrátane rovnakých príležitostí a rovnakého odmeňovania za prácu rovnakej hodnoty..."

Citovaný dohovor je podľa článku 7 ods. 5 Ústavy SR medzinárodnou zmluvou, ktorá priamo zakladá práva alebo povinnosti fyzických osôb alebo právnických osôb, a ktorá má prednosť pred zákonmi.

SR sa nachádza v danej problematike v situácii, že nielen viaceré analýzy a výskumné správy volajú po nutnosti zmeny v prístupe k širokému okruhu otázok súvisiacich so zdravotným postihnutím s cieľom posilniť celospoločenskú integráciu tejto skupiny osôb na trhu práce, ale aj samotní občania sa hlásia k potrebe zamestnať sa a nájsť si uplatnenie. Dôvodí, že napriek skutočnosti, že "Slovensko patrí medzi malý okruh krajín, ktoré umožňujú súbeh poberania invalidného dôchodku a príjmu z pracovnej činnosti bez obmedzenia, podľa údajov výberového zisťovania pracovných síl/ VZPS invalidní dôchodcovia predstavujú z celkového počtu ekonomicky neaktívnych obyvateľov v poradí tretiu najpočetnejšiu skupinu po starobných dôchodcoch a skupine študentov a učňov. Na základe dostupných údajov doplnkového zisťovania o zdravotných problémoch a invalidite, ktoré realizoval Štatistický úrad v roku 2002, z celkového počtu 297 tis.osôb v

produktívnom veku s dlhodobými zdravotnými problémami bolo ekonomicky neaktívnych viac ako dve tretiny (215,4tis), čo predstavuje 73% občanov so zdravotnými problémami. Z celkového počtu 81,5tis. ekonomicky aktívnych osôb s dlhodobými zdravotnými problémami pracovalo 56,2 tis.(69%) a bolo nezamestnaných 25,4 tis (31%). (E. Hanzelová a spol, 2007, Monitoring)

Potrebu zmeny akcentuje aj otázka finančnej udržateľnosti dávkových systémov v invalidite. Objem finančných prostriedkov vynaložených na dôchodkové dávky v invalidite sa v roku 2006 priblížil sume 13, 9 mld. Sk a stal sa tak „druhým v poradí najvyššie vynaloženým objemom finančných prostriedkov po prostriedkoch vyplatených na starobné dôchodkové dávky. Objem finančných prostriedkov vynakladaných na invalidné dôchodky je rádovo vyšší v porovnaní s objemom prostriedkov vynaložených v rámci aktívnych opatrení určených na podporu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím“ (tamtiež).

... z pohľadu zamestnávateľov...

Názory zamestnávateľov na pracovnú integráciu občanov so zdravotným postihnutím zisťoval v r. 2007 Inštitút pre výskum práce a rodiny/IVPR, z ktorého o.i. vyplynuli nasledovné poznatky a informácie:

- ☐ zamestnávatelia demonštrovali pomerne vysoký sklon zamestnávať občanov so zdravotným postihnutím spolu so zamestnancami bez zdravotného postihnutia
- ☐ takmer dve tretiny zamestnávateľov (61,2%) uprednostňuje zamestnávanie občanov so zdravotným postihnutím v integrovanom prostredí pred segregovaným pracovným prostredím
- ☐ k „otvorenému“ zamestnávaniu sa hlásili výraznejšie predstavitelia malých a stredných podnikov a zamestnávateľské subjekty, ktoré v rámci plnenia povinnosti zamestnávať občanov so zdravotným postihnutím, uprednostňujú priame zamestnávanie
- ☐ povinnosť zamestnávať občanov so zdravotným postihnutím akceptuje značná časť zamestnávateľov
- ☐ 56% zamestnávateľov plní zákonom určenú povinnosť priamym zamestnávaním občanov so zdravotným postihnutím
- ☐ 10,4% zamestnávateľov volí náhradný spôsob plnenia zákonom určenej povinnosti formou zadávania zákazky
- ☐ 20,4% zamestnávateľov odvádza odvod za neplnenie povinného podielu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím
- ☐ 13,2% používa kombináciu všetkých uvedených spôsobov plnenia povinnosti zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím
- ☐ priame zamestnávanie uprednostňujú veľké a stredné podniky
- ☐ malé podniky a organizácie preferujú zadávanie zákaziek a odvody ako alternatívny spôsob plnenia zákonom určenej povinnosti
- ☐ najústretovejšie k priamemu zamestnávaniu občanov so zdravotným postihnutím sú zamestnávateľské subjekty v odvetví služieb - takmer štyria z desiatich zamestnávateľov zamestnáva občanov so zdravotným postihnutím
- ☐ najnižší sklon k zamestnávaniu občanov so zdravotným postihnutím je v odvetví stavebníctvo - zhruba každý dvanásť zamestnávateľ zamestnáva občanov so zdravotným postihnutím. (tamtiež)

Predpokladáme, že uvedené údaje so dostatočne optimistickými pre oslovenie

zamestnávateľov v našom projekte a v hľadani styčných plôch pri spolupráci, tvorbe pracovných miest a ich udržaní.

...a z pohľadu DSS

V žiadnom z analyzovaných materiálov sme nenašli ani jednu zmienku či informáciu venovanú tejto téme, ktorá by sa aspoň z nejakého pohľadu dotkla problému pracovnej integrácie a utvárania pracovných príležitostí pre osoby so zdravotným postihnutím žijúcich v DSS. A dôvodom nie je nevhodný či nedostatočný výber preštudovaných podkladových materiálov: zber informácií a hodnotenie situácie v tejto špecifickej oblasti zostáva bokom a takmer úplne mimo záujmu všetkých aktérov. Vypovedá to o našom postoji: tento problém nepovažujeme za dôležitý a ľudia so zdravotným postihnutím žijúci v podmienkach inštitucionálnej starostlivosti sa nestali predmetom našich úvah a rozvojových snažení. Preto sme si dali za cieľ upozorniť na potrebu monitorovania dodržiavania práv u skupiny osôb so zdravotným postihnutím dnes žijúcich v Domovoch sociálnych služieb, v širšom zmysle na potrebu odstraňovania diskriminácie a intolerancie u tejto marginalizovanej skupiny. Hoci organizácia a formy sociálnych služieb patria do výlučnej kompetencie členských štátov EÚ, zverejnené škandalózne odhalenia o porušovaní práv zdravotne postihnutých ľudí žijúcich v uzatvorených zariadeniach sociálnej starostlivosti, mimo dohľadu a záujmu širšej verejnosti (či už v rámci monitorovania záväzkov vyplývajúcich z medzinárodných dohôd alebo pôsobením MVO), primälo nedávno EÚ jasne sa vysloviť v prospech širokej deinštitucionalizácie života a služieb pre ľudí so zdravotným postihnutím a podporiť tak iné, modernejšie a humánnejšie riešenia, než je starostlivosť v ústavoch. AJ EK v nedávnom období financovala o.i. viaceré štúdie o poskytovaní služieb v rámci komunity, ktoré osobám so zdravotným postihnutím zaisťujú náležitú úroveň bezpečnosti, slobody a samostatnosti potrebnú pre normálny život v spoločnosti. Týmto projektom chceme rozvinúť nielen diskusiu na tému uplatňovania článkov Dohovoru, ale aj ponúknuť modely a príklady dobrej praxe, ako integrovať do spoločenského a pracovného života túto skupinu osôb so zdravotným postihnutím. V širšom kontexte ide aj o riešenie moderných sociálnych služieb, založených na komunitnom princípe, s uplatňovaním prvkov deinštitucionalizácie. V týchto kontextoch sa ciele nášho projektu a jeho realizácia zhodujú s prvou a druhou oblasťou výzvy v rámci priorít.

6. Cieľová skupina (bez uvedenia akýchkoľvek identifikačných údajov žiadateľa!)

(uvedie sa konkrétna cieľová skupina, počet osôb, pre ktoré bude projekt realizovaný a odôvodní sa, prečo bude projekt realizovaný práve pre uvedenú skupinu osôb, spôsob zapojenia cieľovej skupiny ako aktéra, oslovenie širokej verejnosti)

Cieľovými skupinami projektu sú:

Priama cieľová skupina:

- dospelí ľudia so zdravotným postihnutím v produktívnom veku, žijúci v DSS
- rodičia zdravotne postihnutých dospelých
- manažmenty DSS (Domovy sociálnych služieb)

Nepriama cieľová skupina:

- zamestnávateľia

- úrady práce, sociálnych vecí a rodiny
- agentúry podporovaného zamestnávania
- samosprávy
- VÚC
- sociálni pracovníci
- médiá
- široká verejnosť

Prečo táto cieľová skupina?

Osoby so zdravotným postihnutím predstavujú minimálne 16 % celkovej populácie EÚ v produktívnom veku. Viac ako 45 miliónov ľudí v Európe – jeden zo šiestich – vo veku od 16 do 64 rokov má dlhodobý zdravotný problém alebo zdravotné postihnutie. U mladých ľudí (vo veku 16 – 25 rokov) sa tento údaj týka približne o 7,3 % populácie. Analýza aktuálne dostupných údajov Eurostatu potvrdzuje, že osoby so zdravotným postihnutím sú i naďalej vo zvýšenej miere vylúčené z trhu práce - v priemere iba 50 % Európanov so zdravotným postihnutím, v porovnaní s viac ako 68 % osôb bez zdravotného postihnutia, má zamestnanie, navyše, šance osôb s mentálnym postihnutím získať prácu sú ešte menšie. SR nemá distatočne spracované štatistické údaje o počte osôb žijúcich v DSS a ich schopnosti vykonávať pracovnú činnosť. /daje MPSVR hovoria o počte 30 000 osôb, ktoré žijú v DSS na Slovensku a ktorým je potrebné vytvárať podmienky pre aktivitu, prácu a nezávislosť tak, aby sa mohli stať začlenenými občanmi.

U ľudí so zdravotným postihnutím je takmer dvojnásobná pravdepodobnosť, že budú pracovne neaktívni, ako u ľudí bez zdravotného postihnutia. Toto svedčí o nízkej úrovni reintegrácie ľudí so zdravotným postihnutím ako aj o nízkej úrovni vzdelania a odbornej prípravy. Príčiny tejto vysokej miery nečinnosti sú rôzne – medzi hlavné faktory odrádzajúce od zamestnania patrí výhodnejšie poberanie príspevkov a riziko ich straty po nastúpení do zamestnania a tiež neochota zamestnávateľov prijať do zamestnania zdravotne postihnuté osoby, pretože sa boja, že by museli zabezpečiť nákladné úpravy pracoviska. Pritom 43,7 % respondentov z ČŠ EÚ verí, že by s primeranou pomocou mohlo pracovať, ale len 15,9 % zdravotne postihnutých, ktorí potrebujú na výkon svojej práce pomoc, ju skutočne dostane.

V projekte sa chceme zamerať práve na občanov so ZP žijúcich v DSS, formou analýz, dotazníkov, cieľových stretnutí s manažmentmi DSS a obyvateľmi zmonitorovať aktuálny stav a analýzou Komunitných plánov VÚC a ich koncepcií rozvoja sociálnych služieb identifikovať zdroje pre obyvateľov DSS, ktoré budú dokumentovať plnenie článkov 19 a 27 Dohovoru.

7. Miesto realizácie a čas realizácie (bez uvedenia akýchkoľvek identifikačných údajov žiadateľa!)

(uvedie sa miesto, alebo oblasť realizácie projektu a obdobie počas ktorého sa bude projekt realizovať)

Projekt má celoslovenské zameranie. Monitoring, s následnou prezentáciou príkladov dobrej praxe a ponukou vzdelávania so zameraním na zvyšovanie vedomostí a informácií sa bude realizovať prostredníctvom všetkým 8 samosprávnym krajom, v pôsobnosti ktorých sú DSS. Miesto je dané všetkými 8 VÚC - Bratislava, Nitra, Banská Bystrica, Trnava, Košice, Prešov, Žilina, Trenčín a v nich všetky DSS pre dospelých občanov.

Obdobie realizácie sa predpokladá na 6 mesiacov, od 06/2011 do 12/2011, teda 6

mesiacov.	
8. Pôsobnosť projektu (bez uvedenia akýchkoľvek identifikačných údajov žiadateľa!) (celoštátna, regionálna, miestna) Pôsobnosť projektu je celoštátna s regionálnym dopadom.	
9. Udržateľnosť projektu (bez uvedenia akýchkoľvek identifikačných údajov žiadateľa!) (stručne sa popíšu aktivity, ktoré budú pokračovať po skončení financovania projektu z dotácie Úradu vlády Slovenskej republiky, prípadne aké ďalšie aktivity budú nadväzovať na projekt, ako budú využité výstupy z projektu v ďalších rokoch.) Oblasť presadzovania práva na prácu u skupín znevýhodnených na trhu práce sa venuje dlhodobo a táto činnosť primárne vyplýva z poslania organizácie, výsledky a výstupy projektu budú použité na ďalší rozvoj aktivít v tejto oblasti. Priebežne vyvíjame fund-raisingovú činnosť u domácich i zahraničných donorov, ale takisto žiadame o dotácie z Európskych štrukturálnych fondov na podporu svojej činnosti a nových projektov. Plne si uvedomujeme, že zmeny, o ktoré sa Slovensko snaží sú ďalekosiahle a dlhodobé, a nie je možné ich dosiahnuť realizáciou jedného projektu. Vďaka spolupráci s mnohými domácimi a zahraničnými organizáciami pracujúcimi v tejto oblasti takisto vidíme mnoho výziev, ktorých naplnenie si bude ešte vyžadovať veľa úsilia. Sme si vedomí, že ísť na takúto cestu nebude jednoduché, veríme však, že v dohľadnej dobe, hlavne vďaka medzinárodným iniciatívam a ratifikovaným dokumentom aj oficiálna štátna politika a národná stratégia bude smerovať k uzatváraniu veľkých sociálnych zariadení a budovaniu alternatív k inštitucionálnym službám pre dospelých občanov so stredne a ťažkým stupňom zdravotného postihnutia. Preto aj po skončení projektu poskytneme naše služby DSS v know how pri zamestnávaní občanov so ZP na trhu práce, budeme sa zapájať do aktivít a projektov deinštitucionalizácie na celoslovenskej a regionálnej úrovni. V spolupráci s Úradmi práce budeme lobiť za rovnocenné postavenie občanov so zdravotným postihnutím ako nezamestnaných uchádzačov o zamestnanie, tak aby bolo možné čerpať jednotlivé nástroje aktívnej politiky zamestnanosti cez ÚP.	
10. Celkové rozpočtové náklady v eurách	12320 EUR
11. Vlastné zdroje financovania projektu v eurách	570 EUR
12. Iné zdroje financovania projektu v eurách	1000 EUR
13. Výška požadovanej dotácie v eurách (v členení na bežné a kapitálové výdavky)	10 750 EUR
14. Aktivity (bez uvedenia akýchkoľvek identifikačných údajov žiadateľa!) (stručný popis aktivít projektu, popis realizácie a predpokladaný harmonogram projektových aktivít) Aktivita 1: Analýza súčasného stavu v oblasti inštitucionálnej sociálnej starostlivosti z pohľadu príležitostí pre pracovné uplatnenie obyvateľov DSS a zber príkladov dobrej praxe v kontexte Dohovoru/ pohľad na národné politiky zamestnanosti v kontexte s Dohovorom/	

Aktivita 2: Semináre a pracovné stretnutia pre pracovníkov služieb zamestnanosti, sociálnych služieb a zamestnávateľov na tému uplatňovania Dohovoru v regionálnych politikách / Koncepcie rozvoja služieb, Komunitné plány/ príklady dobrej praxe pri zamestnávaní znevýhodnených občanov a
 Aktivita 3: Príprava krátkych videí – príklady dobrej praxe z regiónov - zamestnanie pre klienta z DSS/4/
 Aktivita 4: Sériá workshopov – šírenie príkladov dobrej praxe/8/
 Aktivita 5: Komunikačná kampaň - šírenie príkladov dobrej praxe

Podrobný popis aktivít:

Aktivita 1: Analýza súčasného stavu v oblasti inštitucionálnej sociálnej starostlivosti z pohľadu príležitostí pre pracovné uplatnenie obyvateľov DSS a zber príkladov dobrej praxe v kontexte Dohovoru

Na začiatku realizácie projektu plánujeme s partnermi zrealizovať analýzu súčasného stavu v oblasti zamestnávania vo vzťahu ku klientom DSS. Analýza sa bude týkať národných politík, ktoré by mali pripraviť podmienky pre uplatňovanie článkov Dohovoru s dopadom na zamestnávanie zdravotne postihnutých občanov. Okrem pozitívnych dopadov na samotných zdravotne postihnutých občanov sa bude analýza venovať aj dopadom zamestnávania na rodinných príslušníkov ZP a celú spoločnosť. Analýza má ambíciu takisto zrealizovať porovnanie výdavkov štátu na ZP ktorí pracujú s výdavkami na tých, ktorí nepracujú a sú buď v domácej starostlivosti (v takom prípade to má priamy dopad na život rodiny a veľmi často to spôsobuje nezamestnanosť ďalšieho člena domácnosti – často matky, ktorá sa o ZP člena rodiny stará) alebo v inštitucionálnej starostlivosti (inštitúcie sú financované štátom a ich výdavky na každého klienta takejto inštitúcie sú veľmi vysoké). Výsledky analýzy budú publikované vo forme brožúry, kde budú zverejnené aj niektoré príklady dobrej praxe.

Brožúra bude použitá pre účely série workshopov (aktivita č.4), kde bude distribuovaná všetkým participantom z rôznych cieľových skupín (úrad práce, DSS, samospráva, VÚC, atď.) V prípade záujmu môže byť takisto distribuovaná ako učebný materiál na vysoké školy, kde sa téma podporovaného zamestnávania prednáša (napr. Katedra Liečebnej pedagogiky na UK v Bratislave).

Aktivita 2: Seminár pre pracovníkov služieb zamestnanosti a sociálnych služieb na tému príklady dobrej praxe pri zamestnávaní znevýhodnených občanov v kontexte regionálnych politík a Dohovoru.

Druhou plánovanou projektovou aktivitou je seminár pre služby zamestnanosti a sociálne služby, zamestnávateľov a rodiny so ZP členom na regionálnej úrovni.. V komunikácii s DSS budeme objavovať príklady dobrej praxe a monitorovať proces úspešného umiestnenia klienta z DSS na pracovnej pozícii. Oslovíme pracujúce DSS s ponukou realizácie videospotov, filmu a výstupov týkajúcich sa príkladov dobrej praxe. Následne zrealizujeme celoslovenský seminár, na ktorom každá z prítomných DSS odprezentuje najvýraznejší vlastný príklad dobrej praxe (konkrétny príbeh/kazuistika človeka znevýhodneného na trhu práce, ktorého sa DSS podarilo zamestnať). Všetky príklady dobrej praxe budú pozbierané do zborníka, ktorý bude

dostupný na CD nosičoch a bude distribuovaný všetkým zúčastneným, ale aj záujemcov z iných cieľových skupín.

Zo všetkých odprezentovaných príkladov dobrej praxe v spolupráci s realizátormi video-spotov a krátkeho filmu vyberie 4, ktoré budú následne sfilmované. Výber kazuistík bude realizovaný tak, aby zobrazoval rôznorodé podmienky a postihnutia, s dôrazom na príklady v kontexte s odchodom z Domova sociálnych služieb.. Okrem rôznych typov osôb znevýhodnených na trhu práce (fyzické postihnutie, mentálne postihnutie, zrakové, sluchové postihnutie, prípadne poruchy reči, duševné ochorenie,) je cieľom vybrať do výberu aj rôzne regionálne rozmiestnenie kazuistík, čím chceme poukázať na to, že zamestnávať ľudí znevýhodnených na trhu práce je možné aj v regiónoch s vysokou nezamestnanosťou, nielen v Bratislave, kde je veľká ponuka pracovných miest.

Vybraté kazuistiky budú následne pripravené v ľahko čitateľnej forme do brožúry, ktorá bude výsledkom aktivity č.1 – analýzy a takisto prerobené do formy scenárov, ktorá bude použitá pre prípravu video-spotov a krátkeho filmu.

Aktivita 3: Príprava krátkych videí a filmu – príklady dobrej praxe

V snahe priblížiť príklady dobrej praxe ľahkou a stráviteľnou formou médiám a širokej verejnosti plánujeme v rámci realizácie projektu pripraviť 4 krátke (5 – 7 min) videí ukazujúcich šírku spektra ľudí znevýhodnených na trhu práce, rozmanitosť prístupov, ale takisto aj pestrosť typov inštitúcií, ktoré týmto ľuďom pomáhajú a sú mimo inštitucionalizovaného systému verejných, územnosprávnych a štátnych inštitúcií.

Kazuistiky pre sfilmovanie budú vybrané tak, aby prezentovali rôzne typy ľudí, pre ktorých „právo na prácu“ nie je také samozrejmé. Bude vybraný napríklad:

- človek s telesným postihnutím
- človek s duševným postihnutím
- človek so zmyslovým postihnutím (slabozraký alebo nevidiaci)
- človek so zmyslovým postihnutím (nepočujúci)

V náväznosti na videá bude pripravený jeden dlhší 25-minútový film zhŕňajúci rôzne (aj opačné a kontroverzné) pohľady, otvárajúci rôzne otázky a ukazujúci úspešné skúsenosti súvisiace so zamestnávaním týchto ľudí.

Na príprave videí a filmu sa budú podieľať priamo zástupcovia vyššie uvedených skupín, ktorí budú mať možnosť samy odprezentovať svoj príbeh. Videá tak získajú autenticitu a zároveň poskytnú priestor zainteresovaným osobám byť prítomní pri tvorbe krátkych filmov a niečo nové sa naučiť a zažiť.

Videá a krátky film budú následne umiestnené na internetové stránky súvisiace s danou problematikou, a počas realizácie projektu sa budeme snažiť vyjednať umiestnenie videí aj na iné – často navštevované servery. Videá aj krátky film budú takisto odprezentované na každom so série workshopov po celom Slovensku.

Aktivita 4: Série workshopov – šírenie príkladov dobrej praxe

S cieľom šíriť všetky získané informácie (výsledky analýzy a videá o príkladoch dobrej praxe) budeme v rámci projektu realizovať sériu 8 workshopov pre všetky cieľové

skupiny (rodičia, zamestnávateľia, úrady práce, sociálni pracovníci, DSS, samosprávy, VÚC a pod.). Počítame s účasťou okolo 40 ľudí na jeden workshop.

Workshopy sa uskutočnia v každom z ôsmich krajských miest Slovenska, aby sme dosiahli celoslovenský dopad projektu. Okrem šírenia získaných informácií a zvyšovania povedomia odbornej a laickej verejnosti o právach zdravotne postihnutých občanov na rovnaké zaobchádzanie pri presadzovaní sa na otvorenom trhu práce bude mať séria workshopov za cieľ ukázať na praktických príkladoch ako efektívna môže byť individuálna práca s klientom, ako je nutné implementovať do praxe články Dohovoru a aj na Slovensku postupne podporovať deinštitucionalizáciu sociálnych služieb. Workshopy budú vedené prakticky a na každom z nich budú premietnuté vybrané videá a na rozprúdenie diskusie aj krátky film o stave poskytovaných služieb v DSS.

Veríme, že predstavitel'ov samospráv a VÚC tieto príklady presvedčia o potrebe zakladania menších a efektívnejších typov služieb pre osoby znevýhodnené na trhu práce a projekt tak prispeje k postupnému vymiznutiu snáh o zakladanie veľkých domovov sociálnych služieb, kde je individuálna pomoc klientovi takmer nemožná a snahy k jeho osamostatneniu minimálne (resp. neexistujúce).

Aktivita 5: Komunikačná kampaň - šírenie príkladov dobrej praxe v kontexte s Dohovorm

Keďže videá a krátky film budú primárne určené pre šírenie cez internet, počas projektu sa bude intenzívne vyjednávať o poskytnutí priestoru na ďalších webových stránkach, ale takisto s televíziami, ktoré by mohli sériu videí a krátky film odvysielat' a prípadne spojiť s diskusiou k téme projektu.

Projekt a jeho výsledky budú takisto propagované prostredníctvom tlačových správ a tlačovej konferencie, ktorá sa uskutoční v závere projektu. Budeme aktívne spolupracovať s médiami, ktoré sa zameriavajú na sociálnu oblasť a oblasť ľudských práv, ktorých databázu má k dispozícii vďaka dlhodobému pôsobeniu v tejto oblasti.

Informácie o projekte a jeho výstupoch budú takisto šírené všetkým spolupracovníkom a spolupracujúcim organizáciám prostredníctvom mailu./Združenie na pomoc ľuďom smentánym postihnutím v SR, Liga za duševné zdravie, Únia miest a obcí, Asociácia zamestnávateľov v SR, VUC / 8/, ÚPSVR, Stredisko pre ľudské práva/

15. Výsledky a výstupy (bez uvedenia akýchkoľvek identifikačných údajov žiadateľa!)

(uveďte kvantitatívne a kvalitatívne indikátory dosahovania cieľov projektu, spôsob vyhodnotenia úspešnosti projektu)

Produkty:

Analýza a monitoring o stave zamestnávania klientov a obyvateľov DSS vo vzťahu k uplatňovaniu článkov 19 a 27 Dohovoru OSN

Príklady dobrej praxe v kontexte s implementovaním príslušných článkov Dohovoru OSN - v titulke inofmrácie o Dohovore OSN

4 videá o príkladoch dobrej praxe pri zamestnávaní osôb so zdravotným postihnutím žijúcich v DSS- v titulke informácia o Dohovore OSN

- 1 film - 25 minút o živote obyvateľov DSS v kontexte s dodržiavaním ľudských práv podľa Dohovoru OSN
- 1 seminár úvodný o význame ratifikovaného Dohovoru OSN a potrebe jeho implementovania do národných a regionálnych politík, s dôrazom na články 19 a 27
- 1 záverečná konferencia o výsledkoch projektu
- 8 regionálnych workshopov - s cieľom prezentovať regionálne politiky začleňovania a zamestnanosti v kontexte s Dohovorom OSN

Spoločenský dopad projektu:

Zvýšenie povedomia odbornej a laickej verejnosti o právach zdravotne postihnutých občanov na rovnaké zaobchádzanie pri presadzovaní sa na otvorenom trhu práce – realizácia projektu prinesie zvýšenie povedomia nielen o príkladoch dobrej praxe, ale najmä o potenciáloch marginalizovaných skupín uplatniť sa na trhu práce a možnostiach ich inklúzie a integrácie do spoločnosti.

Zmena v prístupe k marginalizovanej skupine s dopadom nielen na politiku ale aj prax - že projekt prinesie zmenu v prístupe a správaní cieľových skupín (zamestnanci úradov práce, sociálni pracovníci, pracovníci DSS, samospráv, VÚC, a predstavitelia zamestnávateľov a rodičov). Veríme, že relevantní odborníci prestanú u zástupcov spomínaných marginalizovaných skupín hľadať iba limity a obmedzenia, ale zamerajú sa na ich schopnosti a možnosti a umožnia priestor na ich rozvoj.

Zvýšenie schopností reprezentantov marginalizovaných skupín – premietanie videí a krátkeho filmu marginalizovaným skupinám môže priniesť zvýšenie ich sebavedomia, pocit stotožnenia sa s problémami a zážitkami ľudí vo videách a takisto nadobudnutie presvedčenia, že nie sú samy s takými problémami a takisto môžu uspieť pri hľadaní pracovného uplatnenia. Účinkovanie zástupcov marginalizovaných skupín na natáčaní videí prinesie týmto ľuďom nové poznatky a skúsenosti, ktoré zrejme doposiaľ nemali šancu získať.

Dlhodobý dopad projektu na situáciu pri presadzovaní práv na prácu pre všetkých – v prípade masívneho šírenia výsledkov projektu a realizácie ďalších podporných aktivít dôjde k zvýšeniu povedomia odbornej a laickej verejnosti v oblasti zamestnávania marginalizovaných skupín a následkom toho k postupnej deinštitucionalizácii sociálnej starostlivosti a zakladaniu sociálnych služieb, ktoré sú schopné poskytovať „na mieru šité“ služby pre svojich klientov a viesť ich k osamostatneniu sa a uplatneniu sa na trhu práce.

Vďaka tomu, že sme v pravidelnom kontakte s cieľovými skupinami budeme schopní monitorovať výsledky projektu a sledovať priamy dopad realizácie projektu na život marginalizovaných skupín. Priamy dopad projektu by mal byť zrejmý aj z čísel – dúfame, že dôjde k zvýšeniu počtu zamestnaných ľudí z marginalizovaných skupín, potenciálne aj k zvýšeniu počtu chránených pracovísk a dielní, hoci tieto zmeny po 6 mesiacoch realizácie projektu nebudú až také výrazné a nebude možné zistiť, či sú spôsobené iba realizáciou predkladaného projektu alebo aj realizáciou iných aktivít. V rámci realizácie projektu budeme sledovať tieto ukazovatele úspešnosti projektu:

Kvalitatívne ukazovatele úspešnosti projektu:

- zmena prístupu odborníkov k zamestnávaniu občanov znevýhodnených na trhu práce
- zmena prístupu laikov a širokej verejnosti k zamestnávaniu občanov znevýhodnených na trhu práce

- zmena prístupu zamestnávateľov k zamestnávaniu občanov znevýhodnených na trhu práce
- príprava uceleného dokumentu o podmienkach zamestnávania a zamestnateľnosti občanov znevýhodnených na trhu práce
- záujem médií o tému
- zmena v chápaní rozdielu medzi inštitucionalizovanou a deinštitucionalizovanou sociálnou starostlivosťou
- zníženie množstva novo-zakladaných veľkých sociálnych inštitúcií / ústavov

Kvantitatívne ukazovatele úspešnosti projektu:

- vydanie 50 ks CD s výsledkami analýzy a príkladmi dobrej praxe
- priama distribúcia 100 ks CD pre účastníkov seminárov, spolupracujúce organizácie a expertov
- distribúcia 50 ks brožúr pre študentov VŠ
- 4 videá o príkladoch dobrej praxe
- 1 krátky film o práve na prácu pre všetkých a ako na to a aký je t.č. stav v DSS
- 100 CD nosičov obsahujúcich všetky príklady dobrej praxe s podčiarknutím ľudsko právnej roviny v kontexte s Dohovorom OSN
- realizácia 8 workshopov – v každom z 8 krajských miest Slovenska
- zverejnenie videí a filmu na najmenej troch webových stránkach
- zvýšenie zamestnateľnosti marginalizovaných skupín (sledované cez aktivity APZ)
- možné zverejnenie videí v jednej zo slovenských televízií
- zvýšená medializácia o téme projektu

16. Publicita projektu (bez uvedenia akýchkoľvek identifikačných údajov žiadateľa!)

- 1 tlačová konferencia
- 5 vstupov do rádií
- 3 vstupy v reláciách TV
- 3 informácie a články v týždenníkoch
- tlačoviny ako produkty projektu / 1 Monitorovacia správa, leták o projekte s prezentovaním výnamu Dohovoru OSN
- 4 videá na troch webových stránkach
- 1 film o stave dodržiavania ľudských práv podľa Dohovoru OSN /čl.19 a 27/

V Bratislave , dňa 1.5.2011

Podpis štatutárneho zástupcu žiadateľa
Odtlačok pečiatky žiadateľa

PROJEKT: Monitoring dodržiavania práva na prácu a zamestnávanie osôb so zdravotným postihnutím v zariadeniach sociálnych služieb podľa Dohovoru OSN o právach osôb so ZP

ŠTRUKTUROVANÝ ROZPOČET				
A. Požadovaná dotácia od Úradu vlády Slovenskej republiky				
Bežné výdavky				
Typ výdavku	Jednotka	Cena za jednotku	Počet jednotiek	Výdavky spolu
1. Osobné výdavky				
DVP monitorovacia správa a analýza (1 osoba x 50h x 10EUR)	projekt	500,00 €	2	1 000,00 €
koordinácia projektu (1osoba x 100h x 10 EUR)	projekt	1 000,00 €	1	1 000,00 €
technická asistencia (1 osoba x 30h x 5 EUR)	projekt	150,00 €	1	150,00 €
administrátor (1 osoba x 30 hod x 5 EUR)	projekt	150,00 €	1	150,00 €
lektori (1 lektor x 30 hod x 4 EUR)	projekt	120,00 €	6	720,00 €
Celkom				3 020,00 €
2. Cestovné výdavky (výdavky na cesty, ubytovanie a pod.)				
cestovné náklady a ubytovanie 8 workshopovx2 osoby x80 EUR	1	80,00 €	16	1 280,00 €
Celkom				1 280,00 €
3. Výdavky na služby a tovary súvisiace s realizáciou projektu				
prenájom priesotru a techniky na workshope,seminári	deň	50,00 €	10	500,00 €
CD nosiče	1	0,50 €	300	150,00 €
výroba videí 4 ks	ks	250,00 €	4	1 000,00 €
výroba filmu	ks	1 000,00 €	1	1 000,00 €
PC a tlačiareň /alebo notebook	ks	800,00 €	1	800,00 €
Celkom				3 450,00 €
4. Administratívne výdavky				
Celkom				0,00 €
5. Iné oprávnené výdavky				
občerstvenie na workshope	1 osoba/deň	10,00 €	300	3 000,00 €
Celkom				3 000,00 €
Spolu (bežné výdavky)				<u>10 750,00 €</u>
Kapitálové výdavky				
Typ výdavku	Jednotka	Cena za jednotku	Počet jednotiek	Výdavky spolu
Spolu (kapitálové výdavky)				0,00 €
SPOLU (bežné + kapitálové výdavky)				<u>10 750,00 €</u>

PROJEKT: Monitoring dodržiavania práva na prácu a zamestnávanie osôb so zdravotným postihnutím v zariadeniach sociálnych služieb podľa Dohovoru OSN o právach osôb so ZP

ŠTRUKTUROVANÝ ROZPOČET				
B. Vlastné zdroje				
administratívne výdavky-toner	projekt	80	1	80,00 €
administratívne výdavky -papier	projekt	29	2	58,00 €
telekomunikačné náklady	mesiac	108	4	432,00 €
SPOLU (vlastné zdroje)				570,00 €
C. Finančné prostriedky z iných zdrojov				
výroba 4 ks videa (4x250)				1 000,00 €
SPOLU (finančné prostriedky z iných zdrojov)				1 000,00 €
SPOLU (B+C vyjadrené v %)			12,74%	1 570,00 €
VÝDAVKY SPOLU (Úrad vlády Slovenskej republiky, vlastné zdroje, prostriedky z iných finančných zdrojov)				12 320,00 €
Výnosy				0,00 €

Vysvetlivky:

V stĺpci "jednotka" sa uvádza napríklad, kus, merná jednotka, jednotka času a podobne.
Ceny sa uvádzajú vrátane DPH.

NÁZOV ORGANIZÁCIE:
Agentúra podporovaného zamestnávania n.o.

ŠTATUTÁRNY ZÁSTUPCA:
PhDr. Viera Záhorcová

MIESTO A DÁTUM: Bratislava,, 2.5.2011

OTLAČOK PEČIATKY A PODPIS:

Komentár k rozpočtu:

1. DVP pre dvoch výskumníkov, ktorí budú realizovať monitoring a spracovávať monitorovaciu správu	2x500 EUIR	t.j. 1000 EUR
2. DVP pre koordinátora projektu - suma	1000 EUR	na celé trvanie projektu
3. DVP pre tchnickú asistewnciu, osoba, ktorá bude sprevádzať celkom	150 EUR	
4. DVP pre administrátora, ktorý bude zodpovedný za správnosť administrovania a predkladania dokumentov a účtovných dokladov	celkom 150 EUR	
5 DVP pre lektorov na workshopoch celkom 6 lekrov, celkom za	120 Eur / lektora/ workshop	
6. cestovné náklady a ubytovanie lektorov a koordinujúcehop tímu, celkom 16 ciest/ na jednu cestu priemr nákladov	80 EUR	vrátane ubytovania
7.prenájom priestorov a techniky na mieste konania workshopu a seminára	10 x 50 EUR	
8.CD nosičke, kam sa nahrá monitorovacia správa a príklady dobrej praxe počet ks	300 x 0,50 EUR	celkom 150 EUR
9. výroba 4 ks videí príkladov dobrej praxe	4ks x 250 EUR	celkom 1000 EUR kameraman a režisér
10 . Výroba filmu o stave zamestnávania v DSS	1ks x 1000 EUR / kameraman a režisér/	
11.PC/ notebook a tlačiareň , pre potreby projektu, prenosný modul	celkom 800 EUR	
12.občerstvenie pre účastníkov workshopov, seminára a konfer.	300 opsô x 10 EUR	

PROJEKT: Monitoring dodržiavania práva na prácu a zamestnávanie osôb so zdravotným postihnutím v zariadeniach sociálnych služieb podľa Dohovoru OSN o právach osôb so ZP

ŠTRUKTUROVANÝ ROZPOČET
Vlastné zdroje: celkom 570 EUR administratívne náklady - toner pre účely realizácie projektu v sume 80 EUR administratívne náklady - papier - 2 balíky x 29 EUR telekomunikačné náklady v súvislosti s realizáciou projektu počas 4 mesiacov x 108 EUR t.j. 432 EUR