

Dodatok č. 2 **k dohode č. 080/§51a/2016 zo dňa 28.10.2016**

o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní podľa § 51a zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v rámci národného projektu

„Úspešne na trhu práce“ pre subjekty vykonávajúce hospodársku činnosť

uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov
(ďalej len „dohoda“)

Účastníci dohody

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Spišská Nová Ves

Sídlo: **Odborárov 53, 052 21 Spišská Nová Ves**

V mene ktorého koná: **Bc. Ing. Janka Brziaková, riaditeľka**

IČO: **30794536**

DIČ: **2021777780**

Bankové spojenie:

IBAN:

(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľ

právnickou osobou/fyzickou osobou

názov/meno: **VIMKO s.r.o**

sídlo/prevádzka **Vsetínska 1048/46, 064 01 Stará Ľubovňa/J. Fabiniho**

816/10B, 052 01 Spišská Nová Ves

zastúpeným štatutárnym zástupcom: **Ján Virostko**

IČO: **36 501 638**

DIČ: **2021929096**

SK NACE Rev2 (kód/text): **14.13.0/Oprava ostatného vrchného ošatenia**

bankové spojenie:

číslo účtu :

zapísaný v **Obchodnom registri** vedenom v **Okresný súd Košice** pod číslom: **15799/P**

(ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu len „účastníci dohody“).

Čl. I

Predmet dodatku

Na základe žiadosti zamestnávateľa zo dňa 01.03.2017 sa týmto Dodatkom č. 2 mení Dohoda č. 080§51a/2016 zo dňa 28.10.2016 o poskytnutí príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní podľa § 51a zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov /ďalej len „Dohoda“, v súlade s čl. II ods. 1) a ods. 2) Dohody, a to nasledovne:

Článok II. bod 1) a bod 2) dohody sa mení a znie nasledovne:
Zamestnávateľ sa zaväzuje:

1) **Vytvoriť pracovné miesto(a)** pre uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti do 29 rokov, *ktorí nie sú zamestnaní, nepokračujú v procese vzdelávania, ani sa nezúčastňujú na odbornej príprave (not in employment, education or training – ďalej len „NEET“**) najneskôr **do 30 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody v celkovom počte: **1** (ak sa s úradom písomne nedohodne inak).

1.1 **Udržať** po dobu najmenej **18 kalendárnych mesiacov pracovné miesto(a)** v celkovom počte: **1** (ak sa s úradom písomne nedohodne inak). Splnenie podmienky doby udržania je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačíve (evidencia zamestnancov – obsadzovanie a preobsadzovanie pracovných miest, ktorá je povinnou prílohou č. 1 dohody) podľa bodu 6. tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí **18 kalendárnych mesiacov** od vytvorenia pracovných miest (*uviesť kalendárne mesiace podľa dohodnutého udržania podporeného a zachovaného pracovného miesta – najmenej 9 kalendárnych mesiacov pri podporenom pracovnom mieste počas 6 a najmenej 18 kalendárnych mesiacov pri podporenom pracovnom mieste počas 12 kalendárnych mesiacov*).

2) **Obsadiť** pracovné miesto(a) **po odsúhlasení úradom** vytvorené podľa bodu 1 najneskôr do **30 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody (ak sa s úradom písomne nedohodne inak):

s **1** (*uviesť počet*) UoZ – **NEET* mladším/i ako 25 rokov veku**, vedeným/i v evidencii úradu najmenej **tri mesiace alebo UoZ – NEET* mladším/i ako 29 rokov veku**, vedeným/i v evidencii úradu najmenej **šesť mesiacov**, ktorý/í pred prijatím na vytvorené pracovné miesto(a) nemal/i pravidelne platené zamestnanie uzatvorením pracovného pomeru, z toho **1 UoZ** dohodnutého/ých na týždenný pracovný čas v rozsahu **40 hodín**, na dobu **18 kalendárnych mesiacov** (*uviesť počet mesiacov - najmenej 9 kalendárnych mesiacov*), resp. (*alt. na dobu neurčitú*), a na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Vy tv. pr ac. mi est a pre Uo Z	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	K ód IS C O – 08 *	Predp. dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenie PM)	D oh od nu tý tý žd en ý pr ac.	Us ta no ve ný tý žd en ý pr ac.	Praco vný pomer bude dohod nutý na dobu (najme nej 9 kalend	Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní <u>v okresoch s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti vyššou ako je celoslovenský priemer</u>			
							Príspevok na úhradu časti CCP**			
							Celkov á mesač	80% CCP**	Maximálna mesačná výška príspevku (najviac 60%)	Maximál na výška príspevk
1	stavebný rozpočtár, kalkulár	3112002	01.03. 2017	40	40	18	811,20	648,96	531,60	6379,20
Predpokladaná výška príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta CELKOM										6379,20

Čl. II
Záverečné ustanovenia

- 1) Tento dodatok č. 2 k dohode je neoddeliteľnou súčasťou č. 080/§51a/2016 zo dňa 28.10.2016 a dodatku č. 1 zo dňa 08.02.2017.
- 2) Ďalšie ustanovenia dohody týmto dodatkom nezmenené ostávajú nedotknuté a platia v plnom rozsahu.
- 3) Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží jeden rovnopis a zamestnávateľ jeden rovnopis.
- 4) Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpisania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia.
- 5) Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, riadne si ho prečítali, jeho obsahu porozumeli, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho dobrovoľne podpisujú.

V Spišskej Novej Vsi dňa

V Spišskej Novej Vsi dňa

Za zamestnávateľa:

Za úrad PSVR:

.....
Ján Virostko
štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....
Bc. Ing. Janka Brziaková
riaditeľka úradu