

***Dohoda o zvýšení kvalifikácie č.....  
podľa § 140 a § 155 Zákonníka práce č. 311/2001 Z.z. v platnom znení***

**Zamestnanec : MUDr. Lucia Kováčiková**  
Trvale bytom: **Pod Kaštieľom 1591/37A, 951 35 Veľké Zálužie**  
Dátum narodenia: **19.11.1994**  
ďalej len „zamestnanec“

a

**Zamestnávateľ: Fakultná nemocnica Nitra**  
So sídlom: **Špitálska č. 6, 950 01 Nitra**  
IČO: 17336007  
IČ DPH: SK 2021205197  
Štátna príspevková organizácia  
zastúpená riaditeľom: **MUDr. Milan Dubaj, PhD.**  
ďalej len „zamestnávateľ“

***uzatvárajú túto dohodu o zvýšení kvalifikácie:***

**Čl. I.**

*Zamestnávateľ a zamestnanec uzatvorili dňa 21.07.2020 pracovnú zmluvu na základe ktorej vykonáva zamestnanec prácu **lekár** ( uviesť druhové vymedzenie práce )vo FN Nitra.*

**Čl. II.**

*Predmetom tejto dohody je vzájomná úprava práv a povinností súvisiacich so zvýšením kvalifikácie zamestnanca podľa § 155 Zákonníka práce č. 311/2001 Z.z. v platom znení*

**Čl. III.**

*Zamestnanec prejavil záujem zvýšiť si svoju doterajšiu kvalifikáciu. Zamestnávateľ sa touto dohodou zaväzuje umožniť zamestnancovi získanie nasledovnej kvalifikácie:*

**Druh kvalifikácie:                   špecializačné štúdium**  
**Spôsob zvýšenia:                   externá forma**  
**V špecializačnom odbore:       gynekológia a pôrodníctvo**  
**Názov školy:                        LF UK Bratislava**  
**Doba trvania štúdia:              5 rokov**

#### Čl. IV.

Doba, po ktorú sa zamestnanec zaväzuje po úspešnom zvýšení kvalifikácie zotrvať v pracovnom pomere **je 5 rokov.**

#### Čl. V.

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytovať zamestnancovi po dobu zvyšovania kvalifikácie uvedenej v čl. III. Tejto dohody pracovné úľavy a hmotné zabezpečenie a to :

- a. Pracovné voľno v zmysle §140 ods. 3 písm. a) ZP v rozsahu potrebnom na účasť na povinnom pobyte LF UK Bratislava podľa predloženej pozvánky a potvrdenia o účasti.
- b. Pracovné voľno v zmysle § 140 ods. 3, písm. b) až e) ZP – **prislúcha podľa druhu zvyšovania kvalifikácie.**
- c. Úhrada za zabezpečenie špecializačného štúdia, vrátane účasti na odbornej zdravotníckej praxi.

2. Zamestnávateľ a zamestnanec sa dohodli, že zamestnávateľ refunduje zamestnancovi vynaložené finančné náklady druhovo v špecifikácii v čl. V. bod 1 tejto dohody, ktoré zamestnanec uhradil do nadobudnutia účinnosti tejto dohody.

#### Č. VI.

1. V prípade, že zamestnanec nesplní svoj záväzok uvedený v čl. IV. tejto dohody je povinný nahradiť zamestnávateľovi náklady spojené so zvýšením kvalifikácie, najmä nahradiť mu mzdu v sume jeho priemerného zárobku za dni účasti zamestnanca na vyučovacom procese ( §140 ods. 2 a ods. 3 ZP ), študijný poplatok a to v zmysle dohodnutých podmienok čl. tejto dohody.

2. Celková suma ( predpokladaná pri podpise tejto dohody ), ktorú je zamestnanec povinný nahradiť v prípade nesplnenia svojho záväzku uvedeného v čl. IV. Tejto dohody pozostáva z priemerného denného zárobku vo výške **64,0600** deň a výšky zamestnávateľom uhradených študijných poplatkov.

#### Čl. VII.

1. Zamestnávateľ a zamestnanec sa dohodli, že zamestnanec splní svoj záväzok iba sčasti, jeho povinnosť nahradiť náklady uvedené v čl. VI. Tejto zmluvy sa pomerne zníži.

2. V prípade ak zamestnanec rozviaže svoj pracovný pomer ( výpoveď zo strany zamestnanca alebo dohoda o ukončení pracovného pomeru ) pred získaním predpokladanej kvalifikácie, zaväzuje sa zamestnávateľovi nahradiť náklady vynaložené do doby skončenia pracovného pomeru .

3. Povinnosť zamestnanca na úhradu nákladov nevzniká z dôvodov uvedených v § 155 ods. 6 ZP.

4. Zamestnanec je povinný po ukončení špecializačného štúdia predložiť zamestnávateľovi diplom o špecializačnom štúdiu do 5 kalendárnych dní odo dňa jeho prijatia od vzdelávacej ustanovizne.

*Čl. VIII.*

*Do doby uvedenej v čl. IV. Tejto dohody sa nezapočítavajú nasledovné časy:*

- *Čas výkonu mimoriadnej služby v období krízovej situácie, alebo alternatívnej služby v čase vojny a vojnového stavu*
- *Čas neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu*
- *Čas materskej dovolenky a rodičovskej dovolenky podľa § 166 ZP*

*Čl. IX.*

- 1. Táto dohoda sa vyhotovuje v štyroch origináloch, z ktorých zamestnávateľ dostane tri vyhotovenia, zamestnanec dostane jedno vyhotovenie .*
- 2. Dohoda nadobúda platnosť dňom podpisu poslednou zo zmluvných strán. Dohoda nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv vedenom na Úrade vlády SR.*
- 3. Zamestnanec potvrdzuje svojim podpisom, že bol informovaný o zásadách ochrany osobných údajov v zmysle článku 13 a príslušných recitálov Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady ( EÚ ) 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov a zákona NR SR č. 18/2018 Z.z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov.*
- 4. Zamestnávateľ a zamestnanec si dohodu pozorne prečítali, jej obsahu porozumeli a na znak súhlasu ju slobodne a vážne podpisujú.*

*V Nitre, dňa:*

*V Nitre, dňa:*

.....  
*MUDr. Milan Dubaj, PhD.*  
*zamestnávateľ*

.....  
*MUDr. Lucia Kováčiková*  
*zamestnanec*