

## **Dodatok č. 1/2017**

**k Dohode č. 16/16/50/10 o poskytnutí finančného príspevku na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa § 50 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov zo dňa 24.11.2016**

uzatvorený medzi:

**Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny**  
Sídlo: **Štefánikova tr. 88, 949 01 Nitra**  
Zastúpeným riaditeľom: **Ing. Marekom Illéšom**  
IČO: DIČ:  
Bankové spojenie: Číslo účtu:

(ďalej len „úrad“)

a

### **zamestnávateľom**

Právnickou osobou: **Shop Support, s.r.o.**  
Sídlo: **Fraňa Kráľa 868/40, 966 81 Žarnovica**  
V zastúpení štatutárnym zástupcom: **Ing. Luciou Vrtíkovou**  
IČO: DIČ:  
SK NACE Rev2 (kód/text) prevaž. činnosť: **82.11.0/kombinované administratívno - kancelárske činnosti**  
SK NACE Rev2 (kód/text) podpor. činnosť: **82.11.0/kombinované administratívno - kancelárske činnosti**

Bankové spojenie: Číslo účtu:

(ďalej len „zamestnávateľ“)  
(spolu len „účastníci dohody“).

V súvislosti s implementáciou Národného projektu „**Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce – 2**“ sa účastníci dohody v súlade s článkom VII. bod 1. dohodli na zmene dohody nasledovne:

- **V čl. I. Účel a predmet dohody sa bod 1. mení a znie :**

1. Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí **finančného príspevku** na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie (ďalej len „príspevok“), podľa § 50 zákona č.5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, ktorý sa poskytuje zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“) a v zmysle:
  - a) Operačného programu Ľudské zdroje
  - b) Národného projektu „Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom vybraných aktívnych opatrení na trhu práce - 2“, Kód ITMS 2014+:312031D233
  - c) Schémy pomoci de minimis na podporu zamestnanosti „Schéma DM – 16/2014“ v platnom znení.  
Právnym základom pre poskytovanie pomoci de minimis je nariadenie Komisie (ES) č. 1407/2013 z 18. decembra 2013 o uplatňovaní článkov 107 a 108 Zmluvy o fungovaní Európskej únie na pomoc de minimis.
  - d) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).

- **V čl. I. Účel a predmet dohody sa bod 2. mení a znie:**

2. Predmetom dohody je poskytovanie finančného príspevku úradom zamestnávateľovi na podporu vytvárania pracovných miest podľa § 50 zákona o službách zamestnanosti v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

- **Čl. I Účel a predmet dohody sa dopĺňa o bod 3. :**

3. Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody pozostáva z príspevku zo ŠR a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo ŠR a prostriedkami ESF je **15 % : 85 %**.

- **V čl. II Práva a povinnosti zamestnávateľa sa dopĺňa o bod 2.1.:**

- 2.1 V prípade preobsadzovania uvoľneného pracovného miesta, respektíve obsadzovania dočasne voľného pracovného miesta iným UoZ informovať sa u prijatého zamestnanca a následne si to overiť na príslušnom úrade, či zamestnanec má podpísanú Kartú účastníka (najneskôr v deň nástupu do pracovného pomeru).

- **V čl. II Práva a povinnosti zamestnávateľa sa vkladá bod 15., ktorý znie:**

15. Označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých sa poskytuje príspevok v zmysle tejto dohody plagátmi, samolepkami resp. inými predmetmi v rámci publicity ESF, informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.

- **V čl. II Práva a povinnosti zamestnávateľa sa bod 16. mení a znie:**

16. Použiť finančný príspevok len na účel, na ktorý mu bol poskytnutý. Ak sa v priebehu výkonu následnej finančnej kontroly preukáže, že zamestnávateľ použil finančný príspevok neoprávnene, je povinný tieto prostriedky vrátiť na účet úradu najneskôr do 30

Kód ITMS 2014+: 312031D233

kalendárnych dní od zistenia tejto skutočnosti. Nedodržanie podmienok tohto bodu sa bude považovať za porušenie finančnej disciplíny v zmysle §31 ods. 1 zákona č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

- **Čl. III. Práva a povinnosti úradu sa dopĺňa o bod 5., ktorý znie:**

5. Poskytnúť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.

- **V čl. IV. Oprávnené náklady sa bod 4. mení a znie:**

4. Oprávnenými nákladmi sú len tie náklady, ktoré zamestnávateľ vynaložil na vytvorenie pracovného miesta pre zamestnanca z oprávnenej cieľovej skupiny, ktorý pred vstupom do projektu podpísal Kartu účastníka. V prípade preúčtovania/zúčtovania pôvodných výdavkov zo ŠR do výdavkov NP PZ VAOTP-2, je potrebné zabezpečiť vyplnenie karty účastníka pred preúčtovaním/zúčtovaním prvých výdavkov predmetnej dohody.

- **V čl. V. Osobitné podmienky sa bod 2. mení a znie:**

2. Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo ŠR a ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti. **Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.**

- **V čl. V. Osobitné podmienky sa bod 12. mení a znie:**

12. Závažné porušenie podmienok tejto dohody je považované za porušenie finančnej disciplíny podľa zákona č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

- **V čl. VII. Všeobecné a záverečné ustanovenia sa bod 3. mení a znie:**

3. Právne vzťahy výslovne neupravené touto dohodou sa riadia ustanoveniami Občianskeho zákonníka a ostatnými všeobecne záväznými právnymi predpismi platnými v Slovenskej republike ako aj platnými predpismi Európskej únie, ktoré majú vzťah k záväzkom účastníkov dohody.

- **V čl. VII. Všeobecné a záverečné ustanovenia sa bod 6. mení a znie:**

6. Ak sa niektoré ustanovenie tejto dohody stane neplatným v dôsledku jeho rozporu s právnymi predpismi SR a ES, nespôsobí to neplatnosť celej dohody. Účastníci sa v takom prípade zaväzujú bezodkladne na základe vzájomnej dohody nahradiť neplatné ustanovenie novým platným ustanovením v dodatku k dohode tak, aby zostal zachovaný účel a obsah sledovaný touto dohodou.

## Záverečné ustanovenia

1. Tento dodatok tvorí neoddeliteľnú súčasť Dohody č. 16/16/50/10 zo dňa 24.11.2016.
2. Ostatné dojednania Dohody č. 16/16/50/10 zo dňa 24.11.2016 ostávajú v platnosti nedotknuté.
3. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
4. Tento dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad PSVR obdrží dva rovnopisy a zamestnávateľ obdrží jeden rovnopis.
5. Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Nitre, dňa .....

V Nitre, dňa .....

Za zamestnávateľa:

Za úrad: