

Štátne lesy Tatranského národného parku 059 60, Tatranská Lomnica

Titl :
všetkým organiz. jednotkám

Vec : **Dodatok č. 1 k Podnikovej kolektívnej zmluve na rok 2021**

1.

ROZPOČET **sociálneho fondu ŠL TANAP-u na rok 2021**

<u>Tvorba fondu</u>	€
Zostatok z roku 2020	11 970,54
Prídel vo výške 1,1 % z MP	17 000,00
<u>Spolu zdroje</u>	28 970,54
<u>Čerpanie fondu</u>	
Stravovanie zamestnancov	11 000,00
Doprava do zamestnania	2 000,00
Účasť na kult. a športových podujatiach (+ sociálne aktivity : dôchodcovia, ženy, deti)	3 000,00
Regenerácia pracovnej sily	4 970,54
Zdravotná starostlivosť	4 000,00
Sociálna výpomoc	1 000,00
Príspevok na regeneráciu prac. sily pri dosiahnutí život. a prac. výročí	2 500,00
Príspevok za darcovstvo krvi	500,00
<u>Spolu čerpanie</u>	28 970,54

2. V prílohe č. 2 (Zásady tvorby a použitia sociálneho fondu), článku 4, bode 4. - Služby na regeneráciu pracovnej sily sa pripája: „ Príspevok do ročnej súhrnej výšky 20 € je možné poskytnúť max. 2 krát ročne zamestnancovi na regeneráciu pracovnej sily poskytnutej formou masáže, rehabilitácií, terapií a pod. a to po predložení daňového dokladu (faktúra, resp. doklad z registračnej pokladne). V prípade, ak pracovný pomer zamestnanca netrvá celý kalendárny rok, nárok na príspevok sa alikvotne znižuje.
3. V prílohe č. 2 (Zásady tvorby a použitia sociálneho fondu), článku 4, bode 5. – Zdravotná starostlivosť sa pripája: „ Príspevok do ročnej súhrnej výšky 35 € je možné poskytnúť max. 2 krát ročne zamestnancovi pri nákupe zdravotníckych pomôcok (napr: pulzný oximeter, tlakomer, inhalátor, testy na covid, a pod.) a nákupe vitamínových preparátov a to po predložení daňového dokladu (faktúra, resp. doklad z registračnej pokladne). V prípade, ak pracovný pomer zamestnanca netrvá celý kalendárny rok, nárok na príspevok sa alikvotne znižuje.

Uvedený dodatok vstupuje do platnosti dňa 20.04.2020.

.....
Ing. Ján Marhefka
riaditeľ ŠL TANAP-u

.....
Ing. Ján Slivinský
predseda ZV OZ DLV