

**REGIONÁLNA VETERINÁRNA A POTRAVINOVÁ
SPRÁVA TOPOĽČANY
ZÁKLADNÁ ORGANIZÁCIA SLOVES RVPS
TOPOĽČANY**

Ul. Dr. Pavla Adámiho č.17, 955 48 Topoľčany

**KOLEKTÍVNA ZMLUVA
na rok 2017**

Topoľčany, marec 2017

V záujme vytvárania priaznivejších podmienok na vykonávanie štátnej služby štátnymi zamestnancami a priaznivejších podmienok zamestnancov pre výkon práce vo verejnom záujme na rok 2017

zmluvné strany

Regionálna veterinárna a potravinová správa v Topoľčanoch (ďalej len „RVPS Topoľčany“), zastúpená v súlade s § 3 písm. b) Zákona č. 2/1991 Zb o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 2/1991 Zb“) **MVDr. Magdalénou Snopekovou**, vedúcim služobného úradu (ďalej len „zamestnávateľ“),

na jednej strane

a

Základnou organizáciou SLOVES pri RVPS Topoľčany, zastúpenou v súlade s § 3 písm a) Zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov **MVDr. Róbertom Gričom** predsedom Základnej organizácie SLOVES pri RVPS Topoľčany,

na druhej strane

uzatvárajú

podľa § 2 ods. 3 písm. c) a písm. d) zákona č. 2/1991/Zb. v súlade s kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2017 a Kolektívnou zmluvou pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa Zákona NR SR č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 553/2003 Z.z.“) na rok 2017

**PODNIKOVÚ KOLEKTÍVNU ZMLUVU
na rok 2017**

Časť I.

Úvodné ustanovenia

Článok 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny zmier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Článok 2

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých štátnych zamestnancov (ďalej len „štátni zamestnanci“) a zamestnancov vykonávajúcich prácu vo verejnom záujme (ďalej len „verejní zamestnanci“).

Článok 3

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú vzájomné vzťahy zmluvných strán, štátnozamestnanecké vzťahy, pracovnoprávne vzťahy, odmeňovanie a sociálna oblasť.

Časť II.

Vzájomné vzťahy zmluvných strán

Článok 4

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor za jediného predstaviteľa štátnych zamestnancov a verejných zamestnancov v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávnych predpisov a z tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 5

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

Článok 6

Zamestnávateľ poskytne štátnym zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a na účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou funkčného platu.

Článok 7

Základná organizácia uplatní právo kontroly dodržiavania podmienok vykonávania štátnej služby, právo kontroly nad dodržiavaním pracovnoprávnych a mzdových predpisov, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi zamestnávateľovi vopred desať dní pred jej uskutočnením.

Článok 8

Zmluvné strany sa dohodli, že služobný úrad zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného alebo ústneho súhlasu. Takto získané členské príspevky služobný úrad poukáže na účet závodného výboru základnej organizácie najneskôr do 10 pracovných dní po termíne vyúčtovania mzdy.

Článok 9

Zamestnávateľ a základná organizácia sa zaväzujú na vzájomnej spolupráci pri organizovaní športových podujatí, kultúrnych podujatí a pri záverečnom hodnotení roka pre zamestnancov úradu.

Článok 10

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že vopred prerokuje s odborovým orgánom návrhy služobných predpisov, opatrení na vytvorenie podmienok na vykonanie štátnej a verejnej služby a opatrení, ktoré sa týkajú väčšieho počtu zamestnancov. Zároveň sa zamestnávateľ zaväzuje, že umožní účasť jedného člena odborovej organizácie ako prísediaceho s poradným hlasom v poradných orgánoch zriaďovaných vedúcim úradu podľa služobného predpisu, ak prerokúva veci, ktoré sa týkajú štátnozamestnaneckého miesta a pracovného pomeru.

Článok 11

Zamestnávateľ umožní základnej organizácii na prevádzkovú činnosť bezplatne využívať disponibilné technické vybavenie a úhradu nákladov spojené s jeho údržbou a technickou prevádzkou. V odôvodnených prípadoch poskytne zamestnávateľ členom výboru základnej organizácie služobné auto.

Časť III

Pracovnoprávne nároky a podmienky , zabezpečenie zamestnanosti a odmeňovanie zamestnancov

Článok 12

Pracovný čas zamestnanca pracujúceho v jednej pracovnej zmene je 37 a 1/2 hodiny týždenne (t.j. od 7:00 hod. do 15:00 hod.).

Zamestnanec, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo v dvoch zmenách má pracovný čas 36 a 1/4 hodiny týždenne a zamestnanci jeden druhého striedajú na pracovisku podľa rozvrhu vypracovaného vedúcim pracovníkom v nadväznosti na nutnosť zabezpečiť výkon veterinárnej prehliadky v čase zabíjania hydiny a v priebehu týždňa pracujú v rôznom čase .

Prestávka na odpočinok a jedenie trvá 30 minút a nezapočítava sa do pracovnej doby.

Článok 13

V súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2017 je základná výmera dovolenky štátneho zamestnanca päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí štátnemu zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dosiahne najmenej 33 rokov veku.

V súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa na rok 2017 pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. je základná výmera dovolenky päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dosiahne najmenej 33 rokov veku.

Článok 14

Platové tarify štátnych zamestnancov sa zvýšia od 1. januára 2017 o 4% v súlade Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2017. Základná stupnica taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, sa od 1. januára 2017 zvýši o 4 % v súlade

s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa na rok 2017 pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z.

V zmysle Memoranda o úprave platových pomerov zamestnancov v štátnej službe a niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (príloha Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2017 a Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2017 pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z.)

sa štátnym zamestnancom a verejným zamestnancom zvýši ich plat na úrovni 2% priznaných funkčných platov v termíne od 01.09.2017 do 31.12.2017

Článok 15

Pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru výpoveďou zo strany služobného úradu, alebo dohodou z organizačných dôvodov u zamestnancov v stálej štátnej službe poskytne služobný úrad zamestnancovi v súlade s ustanoveniami zákona NR SR č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov **odstupné** podľa § 53 zákona o štátnej službe.

Nad rozsah ustanovený v § 53 zákona o štátnej službe v súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe pre rok 2017 poskytne služobný úrad zamestnancovi **odstupné** vo výške jedného funkčného platu v zmysle § 119 ods.3 zákona o štátnej službe.

Odstupné vypláti zamestnávateľ zamestnancom v najbližšom výplatnom termíne pre výplatu mzdy, ak sa nedohodnú inak.

Pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok patrí štátnemu zamestnancovi:

- **odchodné** podľa § 54 ods. 1 zákona o štátnej službe v sume jeho posledne priznaného funkčného platu, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru alebo do jedného mesiaca po jeho skončení,
- **odchodné** nad rozsah ustanovený v § 54 ods. 1 zákona o štátnej službe v sume jeho posledne priznaného funkčného platu v súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe pre rok 2017,
- **odchodné** v súlade s §119, ods. 3 zákona o štátnej službe vo výške jedného funkčného platu, ak zamestnanec odpracoval v organizácii najmenej 5 rokov a menej ako 10 rokov
- **odchodné** v súlade s §119, ods. 3 zákona o štátnej službe vo výške dvoch funkčných platov, ak zamestnanec odpracoval v organizácii najmenej 10 rokov.

Pri skončení pracovného pomeru výpoveďou zo strany zamestnávateľa , alebo dohodou z organizačných dôvodov u zamestnancov, ktorí vykonávajú práce vo verejnom záujme podľa zákona NR SR č. 552/2003 Z. z., z dôvodov uvedených v § 63, ods.1, písm. a) alebo b) Zákonníka práce poskytne zamestnávateľ zamestnancovi **odstupné** podľa § 76 Zákonníka práce .

Nad rozsah ustanovený v §76 Zákonníka práce v súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa Zákona NR SR č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2017 poskytne zamestnávateľ zamestnancovi **odstupné** vo výške jedného funkčného platu v zmysle § 13b zákona NR SR č. 552/2003Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme.

Odstupné vypláti zamestnávateľ zamestnancom v najbližšom výplatnom termíne pre výplatu mzdy, ak sa nedohodnú inak.

Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok a invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme:

- **odchodné** podľa § 76a ZP v sume jeho priemerného mesačného zárobku, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení, alebo ak mu bol priznaný predčasný starobný na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení,
- **odchodné** nad rozsah ustanovený § 76a ZP v sume jedného funkčného platu v súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. na rok 2017,
- **odchodné** nad rozsah ustanovený § 76a ZP a Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. na rok 2017 v sume jedného funkčného platu v súlade s § 13b zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, ak zamestnanec odpracoval v organizácii najmenej 5 rokov a menej ako 10 rokov.
- **odchodné** nad rozsah ustanovený § 76a ZP a Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. na rok 2017 v sume dvoch funkčných plátov v súlade s § 13b zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, ak zamestnanec odpracoval v organizácii najmenej 10 rokov.

Článok 16

Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie v uzatvorených zamestnávateľských zmluvách predstavuje hodnotu 2 % z objemu zúčtovaných miezd štátnych a verejných zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení.

Článok 17

Zamestnávateľ poskytne štátnemu zamestnancovi podľa § 99 ods. 1 písm. d) zákona č. 400/2009 Z.z. a zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme podľa § 20 ods.1 písm. c) Zákona č. 553/2003 Z. z. odmenu pri dosiahnutí 50 rokov veku vo výške sumy jeho posledného priznaného funkčného platu pri nepretržitom pracovnom pomere v služobnom úrade.

Časť IV

Sociálna oblasť sociálny fond

Článok 18

Zamestnávateľ zabezpečí stravovanie pre všetkých zamestnancov formou stravných lístkov, kde sa zamestnávateľ zaväzuje, že hodnota stravovacej poukážky bude predstavovať 65% (zamestnanci v štátnej službe) a 55% (zamestnanci vo verejnej službe) stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín, vzhľadom k tomu, že výška sa môže počas roku meniť.

Zmluvné strany sa dohodli, že okrem príspevku na stravovanie poskytovaného zamestnancom, zamestnávateľ poskytne príspevok zo sociálneho fondu vo výške 0,37 € pre štátneho zamestnanca a 0,79 € pre verejného zamestnanca. Zmluvné strany sa dohodli, že rozdiel medzi stravnými lístkami pre štátnu službu a zamestnancov pri výkone práce vo

verejnom záujme sa vykryje zo sociálneho fondu. Pri zmene ceny stravného lístka upraví zamestnávateľ po dohode so ZO OZ výšku príspevku zo sociálneho fondu.

Článok 19

Sociálny fond sa bude tvoriť:

- povinným prídedom vo výške 1%
- ďalším prídedom vo výške 0,05%

zo základu ustanoveného v § 3 ods.1) Zákona NR SR č. 152/1994 o sociálnom fonde zo súhrnu hrubých platov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.

Článok 20

Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať výlučne podľa zásad pre tvorbu a používanie sociálneho fondu a riadiť sa rozpočtom sociálneho fondu, ktorý spolu so zásadami tvoria prílohu kolektívnej zmluvy.

Článok 21

V rámci vytvárania dobrých sociálnych podmienok sa bude využívať ustanovenie § 8 ods. 2 zákona č. 462/2003 Z.z. o náhrade príjmu pri dočasnej práceneschopnosti zamestnanca a stanovuje sa denná výška náhrady príjmu pri dočasnej práceneschopnosti verejného a štátneho zamestnanca **od prvého dňa až do desiateho dňa 80 %** denného vymeriavacieho základu.

Časť V

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

Článok 22

Za bezpečnosť a ochranu zdravia na pracoviskách zodpovedá zamestnávateľ.

Zamestnávateľ bude dbať o neustále zlepšovanie pracovného prostredia, bezpečnosť a ochranu pri práci.

Odborový orgán má právo požadovať od organizácie okamžité odstránenie zistených nedostatkov v oblasti bezpečnosti práce.

Zamestnávateľ poskytne osobné ochranné pracovné pomôcky (ďalej len „OOPP“) vrátane odevov a obuvi na základe vypracovaného zoznamu pre ich poskytovanie v súlade s Nariadením vlády SR č. 395/2006 Z. z. o minimálnych požiadavkách na poskytovanie a používanie OOPP a Zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci v platnom znení (ďalej len „Zákon č. 124/2006 Z. z.“) a nadväzujúce nariadenia vlády SR, v súlade s § 146 Zákonníka práce.

Bližšie informácie o poskytovaní, hospodárení, evidencii, označovaní a údržbe OOPP stanovuje Smernica o poskytovaní OOPP zamestnancom RVPS Topoľčany.

Zamestnávateľ umožní zamestnancom zúčastniť sa zdravotnej preventívnej prehliadky.

Časť VI

Záverečné ustanovenia

Článok 23

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie do 31. decembra 2017. Ak sa zmluvné strany nedohodli na uzatvorení novej kolektívnej zmluvy, platnosť tejto kolektívnej zmluvy sa predlžuje do 31. marca 2018.

Článok 24

Kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpisu oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.

Článok 25

Plnenie Kolektívnej zmluvy sa bude podľa potreby vyhodnocovať na spoločnom rokovaní zamestnávateľa a výboru základnej organizácie.

Článok 26

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene, alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa prevzatia návrhu. Po dohode oboch strán je možné v kolektívnom vyjednávaní pokračovať aj priamym vyjednávaním.

Článok 27

Zmeny a doplnky tejto kolektívnej zmluvy môžu byť prijaté zmluvnými stranami formou písomných dodatkov, ktoré budú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

Článok 28

Podniková kolektívna zmluva je vyhotovená v troch exemplároch, z ktorých každá zo zmluvných strán prevezme jedno vyhotovenie a jedno vyhotovenie bude uložené na ekonomickom odbore zamestnávateľa.

V Topoľčanoch dňa 13.03.2017

Vedúca služobného úradu
RVPS so sídlom v Topoľčanoch:

MVDr. Magdaléna Snopeková

.....

Predseda ZO SLOVES
RVPS so sídlom v Topoľčanoch:

MVDr. Róbert Grič

.....

Z á s a d y

hospodárenia z prostriedkami sociálneho fondu Regionálnej veterinárnej a potravinovej správy v Topoľčanoch na rok 2017

Zamestnávateľ tvorí fond v rozsahu a za podmienok zákona NR SR č. 152/1994 z 31. mája 1994 o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov.

Sociálny fond tvorí:

1) ako úhrn povinného prídeltu **vo výške 1,05 % zo základu, ktorým je súhrn hrubých miezd alebo platov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.**

Základom na určenie mesačného prídeltu do fondu je súhrn hrubých miezd alebo platov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac, vypočítaný programom SAP. Fond vytvára len z hrubých miezd zamestnancov, ktorých zamestnáva na základe pracovnej zmluvy.

2) Povinný prídelt je súčasťou vecných neinvestičných výdavkov mimo položky mzdových prostriedkov.

3) Tvorba fondu a čerpanie fondu sa vedie na osobitnom účte v banke Štátna pokladnica Bratislava.

4) Fond sa tvorí najneskôr v deň dohodnutý na výplatu mzdy alebo platu; za mesiac december môže zamestnávateľ tvoriť fond z predpokladanej výšky miezd alebo platov a previesť finančné prostriedky na účet fondu do 31. decembra. Ak zamestnávateľ vypláca mzdu alebo plat vo viacerých výplatných termínoch, za deň výplaty sa na účely tohto zákona považuje posledný dohodnutý deň výplaty mzdy alebo platu za uplynulý kalendárny mesiac. Prevod finančných prostriedkov sa uskutoční do piatich dní po dni dohodnutom na výplatu mzdy alebo platu, najneskôr do konca kalendárneho mesiaca.

5) Zúčtovanie prostriedkov fondu za kalendárny rok vykoná zamestnávateľ najneskôr do 31. januára nasledujúceho roka. Nevyčerpaný zostatok fondu sa prevádza do nasledujúceho roka.

6) V prípade prechodu práv a povinností z pracovnoprávných vzťahov podľa osobitného predpisu sa nevyčerpaná časť fondu zodpovedajúca podielu prevádzaných zamestnancov prevedie na nového zamestnávateľa.

7) Ak sa zrušuje zamestnávateľ bez právneho nástupcu, vzniknuté nároky na plnenia z fondu sa uspokojujú ako nároky z pracovného pomeru.

Použitie fondu

Zamestnávateľ v rámci realizácie svojej sociálnej politiky poskytuje zamestnancom fondu príspevok na:

- 1) stravovanie zamestnancov vo verejnom záujme do 0,79 € na stravný lístok,
- 2) stravovanie zamestnancov v štátnej službe do 0,37 € na stravný lístok,
- 3) pri životnom jubileu 50. rokov veku vo výške 66,39 €,
- 4) ku dňu odchodu do starobného dôchodku, predčasného starobného dôchodku, invalidného dôchodku, výsluhového dôchodku alebo invalidného výsluhového dôchodku vo výške 66,39 €
- 5) pri narodení dieťaťa vo výške 66,39 € (ak sú zamestnancami RVPS matka aj otec príspevok patrí pre oboch rodičov po 66,39 €),

- 6) Pri uzavretí manželstva vo výške 66,39 € (ak sú zamestnancami RVPS ženích aj nevesta príspevok patrí pre oboch po 66,39 €),
- 7) Zakúpenie vianočnej pozornosti pre každého zamestnanca (podľa stavu finančných prostriedkov),
- 8) Pri úmrtí zamestnanca, jeho manžela, manželky, dieťaťa zakúpi sa veniec.

Všetky príspevky sú zdanené 20 % daňou zaokrúhlená na celé eura nahor.

Príspevok z fondu možno poskytnúť zamestnancovi, ktorého zamestnávateľ zamestnáva v pracovnom pomere alebo v obdobnom pracovnom vzťahu.

Tvorbu fondu, výšku fondu, použitie fondu, podmienky poskytovania príspevkov z fondu zamestnancom a spôsob preukazovania výdavkov zamestnancom dohodne zamestnávateľ s odborovým orgánom v kolektívnej zmluve. Použitie príspevku z fondu a výšku príspevku z fondu možno dohodnúť len v kolektívnej zmluve.

Zamestnávateľ je povinný poskytovať príspevok v termíne určenom na výplatu mzdy alebo platu po preukázaní nároku zamestnanca na príspevok a viesť evidenciu o poskytovaných príspevkoch.

Zamestnávateľ poskytuje príspevok z fondu v súlade so zásadou rovnakého zaobchádzania pre oblasť pracovnoprávných vzťahov alebo obdobných pracovných vzťahov. (Zákon č. 365/2004 Z. z. o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a ochrane pred diskrimináciou a o zmene a doplnení niektorých zákonov (antidiskriminačný zákon) v znení neskorších predpisov).

Zamestnávateľ nesmie poskytovať príspevok z fondu na účely odmeňovania za prácu.

V Topoľčanoch, 13.3.2017

MVDr. Magdaléna Snopeková
riadiťka RVPS

Príloha č. 2 ku kolektívnej zmluve na rok 2017

Zásady použitia finančných prostriedkov a rozpočtu Základnej organizácie SLOVES pri RVPS Topoľčany

Odborové finančné prostriedky budú používané po schválení členskou schôdzou ZO SLOVES pri RVPS Topoľčany nasledovne:

Uhradíme:

- narodenie dieťaťa – 33,19 €
- okrúhle výročie dožitia – 33,19 €

Podpora pri úmrtí:

- SLOVES BRATISLAVA

Dary, jubileá:

- prvý odchod do dôchodku – 33,19 €
- dôchodcovia pri okrúhlom výročí – kytica – 10 €

Ostatné:

- príspevok členom na (Kultúrno spoločenské podujatia, športové aktivity, rehabilitácie...) 1 x ročne – 40 €

V Topoľčanoch dňa: 13.03.2017