

č.: 2017/7885/

D O D A T O K č. 1

k dohode č.17/08/51A2/4

o poskytnutí príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne
platenom zamestnaní
podľa § 51a zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení
niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
v rámci národného projektu „Úspešne na trhu práce“
pre subjekty vykonávajúce hospodársku činnosť
uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších
predpisov
ďalej len „dodatok k dohode“

medzi účastníkmi dohody:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Trnava

Sídlo: Jána Bottu 4, 917 01 Trnava
Zastúpený riaditeľom: Ing. Igor Válek
IČO: 307 945 36
Bankové spojenie: Č. účtu:
(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľom

Právnickou osobou/fyzickou osobou

právnickou osobou
sídlo/prevádzka

zastúpeným štatutárnym zástupcom:

IČO:

DIČ:

SK NACE Rev2 (kód/text)

bankové spojenie:

číslo účtu :

zapísaný v obchodnom registri Okresného súdu Trnava

pod číslom: 22994/T

HARMONY ACADEMY s.r.o.

Kapitulská 26, 917 01 Trnava/

Kapitulská 26, 917 01 Trnava

Jaroslav Chynoradský

44536208

2820001855

85590/ ostatné vzdelávanie i.n.

(ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu len „účastníci dohody“).

Článok I.

Predmet dodatku k dohode

Predmetom dodatku k dohode je zmena Čl. II . bodu 1) a bodu 2) a Čl.III bod 1).

Článok II. bod 1) sa mení a znie :

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

1) **Vytvoriť pracovné miesto(a)** pre uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti do 29 rokov, **ktorí nie sú zamestnaní, nepokračujú v procese vzdelávania ani sa nezúčastňujú na odbornej príprave (not in employment, education or training –ďalej len „NEET“*)** najneskôr **do 30 kalendárnych dní** v celkovom počte: **1 PM** (ak sa s úradom písomne nedohodne inak).

1.1 **Udržať** po dobu najmenej 18 kalendárnych mesiacov **pracovné miesto(a)** v celkovom počte: **1** (ak sa s úradom písomne nedohodne inak). Splnenie podmienky doby udržania je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive (evidencia zamestnancov – obsadzovanie a preobsadzovanie pracovných miest, ktorá je povinnou prílohou č. 1 dohody) podľa bodu 6. tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 18 kalendárnych mesiacov od vytvorenia pracovných miest.

Článok II. bod 2) sa mení a znie :

2) **Obsadiť** pracovné miesto(a) **po odsúhlasení úradom** vytvorené podľa bodu 1 najneskôr **do 30 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody(ak sa s úradom písomne nedohodne inak):

s **1 UoZ – NEET* mladším/i ako 25 rokov veku**, vedeným/i v evidencii úradu najmenej **tri mesiace alebo UoZ – NEET* mladším/i ako 29 rokov veku**, vedeným/i v evidencii úradu najmenej **šesť mesiacov**, ktorý/i pred prijatím na vytvorené pracovné miesto(a) nemal/i pravidelne platené zamestnanie uzatvorením pracovného pomeru, dohodnutého/ých na týždenný pracovný čas v rozsahu 40 hodín, na dobu 18 kalendárnych mesiacov a na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Vytvorené pracovné miesto pre UoZ	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenie PM)	Dohodnutý týždenný pracovný čas	Ustanovený týždenný pracovný čas	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (najmenej 18 kalendárnych mesiacov)	Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní <u>v okresoch s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti nižšou alebo rovnakou ako je celoslovenský priemer</u>			
							Príspevok na úhradu časti CCP** (počas 12. mesiacov)			
							Celková mesačná CCP** zamestnanca (v €)	70 % CCP** zamestnanca (v €)	Maximálna mesačná výška príspevku (najviac 50% priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za I. až III. štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok	Maximálna výška príspevku za 12 mesiacov (v €)
1.	Lektor jazyka	2353002	1.3.2017	40	40	18	946,40	662,48	443	5316
Predpokladaná výška príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta CELKOM										5316

*Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 516/2011 z 13. decembra 2011, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

** Celková cena práce

Článok III. bod 1) sa mení a znie :

Úrad sa zaväzuje:

- 1) Poskytnúť zamestnávateľovi finančný **príspevok** na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní pre UoZ, po splnení podmienok tejto dohody:
 1. v okresoch s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti nižšou alebo rovnakou ako je celoslovenský priemer v kalendárnom roku, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje, 70 % z celkovej ceny práce zamestnanca, najviac 50 % priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje,

Vytvorené pracovné miesta pre UoZ	Kód ISCO – 08*	Doba trvania pracovného pomeru (v kalendárnych mesiacoch)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch) (uviesť najmenej 6 kalendárnych mesiacov a najviac 12 kalendárnych mesiacov)	Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní <u>v okresoch s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti nižšou alebo rovnakou ako je celoslovenský priemer</u>			
				Príspevok na úhradu časti CCP** (počas 12 mesiacov)			
				Celková mesačná CCP** zamestnanca (v €)	70 % CCP** zamestnanca (v €)	Maximálna mesačná výška príspevku (najviac 50% priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za I. až III. štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje) (v €)	Maximálna výška príspevku za 12 mesiacov (v €)
1.	2353002	18	12	946,40	662,48	443	5316
Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta CELKOM							5316

Článok II.

Všeobecné a záverečné ustanovenia

- 1) Tento dodatok k dohode je vyhotovený na základe písomnej žiadosti zamestnávateľa č.TT1/OAOTP a ESF/ZAM/2017/7885/45047 doručenej úradu dňa 17.03.2017.
- 2) Tento dodatok k dohode nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
- 3) Zamestnávateľ súhlasí so zverejnením tohto dodatku k dohode v rozsahu stanovenom v zákone č. 546/2010, ktorým sa dopĺňa zákon č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony a v zákone č. 211/2000 Z.z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení.
- 4) Dodatok v dohode je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží jeden rovnopis a zamestnávateľ obdrží jeden rovnopis.

- 5) Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.
- 6) Tento dodatok k dohode je neoddeliteľnou súčasťou Dohody 17/08/51A2/4 zo dňa 22.02.2017.
- 7) Ostatné články a body Dohody č. 17/08/51A2/4 zostávajú nezmenené a v plnom rozsahu platné.

V Trnave dňa

V Trnave dňa

Za úrad:

Za zamestnávateľa:

.....
Ing. Igor Válek
riaditeľ úradu

.....
Jaroslav Chynoradský
štatutárny zástupca zamestnávateľa

Dodatok zverejnený dňa:.....

Dodatok účinný dňa:.....