

***Dohoda o zvýšení kvalifikácie č.....  
podľa § 140 a § 155 Zákonníka práce č. 311/2001 Z.z. v platnom znení***

*Zamestnanec : Stanislava Torišková*

*Trvale bytom:*

*Dátum narodenia:*

*d'alej len „zamestnanec“*

*a*

*Zamestnávateľ: Fakultná nemocnica Nitra*

*So sídlom: Špitálska č.6, 950 01 Nitra*

*IČO: 17336007*

*IČ DPH: SK 2021205197*

*Štátna príspevková organizácia*

*Zriadená : Zriaďovacou listinou MZ SR č. 3724/1991-A/VIII-1*

*zo dňa 09.12.1991, v znení neskorších rozhodnutí*

*zastúpená riaditeľom: MUDr. Milan Dubaj, PhD.*

*d'alej len „zamestnávateľ“*

***uzatvárajú túto dohodu o zvýšení kvalifikácie:***

***Čl. I.***

*Zamestnávateľ a zamestnanec uzatvorili dňa 11.07.2016 pracovnú zmluvu v znení Dohody o zmene pracovnej zmluvy zo dňa 13.07.2017 na základe ktorej vykonáva zamestnanec prácu **zdravotnícky asistent** ( uviesť druhové vymedzenie práce )vo FN Nitra.*

***Čl. II.***

*Predmetom tejto dohody je vzájomná úprava práv a povinností súvisiacich so zvýšením kvalifikácie zamestnanca podľa § 155 Zákonníka práce č. 311/2001 Z.z. v platnom znení.*

***Čl. III.***

*Zamestnanec prejavil záujem zvýšiť si svoju doterajšiu kvalifikáciu. Zamestnávateľ sa touto dohodou zaväzuje umožniť zamestnancovi získanie nasledovnej kvalifikácie:*

*Druh kvalifikácie: **I. stupeň vysokoškolského štúdia***

*Spôsob zvýšenia: **denné štúdium, kombinovaná metóda***

*V študijnom odbore: **ošetrovateľstvo***

*Názov školy: **Fakulta zdravotníctva a sociálnej práce sv. Ladislava, Nové Zámky***

***Vysoká škola zdravotníctva a sociálnej práce sv. Alžbety v Bratislave***

*Doba trvania štúdia: **4 roky***

#### Čl. IV.

1. Doba, po ktorú sa zamestnanec zaväzuje po úspešnom zvýšení kvalifikácie zotrvať v pracovnom pomere je **5 rokov**.

#### Čl. V.

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytovať zamestnancovi po dobu zvyšovania kvalifikácie uvedenej v čl. III. Tejto dohody pracovné úľavy a hmotné zabezpečenie a to :

- a. Pracovné voľno v zmysle §140 ods. 3 písm. a) ZP v rozsahu potrebnom na účasť na povinnom pobyte na FZaSP sv. Ladislava Nové Zámky podľa predloženej pozvánky a potvrdenia o účasti.
- b. Pracovné voľno v zmysle § 140 ods. 3, písm. b) až e) ZP – prislúcha podľa druhu zvyšovania kvalifikácie.
- c. Úhrada za zabezpečenie špecializačného štúdia, vrátane účasti na odbornej zdravotníckej praxi.

2. Zamestnávateľ a zamestnanec sa dohodli, že zamestnávateľ refunduje zamestnancovi vynaložené finančné náklady druhovo v špecifikácii v čl. V. bod 1 tejto dohody, ktoré zamestnanec uhradil do nadobudnutia účinnosti tejto dohody.

#### Č. VI.

1. V prípade, že zamestnanec nesplní svoj záväzok uvedený v čl. IV. tejto dohody je povinný nahradiť zamestnávateľovi náklady spojené so zvýšením kvalifikácie, najmä nahradiť mu mzdu v sume jeho priemerného zárobku za dni účasti zamestnanca na vyučovacom procese ( §140 ods. 2 a ods. 3 ZP ), študijný poplatok a to v zmysle dohodnutých podmienok čl. tejto dohody.

2. Celková suma ( predpokladaná pri podpise tejto dohody ), ktorú je zamestnanec povinný nahradiť v prípade nesplnenia svojho záväzku uvedeného v čl. IV. Tejto dohody pozostáva z priemerného denného zárobku vo výške ..... /deň a výšky zamestnávateľom uhradených študijných poplatkov.

#### Čl. VII.

1. Zamestnávateľ a zamestnanec sa dohodli, že zamestnanec splní svoj záväzok iba sčasti, jeho povinnosť nahradiť náklady uvedené v čl. VI. Tejto zmluvy sa pomerne zníži.

2. V prípade ak zamestnanec rozviaže svoj pracovný pomer ( výpoveď zo strany zamestnanca alebo dohoda o ukončení pracovného pomeru ) pred získaním predpokladanej kvalifikácie, zaväzuje sa zamestnávateľovi nahradiť náklady vynaložené do doby skončenia pracovného pomeru .

3. Povinnosť zamestnanca na úhradu nákladov nevzniká z dôvodov uvedených v § 155 ods. 6 ZP.

4. Zamestnanec je povinný po ukončení špecializačného štúdia predložiť zamestnávateľovi diplom o špecializačnom štúdiu do 5 kalendárnych dní odo dňa jeho prijatia od vzdelávacej ustanovizne.

## Čl. VIII.

*Do doby uvedenej v čl. IV. tejto dohody sa nezapočítavajú nasledovné časy:*

- *Čas výkonu mimoriadnej služby v období krízovej situácie, alebo alternatívnej služby v čase vojny a vojnového stavu.*
- *Čas neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.*
- *Čas materskej dovolenky a rodičovskej dovolenky podľa § 166 ZP.*

## Čl. IX.

1. *Táto dohoda sa vyhotovuje v štyroch origináloch, z ktorých zamestnávateľ dostane tri vyhotovenia, zamestnanec dostane jedno vyhotovenie .*
2. *Dohoda nadobúda platnosť dňom podpisu poslednou zo zmluvných strán. Dohoda nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv vedenom na Úrade vlády SR.*
3. *Zamestnanec potvrdzuje svojim podpisom, že bol informovaný o zásadách ochrany osobných údajov v zmysle článku 13 a príslušných recitálov Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady ( EÚ ) 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov a zákona NR SR č. 18/2018 Z.z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov.*
4. *Zamestnávateľ a zamestnanec si dohodu pozorne prečítali, jej obsahu porozumeli a na znak súhlasu ju slobodne a vážne podpisujú.*

*V Nitre, dňa:*

*V Nitre, dňa:*

.....  
*MUDr. Milan Dubaj, PhD.*  
*Zamestnávateľ*

.....  
*Stanislava Torišková*  
*zamestnanec*