

Regionálna veterinárna a potravinová správa Trnava
Zavarská 11, 918 21 Trnava

PODNIKOVÁ KOLEKTÍVNA ZMLUVA

**PRE ZAMESTNÁVATEĽOV, KTORÍ PRI ODMEŇOVANÍ
POSTUPUJÚ PODĽA ZÁKONA č. 553/2003 Z.z.
O ODMEŇOVANÍ NIEKTORÝCH ZAMESTNANCOV PRI VÝKONE
PRÁCE VO VEREJNOM ZÁUJME**

NA ROK 2017

V záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok a podmienok
zamestnávania zamestnancov na rok 2017

zmluvné strany

Regionálna veterinárna a potravinová správa Trnava zastúpená riaditeľom
MVDr. Ľuboslavom Lorinčákom, PhD. (ďalej len "zamestnávateľ")

a

Základná organizácia Slovenského odborového zväzu verejnej správy, Regionálnej
veterinárnej a potravinovej správy Trnava, (ďalej len „odborová organizácia“)
zastúpená predsedom závodného výboru MVDr. Pavlom Herzom

uzatvárajú

podľa § 2 ods. 3 písm. a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení
neskorších predpisov a v súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa na rok 2016

p o d n i k o v ú k o l e k t í v n u z m l u v u

**pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona
č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce
vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení
neskorších predpisov.**

na rok 2017

Časť I.

Všeobecné ustanovenia

Článok 1

1. Podniková kolektívna zmluva na rok 2017 je uzatváraná podľa § 2 ods. 3 písm. a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o kolektívnom vyjednávaní“) a v súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa na rok 2017.
2. Kolektívna zmluva je záväzná pre zamestnávateľa ktorý pri odmeňovaní postupuje podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o odmeňovaní“).
3. Obsahom podnikovej kolektívnej zmluvy (ďalej len „kolektívna zmluva“) je priaznivejšia úprava pracovných podmienok vrátane mzdových podmienok a podmienok zamestnávania.

Článok 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- vzájomné vzťahy medzi služobným úradom a odborovým orgánom,
- pracovné podmienky a podmienky zamestnávania,
- tvorba a čerpanie sociálneho fondu
- poskytovanie príspevku na stravovanie zamestnancov zo sociálneho fondu

Článok 3

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na zamestnávateľa a na zamestnancov Regionálnej veterinárnej a potravinovej správy Trnava pri výkone práce vo verejnom záujme.

Časť II.

Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy

Článok 4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov odborovej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov odborovej organizácie.

Článok 5

Zamestnávateľ uznáva odborovú organizáciu a jej závodný výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 6

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich priemerného zárobku.

Článok 7

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom odborovej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet odborovej organizácie najneskôr do piatich pracovných dní po termíne vyúčtovania mzdy.

Časť III.

Pracovnoprávne podmienky a podmienky zamestnania

Článok 8

1. Pracovný čas zamestnanca je 37 a ½ hodiny týždenne. U zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo v oboch zmenách v dvojzmennej prevádzke je 36 a 1/4 hodiny týždenne a u zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo vo všetkých zmenách v trojzmennej prevádzke alebo v nepretržitej prevádzke je 35 hodín týždenne.
2. Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši aspoň 15 rokov pracovného pomeru po 18. roku veku.
3. Od 1. januára 2017 sa základná stupnica platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom zvýši o 4% .

4. Zamestnancovi, s ktorým zamestnávateľ skončí pracovný pomer výpoveďou z dôvodov uvedených v § 63 ods.1, písm. a) alebo b) ZP vyplatí odstupné nad rozsah ustanovený v § 76 ods.1 ZP vo výške jeho funkčného platu.
5. Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad ustanovený rozsah podľa § 76 ods.6 Zákonníka práce, najmenej vo výške jedného funkčného platu zamestnanca.
6. Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové poistenie alebo doplnkové dôchodkové sporenie v zamestnávateľských zmluvách uzatvorených počas roka 2017 je najmenej 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov. U zamestnávateľa, u ktorého sa v podnikovej kolektívnej zmluve uzatvorenej do 31. decembra 2016 dohodla určitá výška platenia príspevkov na doplnkové dôchodkové poistenie alebo doplnkové dôchodkové sporenie, a u zamestnávateľa, ktorý uzatvoril zamestnávateľskú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou poisťovňou do 31. decembra 2016, zostáva dohodnutá výška platenia príspevkov zachovaná; to nevylučuje možnosť zvýšenia príspevku.
7. Celkový prídel do sociálneho fondu je tvorený:
 - a) povinným prídelom vo výške 1 % a
 - b) ďalším prídelom najmenej vo výške 0,50 % zo súhrnu hrubých plátov zamestnancov, zúčtovaných zamestnancom na výplatu za bežný rok.

Článok 9

Odborová organizácia môže uplatniť právo kontroly nad dodržiavaním pracovnoprávnych a mzdových predpisov, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi odborová organizácia zamestnávateľovi päť pracovných dní pred jej uskutočnením.

Článok 10

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku až do sumy jeho funkčného platu.

Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok a invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancovi odmenu najmenej v sume jedného funkčného platu zamestnanca.

Článok 11

RVPS zabezpečí stravovanie pre zamestnancov RVPS v jedálni Strednej odbornej školy poľnohospodárskej a služieb na vidieku v Trnave, Zavorská ul. č. 9, Trnava.

Článok 12

Zmluvné strany sa dohodli, že okrem príspevku na stravovanie poskytovaného zamestnancom podľa ust. § 152 ods. 3 Zákonníka práce, zamestnávateľ poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 13

V rámci vytvárania dobrých sociálnych podmienok sa bude využívať ustanovenie § 8 ods. 2 zákona č. 462/2003 Z.z. o náhrade príjmu pri dočasnej práceneschopnosti zamestnanca a stanovuje sa denná výška náhrady príjmu pri dočasnej práceneschopnosti takto:

- za prvý až tretí deň 50 % denného vymeriavacieho základu,
- za štvrtý až desiaty deň 80 % denného vymeriavacieho základu.

Toto ustanovenie sa uplatní pri dočasnej práceneschopnosti zamestnanca iba jedenkrát v kalendárnom mesiaci. V prípade opakovanej dočasnej práceneschopnosti zamestnanca v tom istom kalendárnom mesiaci, zamestnávateľ bude postupovať podľa § 8 ods. 1 zákona č. 462/2003 Z.z.

Článok 14

Na požiadanie služobný úrad poskytne závodnému výboru odborovej organizácie prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu.

Časť IV.

Záverečné ustanovenia

článok 15

Kolektívna zmluva sa uzatvára na rok 2017 a nadobúda účinnosť 1. januára 2017 a končí 31. decembra 2017.

Článok 16

Plnenie kolektívnej zmluvy bude vyhodnotené na požiadanie jednej zo zmluvných strán. Po tomto hodnotení môže ktorákoľvek zo zmluvných strán požiadať o zmenu alebo doplnenie tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 17

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Článok 18

Kolektívna zmluva je vypracovaná v štyroch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán dostane dve vyhotovenia.

Trnava, dňa 31. decembra 2016

Zástupca za služobný úrad

Zástupca za Základnú organizáciu
odborového zväzu

.....
MVDr. Ľuboslav Lorinčák, PhD.
riadiťel

.....
MVDr. Pavel Herz
predseda