

Dodatok č. 1

k dohode č.16/44/050/55 zo dňa 30.1.2017

o poskytnutí finančného príspevku na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie (ďalej len „dohoda“) podľa § 50 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov uzatvorený medzi účastníkmi dohody a dodatkov k dohode v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov:

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Spišská Nová Ves

Adresa: **Odborárov 53, 052 21 Spišská Nová Ves**
V zastúpení: **Bc. Ing. Janka Brziaková, riaditeľka**
IČO: **35 557 010**
DIČ: **2021770465**
Bankové spojenie:
č. účtu:
(ďalej len „úrad PSVR“)

a

zamestnávateľom

právnickou osobou/fyzickou osobou
názov/meno:

BMZ a.s.

sídlo/prevádzka

Sadová 17, 052 01 Spišská Nová Ves

zastúpeným štatutárnym zástupcom:

Ing. Juraj Molnár

IČO:

31711758

DIČ:

2020504409

SK NACE Rev2 (kód/text)

prevažujúcej činnosti:

**28.92.0 / Výroba strojov pre baníctvo, ťažbu a
stavebníctvo**

SK NACE Rev2 (kód/text)

podporovanej činnosti:

**28.92.0 / Výroba strojov pre baníctvo, ťažbu a
stavebníctvo**

bankové spojenie:

číslo účtu :

zapísaný v: **Obchodnom registri** vedenom v: **Okresný súd Košice I.**

pod číslom: **634/V**

(ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu len „účastníci dohody“)

Článok I Predmet dodatku

Na základe žiadosti zamestnávateľa zo dňa 31.3.2017 sa týmto Dodatkom č. 1 mení Dohoda č. 16/44/050/55 zo dňa 30.1.2017 o poskytnutí finančného príspevku na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa §50 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov /ďalej len „dohoda“, v súlade s čl. VII ods. 1) dohody, a to nasledovne:

Článok II. bod 1) a 2) dohody sa mení na :

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- 1) Vytvoriť pracovné miesto(a) pre znevýhodnených UoZ (ďalej len „UoZ“) podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte: **3** .
 - 1.1 Udržať po dobu najmenej **18** mesiacov pracovné miesto/(a) v celkovom počte: **3** . Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive (Evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktorá je prílohou č. 1 dohody) podľa bodu 6) tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní od uplynutia **18** mesiacov od vytvorenia pracovných miest.
- 2) Obsadiť vytvorené pracovné miesto/(a) podľa bodu 1) tejto dohody najneskôr do **60 kalendárnych dní** od účinnosti tejto dohody znevýhodneným(i) UoZ, vedeným/i v evidencii úradu najmenej **tri mesiace**, pred uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na plný pracovný úväzok z toho **3** znevýhodnených UoZ na dobu 18 mesiacov, a na druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, podľa charakteristiky miesta v nižšie uvedenej tabuľke:

Por. č. PM	Počet PM	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO 08*	Doba poskytovani a príspevku (v kalendárnych mesiacoch)	Doba udržania PM	Predpokladaná mesačná celková cena práce (v €)	Predpokladaná celková cena práce na každom jednotlivom PM (v €) stl. 2 * stl.5 *stl. 7
stl.1	stl. 2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
1.	2	strojný robotník (zámočník)	7222001	12	18	594,88	14 277,12
2.	1	obrábač kovov	7223003	12	18	716,55	8 598,60
						Predpokladaná celková cena práce spolu (v €)	22 875,72

* Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 516/2011 z 13. decembra 2011, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

Článok III. bod 1.) dohody sa mení na :

Úrad sa zaväzuje:

- 1) Poskytnúť zamestnávateľovi príspevok na vytvorené pracovné miesto(a), po splnení podmienok tejto dohody, vo výške maximálne: **16 723,44 €**. Príspevok sa poskytuje mesačne počas **12** kalendárnych mesiacov. Mesačná výška príspevku je **40 %** celkovej ceny práce zamestnanca:

Por. č. PM	Počet PM	kód ISCO 08*	Doba poskytovania príspevku (v kalendárnych mesiacoch)	Doba udržania PM	Predpoklad. mesačná cena práce zamestnanca (v €)	40 % z predpokladanej CCP zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku* (v €)	Max. mesačná výška príspevku pri pomernom krátení príspevku* (v €)	Maximálny celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 2 * stl.4 * stl.8 (stl. 9)
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl. 4	stl. 5	stl. 6	stl.7	stl. 8	stl. 9	stl.10
1.	2	7222001	12	18	594,88	237,95	464,54	-	11148,96
2.	1	7223003	12	18	716,55	286,62	464,54	-	5574,48
Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €)									16 723,44

* Pri ustanovenom týždennom pracovnom čase/plnom pracovnom úväzku sa uvedie max. mesačná výška príspevku do stĺpca 8. Ak je dohodnutý rozsah týždenného pracovného času nižší ako rozsah ustanoveného týždenného pracovného času/čiastočný pracovný úväzok, príspevok sa v pomernej časti kráti, uvádza sa max. mesačná výška kráteného príspevku do stĺpca 9.

Článok II

Záverečné ustanovenia

- 1) Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
- 2) Ďalšie ustanovenia dohody týmto dodatkom nezmenené ostávajú nedotknuté a platia v plnom rozsahu.
- 3) Dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží jeden rovnopis a zamestnávateľ jeden rovnopis.
- 4) Dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia.
- 5) Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, riadne si ho prečítali, jeho obsahu porozumeli, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho dobrovoľne podpisujú.

V Spišskej Novej Vsi
dňa

Za zamestnávateľa:

V Spišskej Novej Vsi
dňa

Za úrad PSVR:

.....
Ing. Juraj Molnár

štatutárny zástupca zamestnávateľa
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

.....
Bc. Ing. Janka Brziaková

riaditeľka úradu
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci
Operačného programu Ľudské zdroje

www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk

Dodatok č.1 k d. č. 16/44/050/55