

Projekt

Názov projektu	Vzdelávame, posilňujeme a spájame angažovaných ľudí v ochrane ľudských práv. Lebo to má zmysel!
Stručný opis projektu	Overené praxe ukazujú, že efektívne zavádzať ľudskoprávne dohovory, ľudské práva a rovnosť do každodenného života a angažovať sa v ich prospech dokážu iba ľudia vzdelaní v tejto oblasti a vzájomne spolupracujúci. Preto sa zameriame na posilnenie ľudskoprávných, rodových a občianskych kompetencií cieľových skupín a podporu ich sieťovania. Sústredíme sa aj na zvyšovanie povedomia verejnosti o ľudských právach, rovnosti a LP dohovoroch. Pretože vytvárať a posilňovať komunity LP angažovaných a vzdelaných ľudí má zmysel.

Účel výzvy, na ktorú sa projekt zameriava

	<ul style="list-style-type: none">• Posilnenie efektívnosti vymáhateľnosti ľudských práv a slobôd;• Podpora aktívnej občianskej spoločnosti;• Podpora uplatňovania zásady rovnakého zaobchádzania;• Podpora výchovy a vzdelávania detí a mládeže;• Podpora vzdelávania a školenia;• Zvyšovanie informovanosti verejnosti a vzdelávanie profesijných skupín;• Poradenská činnosť, monitorovacia činnosť a bezplatná právna pomoc;• Analytická, expertná a edičná činnosť;• Podporu spolupráce a partnerstva organizácií a inštitúcií vykonávajúcich činnosť v oblasti ľudských práv a slobôd;• Zlepšenie kvality života znevýhodnených skupín obyvateľstva.
Vysvetlite prepojenie aktivít na účel výzvy	Pre efektívne presadzovanie LP a rovnosti do praxe je kľúčové zvyšovať LP a rodovú kompetenciu ľudí. To dosiahneme realizáciou vzdelávania, ktorého výsledkom je získanie vedomostí, zručností a osvojenie si LP postojov. Pre podporu LP je tiež dôležité zvyšovať povedomie o dohovoroch prostredníctvom šírenia a tvorby informácií o nich (propagačné a analytické aktivity). Vďaka aktivitám zameraným na podporu spolupráce a angažovanosti ľudí dôjde k posilneniu uplatňovania práv do praxe. Aktivity prispievajú k zlepšeniu vymáhateľnosti LP, podpore rovnosti a priamo nadväzujú na účely výzvy.

Hlavný cieľ/Identifikácia ľudsko-právneho problému

Definujte hlavný cieľ	Hlavný cieľ: Zvýšiť uplatňovanie ľudských práv a rovnosti prostredníctvom zlepšenia implementácie LP dohovorov do praxe (s dôrazom na CEDAW, jeho OP a CRR) Špecifické: <ul style="list-style-type: none">• Posilniť LP a rodové kompetencie cieľových skupín tak, aby dokázali aplikovať ľudskoprávne štandardy ukotvené v dohovoroch a ďalších LP dokumentoch v každodennej praxi.• Podporiť procesy sieťovania, spolupráce a angažovanosti ľudí s LP kompetenciou a posilniť tak prenos aplikácie LP a LP dohovorov do praxe.• Prispieť k rozšíreniu informačnej bázy týkajúcej sa LP.• Zvýšiť informovanosť a povedomie o rovnosti, LP a LP dohovorov.
-----------------------	--

Uvedte nástroje, ktoré použijete pri dosahovaní cieľa projektu a dôvod ich použitia

Uvedte jednotlivé nástroje a konkretizujte ich.

Letná škola ľudských práv a rodovej rovnosti vedená zážitkovou formou: Cieľom vzdelávania je posilniť ľudskoprávne a rodové kompetencie cieľových skupín tak, aby dokázali začať aplikovať LP, zásady rovnosti a LP štandardy ukotvené v dohovoroch vo svojej praxi. Škola je zároveň kreovaná tak, aby prispela k naštartovaniu vzájomnej spolupráce a sieťovaniu, ktoré sú ďalším kľúčovým predpokladom pre úspešnú implementáciu LP do praxe a aktívneho zapájania sa do ochrany LP a RR. Ide o skupinu ľudí, ktorá má záujem o vzdelávanie v oblasti RR a LP, ale ešte neabsolvovali naše vzdelávacie programy (nová skupina).

Tematizovaný workshop pre členov a členky Alumni klubu Možnosti voľby: Ide o aktivitu určenú pre cieľnú podporu Alumni - ľudí, ktorí už v minulosti absolvovali naše vzdelávanie. Našou snahou je neposkytovať ľuďom len jednorazové vzdelávanie, ale s nimi ďalej spolupracovať a poskytovať im cieľnú podporu. K nej patrí aj realizácia workshopu. Ide o vzdelávanie zamerané na aktuálne potreby skupiny (vybrané LP témy, v ktorých sa potrebujú posilniť), podporu prebiehajúcich procesov sieťovania a posilňovanie občianskeho aktivizmu. Aktivitu realizujeme s cieľom podporiť spoluprácu a angažovanosť ľudí s LP kompetenciou a posilniť tak prenos aplikácie LP a LP dohovorov do praxe.

Mentoringová, konzultačná a online podpora neformálnej siete angažovaných ľudí (Alumni klubu MV) V snahe pokračovať v budovaní pravidelnej a systematickej podpory pre angažovaných Alumni zrealizujeme kombináciu viacerých činností: online podpora ľudí prostredníctvom facilitácie FB skupiny a google groups emailovej skupiny; 3 webináre; poskytovanie individuálnych odborných konzultácií. Cieľom je posilnenie informovanosti o LP, LP kompetencií a podpora ľudí pri riešení konkrétnych situácií v praxi týkajúcich sa implementácie LP a rovnosti. Aktivity zároveň prispievajú k podpore sieťovania ako predpokladu pre efektívne presadzovanie LP a rovnosti do praxe.

Tvorba analytických materiálov o LP: Cieľom je zvyšovanie povedomia a vzdelanosti odbornej i laickej verejnosti o LP, dohovoroch (dôraz na CEDAW) a ich aplikovateľnosti do praxe. Touto aktivitou dopĺňame tzv. Banku informácií na našej web stránke, kde sústreďujeme nami vytvorené materiály alebo preklady materiálov s LP a rodovou tematikou. Tie slúžia ako významný zdroj informácií pre všetkých, ktorí sa zaoberajú ochranou LP a rodovej rovnosti, ako aj pre naše ďalšie aktivity (vzdelávacie, advokačné, propagačné).

Propagácia LP a projektu na soc. sieťach a webe prístupnou formou: Cieľom je zvýšenie informovanosti o rovnosti, ľudských právach (najmä práv žien) a LP dohovorov prístupnou formou, ako aj na priblíženie aktivít projektu širokej verejnosti. Nosnými kanálmi pre propagáciu sú naše 2 FB stránky, Twitter MV, Instagram MV a webová stránka. Zároveň tak organizácia vytvára „svoje LP publikum“ a argumentačne posilňuje komunitu ľudí angažovaných v LP témach.

Cieľové skupiny

Zraniteľné skupiny definované podľa jednotlivých dôvodov diskriminácie

- 1/ pohlavie,
- 2/ rod,
- 3/ vek,
- 4/ zdravotné postihnutie,
- 5/ sexuálna orientácia,
- 6/ farba pleti,
- 7/ rasa,
- 8/ príslušnosť k národnosti alebo etnickej skupine,
- 9/ jazyk,
- 10/ národný alebo sociálny pôvod,
- 11/ náboženské vyznanie alebo viera,
- 12/ politické alebo iné zmýšľanie,
- 13/ manželský alebo rodinný stav,
- 14/ majetok,
- 15/ iné postavenie

Cieľová skupina

- 1) Verejnosť
- 2) Štátne a verejné inštitúcie
- 7) Novinári, médiá
- 8) študenti, žiaci
- 9) Pedagogické profesie
- 10) Právne profesie
- 11) Mimovládne organizácie
- 12) Deti a mládež
- 13) Iné, špecifikujte:

Zdôvodnite výber cieľovej

Dôraz kladieme na rôznorodosť skupín, ktorá prináša multiplikačný efekt:

skupiny, veľkosť cieľovej skupiny a spôsob jej zapojenia sa do projektu

vytvárajú sa podmienky pre multistitucionálne zapojenie ľudí z rôznych sektorov a prehľbovanie spolupráce. Výber ovplyvnil aj vysoký potenciál angažovaných ľudí uplatňovať LP v praxi. Skupiny sú zapojené nielen ako benefitujúce z aktivít (zo vzdelávania), ale priamo participujúce na procesoch sieťovania a implementácie LP.

Miesto a čas realizácie

Vymenujte miesta/ oblasti realizácie projektu, kde sa bude projekt realizovať.

Celá SR

Oščadnica, ZA kraj: realizácia Letnej školy a workshopu;

Projekt bude realizovaný v období

1.4.2021 - 31.12.2021

Zdôvodnite výber miesta realizácie, prípadne uveďte jeho bližšiu špecifikáciu

**SR: propagácia, šírenie info a online podpora via sociálne siete a web; pri realizácii vzdelávania zapojenie ľudí z celej SR.
Oščadnica (realizácia vzdelávania): odporúčaná cestovná vzdialenosť z celej SR; šetrenie nákladov;**

Spolupracujem s regionálnym partnerom/partnermi

ÁNO

Uvedte partnera/partnerov

Cieľové skupiny, ktoré prešli našim hĺbkovým vzdelávaním: ide o ľudí z celej SR, ktorí vo svojej praxi presadzujú riešenia zamerané na podporu LP a implementáciu dohovorov; rola: participácia na spolupráci/sieťovaní, podpora pre šírenie propagačných a informačných materiálov v regiónoch, podpora pri vyhľadávaní ľudí pre absolvovanie tréningu; prispievanie do FB a mailovej skupiny; šírenie informácií do a z regiónov;

Odborná garancia projektu

Meno a priezvisko garanta	Kvalifikácia a odbornosť garanta v danej oblasti
Adriana Mesochoritsová	Adriana Mesochoritsová je politologička so špecializáciou na oblasť ľudských práv žien, rodová trénerka a ľudskoprávna aktivistka. Absolvovala štúdium politológie a žurnalistiky na FiF UK. Jej diplomovej práci o ľudskoprávných aspektoch násilia páchaného na ženách bola v roku 2001 udelená Cena rektora Univerzity Komenského za vynikajúcu diplomovú prácu. Od roku 1999 aktívne pôsobí v mimovládnom sektore, kde sa venuje otázkam moci a násilia páchaného na ženách, reprodukčným právam, advokácii v oblasti rodovej rovnosti a ľudských práv žien a téme LP a rodového vzdelávania. V rokoch 2003-2004 pracovala ako riaditeľka Odboru rovnosti príležitostí a antidiskriminácie na MPSVR SR, kde vypracovala prvú celoštátnu stratégiu na odstránenie násilia na ženách. Vede interaktívne rodové tréningy, prednáša, publikuje, organizuje kampane, pripomienkuje zákony a strategické materiály, podieľa sa na monitorovaní situácie v oblasti ľudských práv žien a násilia páchaného na ženách v SR. Je zakladateľkou a spoluzakladateľkou viacerých organizácií a iniciatív (Možnosť voľby, Piata žena, EsFem, Bezpečná ženská sieť, Nebudeme ticho). Jej domovskou organizáciou je Možnosť voľby, kde pracuje ako rodová trénerka a rodová analytička a od roku 2008 je aj jej štatutárnou zástupkyňou. Ako členka Rady vlády pre ľudské práva, národnostné menšiny a rodovú rovnosť a podpredsedníčka Výboru pre rodovú rovnosť sa dlhodobo snaží zlepšovať verejné politiky v oblasti ľudských práv a rovnosti. V roku 2015 jej bola udelená Cena Piata žena v kategórii AKTIVIZMUS za významný prínos v oblasti eliminácie násilia páchaného na ženách.

Paula Jójárt	Paula Jójárt vyštudovala psychológiu na Univerzite Komenského v Bratislave (magistra) a rodové štúdiá na Central European University v Budapešti (MA). Jej pracovné skúsenosti zahŕňajú pôsobenie v neziskovom sektore, vo verejnej správe (výskumná asistentka na Ekonomickej univerzite, vedúca oddelenia pre monitorovanie v programe EQUAL) a v medzinárodných organizáciách (UNDP Bratislava regional Center - asistentka pre Gender Team, UN Women Skopje - programová špecialistka). Vzdelávacím aktivitám sa venuje od začiatku svojej pracovnej kariéry, od posilňovania dobrovoľníkov a dobrovoľníčok cez interné organizačné vzdelávania pre tímy, ktorých bola súčasťou až po príležitostné externé spolupráce. Od roku 2013 pôsobí výlučne ako rodová trénerka, analytička a expertka a spolupracuje s viacerými organizáciami a iniciatívami (PDCS, Sexistický kix, Aspekt, IVPR, Možnosť Voľby). Od roku 2013 pôsobí najmä v Možnosti Voľby, kde sa spolupodieľa na príprave, dizajne a realizácii hĺbkových vzdelávacích programov v oblasti rodovej rovnosti a ľudských práv žien a rôznych analytických aktivitách.
Zuzana Magurová	JUDr. Zuzana Magurová, LL.M. po absolvovaní Právnickej fakulty Univerzity Komenského v Bratislave v roku 1982 (v študijnom odbore právo s priznaním titulu JUDr.) začala pôsobiť (a neustále pôsobí) na Ústave štátu a práva Slovenskej akadémie vied ako odborná pracovníčka so zameraním na ľudské práva, rodovú rovnosť, nediskrimináciu, násilie páchané na ženách a legislatívu neziskových subjektov. Od roku 1992 pôsobí ako advokátka, pričom sa sústreďuje na občianske, najmä rodinné a obchodné právo a venuje sa prípadom diskriminácie a násilia. Titul Master of Laws získala v roku 2016. Je dlhoročnou členkou občianskeho združenia Možnosti voľby, členkou Rady vlády Slovenskej republiky pre mimovládne neziskové organizácie, Výboru pre rodovú rovnosť Rady vlády SR pre ľudské práva, národnostné menšiny a rodovú rovnosť, národnou expertkou Európskej skupiny právnych expertiek a expertov v oblasti rodovej rovnosti a nediskriminácie. Je autorkou odborných článkov a štúdií zameraných na ľudské práva, nediskrimináciu a násilie páchané na ženách a ich deťoch a spoluriešiteľkou medzinárodných projektov týkajúcich sa rodovej rovnosti a rodovo-podmieneneho násilia.
Hana Magurová	JUDr. Hana Magurová, PhD., LL.M. je absolventkou magisterského štúdia práva na Právnickej fakulte Univerzity Komenského v Bratislave, na ktorej pôsobila aj ako interná doktorandka na Katedre ústavného práva. Svoju rigoróznú prácu na tejto fakulte obhájila v roku 2011 a dizertačnú prácu v roku 2013. Titul Master of Laws získala v roku 2016. Od roku 2013 pôsobí ako advokátka so zameraním na ústavné, občianske a obchodné právo. Od roku 2014 je odbornou asistentkou na Obchodnej fakulte Ekonomickej univerzity v Bratislave. Publikovala viaceré vedecké práce z oblasti ústavného, občianskeho a obchodného práva. Podieľala sa na písaní učebných textov a odborných článkov z oblasti práva v cestovnom ruchu, základov práva, finančného práva, obchodného práva alebo práva duševného vlastníctva, ktoré získali Cenu dekana Obchodnej fakulty Ekonomickej univerzity v Bratislave a Cenu rektora Ekonomickej univerzity v Bratislave. Je členkou občianskeho združenia Možnosti voľby. Je spoluautorkou odborných článkov zameraných na ľudské práva a násilie páchané na ženách a ich deťoch a spoluriešiteľkou medzinárodných projektov týkajúcich sa rodovej rovnosti a rodovo-podmieneneho násilia.

Predošlé skúsenosti žiadateľa s realizáciou aktivít a projektov v danej oblasti

Názov aktivity	Rok	Informácia o skúsenostiach	Počet zapojených osôb

Zážitkové
vzdelávanie v
oblasti LP a rodovej
rovnosti (základné
scitlivovacie i
špecializované)

2005

Skúsenosti so vzdelávaním v rokoch 2005 až 2020: počet tréningov: 36; počet odlektorovaných hodín: 1880; počet vzdelaných: viac ako 740; 1 Alumni klub absolventov a absolventiek vzdelávania, ktorým poskytujeme 3 roky cielenu odbornú podporu; Možnosť voľby sa vo svojej činnosti dôsledne opiera o medzinárodné ľudskoprávne dohovory a presadzuje riešenia smerované k dosiahnutiu rodovej rovnosti a k ochrane ľudských práv ako kľúčovým spoločenským hodnotám. V oblasti ďalšieho vzdelávania má organizácia bohaté skúsenosti a postupne sa vypracovala na vzdelávací subjekt s najširším portfóliom vzdelávacích programov v oblasti rodovej rovnosti a ľudských práv (najmä práv žien), s najväčšou skúsenosťou z realizácie takéhoto typu vzdelávania pre dospelých. Organizácia realizuje a ponúka viaceré vzdelávacie programy: ľudskoprávne rodové tréningy zamerané na zvyšovanie rodovej a LP kompetencie; sériu tréningov v oblasti násillia páchaného na ženách; tréningy/školy LP zamerané na ľudskoprávne mechanizmy, najmä CEDAW a Istanbulský dohovor; advokačné tréningy a i. Všetky tréningy sú zároveň kreované tak, aby v čo najväčšej miere prispievali k sieťovaniu ľudí z rôznych profesií a odvetví. Doposiaľ sme zrealizovali 36 hlbkových tréningov, workshopov a škôl ľudských práv, v rámci ktorých sme odlektorovali viac ako 1880 hodín a hlbkovo vzdelali viac ako 740 ľudí z rôznych cieľových skupín: MVO, aktivistov, Alumni klub OLP, pedagogické profesie, médiá, odbory, ženy z marginalizovaných rómskych komunít, pomáhajúce profesie, advokátky/advokátov, sudkyne/sudcov, sociálne pracovníčky a pracovníci, terénne SP a KP, políciu, študentky stredných a vysokých škôl, ľudí pracujúcich v reklame a marketingu, ľudí zo štátnych a verejných inštitúcií a i. Mnohí účastníci a účastníčky vzdelávania sa stali aktivistkami a aktivistami v oblasti rodovej rovnosti a ľudských práv, iní založili organizácie, v ktorých pôsobia na podporu LP, ďalší a ďalšie začali rodové a LP východiská implementovať vo svojej profesijnej činnosti. Postupne sa nám podarilo vytvoriť Alumni klub Možnosti voľby zložený z absolventov a absolventiek nášho vzdelávania, angažujúcich sa v oblasti podpory a ochrany LP a rodovej rovnosti. V oblasti vzdelávania sme iniciovali, vypracovali a viedli tím ľudí, ktorí vypracovali Štandardy kvality rodového vzdelávania a Štandardy kvality vzdelávania v oblasti násillia páchaného na ženách, ktoré dnes slúžia ako podklady pre realizáciu kvalitného LP vzdelávania. Výroky účastníkov a účastníčok špecializovaných tréningov: „Mňa teší, že som konečne dostala komplexné informácie o CEDAWe. A tiež, že CEDAW nie je nejaký archaický OSN dokument, ale „living instrument“ na obhajobu práv žien...ale vlastne nielen, rovnako sa to týka mužov a ich kvality života, lebo ako môžu byť muži spokojní a šťastní, keď jedna polovička ľudstva sa tak nemôže cítiť?“ účastníčka CEDAW tréningu, 2012 „Výcvik Možnosti voľby bol jeden z najlepších, ak nie vôbec najlepší aký som kedy absolvovala a to ich už mám desiatky za sebou. Vyváženost tém, s dôrazom na dynamiku, vedomostí zúčastnených, logická návaznosť, interaktívny prístup dávajú výcviku vysoko profesionálny status. Po jeho absolvovaní mám ucelené informácie bez počtu, že som si to tam odsedela“; účastníčka rodového a LP tréningu s dôrazom na tému násillia páchaného na ženách a CEDAW. „ účastníčka CEDAW tréningu, 2013 „Vytvorili ste bezpečné, láskavé prostredie, dobrú atmosféru, kde sa ľudia nemusia báť pýtať sa a aj preto som sa naučila veľa. Tento tréning by mali absolvovať všetci ľudia (...) Neskutočne veľa vedomostí som dostala. Toľko som v škole nedostala za celých 5 rokov čo u vás za pár dní. A interaktívne veci ako robíte sú cool, len tak ďalej.“ účastníčka tréningu Istanbulský dohovor, 2014 Účastníčky z LP rodového tréningu 2018: „Ďakujem za tréning, počula som veľa chvál o ňom a konečne som ho mohla aj ja absolvovať. A naozaj, aj ja veľmi oceňujem metódy jeho vedenia, prednášky vyvažované cvičeniami. Teraz by som sa potrebovala ešte viac podkúť (...) - preto vítam, že sme sa dohodli na ďalšej spolupráci.“ „Ďakujem že tu môže byť zadarmo, lebo ja by som si to (ako učiteľka) nemohla zaplatiť, a pritom je to veľmi potrebné v našich profesiách. Oceňujem networking, ktorý sa tu zároveň udial, aj to ako sme otvorene komunikovali. Veľa aktivít bolo veľmi praktických, rozhodne ich využijem v práci“. „Tréning hodnotím vynikajúco, veľmi prínosný aj zaujímavý, som vďačná že som sa ho mohla zúčastniť a do budúcnosti by som mala záujem sa zúčastniť znova ďalších tréningov. Jeho plusmi sú odbornosť, variabilnosť aktivít, kombinovanie, napr. PPT slidy, materiály, videá, aktivity; ale aj stabilitosť skupiny, resp. že v 4 blokoch sme boli jedna a tá istá skupina, čo prinieslo dôveru, väčšiu otvorenosť, spoluprácu. Je to skvelé, že sme takáto skupina, ktorá si už teraz navzájom pomáha. Vďaka za priateľskosť a otvorenosť lektoriek.“ „Tréning mi neskutočne zmenil pohľad na veľa vecí a zároveň a posilnil ma v mojich presvedčeniach. Je to určite jeden z najlepších tréningov na akých som kedy bola !!!“ „ Veľmi pozitívne hodnotím networking, kontakty, spoznala som veľa nových ľudí, rozšírila kontakty, ktoré budú užitočné pri mojej práci. Získala som veľa užitočných zdrojov kníh, publikácií, ktoré si môžem naštudovať, námetov na prácu, posilnila som si schopnosť argumentovať a diskutovať o ľudských právach a rodových témach, lepšie ich obhajovať a vysvetľovať. Teším sa, že ostávame v kontakte, lebo ak sa stratíme navzájom, bude ťažké byť osamelá v tejto téme v mojom meste a okolí.“ Výroky z LP sieťovaco-vzdelávacích workshopov, 2019 „Chcem sa poďakovať. Som rada, že som prišla, každá jedna aktivita mi priniesla niečo nové. Páčila sa mi práca s médiami a legislatívna časť (legislatívne procesy a možnosti občianskej participácie na nich). Som si až tu uvedomila, že aké občianske kompetencie nám chýbajú...nám samotným učiteľom a učiteľkám.“ „Ďakujem za podporné prostredie, je to pre mňa doslova terapeutické (...) veľa som sa naučila, najmä napr. o práci s médiami a ako robiť kampaň a advokáciu ľudských práv. Ja som vďačná za každý ďalší tréning a za možné ďalšie stretnutia spolu s vami, ste skvelé trénerky, ste vyvážené.“ „Mne sa tento víkend extrémne páčil, prišiel mi prakticky, mám posun veľký... neznášala som metódy neformálneho vzdelávania, ale tu som sa posunula a zapájala, mám vás jednoducho rada.“ „Rada sa sem vraciam, už tri roky, je to pre mňa bezpečný priestor, ďakujem že som mala možnosť sa vrátiť do týchto kruhov, je tu veľmi fajn. A dúfam, že sa tu budeme môcť znova vrátiť. Lebo toto stretávanie osobné je nenahraditeľné.“ „Ja chcem len povedať, že sa teším všetkým hravým aktivitám, a že občas zdieľate so mnou aj tie moje vtipy. Ja chodím za sebou Adriana veľmi rada, mne sa páči ako si udržala tú skupinu takú aká je, že sa poznáme a čím viac sa poznáme, tým sme k sebe úprimnejší a lepšie spolupracujeme, že práve toto má zmysel, lebo to môže viesť k hlbším veciam a zmyslupnejšej spolupráci, a dúfam že pokračujeme ďalej.“ Výroky z workshopov 2020: „Som vďačná za to, že nám poskytujete priestor a pocit, že tu nie sme samé, že sa to dá, že sa je na koho obrátiť, že je s kým spolupracovať, a že to treba robiť.“ „Odnášam si praktické znalosti z oblasti sieťovania, táto aktivita sa mi páčila najviac z toho dôvodu, že celému úsiliu dáva reálnu podobu, že to celé má význam pre praktické využitie času a získaných vedomostí a zručností, schopností vedieť vďaka týmto workshopom aktívne pokračovať vo svojom okolí.“ „Od začiatku som cítila tak, že tu nie je len nadšenie pre tému, ale vidím že je tu aj obrovská vedomosť a proces a viete kam to smerujete ...že to máte dokonale premyslené ako vzdelávať. Naučila som sa tu aj kopec iných techník ako len presvedčať ... zo začiatku som vypliešala oči ako sú veci hrozné, a teraz som v tom dobre štádiu, že fúha ale ideme na to, nevzdávame to. Mne sa páči ako ste nás zaintegrovali, nebolo tu cítiť ten generačný rozdiel (napr. na inej vzdelávateľke som to cítila), som z inej generácie, tu to necítim, veľmi ma to dobíja, cítim sa pozitívne dobitá...“ „Vy ste stelesnením toho ako to ma vyzerá, ako sa má vzdelávať, ste aj najbezpečnejším príkladom ako to nevzdávať 20 rokov, dokonca keď to nabralo spätný chod.“ Výroky z CEDAW tréningu 2020: „Oceňujem nielen tradične skvelú atmosféru a kamarátskeho ducha, ale aj prehĺbenie vedomostí o problematike. Až teraz som naplno pochopil a precítil význam CEDAWU a som za to vďačný. Určite plánujem s touto témou v budúcnosti pracovať.“ „Veľkú pridanú hodnotu mali praktické skúsenosti s advokáciou a práca s CEDAWom v praxi - aplikácia rodového hľadiska (gender mainstreaming) a ďalšie. Lebo jedna vec je CEDAW poznať, chápať, druhá vec je však rozumieť, akými kanálmi sa dá uvádzať a pretavovať do politickej a spoločenskej reality.“ „Skvelé zvládnutý tréning plný praktických príkladov a rád do praxe. Som šťastná a veľmi vďačná, že som mohla byť už druhý rok súčasťou tohto vzdelávania. Prajem vám baby- Adka a Pauli veľa síl a entuziazmu, aby ste svoje úžasné poznatky a vedomosti mohli čo najdlhšie predávať aj iným ženám, či mužom.“ „Bola to opäť úžasná skúsenosť a fantastické vzdelávanie, ďakujeme že ste sa s nami podelili. Vaše tréningy sú tie najlepšie s akými som sa stretla.“

740

<p>Propagačné aktivity/kampane 2001 - 2020</p>	<p>2012</p>	<p>Propagačné aktivity a kampane od roku 2001 až doposiaľ: 3 samostatné verejné kampane; 2 verejné kampane v spolupráci (Piata žena, rok 2001 a Prvá) + spolupráca na kampani 16 dní aktivizmu v rámci Bezpečnej ženskej siete (od roku 2012 -2019); propagačné aktivity v rámci podpory z dotácie na nosných platformách organizácie (od 2017) Záleží nám na tom, aby všetci ľudia mali reálne možnosti voľby a mohli žiť svoje životy slobodne, dôstojne a bezpečne, bez obmedzení určovaných rodovými stereotypmi a predsudkami. Zasadujeme sa za dodržiavanie ľudských práv, elimináciu a prevenciu násillia páchaného na ženách, odstraňovanie všetkých foriem diskriminácie žien a presadzovanie rodovej rovnosti do praxe. A snažíme sa, aby sa k nim prihlásilo čo najviac ľudí. Preto organizujeme a spoluorganizujeme kampane pre širokú vernosť. Už pred 19 rokmi sme spoluorganizovali prvú kampaň v oblasti násillia páchaného na ženách Piata žena, ktorá otvorila túto závažnú tému. Šesť rokov sme sa spoločne s organizáciami združenými v Bezpečnej ženskej sieti podieľali na kampani 16 dní aktivizmu proti násilliu na ženách (2012-2019). V posledných 7 rokoch sa organizácia zameriavala najmä na zvýšenie povedomia o ľudsko-právnych dohodách a zlepšenie ich implementácie v praxi. K najvýznamnejším aktivitám patrí realizácia 3 kampaní zameraných na podporu implementácie Istanbulskeho dohovoru a propagačné aktivity smerujúcich pochopeniu a podpore CEDAW dohovoru. V rokoch 2017 až 2020 sme v rámci podporených projektov z dotácie MSRR realizovali propagačné aktivity na sociálnych sieťach zamerané na zvýšenie informovanosti o LP a rodovej rovnosti a ľudskoprávnych dohodách, pričom najviac pozornosti venovali práve samotnému CEDAW Dohovoru a jeho OP. Len v poslednom roku bol dosah našich propagačných aktivít na FB viac ako 300.000 ľudí. V roku 2017 sme realizovali kampaň Istanbulskeho dohovoru...lebo na živote žien záleží, v rámci ktorej sme sa zamerali na šírenie pozitívnych informácií o dohovore prostredníctvom najčítanejších médií (články, rozhovory) a prostredníctvom sociálnych sietí, s dosahom viac ako 600.00 ľudí. Nosným materiálom boli „Otázky a odpovede o Istanbulskom dohovore“, ktoré zjednoducho a kreatívne informovali o dohovore. V roku 2016 sme zrealizovali kampaň na sociálnych sieťach Istanbulskeho dohovoru pre ľudí, zameranú na zvýšenie povedomia o Istanbulskom dohovore. Kampaň mala dosah viac ako 600.00 ľudí. V rámci nej boli vytvorené propagačné materiály, najmä infolisty a infografiky, ktoré zrozumiteľnou a kreatívnou formou vysvetľovali ustanovenia a prínos dohovoru. V roku 2016 sme spolupracovali s organizáciou CHARACTER - Film Development Association na realizácii vzdelávacej kampane „PRVA“. Jej cieľom bolo vzbudiť záujem mladých ľudí, pedagógov a pedagogičiek o významné ženské osobnosti slovenskej histórie, ktoré popri mužských postavách často ostávajú v tieni, a o problematiku rodovej rovnosti. Kampaň prebiehala najmä na sociálnych sieťach, ale aj priamo na školách prostredníctvom diskusií s mladými ľuďmi. V rokoch 2014-2015 sme zrealizovali verejnú kampaň na podporu ratifikácie a implementácie Istanbulskeho dohovoru Odzvoňme násilliu na ženách- Podporme Istanbulskeho dohovoru, s dosahom viac ako 3 mil. ľudí. Vďaka kampani po prvý raz v SR vystúpili známi muži (športovci, herci, speváci a i.), aby spoločne odkázali iným mužom, že páchať násillie na ženách je nepríjemné a zároveň verejne podporili ratifikáciu Istanbulskeho dohovoru. Súčasťou kampane boli viaceré spoty (5 TV, 1 rozhlasový) a fotografie (propagované prostredníctvom sociálnych sietí a RTVS), v ktorých vystupujú známi muži, vyzývajúci na podporu Istanbulskeho dohovoru. Súčasťou bola aj výzva vláde, prezidentovi a predsedovi parlamentu, aby začali konať a urýchlili ratifikáciu dohovoru. Výzvu podporovali ako známe osobnosti, tak široká verejnosť.</p>	<p>4000000</p>
<p>Aktivity zamerané na podporu a ochranu LP/advokačné aktivity/sieťovanie 2001 - 2020</p>	<p>2001</p>	<p>Keď vidíme nespravodlivosť, neostávame ticho: Naše presvedčenie, že politické procesy je možné meniť sa stalo východiskom našej práce a občianskej angažovanosti. Reagujeme na rozhodnutia, ktoré majú negatívne dopady na životy žien, či iných znevýhodnených skupín. Poukazujeme na necitlivosť verejných politík, kriticky sa vyjadrujeme k nedostatočnému naplneniu ľudských práv žien v našej krajine a prinášame návrhy na zmenu. Pripomienkuje materiály legislatívnej i nelegislatívnej povahy, rokuje s politikmi a političkami, organizuje hromadné pripomienky občanok a občanov, verejné protesty, monitorujeme situáciu v oblasti ľudských práv žien a informujeme o tom verejnosť i medzinárodné spoločenstvá. Spolupracuje s médiami, domácimi i medzinárodnými organizáciami. V roku 2008 sme koordinovali prácu a zároveň sa podieľali priamo na tvorbe Tieňovej správy pre CEDAW Výbor, ktorá významným spôsobom ovplyvnila formulovanie Záverečných zistení pre SR. Naša podstatná časť práce sa zameriava na zlepšenie situáciu žien vystavených násilliu a ich detí. Naša organizácia je známa ako jedna z najaktívnejších advokačných ženských organizácií v SR, ktorá svojou činnosťou prispela k skvalitneniu verejných politík v tejto oblasti. Štatutárnej zástupkyňi našej organizácie Adriane Mesochoritsovej bola v roku 2015 za túto činnosť udelená cena Piata žena v kategórii Aktivizmus za prínos v téme násillia páchaného na ženách. V rámci našej práce sme podporili rôzne iniciatívy vlády a štátnych orgánov, ktoré smerovali k zlepšeniu ľudskoprávneho prostredia. Naopak, otvorene sme vždy vyjadrili naše znepokojenie, keď kroky orgánov verejnej moci boli v protiklade s princípmi, z ktorých by ochrana ľudských práv žien mala vychádzať. Doposiaľ sme adresovali 17 otvorených listov a výziev vláde, parlamentu a štátnym orgánom, vypracovali a podali 31 pripomienok k materiálom legislatívnej a nelegislatívnej povahy a návrhov na zlepšenie situácie v oblasti ľudských práv. Od svojho vzniku sme aktívne pracovali v 9 poradných výboroch a expertných skupinách, pričom najväčšiu aktivitu vyvíjame v rámci členstva v Rade vlády SR pre ľudské práva, národnostné menšiny a rodovú rovnosť a Výboru pre rodovú rovnosť. Išlo o tieto participatívne orgány: Expertná skupina na prevenciu a elimináciu násillia na ženách a v rodinách pri Rade vlády SR pre prevenciu kriminality; Konzultačný výbor Rady vlády pre rodovú rovnosť v SR; Rada vlády SR pre ľudské práva, národnostné menšiny a rodovú rovnosť (súčasnosť); Výbor pre rodovú rovnosť pri Rade vlády pre ľudské práva, národnostné menšiny a rodovú rovnosť (súčasnosť); Výbor pre výskum, vzdelávanie a výchovu v oblasti ľudských práv a rozvojového vzdelávania pri Rade vlády; Výbor pre práva lesbie, gejev, bisexuálnych, transrodových a intersexuálnych osôb pri Rade vlády; Koordinačná skupina Rady vlády pre ľudské práva pre koordináciu a prípravu Celoštátnej stratégie ochrany a podpory ľudských práv v SR; Etická komisia Ministerstva zdravotníctva SR; European Observatory on Women against Violence - European Women´s Lobby (súčasnosť). Sme tiež členskou organizáciou viacerých domácich i zahraničných, formálnych i neformálnych sietí zameraných na ochranu a podporu ľudských práv a rodovej rovnosti a násillia páchaného na ženách.</p>	<p>1000</p>
<p>Poznámka</p>		<p>Možnosť voľby (2001) je mimovládna organizácia, ktorá už 20 rokov pracuje preto, aby sa ľudské práva a rovnosť stali realitou. Naša organizácia doposiaľ úspešne zrealizovala viac ako 36 projektov zameraných na podporu a ochranu ľudských práv a podporu rodovej rovnosti.</p>	

Aktivity a výstupy

AKTIVITY A VÝSTUPY

Názov aktivity	Miesto konania	Začiatok realizácie	Ukončenie realizácie	Výstupy
----------------	----------------	---------------------	----------------------	---------

<p>Letná škola CEDAW-u, ľudských práv a rodovej rovnosti: Jedným z predpokladov úspešnej implementácie LP a rovnosti do praxe sú vzdelaní a angažovaní ľudia s LP a rodovou kompetenciou. Práve tí dokážu implementovať LP do každodennej praxe a života, pozitívne ovplyvňovať okolie, domáhať sa svojich práv či pomáhať iným obhajovať svoje práva. Aktivita je preto určená pre ľudí, ktorí majú záujem o problematiku LP a RR, ale potrebujú si posilniť svoje LP kompetencie (vedomosti, zručnosti, postoje), aby mohli aktívnejšie pracovať v prospech LP a rovnosti. Ide o 4 dňové (32 hodín) interaktívne zážitkové vzdelávanie, zamerané na posilnenie ľudskoprávných a rodových kompetencií, zvýšenie vedomostí z oblasti LP a RR a LP dohovorov (CEDAW) a posilnenie zručností na ich uplatňovanie v každodennej praxi. Jedným z cieľov je posilnenie ich angažovanosti v ochrane LP a rodovej rovnosti. Súčasťou vzdelávania je aj práca s postojmi - posilnenie ľudskoprávných a rodovo citlivých postojov, ktoré sú predpokladom LP kompetencie.</p> <p>Účastníci a účastníčky získajú aj vedomosti o CEDAW-e a jeho prepojení s ďalšími dohovormi (obsah dohovoru, mechanizmy implementácie, činnosť CEDAW Výboru, procedúry OP CEDAW a pod.). Touto aktivitou reagujeme aj na Záverečné zistenia CEDAW Výboru z roku 2008, adresované SR, kedy Výbor odporúčal „zavedenie vzdelávacích programov o Dohovore, OP a právach žien“. Vzdelávanie zároveň prispieva k formovaniu LP postojov k ženám a deťom zažívajúcim násilie a diskrimináciu a prispieva tak k ich zvýšenej ochrane a podpore</p> <p>Tréning je určený pre kombinovanú cieľovú skupinu ľudí, ktorí majú základnú úroveň vedomostí v oblasti LP a rodovej rovnosti. Ide o ľudí pôsobiacich v rôznych oblastiach: pedagogické profesie, pomáhajúce profesie intervenujúce v prípadoch násillia páchaného na ženách ako je právo, sociálna práca, psychológia a i; MVO, študentky/študenti VŠ spoločensko-vedných disciplín, ľudia pracujúci vo verejných a štátnych inštitúciách, ako aj nezávislých inštitúciách, v médiách, v oblasti propagácie a pod. Naša prax ukazuje, že práve práca s rôznorodou skupinou prináša veľké benefity pre šírenie LP štandardov do praxe (multinštitucionálna spolupráca, prepájanie profesií). Vzdelávanie bude po analýze potrieb vzdelávaných kreované tak, aby sme čo najviac dosiahli prepojenie na ich prax, alebo oblasť v ktorej pôsobia. Keďže k cieľovej skupine patria aj pedagogické profesie, sústredíme sa aj na posilnenie zručností na implementáciu LP do výchovno-vzdelávacieho procesu.</p> <p>Ku kľúčovým cieľom vzdelávania patrí aj sieťovanie ľudí, ktoré sa nám vďaka dlhodobému programu Alumni klubu darí napíňať. Účastníčky a účastníci môžu po skončení školy pokračovať v našom programe Alumni klubu (zaradenie do FB a mailovej pravidelene facilitovaných skupín, webináre, prístup k vzdelávacím lekciám, výmena skúsenosti s ostatnými Alumni, konzultačná podpora).</p> <p>1.1. Formovanie skupiny, oslovovanie (príp. vyhľadávanie ďalších) potencionálnych účastníkov a účastníčok. 1.2. Odborná príprava : zisťovanie potrieb vzdelávanej skupiny (ex ante analýza), vzájomné konzultácie trénerského tímu, štruktúrovanie tréningu, príprava podkladových študijných materiálov. 1.3. Realizácia tréningu: bude prebiehať 1x4 dni; spolu odtrénujeme 32 hodín; 1.4. Evaluácia: priebežná a záverečná evaluácia.</p>	<p>Oščadnica</p>	<p>1.5.2021</p>	<p>30.10.2021</p>	<p>Zrealizovaná škola, 18 vzdelaných ľudí so zvýšenou LP a rodovou kompetenciou a znalosťami o CEDAW-e zo zmiešanej cieľovej skupiny (pedagog. a pomáhajúcich profesií, VŠ študentiek a študentov, MVO a inej odbornej verejnosti), zvýšený počet spolupracujúcich a angažovaných ľudí v ochrane LP a RR (fotodokumentácia, prezenčné listiny, evaluácia);</p>
--	------------------	-----------------	-------------------	--

<p>Tematizovaný workshop Túto aktivitu sme už odskúšali v rámci 2 predchádzajúcich projektov a pre jeho úspešnosť sme sa rozhodli v nej pokračovať. Ide o aktivitu určenú na cieľnú podporu členiek a členov Alumni klubu Možnosti voľby (absolventiek a absolventov našich vzdelávacích programov) zameranú na:</p> <p>a.) prehĺbovanie ich LP a rod. kompetencie: vzdelávanie zamerané na konkrétne a aktuálne potreby skupiny a vybrané LP a rodové témy (ide o témy, ktoré si skupina zadefinuje ako tie, pri ktorých čelia najväčším prekážkam pri implementácii v praxi a potrebujú k nemu špecializované tematické vzdel. bloky);</p> <p>b.) zamerané na podporu prebiehajúcich procesov sieťovania (výmena informácií, zdieľanie dobrých praxí, plánovanie osobných a skupinových plánov podpory LP v praxi a i.);</p> <p>c.) posilňovanie advokačných zručností a občianskych kompetencií na efektívne presadzovanie LP do praxe (podpora aktivizmu).</p> <p>Ide o realizáciu 1 x 3 dňového tematického a sieťovacieho workshopu s využitím interaktívnych tréningových a facilitáčnych metód.</p> <p>Aktivita 2.1.: Príprava workshopu: výber účastn. z Alumni klubu, vyšpecifikovanie presných potrieb vzdelávacej skupiny (ex ante analýza aktuálnych potrieb), vzájomné konzultácie lektoriek, štruktúrovanie workshopu, príprava materiálov;</p> <p>Aktivita 2.2.: Realizácia - workshp je určený pre 18 účastníkov a účastníčok, budú realizované 1 x 3 dni (20 hodín);</p> <p>Aktivita 2.3.: Evalvácia workshopu.</p>	<p>Ošľadnica</p>	<p>1.5.2021</p>	<p>30.10.2021</p>	<p>Zrealizovaný workshop; vzdelaných/posilnených 18 ľudí z Alumni klubu; posilnená a rozvinutá neformálna spolupráca a angažovanosť v ochrane LP a RR (fotodokumentácia, prezenčné listiny, evaluácia);</p>
---	------------------	-----------------	-------------------	---

<p>Mentoringová, konzultačná a online podpora angažovanosti v oblasti LP Vďaka dlhodobej podpore z dotácií sa nám podarilo vytvoriť a rozširovať komunitu ľudí, ktorí absolvovali naše vzdelávanie a začali sa aktívnejšie angažovať v oblasti LP a RR. Pre efektívne zavádzanie LP do praxe sa ako kľúčové ukázalo nielen poskytnúť ľuďom jednorazové vzdelávanie, ale pokračovať s nimi v nadviazanej spolupráci a dávať im naďalej odbornú podporu a priestor na výmenu skúseností. Výsledkom bolo vytvorenie Alumni klubu Možnosti voľby. Postupne sme začali budovať systematický program/podporu pre angažovaných Alumni na pravidelnej báze, v ktorej chceme pokračovať aj v rámci tohto projektu. V rámci neho poskytneme ľuďom z Alumni možnosť ďalšieho vzdelávania a sieťovania realizovaného face to face (workshop - aktivita 2), ako aj podporu prostredníctvom online aktivít (online skupiny, webináre) a odborných konzultácií.</p> <p>Vďaka vzdelávaniu, online aktivitám a konzultáciám sa výrazne zlepšila ich angažovanosť v téme, napr. časť absolventov založila občianske združenie a venujú sa LP vzdelávaniu mladých; ďalší sa aktívne zapojili do advokačných aktivít; iní si zvolili ako tému vedeckých prác ľudské práva; iné zakomponovali do výučby princípy rodovo inkluzívnej pedagogiky či LP štandardy do práce v médiách a reklame a pod.</p> <p>Aktivita 3 je zložená z viacerých podaktivít: A. Online podpora : Facilitácia skupín Online nástroje sieťovania sú založené na výmene informácií a vedomostí o LP a RR prostredníctvom uzavretej facebookovej skupiny a google groups emailovej skupiny. V rámci skupín vyhľadávame, tvoríme a šírimo vhodné informácie a materiály súvisiace s ochranou LP, RR a dohovorov. Budovanie poznatkovej bázy v prostredí FB skupiny zvyšujem aj prostredníctvom nástroja „lekcie“ (vďaka nim majú ľudia k dispozícii sústredené a sprehľadňujú informácie a odborné zdroje ku konkrétnym témam). V skupinách sa zameriame aj na podnecovanie vzájomnej výmeny informácií a zdrojov, zdieľanie skúsenosti (čo sa komu podarilo v praxi aplikovať a akým spôsobom) a podpory angažovanie sa v téme. Takáto komunikácia tiež umožňuje riešenie ad hoc situácií, ktoré riešia členky a členovia AK v praxi, ako aj reagovanie na aktuálne spoločenské dianie. Vďaka pravidelnej, facilitovanej komunikácii nielen zvyšujeme informovanosť o LP a podporujeme ľudí pri riešení konkrétnych situácií súvisiacich s aplikáciou LP do praxe, ale aj podporujeme vzájomnú spoluprácu.</p> <p>B. Online podpora: 3 webináre Vzhľadom na pandemickú situáciu a nutnosti znížiť počet vzdelávania face to face, sme sa rozhodli posilniť AK MV ako aj nových ľudí (absolventi Letnej školy) aj prostredníctvom tematických webinárov. Cieľom je ako aj pri predchádzajúcich aktivitách zvyšovanie kompetencií a podpora sieťovania ako základných predpokladov pre efektívne presadzovanie LP a rovnosti do praxe. Webináre (3 x cca 2-3 hodiny) budú zamerané na konkrétne LP a rodové témy (facilitovaná diskusia), konsenzuálne vybrané na základe potrieb skupiny.</p> <p>C. Konzultácie: Naša prax ukázala, že mnohé členky a členovia potrebujú okrem online podpory aj osobné či skupinové konzultácie (telefonické, skypové, mailové, osobné) pri zavádzaní ľudských práv a rodovej rovnosti do praxe. Úlohou odborníček Možnosti voľby preto bude poskytovať ľuďom cieleňú mentoringovú podporu prostredníctvom odborných konzultácií Cieľom je pomáhať ľuďom s riešením konkrétnych situácií pri ich zavádzaní LP a RR do praxe (napr. pomoc pri nastavovaní vzdelávania na školách či akejkolvek inej praxi v ktorej pôsobia).</p> <p>Aktivita 3.1.: Príprava - aktualizácia kontaktov a skupiny; konzultácie odborného tímu; skupín; Aktivita 3.2.: Pravidelné facilitovanie a spravovanie 2 skupín; realizácia 3 webinárov; poskytovanie odborných konzultácií (60 hodín) Aktivita :3. 3. Evaluácia práce skupín/online a konzultačnej podpory (správa o činnosti);</p>	<p>SR</p>	<p>1.4.2021</p>	<p>31.12.2021</p>	<p>Pravidelne spravované a facilitované 2 skupiny spolupracujúcich ľudí: 1 FB; 1 mailová; doplnené príspevky do vzdelávacích lekcii na FB skupine (120); 3 webináre; poskytnuté odborné konzultácie (60 hodín); podpora a rozvoj neformálnej spolupráce pri angažovaní sa v prospech LP a rodovej rovnosti (správa o činnosti skupín a o priebehu konzultácií /evaluácia);</p>
--	-----------	-----------------	-------------------	--

<p>Tvorba analytických materiálov (doplnenie Banky informácií o LP dohovoroch)</p> <p>V rámci projektu by sme sa chceli zamerať tvorbu ďalších materiálov potrebných pre posilnenie zručností na podporu a ochranu ľudských práv a rodovej rovnosti. Touto aktivitou zároveň aktualizujeme a doplníme tzv. Banku informácií na našej web stránke, kde sústreďujeme nami vytvorené materiály alebo preklady materiálov s LP a rodovou tematikou. Tieto materiály slúžia ako významný zdroj informácií pre všetkých, ktorí sa zaoberajú ochranou ľudských práv žien</p> <p>Zameriame sa na aktualizácia a tvorbu poznatkovej bázy, ktorá napomôže k šíreniu informácií o rodovej rovnosti, LP dohovoroch (s dôrazom na CEDAW, CRC a i.) a ich aplikovateľnosti do praxe. Naším cieľom je pripraviť texty, ktoré by slúžili odbornej i laickej verejnosti a zároveň aj ako odborný podklad pre ďalšie aktivity (vzdelávacie, sieťovacie, propagačné). Sústredíme sa najmä na odborné štúdie zamerané na vybrané rozhodnutia CEDAW Výboru či ESLP (prípadne iných orgánov) pri konkrétnych porušeníach LP chránených dohovormi (sústredíme sa napr. na tému zverovania detí do osobnej starostlivosti v situáciách kedy je na žene páchané násilie). Ukážeme, aký význam a potenciál majú medzinárodné LP mechanizmy pre zlepšenie situácie a aký môžu mať vplyv na právny stav a právnu prax v oblasti ochrany LP žien. Zároveň poskytneme prehľad o rozsahu ochrany, ktoré LP dohovory poskytujú a argumentačnú podporu pre výklad práv (príklad praktického využitia LP mechanizmov). Materiál bude zároveň slúžiť aj ako podklady na vzdelávacie aktivity, v rámci ktorých simulujeme zasadnutia a rozhodovacie činnosť CEDAW Výboru či ESLP.</p> <p>Aktivita 3.1.: Príprava - konzultácie odborného tímu; koncepcia databázy a finálny výber zamerania materiálu, sekundárna analýza domácich a zahraničných zdrojov; Aktivita 3.2.: Vypracovanie materiálu/materiálov/doplnenie banky a aktualizácia informácií. 3.3.: Zverejnenie na web stránke organizácie;</p>	SR	1.4.2021	31.12.2021	Aktualizované a vypracované odborné a informačné materiály zverejnené na web stránke (doplnená a zverejnená Banka informácií); diseminované odbornej verejnosti;
<p>Propagačné aktivity</p> <p>Aktivita je zameraná na zvýšenie informovanosti o LP, RR a LP dohovorov prístupnou formou, ako aj na priblíženie aktivít projektu širokej verejnosti. Nosnými kanálmi pre propagáciu budú 2 FB stránky organizácie, Twitter MV, Instagram MV a webová stránka organizácie. Na týchto nosných platformách organizácie budeme prinášať zaujímavé informácie o dohovoroch, ľudských právach a rodovej rovnosti či realizovaných aktivitách. Informácie budeme dopĺňať o aktuálny z domova aj zo zahraničia. Príspevky budeme vyhľadávať, tvoriť, formulovať alebo zdieľať. Príspevky budeme tvoriť aj v prístupnej grafickej podobe, s cieľom spraviť ich čo najviac zrozumiteľnými pre publikum. Informácie budeme propagovať aj prostredníctvom sociálnych sietí organizácií, s ktorými úzko spolupracujeme, ako aj v rámci našej neformálnej siete Alumni. Sústredíme sa aj na pokračovanie spolupráce s médiami. Predpokladáme dosah príspevkov cca 150. 000 ľudí a viac.</p> <p>Aktivita 4.1: Prípravná fáza: výber tém/okruhov, pracovné stretnutia projektového tímu,</p> <p>Aktivita 4.2.: Realizačná fáza propagácia (pravidelne zverejňovanie príspevkov, propagácia na sociálnych sieťach a web stránke organizácie, spolupráca s médiami);</p>	SR	1.4.2021	31.12.2021	pravidelne aktualizované sociálne siete; vytvorené a propagované príspevky na sociálnych sieťach/ odhadovaný dosah cca 120.000 ľudí;

Merateľné ukazovatele

<p>Presne uvedte merateľné ukazovatele hodnotenia úspešnosti projektu</p>	<p>1 Škola Ľudských práv a RR pre 18 ľudí 1 Tematický LP workshop pre 18 ľudí 3 Webináre (1/min. 20 ľudí) Neformálna sieť: 1 Pravidelne facilitované skupiny/sieťovanie: 2 (min.80 ľudí FB skupina; 60 Google mail skupina) Počet doplnených príspevkov do vzdelávacích lekcí na FB skupine: 120 Poskytnuté odborné konzultácie: 60 hodín Analytické materiály:2 Propagácia na sociálnych sieťach: dosah:120 000</p>
---	---

Udržateľnosť projektu

Po skončení projektu bude naša organizácia, ako aj ďalší aktéri s dosahom na zlepšenie vymáhateľnosti LP využívať naďalej všetky výstupy. Vytvorené materiály budú prispievať k posilneniu odbornej poznatkovej databázy a slúžiť ako podporný zdroj na presadzovanie LP východísk do praxe. Zároveň budú môcť byť využívané na ďalšie vzdelávacie či propagačné účely. Účastníčky/ci vzdelávania získajú zručnosti a vedomosti, ktoré budú uplatňovať vo svojej každodennej praxi. Ich LP kompetencia tak bude mať dlhodobý pozitívny dopad na zvyšovanie ochrany LP a formovanie nediskriminačných postojov. Vďaka prehĺbeniu procesov sieťovania a spolupráce ľudí s rodovou kompetenciou a rôznych sektorov, dôjde k posilneniu multiplikačného a synergického efektu, čím sa zvýši efektívnosť uplatňovania LP dohovorov.

Publicita

Uvedte predpokladané mediálne pokrytie projektu

Na základe predchádzajúcich skúseností sa zameriame najmä na šírenie informácií prostredníctvom sociálnych sietí (na našich 2 FB profiloch, Twitteri a Instagrame) a web stránke organizácie, pričom sa sústredíme na pravidelnú aktualizáciu informácií. Zameriame sa aj na pokračovanie úzkej spoluprácou s médiami a odbornou verejnosťou (organizácia má vytvorenú vlastnú databázu kontaktov).

Rozpočet projektu

kategória				Celkom
A: OSOBNÉ VÝDAVKY (pracovná zmluva, DVOP, a pod.)				6 147,20 €
Položka	Počet jednotiek	Cena za jednotku	Jednotky	Spolu
Projektový manažment	320	19,21 €	1 hod/CCP	6 147,20 €
kategória				Celkom
B: CESTOVNÉ VÝDAVKY				0,00 €
Položka	Počet jednotiek	Cena za jednotku	Jednotky	Spolu
0	0	0,00 €		0,00 €
kategória				Celkom
C: TOVARY A SLUŽBY (vyplácané na faktúru)				19 584,80 €

Položka	Počet jednotiek	Cena za jednotku	Jednotky	Spolu
Finančný manažment	160	12,00 €	práca/1 hod.	1 920,00 €
Lektorské	87	30,00 €	práca/1 hod.	2 610,00 €
Príprava vzdelávania	220	17,00 €	práca/1 hod.	3 740,00 €
Manažment publicity	160	10,00 €	práca/1 hod.	1 600,00 €
Účtovníctvo	8	100,00 €	práca/1 mesiac	800,00 €
Ubytovanie workshop	38	17,00 €	osobonoc	646,00 €
Strava workshop	100	5,00 €	strav.jednotka	500,00 €
Ubytovanie škola	57	17,00 €	osobonoc	969,00 €
Strava škola	140	5,00 €	strav. jednotka	700,00 €
Autorka	140	20,00 €	práca/1 hod.	2 800,00 €
Spravovanie skupín	160	11,00 €	práca/1 hod.	1 760,00 €
Odborné konzultácie	60	20,00 €	práca/ 1 hod.	1 200,00 €
Grafické práce	1	339,80 €	projekt	339,80 €

kategória

Celkom

D: ADMINISTRATÍVNE VÝDAVKY

0,00 €

Položka	Počet jednotiek	Cena za jednotku	Jednotky	Spolu
0	0	0,00 €		0,00 €

kategória

Celkom

E: INÉ OPRÁVNENÉ VÝDAVKY

0,00 €

Položka	Počet jednotiek	Cena za jednotku	Jednotky	Spolu
0	0	0,00 €		0,00 €

Celkom

Spolu

25 732,00 €

kategória

Celkom

NÁKLADY financované z vlastných zdrojov

1 370,00 €

Položka	Počet jednotiek	Cena za jednotku	Jednotky	Spolu
Lektorské	33	30,00 €	práca/1 hod	990,00 €
Účtovníctvo	1	100,00 €	1 mesiac	100,00 €
občerstvenie	1	120,00 €	2 akcie/20 ľudí	120,00 €
Administratívne náklady, spotrebný tovar	1	160,00 €	projekt	160,00 €

Celkom

Spolu**1 370,00 €****SPOLU (dotácia) A SPOLUFINANCOVANIE**

SPOLU (dotácia) A SPOLUFINANCOVANIE

27 102,00 €**KOMENTÁR K ŠTRUKTÚROVANÉMU ROZPOČTU****KOMENTÁR K ŠTRUKTÚROVANÉMU ROZPOČTU**

Manažér/manažérka projektu: zamestnankyňa odpracuje na projekte 320 hodín počas 9 mesiacov na DOVP, sadzba: 19,21 EUR / 1 hodina celkovej ceny práce vrátane odvodov zamestnankyne aj zamestnávateľa; t.j. spolu: 6.147,2; čistá hodinová sadzba: 9,83 EUR, hrubá hodinová sadzba zamestnanca je 14,21 Eur. Zamestnankyňa bude mať na projekte celkovú hrubú mzdu 4547,20,- eur z čoho bude zamestnankyni zrazené poisťné do ZP v sume 181,88 eur, zrážka so sociálnej poisťovne vo výške 427,42 eur, ďalej bude zamestnancovi mzda zdanená daňou zo závislej činnosti vo výške 794,57 eur. Zamestnancovi bude vyplatená čistá mzda vo výške 3143,33 eur. Zamestnávateľ odvedie za zamestnanca odvod do zdravotnej poisťovne vo výške 454,72,- eur a ďalej odvedie odvod do sociálnej poisťovne vo výške 1145,86 eur (spolu: 1600,58 €).

Ide o odmenu za odborné vedenie projektu, koordináciu projektu/projektových aktivít a projektového tímu. komunikácia so zapojenými aktérmi a subjektmi, vyhľadávanie účastníkov/účastníkov vzdelávacích aktivít, spolupráca s finančným manažmentom, tvorba vyhodnoc. správy a pod.;

Finančný manažment: odpracuje 160 hodín/projekt/ hodinová sadzba: 12 €; t.j. celkové náklady: 1.920 €, finančné vedenie projektu, personalistika (tvorba zmlúv, objednávok, realizáciu prieskumov a VO súvisiacich s projektovými aktivitami, príprava podkladov pre účtovníčku).

Lektorské: celkový počet odlektorovaných hodín v rámci projektu 87 x 30 EUR t.j. 2.610€; lektorovanie školy : 64 odlektorovaných hodín/2 lektorky (1x4 dni/32 hodín x 2 lektorky); workshopy: 40 odlektorovaných hodín/ 2 lektorky, (1 x 3 dni/20 hodín; x 2 lekt.), webináre: 12 hodín/2 lektorky (3 webináre x 2 hodiny x lektorky); celkom spolu lektorské za všetky vzdelávacie aktivity 120 hodín z toho z vlastných zdrojov hrazených 33 hodín, z dotácie: 87 hodín; Ide o odmenu za lektorovanie 1 Školy LP a RR (1*4 dni) a 1 tematického workshopu (1*3 dni.) a 3 webinárov (1 webinár/2 hodiny), vrátane odborného vedenie vzdelávacích aktivít (prednášky, vedenie aktivít, vyhodnocovanie aktivít, interaktívne reagovanie, práca s dynamikou skupiny, facilitovanie skupiny a diskusie); Sadzba: 1 hod./30 EUR - sadzba stanovená podľa priemerných sadziieb v SR za lektorovanie s praxou viac ako 10 rokov a na základe predchádzajúcich dotácií na ochranu a podporu LP a doterajších finančných sadziieb organizácie za tréningy pre senior trénerov s praxou nad 10 rokov; (služby);

Príprava vzdelávania: príprava a štruktúrovanie vzdelávacích modulov a programu Školy LP, workshopu a webinárov pre cieľové skupiny, príprava aktivít, tvorba študijných materiálov, pomôcok: sadzba: 17 €/ 1 hod., počet hodín celkom: 220 , t.j. celkom: 3.740 € (1hodina/17 €/220 hod celkom za všetky vzdelávacie aktivity/2 lektorky).

Manažérka publicity/propagačnej činnosti: odmena za tvorbu a

zverejňovanie príspevkov na sociálnych sieťach (FB, Twitter), vrátane grafického spracovania príspevkov, dopĺňanie informácií o projekte a projektových aktivitách na web stránke: 10 eur/1 hodina/ 160 hodín/projekt: 1.600 EUR; fakturácia/ZOD;

Účtovníčka: 800 Eur/(100 EUR/mesiac): odmena za spracovanie účtovných dokladov, vedenie účtovníctva, personalistika, spolupráca na finan. riadení projektu a pod.; fakturácia;

Ubytovanie workshop: položka zahŕňa platbu za ubytovanie 1 x 3-dňový workshop (3 dni, t.j.2 noci) vzdelávací cyklus pre 1 lektorku (druhá bude dochádzať) a 18 účastníkov a účastníčok rodového tréningu; Sadzba za 1 noc: 17 €, počet osobonocí (2 noci*19 ľudí): 38, t.j. spolu: 646,00 EUR; objednávka/fakturácia;

Strava workshop: položka zahŕňa platbu za obedy a večere 1 x 3-dňový vzdelávací cyklus pre 2 lektorky a 18 účastníkov vzdelávania. Sadzba za 1 obed: 5€, večera:5 €, počet stravných jednotiek (obedov+ večerí) spolu:100 , z toho 60 obedov (3 x20 ľudí) + 40 večerí (2x 20 ľudí), t.j. celkom spolu :500 € ; objednávka/fakturácia;

Ubytovanie Škola: položka zahŕňa platbu za ubytovanie 1 x 4- dňový (t.j. 3 noci) vzdelávací cyklus pre 1 lektorku (druhá bude dochádzať) a 18 účastníkov a účastníčok rodového tréningu; Sadzba za 1 noc: 17 € , počet osobonocí (3 noci*19 ľudí):76, t.j. spolu: 969,00 EUR; objednávka/fakturácia

Strava Škola: položka zahŕňa platbu za obedy a večere 1 x 4-dňový vzdelávací cyklus pre 2 lektorky a 18 účastníkov vzdelávania. Sadzba za 1 obed:5 € a 1 večera: 5 €, počet stravných jednotiek (obedov+ večerí): spolu:140, z toho 80 obedov (6 x 20 ľudí) + 60 večerí(3x20ľudí) , t.j. celkom spolu 700,00 € ; objednávka/fakturácia

Autor/autorka: odmena pre autorov/autorky, ktoré vypracujú analytické materiály (mediálnu analýzu a odbornú štúdiu) pre Banku informácií; spolu odpracujú 140 hodín/20 EUR/hodina 2.800,00 EUR (odmena zahŕňa aj prípravnú fázu, rešeršovanie odborných materiálov, analytická činnosť a pod.); ZOD alebo fakturácia;

Facilitácia a spravovanie skupín: odpracuje 160 hodín/projekt/ hodinová sadzba: 11 €; t.j. celkové náklady: 1.760 €, odmena za pravidelné facilitovanie skupín, príspevky do lekcií, vypracovanie správy o činnosti skupín/evaluácia.

Konzultácie: odmena za odborné konzultácie pri implementácii ľudskoprávnych východísk do praxe pre ľudí z Alumni klubu/skupín , sadzba: 20 €/ 1 hod., predpokladaný počet: 60 hodín, spolu: 1.200 EUR; fakturácia

Grafické práce: zalomenie a grafická úprava analytických materiálov; celkom spolu: 339,80 EUR; fakturácia/ZOD;

Celkom: 25.732,20 EUR

Vlastné zdroje:

Administratívne a kancelárske výdavky,spotrebný tovar, poštovné, pomôcky na tréning, tlač materiálov, literatúra : paušálna odhadovaná suma na celý projekt je 160 EUR;

Lektorské: odmena za lektorovanie školy a tematického workshopu (odborného vedenie vzdelávacích aktivít (prednášky, vedenie aktivít, vyhodnocovanie aktivít, interaktívne reagovanie, práca s dynamikou

skupiny, facilitovanie skupiny a diskusie); počet hodín: 33, sadzba: 30 €/ 1 hod., t.j. celkom: 990 € (2 lektorky).

Občerstvenie škola a workshop: položka zahŕňa platbu za nákup občerstvenia na Školu LP a workshop (minerálky, káva, čaj, drobné pečivo a pod.) pre 20 ľudí; celkom spolu za 120 EUR ; pokladničný doklad;

Účtovníčka: 100 Eur/(100 EUR/mesiac): odmena za spracovanie účtovných dokladov, vedenie účtovníctva, personalistika, spolupráca na finan. riadení projektu a pod.; fakturácia;

Celkom vlastné zdroje 1.370EUR

Celkom spolu za projekt: 27.102,20 EUR

Celkové náklady na projekt potrebné na krytie účelu použitia	27 102,00 €
Výška požadovanej dotácie v eurách	25 732,00 €
Vlastné zdroje financovania projektu v eurách	1 370,00 €
Miera spolufinancovanie v percentách vypočítaná z celkovej sumy - minimálne 5%	5.05%

Prehľad poskytnutých finančných prostriedkov za posledné tri roky

Rok	Štátny orgán	Názov projektu	Celkové náklady na projekt	Dotácia od orgánov štátnej správy
2020	MS SR	40 rokov CEDAW-u. Má to zmysel!	34320	32600
2019	MS SR	Spájame a posilňujeme kompetencie pre obhajobu ľudských práv	15750	15000
2019	MPSVR SR	Dotácia na podporu rodovej rovnosti	9440	8320
2018	MS SR	Ľudskoprávne dohovory ako nástroje zmeny	21052	20000
2018	MPSVR SR	Dotácia na podporu rodovej rovnosti	6526	5870