



Slovenská elektrizačná  
prenosová sústava, a.s.

# **Dodatok č.19 ku Kolektívnej zmluve na roky 2012 - 2022**

**Zmluvné strany:**

**Slovenská elektrizačná prenosová sústava, a.s. (SEPS)  
Bratislava**

**a**

**Základná organizácia ECHOZ pri SEPS**

**Bratislava, jún 2021**

**Dodatok č. 19**

**ku Kolektívnej zmluve na roky 2012-2022  
uzatvorenej dňa 23.11.2011  
medzi**

**Základnou organizáciou ECHOZ pri Slovenskej elektrizačnej  
prenosovej sústave, a.s., Bratislava  
a  
Slovenskou elektrizačnou prenosovou sústavou, a.s., Bratislava**

## Obsah

<b>Prvá kapitola ÚVODNÉ USTANOVENIA .....</b>	<b>3</b>
§ 1 Zmluvné strany.....	3
§ 2 Predmet dodatku.....	3
§ 15 Sociálny fond.....	4
§ 16 Príspevok na energie .....	4
§ 39 Ďalšie zložky mzdy.....	4
Príloha č. 4 Starostlivosť o zamestnancov .....	5
Siedma kapitola.....	6
<b>VŠEOBECNÉ A ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA.....</b>	<b>6</b>



**Prvá kapitola**  
**ÚVODNÉ USTANOVENIA**

**§ 1**  
**Zmluvné strany**

**Základná organizácia ECHOZ pri Slovenskej elektrizačnej prenosovej sústave, a.s.**  
(ďalej ZO ECHOZ pri SEPS)

**Mlynské nivy 59/A**

**824 84 Bratislava**

**zastúpená:**

**Michalom Sokolim,**

predsedom ZO ECHOZ pri SEPS

**a**

**Slovenská elektrizačná prenosová sústava, a.s.,**

(ďalej SEPS)

**Mlynské nivy 59/A**

**824 84 Bratislava**

**zastúpená:**

**Ing. Petrom Dohunom**

predsedom predstavenstva

**Mariánom Širancom, MBA,**

podpredsedom predstavenstva

ako zmluvné strany

v záujme vytvárania sociálnej stability v existujúcich spoločenských podmienkach a v súlade s § 50 Kolektívnej zmluvy SEPS na roky 2012-2022 uzatvorenej dňa 23.11.2011

u z a t v á r a j ú tento

**Dodatok č. 19 ku Kolektívnej zmluve SEPS na roky 2012-2022**

a svojimi podpismi na ňom deklarujú svoju vôľu a záujem riadne zabezpečiť v jeho obsahu prijaté záväzky počas celej doby jeho platnosti.

**§ 2**  
**Predmet dodatku**

Predmetom dodatku sú zmeny a doplnenia kolektívnej zmluvy na roky 2012-2022, uzatvorenej dňa 23.11.2011 medzi ZO ECHOZ pri SEPS a SEPS.

## § 15 Sociálny fond

v bode 3 Rozpočet sociálneho fondu sa ruší pôvodná tabuľka a nahrádza sa tabuľkou:

ROZPOČET SOCIÁLNEHO FONDU 2021	EUR
Predpokladaná tvorba sociálneho fondu	1 341 826
Predpokladané použitie sociálneho fondu	1 149 100
Predpokladaný zostatok sociálneho fondu	192 726

## § 16 Príspevok na energie

Od 01. 01. 2022 sa ruší celé znenie bodu 1. a bodu 2. ust. § 16 Príspevok na energie a nahrádza sa novým znením nasledovne:

1. Nárok na poskytovanie príspevku na energie majú:
  - A. zamestnanci zamestnávateľa,
  - B. siroty - nezaopatrené deti, ktorým zomrel rodič alebo osvojiteľ dieťaťa, v zmysle platného zákona o sociálnom poistení:
    - a) po zamestnancoch v SEPS, pokiaľ títo zamestnanci bezprostredne pred svojou smrťou odpracovali v SEPS nepretržite aspoň 3 roky,
    - b) po zamestnancoch v SEPS, ak títo zomreli na následky pracovného úrazu alebo choroby z povolania získanej v SEPS, a to aj v prípade, že bezprostredne pred smrťou neodpracovali v SEPS nepretržite celé 3 roky.
2. Výška príspevku na energie je dohodnutá v sume 300 EUR pre každého zamestnanca (skupiny A). Výška príspevku pre oprávnené osoby (skupiny B) je dohodnutá v Prílohe č. 4 tejto KZ.

Od 01. 01. 2022 sa z ust. § 16 Príspevok na energie vypúšťajú body 5. a 7. a prečíslováva sa bod 6. na bod 5.

## § 39 Ďalšie zložky mzdy

### C. Ročný príspevok / Podiely na hospodárskom výsledku

Ruší sa celé znenie bodu C. Ročný príspevok / Podiely na hospodárskom výsledku v ust. § 39 Ďalšie zložky mzdy a nahrádza sa novým znením nasledovne:

### C. Podiely na dosiahnutom výsledku hospodárenia

1. Podiely na dosiahnutom výsledku hospodárenia spoločnosti SEPS (podieľ na zisku) predstavujú nenárokovateľnú zložku mzdy zamestnanca. Môžu byť vyplatené najskôr po schválení rozdelenia hospodárskeho výsledku za predchádzajúci rok Valným zhromaždením SEPS.
2. Podiely na zisku sa poskytnú zamestnancom, ktorí boli prijatí do pracovného pomeru v rozhodnom období najneskôr od 01. 04. a tento pracovný pomer nepretržite trvá k poslednému dňu kalendárneho mesiaca, za ktorý budú vyplatené.
3. Rozhodným obdobím je predchádzajúci kalendárny rok od 01.01. do 31.12.

4. O spôsobe výpočtu výšky a rozdelenia podielov na hospodárskom výsledku pre zamestnancov rozhodne predstavenstvo SEPS uznesením v závislosti od schválenej výšky finančných prostriedkov Valným zhromaždením SEPS.
5. Podiely na zisku budú zamestnancom krátené za ospravedlnenú neprítomnosť v práci z dôvodu:
  - a) dočasnej pracovnej neschopnosti (vrátane pandemickej)
  - b) ošetrovania člena rodiny (vrátane pandemického)
  - c) schváleného pracovného voľna bez náhrady mzdy (neplatené voľno)
  - d) materskej a rodičovskej dovolenky,a to o 1/12tinu za každý celý kalendárny mesiac trvania tejto neprítomnosti v rozhodnom období.
6. Podiely na zisku neprináležia zamestnancovi, ktorý v rozhodnom období:
  - a) neospravedlnene zameškal jednu alebo viac pracovných zmien (neospravedlnené zameškanie kratších častí jednotlivých zmien sa v rámci rozhodného obdobia spočítajú),
  - b) bol právoplatným rozhodnutím súdu odsúdený za trestný čin, ktorého sa dopustil pri plnení pracovných úloh alebo v priamej súvislosti s nimi,
  - c) dostal výpoveď zo strany zamestnávateľa podľa ust. § 63 ods. 1 písm. d) bod 4, písm. e) alebo podľa ust. § 68 platného Zákonníka práce.

## **Príloha č. 4 Starostlivosť o zamestnancov**

### **B. Podmienky použitia sociálneho fondu**

#### **1. Stravovanie**

Od 01. 01. 2022 sa vypúšťa celý odstavec:

Zamestnávateľ môže poskytovať stravovanie aj bývalým zamestnancom spoločnosti - dôchodcom, ktorých zamestnával v pracovnom pomere ku dňu odchodu do starobného, predčasného starobného alebo invalidného dôchodku a ktorí nie sú zárobkovo činní u iného zamestnávateľa, alebo nemajú príjem z podnikateľskej činnosti.

#### **9. Kompenzácia nákladov pri odbere elektrickej energie**

Od 01. 01. 2022 sa mení znenie bodu 9. Kompenzácia nákladov pri odbere elektrickej energie nasledovne:

Zamestnávateľ poskytne v príslušnom roku zo SF sirotám a zamestnancom na materskej a rodičovskej dovolenke jednorazovú peňažnú kompenzáciu nákladov pri odbere elektrickej energie vo výške 150 EUR.

#### **10. Iné účely**

Zamestnávateľ dopĺňa do znenia Kolektívnej zmluvy SEPS, v Prílohe č. 4 „Starostlivosť o zamestnancov“ písm. B, ods. 10 „Iné účely“ písm. c) v znení:



c) jednorazový príspevok na podporu očkovania proti ochoreniu COVID-19 (ďalej len očkovanie) vo výške 150 EUR bude zamestnancom vyplatený za splnenia oboch nasledovných podmienok:

1. Predloženie potvrdenia (k nahliadnutiu) o očkovaní prvou, alebo druhou dávkou očkovacej látky Sekcii LZ najneskôr do 31.08.2021 (vrátane).
2. Čerpanie dovolenky súvisle v počte 5 pracovných dní po dátume očkovania prvou alebo druhou dávkou uvedenom na potvrdení, najneskôr do 10.09.2021 (vrátane).

Príspevok sa vypláca spolu s vyúčtovaním mzdy zamestnancom, ktorí sú v evidenčnom stave k 1. dňu mesiaca, v ktorom sa mzda účtuje.

Príspevok na podporu očkovania proti ochoreniu COVID-19 sa poskytuje do 10.09.2021.

Vyplatenie príspevku na podporu očkovania proti ochoreniu COVID-19 je podmienené dostatkom finančných prostriedkov v SF.

## **Siedma kapitola VŠEOBECNÉ A ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA**

### **§ 56**

vkladá sa nová veta v znení:

Dodatok č. 19 ku KZ SEPS nadobúda platnosť dňom podpísania obidvoma Zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia tohto Dodatku č. 19 ku KZ SEPS v súlade s ust. § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka, s výnimkou ustanovení § 16, Prílohy č. 4 Starostlivosť o zamestnancov, B. Podmienky použitia sociálneho fondu bod 1. Stravovanie, bod 9. Kompenzácia nákladov pri odbere elektrickej energie, ktoré nadobudnú účinnosť dňom 01. 01. 2022.

### **§ 57**

Dopĺňa sa posledná veta:

Dodatok č. 19 ku KZ SEPS na roky 2012-2022 je vyhotovený v štyroch rovnopisoch s platnosťou originálu, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží dva rovnopisy.

Ostatné ustanovenia KZ SEPS zostávajú nezmenené.

V Bratislave, dňa

**Slovenská elektrizačná  
prenosová sústava, a.s.**

**Základná organizácia  
ECHOZ pri SEPS**

**Ing. Peter Dovhun**  
predseda predstavenstva

**Michal Sokoli,**  
predseda ZO ECHOZ pri SEPS

**Marián Širanec, MBA,**  
podpredseda predstavenstva