

DOHODA č. 1/§ 54/2017/Z

o poskytnutí finančného príspevku na realizáciu Regionálneho pilotného projektu „Uspej na trhu práce“

uzatvorená podľa ustanovenia § 54, odsek 1 písm. f) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a Občianskeho zákonníka č. 40/1964 Zb. v znení neskorších predpisov (ďalej len „dohoda“)

m e d z i:

Názov: Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Brezno
Sídlo: Rázusova 40, 977 01 Brezno
V mene kt. koná: Mgr. Anna Kvoriaková, riaditeľka
IČO: 30 794 536

(ďalej aj „úrad“)

a

Obchodné meno: Železiarne Podbrezová a.s.
Sídlo: Kolkáreň 35, 976 81 Podbrezová
IČO: 34 562 141
V mene kt. koná: Ing. Vladimír Soták, predseda predstavenstva
Ing. Mária Niklová, člen predstavenstva
Bankové spojenie:
IBAN:
Zápis v Obchodnom registri: Okresný súd Banská Bystrica, oddiel: Sa, vložka č. 69/S.

(ďalej aj „zamestnávateľ“)

u z a t v á r a j ú
túto dohodu:

Článok I.

Účel a predmet a dohody

1. Účelom tejto dohody je úprava práv a povinností zamestnávateľa a úradu (ďalej len „účastníci dohody“) pri poskytovaní finančného príspevku na podporu zamestnávania

- a) záujemcov o zamestnanie podľa § 7 zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov - absolventov Súkromnej strednej odbornej školy hutníckej Železiarne Podbrezová a Súkromného gymnázia Železiarní Podbrezová, ktorí po ukončení školy nemali pravidelne platené zamestnanie, ktoré trvalo viac ako 6 po sebe nasledujúcich mesiacov (ďalej aj „ZoZ“) a
- b) uchádzačov o zamestnanie podľa § 6 zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov - absolventov Súkromnej strednej odbornej školy hutníckej Železiarne Podbrezová a Súkromného gymnázia Železiarní Podbrezová, ktorí po ukončení školy nemali pravidelne platené zamestnanie, ktoré trvalo viac ako 6 po sebe nasledujúcich mesiacov (ďalej aj „UoZ“),

v zmysle:

- i. Schémy pomoci de minimis na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti
- ii. Zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších právnych predpisov.

- 2. Predmetom dohody je poskytovanie finančného príspevku úradom zamestnávateľovi v zmysle § 54 odsek 1 písm. f) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na realizáciu regionálneho pilotného projektu „Uspej na trhu práce“, ktorý poskytuje zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky

Článok II.

Práva a povinnosti zamestnávateľa

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- 1. Vytvoriť v termíne **od 29.5.2017 do 30.6.2018 pracovné miesta** pre
 - a) záujemcov o zamestnanie podľa § 7 zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov - absolventov Súkromnej strednej odbornej školy hutníckej Železiarne Podbrezová a Súkromného gymnázia Železiarní Podbrezová, ktorí po ukončení školy nemali pravidelne platené zamestnanie, ktoré trvalo viac ako 6 po sebe nasledujúcich mesiacov a
 - b) uchádzačov o zamestnanie podľa § 6 zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov - absolventov Súkromnej strednej odbornej školy hutníckej Železiarne Podbrezová a Súkromného gymnázia Železiarní Podbrezová, ktorí po ukončení školy nemali pravidelne platené zamestnanie, ktoré trvalo viac ako 6 po sebe nasledujúcich mesiacov,

v celkovom počte **60 pracovných miest**.

2. Udržať vytvorené pracovné miesta nepretržite po dobu minimálne 6 mesiacov od vytvorenia pracovného miesta v celkovom počte **60 pracovných miest**.
3. Vytvorené pracovné miesta obsadzovať len záujemcami a uchádzačmi o zamestnanie podľa bodu 1. tohto článku.
4. **V termínoch do 31.12.2017, 30.6.2018 a 31.12.2018 jednorázovo predložiť úradu v dvoch vyhotoveniach**
 - a) žiadosť o úhradu platby (príloha č. 1 tejto dohody),
 - b) zoznam ZoZ, s ktorými uzatvoril pracovnú zmluvu,
 - c) zoznam UoZ, s ktorými uzatvoril pracovnú zmluvu,
 - d) kópiu dokladov preukazujúcich vytvorenie pracovného miesta podľa bodu 1. tohto článku, ktorými sú:
 - kópia pracovnej zmluvy uzatvorenej v zmysle Zákonníka práce
 - zamestnávateľom potvrdený doklad preukazujúci sumu celkovej ceny práce tých zamestnancov, s ktorými zamestnávateľ uzatvoril pracovnú zmluvu za obdobie, za ktoré úhradu požaduje. Uvedené zamestnávateľ preukazuje formou mzdového listu.
 - e) **čestné prehlásenie o nepretržitom udržaní vytvoreného pracovného miesta po dobu 6-tich mesiacov**
 - f) **čestné prehlásenie o zaplatení príslušných odvodov zamestnancov do sociálnej poisťovne, zdravotných poisťovní a na daňový úrad.**
5. Oznámiť úradu skutočnosti, ktoré môžu ovplyvniť záväzky vyplývajúce z tejto dohody najneskôr do 30 kalendárnych dní odo dňa kedy skutočnosť nastala.
6. Umožniť povereným zamestnancom úradu a ďalším kontrolným orgánom vykonať kontroly zamerané na plnenie podmienok tejto dohody.

Článok III.

Práva a povinnosti úradu

Úrad sa zaväzuje:

1. Poskytnúť zamestnávateľovi príspevok na vytvorené pracovné miesta, po splnení podmienok tejto dohody, **vo výške maximálne 199 980,- Eur**.
2. V súlade s ods. 1. tohto článku poskytnúť zamestnávateľovi príspevok na jeho účet najneskôr do 30 kalendárnych dní od predloženia kompletných dokladov podľa článku II. ods. 4. tejto dohody. V prípade, ak úrad zistí v predložených dokladoch nezrovnalosti, lehota na vyplatenie finančného príspevku podľa predchádzajúcej vety neplynie, a to až do odstránenia zistených nezrovnalostí.
3. V prípade dôvodného podozrenia, že konaním zamestnávateľa došlo k nedodržaniu podmienok tejto dohody, a z uvedeného dôvodu prebieha u zamestnávateľa kontrola alebo iné konanie, je

úrad oprávnený pozastaviť vyplácanie príspevku až do ukončenia výkonu kontroly alebo iného konania.

4. Vrátiť zamestnávateľovi doklady, preukazujúce skutočne vynaložené oprávnené náklady na pracovné miesta do 30 kalendárnych dní odo dňa ich predloženia.

Článok IV.

Oprávnené náklady

1. Za oprávnené náklady môžu byť považované len tie náklady, ktoré vznikli zamestnávateľovi v súvislosti s touto dohodou, najskôr v deň jej účinnosti a boli skutočne vynaložené zamestnávateľom, sú riadne odôvodnené a preukázané.
2. Oprávnenými nákladmi na účely tejto dohody sú náklady spojené s vytvorením pracovného miesta pre **1 ZoZ alebo UoZ vo výške 3 333,- Eur, ktoré bolo obsadené nepretržite minimálne 6 mesiacov.**
3. Do oprávnených nákladov sa nezapočítava doba počas, ktorej takto vytvorené pracovné miesto nebolo obsadené.

Článok V.

Osobitné podmienky

1. Zamestnávateľ, ktorému sa poskytujú verejné prostriedky, zodpovedá za hospodárenie s nimi a je povinný pri ich používaní zachovávať hospodárnosť, efektívnosť a účinnosť ich použitia v zmysle § 19 ods. 3 zákona č. 523/2004 Z. Z. O rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
2. Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo štátneho rozpočtu. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 502/2001 Z. z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti.
3. Závažné porušenie podmienok tejto dohody je považované za porušenie finančnej disciplíny podľa zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

4. Podozrenie z porušenia finančnej disciplíny zo strany príjemcu príspevku je dôvodom pre výkon následnej finančnej kontroly úradu. Ak sa preukáže porušenie finančnej disciplíny a príjemca príspevku neuhradí dlžnú sumu do skončenia kontroly, úrad postúpi príslušnú spisovú dokumentáciu na správne konanie príslušnej Správe finančnej kontroly Slovenskej republiky, ktorá je oprávnená ukladať a vymáhať odvod, penále a pokutu za porušenie finančnej disciplíny pri nakladaní s prostriedkami štátneho rozpočtu a príjemca príspevku je v zmysle § 31 zákona o rozpočtových pravidlách verejnej správy povinný vrátiť príspevok v stanovenej výške.

Článok VI. **Skončenie dohody**

1. Túto dohodu je možné skončiť na základe vzájomnej písomnej dohody účastníkov tejto dohody.
2. Každý účastník tejto dohody je oprávnený odstúpiť od tejto dohody v prípade jej závažného porušenia. Pre platnosť odstúpenia sa vyžaduje písomné oznámenie o odstúpení doručené druhému účastníkovi tejto dohody. Odstúpenie je účinné dňom doručenia písomného oznámenia o odstúpení druhému účastníkovi tejto dohody. Odstúpením od dohody je zamestnávateľ povinný vrátiť úradu poskytnuté finančné prostriedky do 30 dní od nadobudnutia účinnosti odstúpenia na účet úradu.
3. Za závažné porušenie podmienok tejto dohody sa považuje na strane zamestnávateľa porušenie povinností ustanovených v čl. II v bodoch 1, 2, 3, 4, 5, a na strane úradu porušenie povinností podľa čl. III v bodoch 1, 2, 3, 4. Za závažné porušenie podmienok tejto dohody sa považuje aj porušenie zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
4. Odstúpenie od tejto dohody je účinné dňom doručenia písomného oznámenia druhému účastníkovi tejto dohody. Odstúpenie od dohody nemá vplyv na oprávnené plnenia poskytnuté o účinnosti odstúpenia od tejto dohody.

Článok VII. **Záverečné ustanovenia**

1. Táto dohoda je vyhotovená v 4 rovnopisoch, z ktorých každý má platnosť originálu, pričom úrad obdrží 2 vyhotovenia a zamestnávateľ 2 vyhotovenia.
2. Zmeny v tejto dohode možno vykonať len na základe písomného návrhu jedného z účastníkov tejto dohody písomným dodatkom k tejto dohode, podpísaným oboma účastníkmi dohody.

3. Táto dohoda nadobudne platnosť dňom jej podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia. Účinky tejto dohody zanikajú splnením záväzku účastníkov tejto dohody, pokiaľ nedôjde k jej ukončeniu z dôvodov uvedených v článku VI.
4. Právne vzťahy výslovne neupravené v tejto dohode sa riadia príslušnými ustanoveniami Občianskeho zákonníka a ostatnými všeobecne záväznými právnymi predpismi, platnými v Slovenskej republike, ktoré majú vzťah k záväzkom účastníkov tejto dohody.
5. Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení túto dohodu podpísať, prečítali si ju, jej obsahu porozumeli a súhlasia s ním, neuzavreli ju v tiesni ani za inak nápadne nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jej obsahom ju dobrovoľne podpisujú.

V Podbrezovej, dňa

V Brezne, dňa

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....
Ing. Vladimír Soták,
Predseda predstavenstva

.....
Mgr. Anna Kvoriaková
Riaditeľka úradu

.....
Ing. Mária Niklová,
Člen predstavenstva

Prílohy k tejto dohode:

Príloha č. 1 - Žiadosť o úhradu platby