

DOHODA**o používaní služobných motorových vozidiel na služobné účely**

uzatvorená podľa § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov
a podľa § 4 zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone prác vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov
(ďalej len „dohoda“)

medzi

Zamestnávateľ: Slovenské banské múzeum
Sídlo: Kammerhofská 2, 969 01 Banská Štiavnica
Zastúpený: Mgr. Zuzana Denková, PhD. riaditeľka múzea
(ďalej len ako „zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: **PhDr. Jozef Labuda, CSc.**

Vodičský preukaz
(ďalej len ako „za

strany“)

Preambula

Zamestnávateľ uzatvára túto dohodu so zamestnancom, ktorý je štatutárnym orgánom zamestnávateľa.

Článok 1.**Predmet dohody**

1. Zamestnávateľ touto dohodou poskytuje zamestnancovi na používanie na pracovné cesty spojené so zabezpečovaním služobných úloh nasledovné služobné motorové vozidlá (ďalej len „vozidlá“):

<u>Druh vozidla:</u>	<u>Značka:</u>	<u>Evidenčné číslo:</u>
osobné	FORD TOURNEO	BS 238 AM

2. Vozidlá poskytnuté na používanie zamestnancovi podľa bodu 1. tohto článku sú vo vlastníctve Slovenskej republiky a v správe zamestnávateľa.

Článok 2.**Povinnosti zamestnanca**

Zamestnanec je povinný najmä:

- a) používať vozidlo výlučne na služobné účely,
- b) chrániť vozidlo pred poškodením, odcudzením a zničením,
- c) viesť záznam o prevádzke vozidla osobnej dopravy (ďalej len ako „evidencia“),

- d) dodržiavať stanovené normy spotreby pohonných hmôt (ďalej len „PHM“),
- e) parkovať vozidlo len na mieste určenom na parkovanie,
- f) hlásiť všetky väčšie závady, poruchy na vozidle referentovi autodopravy,
- g) dodržiavať pri služobných cestách všetky ustanovenia platných predpisov cestnej premávky a prevádzky vozidla,
- h) dodržiavať iné povinnosti vyplývajúce zo Smernice č. 1/2011 pre zabezpečenie hospodárnej prevádzky autodopravy a z Dodatku č. 2 v súvislosti s používaním vozidla.

Článok 3 **Záverečné ustanovenia**

- 1. Táto dohoda sa uzatvára na dobu určitú od 6.7.2021 – 31.7.2021
- 2. Povinnosti vyplývajúce z tejto dohody bude zamestnanec vykonávať po celú dobu výkonu funkcie, pokiaľ sa zúčastnené strany nedohodnú inak.
- 3. Organizácia môže uzavretú dohodu zrušiť v jednomesačnej výpovednej lehote, ak zistí, že zamestnanec nedodržuje niektorú závažnú povinnosť vyplývajúcu z tejto dohody.
- 4. Táto dohoda nadobúda platnosť podpisom obidvoma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v CRZ.
- 5. Táto dohoda je vyhotovená v troch rovnopisoch, z ktorých jedno vyhotovenie dostane zamestnanec, dva vyhotovenia obdrží zamestnávateľ. Účastníci dohody prehlasujú, že dohoda bola uzatvorená po riadnom oboznámení sa s jej obsahom, ktorému porozumeli a na znak súhlasu ju podpísali.

- 6. 07. 2021

.....
PhDr. Jozef Labuda, CSc.

Slovenské banové múzeum
Kammerhofská 2
- 6. 07. 2021 01 Banská Štiavnica

.....
Mgr. Zuzana Denková, PhD.
riaditeľka múzea