



Dodatok č. 1 k dohode č. 17/44/054/25 zo dňa 29.03.2017

o poskytnutí finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax u zamestnávateľa, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov znení neskorších predpisov

uzatvorený medzi účastníkmi dohody a dodatku k dohode v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov :

Účastníci dodatku k dohode

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Spišská Nová Ves

Sídlo: **Odborárov 53, 052 21 Spišská Nová Ves**

V mene ktorého koná: **Bc. Ing. Janka Brziaková, riaditeľka**

IČO: **30794536**

DIČ: **2021777780**

Bankové spojenie:

číslo účtu:

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

právnickou osobou/fyzickou osobou

názov/meno: **Mesto Gelnica**

sídlo/prevádzka: **Banícke námestie 4, 056 01 Gelnica/**

Banícke námestie č. 4, 056 01 Gelnica, Hlavná 117, 056 01 Gelnica,

Hnilecká 2, 056 01 Gelnica

zastúpeným štatutárnym zástupcom: Ing. Dušan Tomaško, MBA

IČO: **00329061** DIČ: **2021259361**

SK NACE Rev2 (kód/text): **84.11.0/Všeobecná verejná správa**

bankové spojenie:

IBAN:

(ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu len „účastníci dohody“, resp. „účastníci dodatku“).

Čl. I

Predmet dodatku

Predmetom dodatku je zníženie počtu pracovných miest na základe žiadosti zamestnávateľa zo dňa 05.05.2017 v dohode č. 17/44/054/25 zo dňa 29.03.2017 o poskytnutí finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax u zamestnávateľa, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov znení neskorších predpisov /ďalej len „Dohoda“, v súlade s čl. VII ods. 1) Dohody, a to nasledovne:

Článok II. bod 1 sa mení na:

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- 1) **Vytvoriť pracovné miesto(a) za účelom mentorovaného zapracovania a praxe pre uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) do 29 rokov veku, ktorí nie sú zamestnaní, nepokračujú v procese vzdelávania, ani sa nezúčastňujú na odbornej príprave (not in employment, education or training – ďalej len „NEET“) najneskôr do 30 kalendárnych dní od nadobudnutia účinnosti tejto dohody v celkovom počte: 8 (ak sa s úradom písomne nedohodne inak).**
- 1.1) **Zabezpečiť mentorované zapracovanie a prax pre UoZ – NEET mladším/i ako 25 rokov veku, vedením/i v evidencii úradu minimálne tri mesiace alebo UoZ – NEET mladším/i ako 29 rokov veku, vedeným/i v evidencii úradu minimálne šesť mesiacov a udržať pracovné miesto(a) vytvorené na tento účel po dobu najmenej 9 mesiacov, v celkovom počte: 8 (ak sa s úradom písomne nedohodne inak). Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačíve Evidencia obsadzovania mentorovaných zamestnancov na pracovné miesta**

a mentorov (**príloha č. 7**) podľa bodu 6. tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 9 mesiacov od nástupu UoZ na pracovné miesto(a) vytvorené na účel mentorovaného zapracovania a praxe.

Článok II. bod 2 sa mení na:

- 2) **Obsadiť pracovné miesto/a vytvorené podľa bodu 1 bez zbytočného odkladu, najneskôr do 30 kalendárnych dní (ak sa s úradom písomne nedohodne inak) od nadobudnutia účinnosti tejto dohody, 8 UoZ – NEET vo veku do 25 rokov (25 rokov mínus 1 deň) vedeným/i v evidencii úradu minimálne 3 mesiace alebo UoZ - NEET vo veku do 29 rokov (29 rokov mínus 1 deň) vedeným/i v evidencii úradu minimálne 6 mesiacov, uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na polovičný pracovný úväzok na dobu minimálne 9 mesiacov resp. na neurčitý čas, na druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu vytvorenému za účelom mentorovaného zapracovania a praxe, v štruktúre podľa tabuľky:**

Počet pracovných miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnut ý na dobu (uviesť počet mesiacov - minimálne 9)	Predpokladané náklady na mentorované zapracovanie a prax						Predpokladané náklady na každom jednotlivom PM (stl.6 + stl.7 + stl.8+stl.9)
					Mesačná výška nákladov na mentorovanie (v €) / Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Mesačná celková cena práce prijatého zamestnanca (v €) / Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Výška časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s mentorovaným zapracovaním (v €)	Výška časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s praxou (v €)			
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.9	stl.10		
1	terénny sociálny pracovník	3253999	1. 4. 2017	9	73,51	6	293,50	9	59,89	59,89	3203,34
1	pedagogický asistent	2359001	1. 4. 2017	9	73,51	6	293,50	9	59,89	59,89	3203,34
1	pedagogický asistent	2359001	1. 4. 2017	9	73,51	6	293,50	9	59,89	59,89	3203,34
1	údržbár	5153003	1. 4. 2017	9	73,51	6	293,50	9	59,89	59,89	3203,34
1	údržbár	5153003	1. 4. 2017	9	73,51	6	293,50	9	59,89	59,89	3203,34
1	administratívny pracovník	4110000	1. 4. 2017	9	73,51	6	293,50	9	59,89	59,89	3203,34
1	administratívny pracovník	4110000	1. 4. 2017	9	73,51	6	293,50	9	59,89	59,89	3203,34
1	administratívny pracovník	4110000	1. 4. 2017	9	73,51	6	293,50	9	59,89	59,89	3203,34
					Predpokladané náklady spolu (v €)						25617,72

*Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 384/2015 z 26. novembra 2015, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnani

Článok III. bod 1 sa mení na:

Úrad sa zaväzuje:

- Poskytnúť zamestnávateľovi finančné príspevky na úhradu časti celkovej ceny práce (ďalej len „CCP“) zamestnanca, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru za účelom mentorovaného zapracovania a praxe, na mentorovanie a na úhradu časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s mentorovaným zapracovaním a praxou, po splnení podmienok tejto dohody, nasledovne:
 - na úhradu časti CCP zamestnanca, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru na mentorované zapracovanie a prax vo výške najviac 95 % CCP mentorovaného zamestnanca, **maximálne 278,82 € mesačne** (najviac vo výške ½ minimálnej CCP na rok 2017, t.j. **maximálne 294,05 € mesačne**), na jedného mentorovaného zamestnanca **pri ½ pracovnom úväzku počas najviac 9 mesiacov**,
 - na mentorovanie vo výške **441,06 € za 6 mesiacov (najviac 73,51 € za 1 mesiac na 1 mentorovaného zamestnanca - t.j. 12,5 % z minimálnej CCP na rok 2017)**, vyplatený **jednorázovo za celé obdobie mentorovania (najviac 6 mesiacov) po jeho skončení**,
 - na úhradu časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s mentorovaným zapracovaním a praxou (napr. na osobné ochranné pracovné prostriedky, pracovné pomôcky, pracovné náradie, materiál využívaný pri mentorovanom zapracovaní napr. zvyškové látky pre krajčírky, odpadové drevo pre stolárov) **vo výške najviac 59,89 €** (t.j. 5 % z CCP na rok 2017) na jedného mentorovaného zamestnanca, vyplatený **1 x počas mentorovaného zapracovania a 1 x počas praxe**.

Počet prac. miest	Kód* ISCO – 08	Doba trvania pracovného pomeru (uviest' minimálne 9 mesiacov)	Doba poskytovania finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax (v mesiacoch)	Finančné príspevky na mentorované zapracovanie a prax							Výška finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax SPOLU (stl.8 + stl.9 + stl. 10 + stl. 11) (v €)
				Príspevok na úhradu časti CCP mentorovaného zamestnanca (počas najviac 9 mesiacov)				Príspevok na mentorovanie (vyplatený jednorázovo za celé obdobie mentorovania po jeho skončení) (v €)	Nevyhnutné náklady (v €)		
				Celková mesačná CCP mentorova ného zamestnanc a (v €)	95% CCP mentorovaného zamestnanca (v €)	Mesačná výška príspevku mentorova ného zamestnanc a (v €)	Maximálna výška príspevku mentorova ného zamestnanc a za 9 mesiacov (v €)		Súvisiace s mentorov aním (1x počas mentorova ného zapracovan ia)	Súvisiace s praxou (1 x počas praxe)	
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.9	stl.10	stl.11	stl.12
1	3253999	9	9	293,50	278,82	278,82	2509,38	441,06	59,89	59,89	3070,22
1	3259001	9	9	293,50	278,82	278,82	2509,38	441,06	59,89	59,89	3070,22
1	3259001	9	9	293,50	278,82	278,82	2509,38	441,06	59,89	59,89	3070,22
1	5153003	9	9	293,50	278,82	278,82	2509,38	441,06	59,89	59,89	3070,22
1	5153003	9	9	293,50	278,82	278,82	2509,38	441,06	59,89	59,89	3070,22
1	4110000	9	9	293,50	278,82	278,82	2509,38	441,06	59,89	59,89	3070,22
1	4110000	9	9	293,50	278,82	278,82	2509,38	441,06	59,89	59,89	3070,22
1	4110000	9	9	293,50	278,82	278,82	2509,38	441,06	59,89	59,89	3070,22
Spolu max. výška finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax										24561,76	

* Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 384/2015 z 26 novembra 2015, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

Čl. II Záverečné ustanovenia

- 1) Tento dodatok č. 1 k Dohode je neoddeliteľnou súčasťou dohody č. 17/44/054/25 zo dňa 29.03.2017. Ďalšie ustanovenia dohody týmto dodatkom nezmenené ostávajú nedotknuté a platia v plnom rozsahu.
- 2) Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží jeden rovnopis a zamestnávateľ jeden rovnopis.
- 3) Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia.
- 4) Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, riadne si ho prečítali, jeho obsahu porozumeli, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho dobrovoľne podpisujú.

V Spišskej Novej Vsi, dňa

V Spišskej Novej Vsi, dňa

Za zamestnávateľa:

Za úrad PSVR:

.....
Ing. Dušan Tomaško, MBA
štatutárny zástupca zamestnávateľa
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

.....
Bc. Ing. Janka Brziaková
riaditeľka alebo ním poverený zamestnanec
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu

Ľudské zdroje

www.employment.gov.sk

Dodatok č. 1 k dohode č.17/44/054/25