



EURÓPSKA ÚNIA
Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvoja



OPERAČNÝ PROGRAM
ĽUDSKÉ ZDROJE

ITMS 2014+: 312031A020

DODATOK č.2

K DOHODE

č. 12 /§50/2015

o poskytnutí finančného príspevku
na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie
podľa § 50 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti
a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Účastníci dohody

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Revúca

Sídlo: **Ul. Gen.Viesta 1103/4, 050 01 Revúca**

Zastúpený riaditeľkou: **Ing. Jaroslavom Demianom**

IČO: **30794536**

DIČ: 2021777780

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľ

právnická osoba: **FOBA spol. s.r.o**

zastúpená štatutárnym zástupcom : **Tomáš Folk**

sídlo: **979 01 Rimavská Sobota, A. Markuša č. 17**

prevádzka: **Armádna 689, 04916 Jelšava**

IČO: **36048526**

DIČ: **20220075574**

SK NACE Rev2 (kód/text) **47.11.0**

predmet činnosti: **maloobchod v nešpec. predajniach najmä s potravinami, nápojmi a tabakom**

SK NACE Rev2 (kód/text) **47.11.0** podporovanej činnosti: : **maloobchod v nešpec. predajniach**

najmä s potravinami, nápojmi a tabakom

zapísaná v **obchodnom** registri vedenom v OS v Banskej Bystrici pod. č. **Sro 7127/S**

(ďalej len „zamestnávateľ“)

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci
Operačného programu Ľudské zdroje.*

<http://www.employment.gov.sk> www.esf.gov.sk

Predmet dodatku

Článok I.

Účel a predmet dodatku

V zmysle článku VII. Všeobecné a záverečné ustanovenia, odst. 1 dohody č. 12/30/050/2 o poskytnutí finančného príspevku na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa § 50 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov zo dňa 25.11.2015 (ďalej len „dohoda“) na základe žiadosti zamestnávateľa zo dňa 28.4.2017 o predĺženie lehoty preobsadenia jedného pracovného miesta sa predmetná „Dohoda“ mení a dopĺňa nasledovne:

V Článku V „Osobitné podmienky“ sa bod č. 5 mení a dopĺňa nasledovne:

5) V prípade uvoľnenia vytvoreného pracovného miesta a jeho následného preobsadzovania iným UoZ, môže toto pracovné miesto zostať neobsadené najviac po dobu 30 kalendárnych dní od jeho uvoľnenia, ak sa s úradom nedohodne inak. Ak takáto skutočnosť nastane v podporovanej dobe, počas doby neobsadenia pracovného miesta sa príspevok na toto miesto neposkytuje. Ak zamestnávateľ v lehote najneskôr do 60 kalendárnych dní pracovné miesto nepreobsadí, je povinný vrátiť úradu pomernú časť poskytnutého príspevku za dobu počas ktorej bolo toto pracovné miesto nepreobsadené a to najneskôr do 30 kalendárnych dní odo dňa uplynutia lehoty určenej na preobsadenie pracovného miesta. Poskytovanie príspevku na toto miesto sa predlžuje, rovnako ako aj dohodnutá doba udržania pracovného miesta o dobu, počas ktorej toto pracovné miesto nebolo obsadené. Príspevok sa však poskytuje najdlhšie do doby ukončenia aktivít národného projektu v zmysle čl. I bod 1) písm. b) tejto dohody. Ak podporované uvoľnené pracovné miesto nebude preobsadené v lehote podľa prvej vety, nebude už toto miesto ďalej finančne podporované (ani v prípade jeho neskoršieho obsadenia UoZ) počas plynutia podporovanej doby. Ak zamestnávateľ v lehote 30 dní, alebo v lehote dohodnutej medzi ním a úradom miesto nepreobsadí, je povinný vrátiť úradu pomernú časť poskytnutého príspevku za dobu počas ktorej bolo toto pracovné miesto neobsadené do 30 kalendárnych dní od uplynutia lehoty na preobsadenie pracovného miesta. Ak k uvoľneniu miesta dôjde v dobe, po skončení podporovanej doby, je zamestnávateľ povinný postupovať pri jeho preobsadení rovnako. Ak miesto nepreobsadí v lehote 30 dní, alebo v lehote dohodnutej medzi ním a úradom, je povinný vrátiť úradu pomernú časť poskytnutého príspevku za dobu počas ktorej bolo toto pracovné miesto neobsadené do 30 kalendárnych dní od uplynutia lehoty na preobsadenie pracovného miesta.

Článok II.

Záverečné ustanovenia

1. Ostatné články a odseky dohody zostávajú zachované v plnom rozsahu.
2. Dodatok č. 2 je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
3. Tento dodatok č. 1 nadobudne platnosť dňom jeho podpísania účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
4. Dodatok č. 2 je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých každý má platnosť originálu, pričom úrad obdrží 1 vyhotovenie a zamestnávateľ 1 vyhotovenie.

5. Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, prečítali si ho, jeho obsahu porozumeli a súhlasia s ním, neuzavreli ho v tiesni ani za inak nápadne nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho dobrovoľne podpisujú.

V Revúcej dňa
Za zamestnávateľa:

V Revúcej dňa
Za úrad:

.....
Tomáš Folk
zamestnávateľ

.....
Ing. Jaroslav Demian
riaditeľ Úradu práce,
sociálnych vecí a rodiny Revúca