

DODATOK č. 1
k dohode
č. 2/2017/§ 54 –ŠnZ/BSK

o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodnených UoZ u verejných zamestnávateľov podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti v platnom znení v rámci projektu „Šanca na zamestnanie pre BSK“

pre subjekty nevykonávajúce hospodársku činnosť
uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov

(ďalej len „dohoda“)

Účastníci dohody

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Pezinok

Sídlo: **Moyzesova 2, 902 01 Pezinok**

V mene ktorého koná: **Ing. Kamil Pajer**

IČO: **307 945 36**

DIČ: **20 21 77 77 80**

Bankové spojenie:

IBAN:

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľ

Právnická osoba

Názov/Meno: **Materská škola**

Sídlo/Prevádzka **Svätoplukova 51, 902 01 Pezinok**

Zastúpeným štatutárnym zástupcom: **Lýdiou Babalovou**

IČO: **42355460**

DIČ: **20 23 97 67 57**

SK NACE Rev2 (kód/text) **85.100 Predškolská výchova**

Bankové spojenie:

IBAN:

Zapísaný v registri vedenom v

pod číslom:

(ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu len „účastníci dohody“)

Práva a povinnosti zamestnávateľa

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- 1) **Vytvoriť pracovné miesto(a)** pre znevýhodnených UoZ podľa § 8 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte **3** (ak sa s úradom nedohodne inak).
- 1.1 **Udržať po dobu najmenej 9 mesiacov pracovné miesto(a) v celkovom počte 3. Splnenie podmienky doby udržiavania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive** (evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktorá je povinnou prílohou č. 8) **podľa bodu 6 tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 6 mesiacov od vytvorenia pracovných miest (úrad vyberie v závislosti od dĺžky trvania pracovného pomeru)**
- 2) **Obsadiť pracovné miesto(a) vytvorené podľa bodu 1 najneskôr do 30 kalendárnych dní** (v prípade, ak zamestnávateľ neobsadí pracovné miesto do 30 kalendárnych dní, môže požiadať úrad o predĺženie tejto lehoty. V takom prípade je v čase plynutia stanovenej lehoty povinný písomne požiadať úrad o jej predĺženie) od nadobudnutia účinnosti tejto dohody znevýhodneným/i UoZ, uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na **plný skrátený** (úrad doplní plný/skrátený) pracovný úväzok na **dobu určitú**, z toho **3** znevýhodnených UoZ na dobu **9** mesiacov, ~~..... znevýhodnený/eh UoZ na dobu.....mesiacov,znevýhodnený/eh UoZ na dobu neurčitú~~ a na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Počet pracovných miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviesť počet mesiacov)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Predpokladaná mesačná celková cena práce (v €)	Predpokladaná celková cena práce na každom jednotlivom PM (v €) stl. 6*stl.7
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
1	Pomocné práce pri deťoch	9629999	01.04.2017	9	9	674,75	6 072,75
1	Robotník, údržbár	9622000	01.03.2017	9	9	620,77	5 586,93
1	Pomocné práce v kuchyni	9412000	01.03.2017	9	9	620,77	5 586,93
						Predpokladaná celková cena práce spolu (v €)	17 246,61

Článok V

Osobitné podmienky

- 1) V prípade uvoľnenia pracovného miesta, na ktorého pracovné miesto sa poskytuje príspevok, zamestnávateľ **je povinný preobsadiť** pracovné miesto iným znevýhodneným UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny v lehote **do 30 kalendárnych dní (ak sa s úradom nedohodne inak, maximálne však do 60 kalendárnych dní)** od jeho uvoľnenia. Počas doby neobsadenia pracovného miesta sa príspevok na neobsadené pracovné miesto neposkytuje. Dohodnutá doba udržania pracovného miesta sa predlžuje o dobu, počas ktorej toto miesto nebolo obsadené.

Ak podporované uvoľnené pracovné miesto nebude preobsadené v lehote podľa prvej vety, nebude už toto miesto ďalej finančne podporované, ani v prípade jeho neskoršieho obsadenia znevýhodneným UoZ.

Účelom dodatku č. 1 je úprava doby neobsadenia o 60 kalendárnych dní, pri pracovnom mieste, ktoré bolo obsadzované nasledovne:

Pomocná sila v kuchyni – od 06.03.2017 – do 26.03.2017

01.04.2017 – 06.04.2017

07.04.2017 - neobsadené

Pracovné miesto musí byť obsadené najneskôr do 07.06.2017, t.j. 60 kalendárnych dní.

- 1) Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad dostane jeden rovnopis a zamestnávateľ dostane jeden rovnopis.

Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení túto dodatok podpísať, že si ju riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jej obsahom, neuzavreli ju v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jej obsahom ju vlastnoručne podpisujú.

V Pezinku dňa 10.5.2017

V Pezinku dňa 10.5.2017

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....
Lýdia Babalová
riaditeľka MŠ

(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

.....
Ing. Kamil Pajer
riaditeľ ÚPSVaR Pezinok
alebo ním poverený
zamestnanec

(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)