



**Východoslovenský
onkologický
ústav, a.s.**

P. O. Box D- 47, Rastislavova 43, 041 91 Košice

Obchodný register Okresného súdu Košice I, oddiel: Sa, vložka číslo: 1371/V



**Dohoda zamestnávateľa a užívateľského zamestnávateľa
o dočasnom pridelení zamestnanca
č. 10/2017/Dá**

Zamestnávateľ:

Letecká vojenská nemocnica, a.s., Murgašova č.1, 040 86 Košice

zastúpený: generálnym riaditeľom MUDr. Ľubomírom Hudákom

IČO: 36601578

DIČ: 2022103358

(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

Užívateľský zamestnávateľ:

Východoslovenský onkologický ústav, a.s., Rastislavova 43, 041 91 Košice

zastúpený generálnou riaditeľkou, MUDr. Natašou Džunkovou

IČO: 36603350

DIČ: 2022124159

IČ DPH: SK2022124159

bankové spojenie: UniCredit Bank Slovakia, a.s.

IBAN: SK14 1111 0000 0014 2503 2002

(ďalej len „užívateľský zamestnávateľ“)

za účelom absolvovania odbornej praxe zamestnanca zamestnávateľa v súlade s nariadením vlády č. 296/2010 Z. z. o odbornej spôsobilosti na výkon zdravotníckeho povolania, spôsobe ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov, sústave špecializačných odborov a sústave certifikovaných pracovných činností uzatvárajú v zmysle § 58 Zákonníka práce túto

dohodu o dočasnom pridelení zamestnanca na výkon práce:

1. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ pridelí užívateľskému zamestnávateľovi na výkon práce zamestnanca **Mgr. Tímeu Kolesárovú** (ďalej len „zamestnanec“), narodeného dňa [redacted], trvale bytom [redacted], v termíne od **01. septembra 2017 do 30. septembra 2017** za účelom získania odbornej praxe v rámci špecializačného štúdia v odbore: **klinická psychológia**.
2. Miestom výkonu práce je Východoslovenský onkologický ústav, a.s., so sídlom v Košiciach, Rastislavova ul. 43.
3. Zamestnanec bude vykonávať u užívateľského zamestnávateľa pod dozorom povereného školiťela, MUDr. Igora Andrašinu, CSc., riaditeľa pre vedu, výchovu a vzdelávanie (ďalej len „školiťel“), nasledovný druh práce: **psychológ**.
4. Zamestnanec ako zdravotnícky zamestnanec spĺňa všetky podmienky na výkon zdravotníckeho povolania podľa §31 zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Kópie dokladov potvrdzujúcich zdravotnú spôsobilosť, odbornú spôsobilosť,

- bezúhonnosť a registráciu v Komore lekárov a potvrdenia o výške nárokovateľnej zložky mzdy tvoria neoddeliteľnú súčasť tejto dohody.
5. Zamestnávateľ pred začiatkom dočasného pridelenia oboznámi zamestnanca s jeho povinnosťou riadiť sa pri svojej činnosti pokynmi školiť, ktorému bude plne zodpovedať za dodržiavanie odbornej stránky a časového harmonogramu odbornej praxe.
 6. Užívateľský zamestnávateľ prostredníctvom školiť ukladá zamestnancovi v mene zamestnávateľa počas dočasného pridelenia pracovné úlohy, organizuje, riadi a kontroluje jeho prácu, dáva mu na tento účel pokyny, utvára priaznivé pracovné podmienky a zaisťuje bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci rovnako ako ostatným zamestnancom. Vedúci zamestnanci užívateľského zamestnávateľa nemôžu voči zamestnancovi robiť právne úkony v mene zamestnávateľa.
 7. Užívateľský zamestnávateľ sa zaväzuje prostredníctvom školiť oboznámiť zamestnanca pred začiatkom práce s platným pracovným poriadkom a s predpismi o BOZP a protipožiarnej ochrane, viesť dochádzku zamestnanca a potvrdzovať výkaz odpracovaných hodín ako podklad pre výpočet mzdy. Užívateľský zamestnávateľ je povinný informovať zamestnávateľa o poskytnutej dovolenke zamestnancovi.
 8. Užívateľský zamestnávateľ je povinný ihneď oznámiť zamestnávateľovi akékoľvek porušenie pracovnej disciplíny zamestnanca s doložením prípadných podkladov a uvedením skutočností preukazujúcich porušenie pracovnej disciplíny. Prípadné porušenie pracovnej disciplíny zamestnanca bude riešiť zamestnávateľ.
 9. Po skončení dočasného pridelenia užívateľský zamestnávateľ prostredníctvom školiť vyhodnotí odbornú prax zamestnanca a o jej absolvovaní vydá zamestnancovi potvrdenie do špecializačného indexu zamestnanca.
 10. Užívateľský zamestnávateľ poskytuje zamestnávateľovi informácie o pracovných podmienkach a podmienkach zamestnávania porovnateľného zamestnanca u užívateľského zamestnávateľa.
 11. Užívateľský zamestnávateľ nie je povinný uhradiť zamestnávateľovi škodu, ktorú zamestnávateľ uhradil zamestnancovi, ktorá mu vznikla pri plnení pracovných úloh alebo v priamej súvislosti s nimi u užívateľského zamestnávateľa.
 12. Za škodu, ktorú by zamestnanec spôsobil na školiacom pracovisku z titulu všeobecnej zodpovednosti za škodu v zmysle Občianskeho zákonníka, ponesie priamu zodpovednosť zamestnávateľ.
 13. Za prípadnú ujmu na zdraví spôsobenú iným osobám v súvislosti s poskytovaním zdravotnej starostlivosti počas dočasného pridelenia zamestnanca nesie priamu zodpovednosť zamestnávateľ spoločne so zamestnancom.
 14. Počas dočasného pridelenia poskytuje zamestnancovi mzdu, náhradu mzdy, cestovné náhrady zamestnávateľ ktorý zamestnanca dočasne prideliť.
 15. Úhrada účastníckeho poplatku sa uskutoční v zmysle Interného sadzobníka Východoslovenského onkologického ústavu, a.s. O úhrade sa zamestnanec preukáže dokladom o zaplatení v deň nástupu na odbornú stáž na personálnom oddelení Východoslovenského onkologického ústavu, a.s. Úhrada účastníckeho poplatku sa uskutoční na bankový účet v banke UniCredit Bank Slovakia a.s., IBAN SK1411110000001425032002, prevodom na účet, v hotovosti do pokladne Východoslovenského onkologického ústavu, a.s., prípadne priloženou poštovou poukážkou. Účastnícky poplatok si uhradí zamestnanec z vlastných finančných prostriedkov.
 16. Užívateľský zamestnávateľ sa zaväzuje umožniť zamestnancovi počas dočasného pridelenia stravovať sa v jeho zamestnaneckej jedálni za plnú cenu stravnej jednotky, ktorú si zamestnanec uhradí z vlastných prostriedkov.



**Východoslovenský
onkologický
ústav, a.s.**



P. O. Box D- 47, Rastislavova 43, 041 91 Košice

Obchodný register Okresného súdu Košice I, oddiel: Sa, vložka číslo: 1371/V

17. Dočasné pridelenie sa skončí uplynutím času na ktorý sa dohodlo. Pred uplynutím tohto času sa končí dočasné pridelenie dohodou zamestnávateľa a užívateľského zamestnávateľa.
18. Dočasné pridelenie môže byť zo strany zamestnanca jednostranne ukončené uplynutím piatich pracovných dní odo dňa, keď sa písomný prejav vôle zamestnanca skončiť dočasné pridelenie doručil užívateľskému zamestnávateľovi. Užívateľský zamestnávateľ je o tejto skutočnosti povinný bezodkladne informovať zamestnávateľa. Dočasné pridelenie môže byť jednostranne ukončené zo strany užívateľského zamestnávateľa v prípade, ak zamestnanec poruší podmienky vymedzené touto dohodou alebo pokyný školiť. V tomto prípade účinky jednostranného ukončenia dočasného pridelenia nastávajú dňom jeho doručenia zamestnávateľovi.
19. Vzťahy vzniknuté na základe tejto dohody sa upravujú právnym poriadkom SR a ďalšie vzájomné práva a povinnosti, ktoré nie sú upravené touto dohodou sa budú riadiť ustanoveniami Zákonníka práce.
20. Obsah tejto dohody je možno meniť len formou písomných dodatkov.
21. Táto dohoda je vyhotovená v štyroch vyhotoveniach, z ktorých zamestnávateľ a užívateľský zamestnávateľ obdržia po dvoch vyhotoveniach.
22. Táto dohoda nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpísania zamestnávateľom a užívateľským zamestnávateľom.

Záverečné ustanovenia

1. Z tejto dohody neplynú zamestnancovi žiadne finančné nároky za vykonávanie odbornej praxe na mieste výkonu práce.
2. V prípadoch neupravených touto dohodou, ako aj otázok týkajúcich sa výkladu vykonávania a platnosti dohody, sa budú uplatňovať ustanovenia platného práva.
3. Táto dohoda nadobúda účinnosť dňom jej podpísania zamestnávateľom, účastníckym zamestnávateľom a školiť.
4. Dohoda sa vyhotovuje v štyroch vyhotoveniach – 2x pre zamestnávateľa a 2x pre užívateľského zamestnávateľa.

V Košiciach, dňa 16.02.2017