

**Okresný súd Liptovský Mikuláš
zastúpený predsedníčkou súdu**

a

**Základná organizácia odborového zväzu Justície v Slovenskej republike
pri Okresnom súde Liptovský Mikuláš**

u z a t v á r a j ú

z dôvodu zmeny právneho predpisu

D o d a t o k č. 1

ku kolektívnej zmluve, uzavretej dňa 27. januára 2017 v Liptovskom Mikuláši a účinnnej dňom 1. februára 2017 medzi Okresným súdom Liptovský Mikuláš, zastúpeným predsedníčkou súdu a Základnou organizáciou odborového zväzu justície v Slovenskej republike pri Okresnom súde Liptovský Mikuláš (ďalej len „kolektívna zmluva“)

v t o m t o z n e n í :

V úvodnej časti kolektívnej zmluvy sa **m e n í** označenie právneho predpisu tak, že úvodná časť znie:

V súlade so zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, s ustanovením § 2 ods. 3 písm. a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, zákonom č. 385/2000 Z. z. o sudcoch a prísediacich a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a **zákonom č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o štátnej službe“)**, táto kolektívna zmluva pozostáva z nasledovných častí:

- I. Postavenie odborovej organizácie a vzájomná spolupráca účastníkov zmluvy
- II. Podmienky vykonávania štátnej služby a práce vo verejnom záujme
- III. Tvorba a použitie sociálneho fondu
- IV. Pracovné podmienky, pracovné prostredie, sociálna, zdravotná a rekreačná starostlivosť
- V. Záverečné ustanovenia kolektívnej zmluvy

V bode II. ods. 5 sa kolektívna zmluva **m e n í** takto:

(5) Pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru výpoveďou z dôvodu uvedeného v § 75 ods. 1 písm. a), b) zákona o štátnej službe alebo dohodou o skončení štátnozamestnaneckého pomeru z toho istého dôvodu patrí štátnemu zamestnancovi odstupné nad rozsah uvedený v § 83 zákona o štátnej službe:

- a) v sume jedného funkčného platu ak jeho štátnozamestnanecký pomer trval menej ako dva roky,
- b) v sume dvoch funkčných plátov ak jeho štátnozamestnanecký pomer trval dlhšie ako dva roky.

Pri skončení pracovného pomeru z dôvodu uvedeného v § 63 ods. 1 písm. a), b) a c) Zákonníka práce patrí zamestnancovi pri VPvVZ odstupné nad rozsah uvedený v § 76 ods. 1 a 2 Zákonníka práce:

- a) v sume jedného priemerného mesačného zárobku ak pracovný pomer zamestnanca trval dlhšie ako jeden rok a menej ako dva roky,
- b) v sume dvojnásobku priemerného mesačného zárobku ak pracovný pomer zamestnanca trval dlhšie ako dva roky.

V bode II. ods. 6 sa kolektívna zmluva **m e n í** takto:

(6) Pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok patrí štátnemu zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 84 zákona o štátnej službe v sume jeho funkčného platu. Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 76a ods. 1 a 2 Zákonníka práce v sume jedného priemerného mesačného zárobku zamestnanca.

V bode III., v časti použitie prostriedkov sociálneho fondu na stravovanie, sa kolektívna zmluva **m e n í** takto:

Hodnota stravného lístka je 4,50 eur, pričom zamestnávateľ prispieva zamestnancovi pri VPvVZ a sudcom podľa § 152 ods. 3 Zákonníka práce na stravovanie príspevkom vo výške 55 % ceny jedla a zamestnancovi v štátnej službe podľa **§ 104 ods. 1 zákona o štátnej službe** vo výške 65 % ceny jedla, resp. výšky stravného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa osobitného predpisu.

V zostávajúcej časti zostáva úprava použitia prostriedkov sociálneho fondu na stravovanie v bode III. **n e z m e n e n á.**

V bode IV., v časti úpravy pracovného času, sa kolektívna zmluva **m e n í** takto:

Prestávku na obed v zákonom stanovenej dĺžke trvania 30 minút si štátni zamestnanci, zamestnanci pri výkone práce vo verejnom záujme a sudcovia môžu čerpať v časovom rozpätí 11.00 – 13.00 hod.

Bod IV. kolektívnej zmluvy sa **d o p í ň a** takto:

Odmena

Zamestnávateľ poskytne štátnemu zamestnancovi a zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme odmenu pri dosiahnutí 50 rokov veku v sume jeho naposledy priznaného funkčného platu a štátnemu zamestnancovi odmenu pri dosiahnutí 60 rokov veku v sume jeho naposledy priznaného funkčného platu.

V bode IV., v časti úpravy náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca, sa kolektívna zmluva **m e n í a d o p í ň a** takto:

Zamestnávateľ poskytne **zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme** náhradu príjmu pri jednej dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca počas kalendárneho roka vo výške 80 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca od prvého dňa do siedmeho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti a od ôsmeho do desiateho dňa vo výške 55 % denného vymeriavacieho základu. Pri ďalších dočasných pracovných neschopnostiach zamestnanca počas toho istého kalendárneho roka pre určenie výšky náhrady príjmu pri

dočasnej pracovnej neschopnosti platia ustanovenia § 8 ods. 1 zákona č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca.

Podmienky štátnych zamestnancov počas pracovnej neschopnosti upravuje § 143 zákona o štátnej službe.

Tento dodatok nadobúda účinnosť dňom 1. júna 2017

V Liptovskom Mikuláši dňa 30. mája 2017

.....
Mgr. Robert Droppa
člen výboru ZO OZJ

.....
Mgr. Magdaléna Andreánska
predsedníčka súdu