

D O D A T O K č. 1
ku

K O L E K T Í V N E J Z M L U V E

pre zamestnancov Regionálnej veterinárnej a potravinovej správy Lučenec

na rok 2017

Lučenec, máj 2017

**Regionálna veterinárna a potravinová správa Lučenec, Ulica mieru 2500/2,
984 42 Lučenec v zastúpení: MVDr. Elenou Kováčikovou, vedúcou
služobného úradu RVPS Lučenec, na jednej strane
/ďalej len "zamestnávateľ"/**

a

**Základnej odborovej organizácie pri Regionálnej veterinárnej
a potravinovej správe Lučenec v zastúpení: MVDr. Ľubomírom Noskom,
predsedom Závodného výboru ZO OZ PP na Slovensku na druhej strane
/ďalej len "základná organizácia"/**

uzatvárajú tento

D O D A T O K č. 1

ku

K O L E K T Í V N E J Z M L U V E

na rok 2017

pre zamestnancov RVPS Lučenec v štátnej službe a
pre zamestnancov vo výkone práce vo verejnom záujme

ktorým sa menia články:

Článok 1

1. Kolektívna zmluva vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2017 (ďalej len "kolektívna zmluva") je uzatvorená v súlade s § 2 ods. 3 písm. c/ zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov (ďalej len "zákon o kolektívnom vyjednávaní"). Kolektívna zmluva je záväzná pre všetkých štátnych zamestnancov a pre všetky služobné úrady podľa zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o štátnej službe“).

Článok 17

Pracovné voľno s náhradou mzdy v prípade kompetenčného vzdelávania a zvyšovania kvalifikácie bude poskytnuté nasledovne:

- štátna služba - podľa § 164 a § 165 zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov
- verejná služba – zvyšovanie kvalifikácie podľa § 140 odst. 2, 3 Zákonníka práce.

Článok 22

1. **Štátnemu zamestnancovi** v stálej štátnej službe pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru výpoveďou podľa § 75 ods. 1 písm. a) z dôvodu, že štátny zamestnanec vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobo stratil spôsobilosť na vykonávanie štátnej služby na konkrétnom štátnozamestnaneckom mieste, výpoveďou podľa § 75 ods. 1 písm. b) alebo dohodou o skončení štátnozamestnaneckého pomeru z tých istých dôvodov patrí **odstupné** podľa § 83 v sume:
 - a) dvojnásobku funkčného platu, ktorý mu patril v čase, keď vznikol dôvod, na základe ktorého došlo k skončeniu štátnozamestnaneckého pomeru, ak jeho štátnozamestnanecký pomer v stálej štátnej službe trval najmenej jeden rok a menej ako dva roky,
 - b) trojnásobku funkčného platu, ktorý mu patril v čase, keď vznikol dôvod, na základe ktorého došlo k skončeniu štátnozamestnaneckého pomeru, ak jeho štátnozamestnanecký pomer v stálej štátnej službe trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
 - c) štvornásobku funkčného platu, ktorý mu patril v čase, keď vznikol dôvod na základe ktorého došlo k skončeniu štátnozamestnaneckého pomeru, ak jeho štátnozamestnanecký pomer v stálej štátnej službe trval najmenej päť rokov.
2. Štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe, ktorý bol odvolaný z funkcie vedúceho zamestnanca podľa § 61 ods. 1, 3 alebo ods. 4 písm. a) alebo ktorého funkcia vedúceho zamestnanca skončila na základe zákona podľa § 62 ods. 1 pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru výpoveďou z dôvodu uvedeného v § 75 ods. 1 písm. c) alebo písm. d) alebo dohodou o skončení štátnozamestnaneckého pomeru z tých istých dôvodov, patrí **odstupné** v sume podľa odsekov 1 a 2.
3. Zamestnancovi vykonávajúcemu práce **vo verejnom záujme**, s ktorým zamestnávateľ – služobný úrad skončí pracovný pomer výpoveďou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) Zákonníka práce alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj

zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobo spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, vyplatí zamestnávateľ – služobný úrad **odstupné** podľa § 76 najmenej v sume:

- a) jeho jedného funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca u zamestnávateľa – v služobnom úrade ku dňu skončenia pracovného pomeru trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
 - b) dvojnásobku funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca u zamestnávateľa – v služobnom úrade ku dňu skončenia pracovného pomeru trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
 - c) trojnásobku funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca u zamestnávateľa – v služobnom úrade ku dňu skončenia pracovného pomeru trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,
 - d) štvornásobku funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca u zamestnávateľa – v služobnom úrade ku dňu skončenia pracovného pomeru trval najmenej dvadsať rokov.
4. Zamestnancovi vykonávajúcemu práce **vo verejnom záujme**, s ktorým zamestnávateľ – služobný úrad skončí pracovný pomer dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) Zákonníka práce alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobo spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, vyplatí zamestnávateľ – služobný úrad **odstupné** najmenej v sume:
- a) jeho jedného funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca u zamestnávateľa – v služobnom úrade ku dňu skončenia pracovného pomeru trval menej ako dva roky,
 - b) dvojnásobku funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca u zamestnávateľa – v služobnom úrade ku dňu skončenia pracovného pomeru trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
 - c) trojnásobku funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca u zamestnávateľa – v služobnom úrade ku dňu skončenia pracovného pomeru trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
 - d) štvornásobku funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca u zamestnávateľa – v služobnom úrade ku dňu skončenia pracovného pomeru trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,
 - e) päťnásobku funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca u zamestnávateľa – v služobnom úrade ku dňu skončenia pracovného pomeru trval najmenej dvadsať rokov.

Článok 23

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru a po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok

- **odchodné** vo výške jedného naposledy priznaného funkčného platu, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru alebo do jedného mesiaca po jeho skončení,
- odchodné nad rozsah ustanovený v § 84 ods. 1 zákona o štátnej službe v sume jedného naposledy priznaného funkčného platu v súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe pre rok 2017

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pri odchode na predčasný starobný dôchodok, starobný alebo invalidný dôchodok

- odchodné ustanovené v § 76a Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca.

- odchodné nad rozsah ustanovený v § 76a Zákonníka práce v sume najmenej jedného funkčného platu zamestnanca v súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. na rok 2017

Článok 26

Odmeňovanie zamestnancov je stanovené na základe zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov a zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

Článok 27

O priznaní, zvýšení, znížení alebo odňatí osobného príplatku rozhoduje vedúci služobného úradu. O priznaní príplatku v sťaženom a zdraví škodlivom prostredí rozhoduje vedúci služobného úradu podľa zákona č. 553/2003 Z. z. § 11 ods. 3 písm. a) I. skupina a zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov § 135.

Článok 29

Zamestnávateľ – služobný úrad poskytne zamestnancovi odmenu pri dosiahnutí 50 rokov a pri dosiahnutí 60 rokov veku:

- štátnemu zamestnancovi podľa §142 ods.1, písm. d) najviac v sume jeho naposledy priznaného funkčného platu,

Zamestnávateľ – služobný úrad poskytne zamestnancovi odmenu pri dosiahnutí 50 rokov a pri dosiahnutí 60 rokov veku:

- zamestnancovi vykonávajúcemu práce vo verejnom záujme podľa zákona č. 552/2003 Z. z. najviac v sume jeho naposledy priznaného funkčného platu.

Článok 29/A

V zmysle Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2017 denná výška náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti štátneho zamestnanca a zamestnanca vo verejnom záujme je od prvého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti 80% denného vymeriavacieho základu po vyčerpaní príplatku k náhrade príjmu podľa § 143 ods.3.

Článok 30

Zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancovi odmenu podľa § 142 zákona o štátnej službe službu pre štátnu a podľa § 20 ods. 1 písm. a), b) a d) zákona o odmeňovaní pre verejnú službu.

Článok 34

Zmluvné strany sa dohodli, že okrem príspevku na stravovanie poskytovaného zamestnancom podľa ust. § 152 ods. 3 Zákonníka práce, zamestnávateľ poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre používanie sociálneho fondu. Stravné lístky sa budú vydávať na každý pracovný deň. V prípade, že je zamestnanec na dovolenke, PN, OČR, alebo čerpá náhradné voľno na stravný lístok nemá nárok.

Zamestnávateľ zo sociálneho fondu vyplatí za zamestnanca vo verejnej službe 1,22 €, v štátnej službe 0,77 € na jeden 4,50 € stravný lístok.

Uvedená zmena je platná od 01.06.2017.

V Lučenci, 30.05.2017

.....
MVDr. Ľubomír Nosko
predseda ZV ZO OZ PP

.....
MVDr. Elena Kováčiková
vedúca služobného úradu