

35/2021

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

V súlade so zákonom č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „ zákon o odmeňovaní“), § 231 Zákonníka práce a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany

Slovenské múzeum ochrany prírody a jaskyniarstva, Školská 4, 031 01 Liptovský Mikuláš
Zastúpené: doc. RNDr. Dankou Šubovou, CSc., riaditeľkou múzea (ďalej len "zamestnávateľ")

na jednej strane

a

základná organizácia SLOVES pri Slovenskom múzeu ochrany prírody a jaskyniarstva,
zastúpená predsedom závodného výboru Ľubomírom Zacharom a členkou výboru Ing.
Kristínou Urbanovou

na druhej strane

uzatvárajú

kolektívnu zmluvu

Č A S Ť I

Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny mier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Článok 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán
- pracovnoprávne vzťahy
- platové podmienky
- sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 3

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa.

Článok 4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

Č A S Ť II

Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy

Článok 5

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 6

Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácii bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhrádza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

Článok 7

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich priemerného zárobku.

Článok 8

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet závodného výboru základnej organizácie v termíne vyúčtovania mzdy.

Článok 9

Dlhodobu uvoľneného odborového funkcionára po skončení funkčného obdobia zamestnávateľ zaradí na pôvodnú prácu a pracovisko. Len v prípade, že sa táto práca nevykonáva alebo pracovisko bolo zrušené, je zamestnávateľ povinný zaradiť ho na inú prácu zodpovedajúcu pracovnej zmluve.

Článok 10

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude prizývať zástupcu závodného výboru na každú poradu vedenia múzea, ak budú predmetom rokovania pracovné, ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov. Zároveň sa zaväzuje, že všetky vnútorné akty organizácie, týkajúce sa pracovných, ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov predloží na pripomienkovanie závodnému výboru odborovej organizácie.

Č A S Ť III

Pracovnoprávne vzťahy

Článok 11

Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor na dodržiavanie pracovnej disciplíny.

Článok 12

Zamestnávateľ prerokuje každú zmenu platného organizačného poriadku so závodným výborom.

Článok 13

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku alebo vydá nový pracovný poriadok len s predchádzajúcim súhlasom závodného výboru, inak bude pracovný poriadok neplatný.

Článok 14

Pracovný čas je 37,5 hodín, denne od 7,30 hod. do 15,30 hod. v piatich pracovných dňoch týždenne.

Článok 15

Prestávka na odpočinok a jedenie sa zamestnancom poskytne v trvaní 30 minút a trvá od 11,00 hod do 12,00 hod.

Článok 16

Práca nadčas bude nariadovaná len v rozsahu Zákonníka práce.

Článok 17

Zamestnancom sa predlžuje dovolenka o 5 dní nad výmeru uvedenú v § 103 ods. 1 až 3 Zákonníka práce.

Článok 18

Pracovné voľno s náhradou mzdy v prípade zvyšovania kvalifikácie bude zamestnancom poskytnuté v rozsahu Zákonníka práce § 14 ods. 2 a 3.

Článok 19

Výpovedná doba je najmenej dva mesiace pre zamestnanca ako aj pre zamestnávateľa. Len ak je daná výpoveď zamestnancovi, ktorý odpracoval najmenej päť rokov je výpovedná doba tri mesiace.

Článok 20

Odstupné

Zamestnancovi, s ktorým zamestnávateľ skončil pracovný pomer **výpoveďou** z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) ZP a zamestnanec pracoval u zamestnávateľa najmenej dva roky a menej ako päť rokov patrí odstupné vo výške jeho priemerného mesačného zárobku.

Zamestnancovi, ktorý pracoval u zamestnávateľa najmenej päť rokov a menej ako desať rokov patrí odstupné vo výške dvojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku.

Zamestnancovi, ktorý pracoval u zamestnávateľa najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov, patrí odstupné vo výške trojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku.

Zamestnancovi, ktorý pracoval u zamestnávateľa najmenej dvadsať rokov patrí odstupné vo výške štvornásobku jeho priemerného mesačného zárobku.

Zamestnancovi patrí po skončení pracovného pomeru **dohodou** z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) ZP odstupné vo výške jeho priemerného mesačného zárobku ak pracovný pomer trval menej ako dva roky.

Dvojnásobok jeho priemerného mesačného zárobku ak pracovný pomer trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov.

Trojnásobok jeho priemerného mesačného zárobku ak pracovný pomer trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov.

Štvornásobok jeho priemerného mesačného zárobku ak pracovný pomer trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov.

Päťnásobok jeho priemerného mesačného zárobku ak pracovný pomer trval najmenej dvadsať rokov.

Článok 21

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok a invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 % odchodné vo výške jedného funkčného platu.

Článok 22

Zamestnávateľ bude štvrťročne predkladať závodnému výboru správy o dohodnutých pracovných pomeroch.

Č A S Ť IV

Platové podmienky

Článok 23

Odmeňovanie zamestnancov je stanovené na základe zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, v znení neskorších predpisov.

Článok 24

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku vo výške ich funkčného platu.

Článok 24 a

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom / referentským vodičom/ odmenu vo výške 0,02 € za odjazdené kilometre.

Článok 25

Zamestnávateľ sa zaväzuje štvrťročne prerokovať so závodným výborom čerpanie mzdových prostriedkov v nadväznosti na jednotlivé články tejto Kolektívnej zmluvy.

Článok 26

Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov stravovanie formou stravných lístkov. Zmluvné strany sa dohodli, že okrem povinného prídelu 1 % na stravovanie poskytnutého zamestnancom podľa § 152 ods. 3 Zákonníka práce, zamestnávateľ poskytne ďalší prídely zo sociálneho fondu vo výške 0,1 %.

Článok 27

Zamestnávateľ zabezpečí preplatenie príspevku pre zamestnancov na regeneráciu pracovnej sily / masáže, plaváreň, šport. podujatia a pod./ vo výške 23,24 €.

Článok 28

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom, ktorí sa nevinne dostali do finančnej tiesne, sociálnu výpomoc pri živelní pohrome, úmrtie v rodine vo výške 33.- € na jednu udalosť.

Článok 29

Sociálny fond sa bude tvoriť:

- povinným prídely vo výške 1% zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 zákona č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde (ďalej len „zo základu“),
- ďalším prídely vo výške 0,1 % zo základu

Článok 30

Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 31

Zmluvné strany sa budú pri používaní prostriedkov zo sociálneho fondu riadiť rozpočtom sociálneho fondu, ktorý tvorí prílohu tejto Kolektívnej zmluvy.

Článok 32

Zamestnávateľ poskytne závodnému výboru prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu štvrťročne.

Záverečné ustanovenia

Článok 33

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie do 31.12.2013. Jej platnosť sa vždy predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej kolektívnej zmluvy, táto kolektívna zmluva stráca platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

Článok 34

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

Článok 35

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Článok 36

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované v polročných intervaloch na spoločnom rokovaní zamestnávateľa a závodného výboru.

Článok 37

Táto kolektívna zmluva je účinná dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.

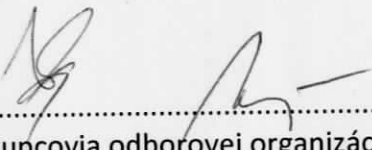
Článok 38

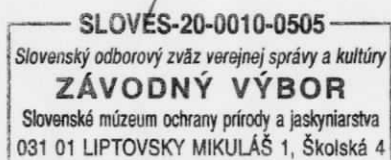
Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby jeden exemplár zmluvy bol k dispozícii na každom oddelení.

Článok 39

Kolektívna zmluva je vypracovaná v štyroch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží dve vyhotovenia.

V Liptovskom Mikuláši, dňa: 2.1.2013


.....
zástupcovia odborovej organizácie




.....
zamestnávateľ

Slovenské múzeum ochrany prírody
a jaskyniarstva
031 01 Liptovský Mikuláš

Dodatok č. 1
ku Kolektívnej zmluve uzatvorenej medzi

č .p. 289/2016

Slovenským múzeom ochrany prírody a jaskyniarstva, Školská 4, 031 01 Liptovský Mikuláš, zastúpené: doc. RNDr. Dankou Šubovou, CSc., riaditeľkou múzea („ďalej len zamestnávateľ“)

a

základnou organizáciou SLOVES pri Slovenskom múzeu ochrany prírody a jaskyniarstva, Školská 4, 031 01 Liptovský Mikuláš, zastúpená predsedom Ľubomirom Zacharom a Ing. Kristínou Urbanovou, členkou výboru.

Zmluvné strany zastúpené riaditeľkou Slovenského múzea ochrany prírody a jaskyniarstva v Liptovskom Mikuláši (ďalej len „zamestnávateľ“) **doc. RNDr. Dankou Šubovou, CSc.** a predsedom odborovej organizácie **Ľubomirom Zacharom** a členkou výboru odborovej organizácie **Ing. Kristínou Urbanovou** uzatvárajú tento dodatok č. 1 v súlade s článkom 35 Kolektívnej zmluvy Slovenského múzea ochrany prírody a jaskyniarstva (ďalej len „KZ“) ktorý nadobúda účinnosť **1.5.2016.**

Predmetom Dodatku č. 1 ku KZ je zmena znenia článku 26 a článku 27 takto:

Článok 26

1. Zamestnávateľ zabezpečí stravovanie zamestnancov podľa § 152 ods. 1 a 2 ZP. Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov organizácie stravovanie formou nákupu stravných lístkov.
Hodnota stravnej poukážky bude 86 % z ceny stravného poskytovaného na pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa zákona o cestovných náhradách č. 283/2002 Z. z., v znení neskorších predpisov.

Zmluvné strany sa dohodli, že závodné stravovanie bude financované takto:

Celková cena stravného lístka 3,60 €

z toho hradí:

organizácia 55 % : 1,98 €

príspevok zo sociálneho fondu : 0,40 €

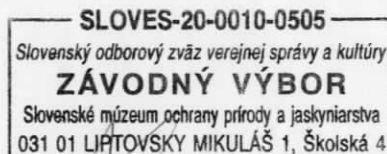
zamestnanec hradí: 1,22 €

Článok 27

2. Zamestnávateľ zabezpečí preplatenie príspevku pre zamestnancov na regeneráciu pracovnej sily (masáže , plaváreň, kultúrne a športové podujatia a pod.) vo výške **35.- €.**

3. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom raz ročne kultúrne podujatie spojené s dopravou v sume 500.- €.

V Liptovskom Mikuláši, dňa: 19. 4. 2016



doc. RNDr. Danko Šubová, CSc.
riaditeľka múzea

Ľubomír Zachar
predseda odborovej organizácie

Dodatok č. 3
ku Kolektívnej zmluve uzatvorenej medzi

č .p. 570/2018

Slovenským múzeom ochrany prírody a jaskyniarstva, Školská 4, 031 01 Liptovský Mikuláš, zastúpené: doc. RNDr. Dankou Šubovou, CSc., riaditeľkou múzea („ďalej len zamestnávateľ „)

a

základnou organizáciou SLOVES pri Slovenskom múzeu ochrany prírody a jaskyniarstva, Školská 4, 031 01 Liptovský Mikuláš, zastúpená **predsedom Jánom Lakotom**.

Zmluvné strany zastúpené riaditeľkou Slovenského múzea ochrany prírody a jaskyniarstva v Liptovskom Mikuláši (ďalej len „zamestnávateľ“) **doc. RNDr. Dankou Šubovou, CSc.** a predsedom odborovej organizácie **Jánom Lakotom** uzatvárajú tento dodatok č. 3 v súlade s článkom 35 Kolektívnej zmluvy Slovenského múzea ochrany prírody a jaskyniarstva (ďalej len „KZ“) ktorý nadobúda účinnosť dňom **1. 10. 2018**.

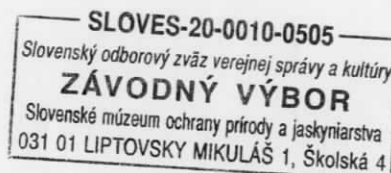
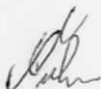
Predmetom Dodatku č. 3 ku Kolektívnej zmluve je zmena **článku 24a** takto:

1. Zmluvné strany sa dohodli, že článok 24a Kolektívnej zmluvy sa dňom 30. 9. 2018 ruší.
2. Ostatné ustanovenia Kolektívnej zmluvy na rok 2018 ostávajú nezmenené.
3. Tento dodatok sa vyhotovuje v dvoch originálnych exemplároch.
4. Zmluvné strany vyhlasujú, že si tento dodatok prečítali, súhlasia s jeho obsahom, a preto ho na znak toho podpisujú.
5. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpisania zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.

V Liptovskom Mikuláši, dňa: 22. 10. 2018

Slovenské múzeum ochrany prírody
a jaskyniarstva
031 01 Liptovský Mikuláš

doc. RNDr. Danko Šubová, CSc.
riaditeľka múzea



Ján Lakota
predseda odborovej organizácie



Dodatok č. 2
ku Kolektívnej zmluve uzatvorenej medzi

č .p.: 848/2016

Slovenským múzeom ochrany prírody a jaskyniarstva, Školská 4, 031 01 Liptovský Mikuláš, zastúpené: **doc. RNDr. Dankou Šubovou, CSc.**, riaditeľkou múzea („ďalej len zamestnávateľ“)

a

Základnou organizáciou SLOVES pri Slovenskom múzeu ochrany prírody a jaskyniarstva, Školská 4, 031 01 Liptovský Mikuláš, **zastúpená predsedníčkou Mgr. Alenou Lenkovou**.

Zmluvné strany zastúpené riaditeľkou Slovenského múzea ochrany prírody a jaskyniarstva v Liptovskom Mikuláši (ďalej len „zamestnávateľ“) **doc. RNDr. Dankou Šubovou, CSc.** a predsedníčkou odborovej organizácie SLOVES pri Slovenskom múzeu ochrany prírody a jaskyniarstva **Mgr. Alenou Lenkovou** uzatvárajú tento dodatok č. 2 v súlade s článkom 35 Kolektívnej zmluvy Slovenského múzea ochrany prírody a jaskyniarstva (ďalej len „KZ“), ktorý nadobúda účinnosť **1.12. 2016**.

Predmetom Dodatku č. 2 ku Kolektívnej zmluve je zmena znenia **článku 26** takto:

Článok 26

1. Zamestnávateľ zabezpečí stravovanie zamestnancov podľa § 152 ods. 1 a 2 ZP. Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov organizácie stravovanie formou nákupu stravných lístkov. Hodnota stravej poukážky bude 86 % z ceny stravného poskytovaného na pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa zákona o cestovných náhradách č. 283/2002 Z. z., v znení neskorších predpisov.

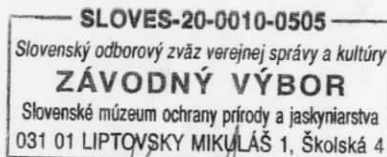
Zmluvné strany sa dohodli, že závodné stravovanie bude financované takto:

Celková cena stravného lístka	3,80 €
z toho hradí:	
organizácia 55 % :	2,09 €
príspevok zo sociálneho fondu :	0,43 €
zamestnanec hradí:	1,28 €.

V Liptovskom Mikuláši, dňa: 28.11. 2016

Slovenské múzeum ochrany prírody
a jaskyniarstva
031 01 Liptovský Mikuláš

doc. RNDr. Danko Šubová, CSc.
riaditeľka múzea



Mgr. Alena Lenková
predsedníčka odborovej organizácie

Dodatok č. 4
ku Kolektívnej zmluve uzatvorenej medzi
č. p. 355 /2020

Slovenským múzeom ochrany prírody a jaskyniarstva, Školská 4, 031 01 Liptovský Mikuláš, zastúpené: doc. RNDr. Dankou Šubovou, CSc., riaditeľkou múzea („ďalej len zamestnávateľ“)

a

základnou organizáciou SLOVES pri Slovenskom múzeu ochrany prírody a jaskyniarstva, Školská 4, 031 01 Liptovský Mikuláš, zastúpená predsedom Jánom Lakotom.

Zmluvné strany zastúpené riaditeľkou Slovenského múzea ochrany prírody a jaskyniarstva v Liptovskom Mikuláši (ďalej len „zamestnávateľ“) **doc. RNDr. Dankou Šubovou, CSc.** a predsedom odborovej organizácie **Jánom Lakotom** uzatvárajú tento **Dodatok č. 4** v súlade s článkom 35 Kolektívnej zmluvy Slovenského múzea ochrany prírody a jaskyniarstva (ďalej len „KZ“) ktorý nadobúda účinnosť dňom **1. 9. 2020**.

Predmetom Dodatku č. 4 Kolektívnej zmluvy je doplnenie článku 18 o článok 18a), ktorý je doplnený a znie takto:

Článok 18a)

1. Zamestnancovi patrí pracovné voľno s náhradou mzdy:

a) SMOPAJ môže poskytnúť zamestnancovi, ktorý má dieťa vo veku do desať rokov pracovné voľno s náhradou mzdy v rozsahu jedného dňa v kalendárnom roku a to v prvý školský deň na sprevádzanie dieťaťa do školy podľa § 141 ods. 3 písm. b). Voľno patrí len jednému z rodičov.

V Liptovskom Mikuláši, dňa: 25.8.2020

doc. RNDr. Dankou Šubová, CSc.
riaditeľka múzea

Ján Lakota
predseda odborovej organizácie

Slovenské múzeum
ochrany prírody a jaskyniarstva,
Školská ul. 4, 031 01 Liptovský Mikuláš
IČO: 36145114

2

