

Národný projekt Komunitné centrá v mestách a obciach s prítomnosťou MRK – 1. Fáza

ITMS2014+: 312051C900

ZMLUVA O SPOLUPRÁCI

ČÍSLO ZMLUVY: USVRK-OIP-2017/000643-002

uzavretá v zmysle § 269 ods. 2 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov medzi nasledovnými zmluvnými stranami:

Ministerstvo vnútra Slovenskej republiky

sídlo: Pribinova 2, 812 72 Bratislava,
zastúpené: Ing. Ondrej Varačka, vedúci služobného úradu Ministerstva vnútra Slovenskej republiky na základe plnomocenstva č. p.: KM-OPS4-2016/000623-108 zo dňa 18. 07. 2016
IČO: 00151866
DIČ: 2020571520
bankové spojenie: Štátna pokladnica
číslo účtu - IBAN: SK78 8180 0000 0070 0018 0023

Organizačná zložka zodpovedná za realizáciu projektu:

názov: Úrad splnomocnenca vlády SR pre rómske komunity
sídlo: Pribinova 2, Bratislava 812 72

(ďalej len „**MV SR/ÚSVRK**“)

a

Poskytovateľ sociálnej služby v komunitnom centre:

názov: Obec Sačurov
sídlo: Osloboditeľov 385, 094 13 Sačurov
IČO: 00332810
DIČ: 2020527377
konajúci (meno, priezvisko, titul, funkcia): Peter Barát, starosta obce
banka : Všeobecná úverová banka, a.s.
číslo účtu (IBAN): SK28 0200 0000 0013 3866 6955

adresa komunitného centra: Školská 388, 094 13 Sačurov

(ďalej len „**Poskytovateľ služby**“)

(ďalej spolu len „**Zmluvné strany**“)

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu a Európskeho fondu regionálneho rozvoja v rámci Operačného programu Ľudské zdroje

www.minv.sk

Článok 1.

Úvodné ustanovenia

1.1. Definície pojmov¹ a skratiek použitých v tejto Zmluve:

Bezodkladne – najneskôr do troch pracovných dní od vzniku skutočnosti rozhodnej pre počítanie lehoty; to neplatí, ak sa v konkrétnom ustanovení Zmluvy stanovuje odlišná lehota platná pre konkrétny prípad;

Certifikačný orgán – orgán zodpovedný za koordináciu a usmerňovanie subjektov zapojených do systému finančného riadenia, vypracovanie účtov, certifikáciu výkazov výdavkov a žiadostí o platbu prijímateľov pred zaslaním Európskej komisii, vypracovanie žiadostí o platbu a ich predkladanie Európskej komisii, príjem platieb z Európskej komisie, vysporiadanie finančných vzťahov (najmä z titulu nezrovnalostí a finančných opráv) s Európskou komisiou na národnej úrovni ako aj realizáciu platieb pre jednotlivé programy;

Dokumentácia – akákoľvek informácia alebo súbor informácií zachytených na hmotnom substráte, vrátane elektronických dokumentov vo formáte počítačového súboru týkajúce sa a/alebo súvisiace s Projektom;

Európske štrukturálne a investičné fondy alebo EŠIF – spoločné označenie pre Európsky fond regionálneho rozvoja, Európsky sociálny fond, Kohézny fond, Európsky poľnohospodársky fond pre rozvoj vidieka a Európsky námorný a rybársky fond;

Finančné prostriedky – finančné prostriedky pochádzajúce z príspevku z Európskeho sociálneho fondu a prostriedky štátneho rozpočtu Slovenskej republiky, ktorý bol poskytnutý MV SR/ÚSVRK ako Prijímateľovi NFP na základe Rozhodnutia o schválení žiadosti o poskytnutie nenávratného finančného príspevku (ďalej len „NFP“) pre Projekt na realizáciu aktivít Projektu a ďalej poskytované Prijímateľom NFP poskytovateľovi služieb na úhradu oprávnených výdavkov;

KC – komunitné centrum;

Nariadenia k jednotlivým EŠIF – zahŕňajú pre účely tejto Zmluvy nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1301/2013 o Európskom fonde regionálneho rozvoja a o osobitných ustanoveniach týkajúcich sa cieľa Investovanie do rastu a zamestnanosti, a ktorým sa zrušuje nariadenie (ES) č. 1080/2006, nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1303/2013, ktorým sa stanovujú spoločné ustanovenia o Európskom fonde regionálneho rozvoja, Európskom sociálnom fonde, Kohéznom fonde, Európskom poľnohospodárskom fonde pre rozvoj vidieka a Európskom námornom a rybárskom fonde a ktorým sa stanovujú všeobecné ustanovenia o Európskom fonde regionálneho rozvoja, Európskom sociálnom fonde, Kohéznom fonde a Európskom námornom a rybárskom fonde, a ktorým sa zrušuje nariadenie Rady (ES) č. 1083/2006 (ďalej len „Všeobecné nariadenie“), a nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1304/2013 o Európskom sociálnom fonde a o zrušení nariadenia Rady (ES) č. 1081/2006;

Neoprávnené výdavky – rozumejú sa tým výdavky, ktoré nie sú Oprávnenými výdavkami; ide o výdavky, ktoré nespĺňajú podmienky oprávnenosti výdavkov uvedené v tejto Zmluve, v Sprievodcovi, v Nariadeniach k jednotlivým EŠIF, alebo sú v rozpore s Právnymi predpismi SR a EÚ;

¹ Pojmy sa vzhľadom na kontext môžu v Zmluve používať vo forme podstatného mena, prídavného mena, slovesa alebo prídavia v príslušnom gramatickom tvare, pričom majú vždy v tomto článku Zmluvy uvedený význam.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu a Európskeho fondu regionálneho rozvoja v rámci Operačného programu Ľudské zdroje

Opakovaný – výskyt určitej identickej skutočnosti najmenej dvakrát;

Oprávnené výdavky – rozumejú sa tým v tejto Zmluve výslovne uvedené výdavky Poskytovateľa služby na úhradu nákladov uvedených v tejto Zmluve, ktoré skutočne vznikli Poskytovateľovi služby pri realizácii činností KC v rozsahu podľa tejto Zmluvy, v súlade s pravidlami oprávnenosti výdavkov uvedenými v tejto Zmluve, v Sprievodcovi, v Právnych dokumentoch, na ktoré Zmluva odkazuje alebo sú pre túto Zmluvu rozhodné v ich platnom znení, v Nariadeniach k jednotlivým EŠIF a v ďalších Právnych predpisoch SR a EÚ;

Orgán auditu - národný, regionálny alebo miestny orgán verejnej moci alebo subjekt verejnej správy, ktorý je funkčne nezávislý od Riadiaceho orgánu a Certifikačného orgánu. V podmienkach Slovenskej republiky plní úlohy orgánu auditu Ministerstvo financií SR;

Poskytovateľ NFP –subjekt označený ako Poskytovateľ v Rozhodnutí o schválení žiadosti o poskytnutie nenávratného finančného príspevku;

Pracovný deň –deň, ktorým nie je sobota, nedeľa alebo deň pracovného pokoja v zmysle zákona č. 241/1993 Z. z. o štátnych sviatkoch, dňoch pracovného pokoja a pamätných dňoch v znení neskorších predpisov; v prípade, že v tejto Zmluve nie je uvedené, že sa jedná o pracovný deň, myslí sa tým vždy kalendárny deň;

Právny dokument, z ktorého pre Poskytovateľa služby vyplývajú práva a povinnosti alebo ich zmena alebo tiež Právny dokument - predpis, opatrenie, usmernenie, rozhodnutie alebo akýkoľvek iný právny dokument bez ohľadu na jeho názov, právnu formu a procedúru (postup) jeho vydania alebo schválenia, ktorý bol vydaný akýmkoľvek orgánom zapojeným do riadenia, auditu a kontroly EŠIF vrátane finančného riadenia a/alebo ktorý bol vydaný na základe a v súvislosti so všeobecným nariadením alebo Nariadeniami k jednotlivým EŠIF, to všetko vždy za podmienky, že bol Zverejnený;

Právne predpisy alebo právne akty EÚ – rozumejú sa tým primárne pramene práva EÚ (najmä zakladajúce zmluvy; doplnky, protokoly a deklarácie, pripojené k zmluvám; dohody o pristúpení k EÚ; ale aj akty, ktoré prijíma Európska rada s cieľom zabezpečiť fungovanie EÚ); sekundárne pramene práva EÚ (nariadenia, smernice, rozhodnutia, odporúčania a stanoviská) a ostatné dokumenty, z ktorých vyplývajú práva a povinnosti, ak boli zverejnené v Úradnom vestníku EÚ;

Právne predpisy SR – všeobecne záväzné právne predpisy Slovenskej republiky;

Právne predpisy SR a EÚ – rozumejú sa tým Právne predpisy alebo právne akty EÚ a Právne predpisy SR;

Poskytovateľ služby– poskytovateľ sociálnych služieb, ktorý prevádzkuje komunitné centrum, má oprávnenie poskytovať sociálnu službu v komunitnom centre podľa § 65 a § 24d zákona č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách a o zmene a doplnení zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o sociálnych službách“) a je zapojený do Projektu na základe tejto Zmluvy;

Program alebo OP ĽZ – Operačný program Ľudské zdroje, pre účely tejto Zmluvy zahŕňa Prioritnú os: 5. Integrácia marginalizovaných rómskych komunít;

Projekt alebo Národný projekt alebo NP KC –Národný projekt „Komunitné centrá v mestách a obciach s prítomnosťou MRK – 1. Fáza“, ITMS2014+: 312051C900, implementovaný na základe Rozhodnutia o schválení žiadosti o poskytnutie nenávratného finančného príspevku;

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu a Európskeho fondu regionálneho rozvoja v rámci Operačného programu Ľudské zdroje

www.minv.sk

Riadiaci orgán – Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky ako orgán štátnej správy určený vládou Slovenskej republiky na realizáciu Operačného programu Ľudské zdroje, ktorý je zodpovedný za riadenie Operačného programu Ľudské zdroje v súlade so zásadou riadneho finančného hospodárenia podľa článku 125 Všeobecného nariadenia;

Riadne – uskutočnenie (právneho) úkonu v súlade s touto Zmluvou, Sprievodcom a jeho prílohami, Právnymi dokumentmi, na ktoré Zmluva odkazuje alebo sú pre túto Zmluvu rozhodné v ich platnom znení, ako aj Právnymi predpismi SR a EÚ;

Rozhodnutie o schválení žiadosti o NFP – Rozhodnutie Ministerstva vnútra Slovenskej republiky zo dňa 16. 02. 2017, záznam/spis: 2017/0000852, SEP-OIMRK-2017/000028, vydané v súlade s ustanovením § 16 ods. 2 zákona č. 292/2014 Z. z. o príspevku poskytovanom z európskych štrukturálnych a investičných fondov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktoré stanovuje podmienky, za ktorých sa poskytuje nenávratný finančný príspevok na realizáciu Národného projektu;

Sprievodca – Sprievodca pre zapojené subjekty do Národného projektu „Komunitné centrá v mestách a obciach s prítomnosťou MRK – 1. fáza“, ktorý vydáva MV SR/ÚSVRK, a ktorý je zverejnený na webovej stránke <http://www.minv.sk/?romske-komunity-uvod>;

Sprostredkovateľský orgán – Ministerstvo vnútra Slovenskej republiky ako subjekt určený vládou Slovenskej republiky na návrh Riadiaceho orgánu na plnenie niektorých alebo všetkých úloh Riadiaceho orgánu v súlade s čl. 123 ods. 6 a 7 Všeobecného nariadenia;

„Take away“ balík – súbor národných projektov, ktorý zahŕňa tri povinné národné projekty, a to:

1/ Národný projekt „Terénna sociálna práca a terénna práca v obciach s prítomnosťou marginalizovaných rómskych komunít“,

2/ Národný projekt „Podpora predprimárneho vzdelávania detí z marginalizovaných rómskych komunít I.“, a

3/ Národný projekt „Podpora vysporiadania pozemkov v marginalizovaných rómskych komunitách“

a jeden nepovinný národný projekt, a to Národný projekt „Komunitné centrá v mestách a obciach s prítomnosťou MRK – 1. Fáza“.

MV SR/ÚSVRK alebo Prijímateľ NFP – Úrad splnomocnenca vlády Slovenskej republiky pre rómske komunity, ktorý je uvedený v Rozhodnutí o schválení žiadosti o poskytnutie nenávratného finančného príspevku ako organizačná zložka Ministerstva vnútra Slovenskej republiky, ktorá je zodpovedná za realizáciu Projektu;

Včas – konanie v súlade s časom plnenia určeným v tejto Zmluve, v Sprievodcovi a jeho prílohách, v Právnych dokumentoch, na ktoré Zmluva odkazuje alebo sú pre túto Zmluvu rozhodné v ich platnom znení, ako aj v Právnych predpisoch SR a EÚ;

Vyššia moc – prekážka, ktorá nastala nezávisle od vôle, konania alebo opomenutia Zmluvnej strany a bráni jej v splnení jej povinnosti, ak nemožno rozumne predpokladať, že by Zmluvná strana túto prekážku alebo jej následky odvrátila alebo prekonala a ďalej, že by v čase vzniku povinnosti túto prekážku predvídala. Účinky vyššej moci sú obmedzené iba na dobu, pokiaľ trvá prekážka, s ktorou sú tieto účinky spojené. Za Vyššiu moc sa nepovažuje, ak prekážka, ktorá bráni Zmluvnej strane plniť jej povinnosť, vznikla z jej hospodárskych pomerov;

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu a Európskeho fondu regionálneho rozvoja v rámci Operačného programu Ľudské zdroje

www.minv.sk

Zamestnanec KC² –zamestnanec Poskytovateľa služby na plný pracovný úväzok na základe pracovno-právneho vzťahu založeného pracovnou zmluvou uzatvorenou podľa zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“); tento pojem zahŕňa pracovné pozície odborný garant KC, odborný pracovník KC a pracovník KC;

Zverejnenie - je vykonané vo vzťahu k akémukoľvek Právneho dokumentu, ak je uskutočnené tak, aby Poskytovateľ služby mal možnosť sa s takýmto Právnym dokumentom, z ktorého pre neho vyplývajú alebo môžu vyplývať práva a povinnosti, oboznámiť a zosúladiť s jeho obsahom svoje činnosti a postavenie a to od okamihu Zverejnenia alebo od neskoršieho okamihu, od ktorého Zverejnený Právny dokument nadobúda účinnosť, ak pre Zverejnenie konkrétneho Právneho dokumentu nie sú stanovené osobitné podmienky, ktoré sú záväzné. MV SR/ÚSVRK nie je povinný Poskytovateľa služby na takéto Právne dokumenty osobitne a jednotlivo upozorňovať.

1.2. Táto Zmluva o spolupráci sa ďalej označuje aj ako „Zmluva“. MV SR/ÚSVRK a Poskytovateľ služby sa pre účely tejto Zmluvy označujú ďalej spoločne aj ako „Zmluvné strany.“

1.3. Vzájomné práva, povinnosti a nároky vzniknuté na základe alebo v súvislosti so Zmluvou sa riadia touto Zmluvou, Sprievodcom v aktuálnom znení, všetkými Právnymi dokumentmi, na ktoré Zmluva odkazuje alebo sú pre túto Zmluvu rozhodné v ich platnom znení a Právnymi predpismi SR a EÚ.

1.4. V prípade, že počas platnosti a účinnosti tejto Zmluvy dôjde k zmene Právnych predpisov SR a EÚ, resp. iného pre účely tejto Zmluvy rozhodného Právneho dokumentu, Zmluvné strany sa zaväzujú odo dňa nadobudnutia ich platnosti a účinnosti postupovať podľa platného právneho predpisu, resp. iného rozhodného Právneho dokumentu, pokiaľ to nebude odporovať iným platným právnym predpisom. Vznik právnych vzťahov, ako aj nároky z nich vzniknuté pred nadobudnutím účinnosti zmeny sa však posudzujú podľa doterajšieho znenia, ak nebude ustanovené inak. V prípade, že pri zmene právnych predpisov, resp. rozhodných Právnych dokumentov bude ktorákoľvek zo Zmluvných strán považovať za účelné upraviť Zmluvu, zaväzujú sa Zmluvné strany uzatvoriť dodatok k Zmluve v rozsahu zosúladenia s platnými právnymi predpismi, resp. iným rozhodným Právnym dokumentom.

Článok 2.

Predmet a účel Zmluvy

2.1. Predmetom Zmluvy je úprava zmluvných podmienok, vzájomných práv a povinností Zmluvných strán v záujme dosiahnutia účelu tejto Zmluvy uvedeného v bode 2.2 tohto článku Zmluvy.

2.2 Účelom tejto Zmluvy je zabezpečenie poskytovania sociálnych služieb v komunitnom centre v rámci Projektu financovaného z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu a štátneho rozpočtu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje, Prioritná os 5. Integrácia marginalizovaných rómskych komunít, a to v rozsahu a za podmienok uvedených v tejto Zmluve.

Článok 3.

² V texte zmluvy sú pre označenie osôb používané iba maskulinne tvary daného podstatného mena. Výrazy nie sú prechýľované do feminima, aby nedošlo ku zníženiu zrozumiteľnosti textu. V súlade so zákonom č. 365/2004 Z. z. o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a o ochrane pred diskrimináciou (antidiskriminačný zákon) v znení neskorších predpisov sa maskulínny tvar podstatného mena vzťahuje podľa kontextového významu na ženu aj muža v príslušnom gramatickom tvare.

Doba trvania Zmluvy

3.1. Táto Zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpisu oboma Zmluvnými stranami a účinnosť v súlade s § 47a zákona č. 40/1964 Zb. Občianskeho zákonníka v znení neskorších predpisov dňom nasledujúcim po dni jej prvého zverejnenia.

3.2. Zmluva sa uzatvára na **dobu určitú**, a to od nadobudnutia účinnosti tejto Zmluvy **do 31. 10. 2019** s výnimkou nasledovných ustanovení, ktoré zostávajú platné a účinné aj po ukončení Zmluvy:

- čl. 4 bod 4.8 písm. b) a čl. 10 Kontrola/audit, ktorých platnosť a účinnosť končí uplynutím lehoty uvedenej v čl. 4 bod 4.8. písm. b);
- tých ustanovení Zmluvy, ktoré majú sankčný charakter pre prípad porušenia povinností vyplývajúcich z tejto Zmluvy Poskytovateľom služby;
- tých ustanovení Zmluvy, ktoré vzhľadom na svoju povahu majú trvať aj po ukončení Zmluvy (napr. čl. 13 Vrátenie finančných prostriedkov).

Ustanovenia čl. 12 Zmluvy týmto nie sú dotknuté.

Článok 4.

Práva a povinnosti Zmluvných strán

4.1. MV SR/ÚSVRK bude Poskytovateľovi služby v rozsahu a za podmienok stanovených touto Zmluvou, Sprievodcom, všetkými Právnymi dokumentmi, na ktoré Zmluva odkazuje alebo sú pre túto Zmluvu rozhodné v ich platnom znení a platnými a účinnými Právnymi predpismi SR a EÚ poskytovať:

a) finančné prostriedky (v prípade splnenia podmienky ich oprávnenosti) **vo forme transferu vo výške jednotkovej ceny na pracovné miesto zamestnanca KC** (špecifikované v čl. 5 bod 5.2 Zmluvy), ktorá sa skladá z:

- a1) nákladov na celkovú cenu práce zamestnancov KC
- a2) nákladov na stravné, cestovné, kancelárske potreby

b) finančné prostriedky (v prípade splnenia podmienky ich oprávnenosti) **vo forme transferu vo výške jednotkovej ceny na činnosť a aktivity KC** (špecifikované v čl. 5 bod 5.5 Zmluvy)

c) metodické riadenie a koordináciu práce zamestnancov KC prostredníctvom regionálnych koordinátorov

d) vzdelávanie a supervíziu zamestnancov KC v rozsahu podľa článku 4 bod 4.7. tejto Zmluvy.

4.2. Poskytovateľ služby je povinný počas celej doby trvania tejto Zmluvy **spĺňať podmienky na zapojenie sa do NP KC uvedené v Oznámení o možnosti predkladania žiadostí o zapojenie sa do národného projektu Komunitné centrá v mestách a obciach s prítomnosťou MRK – I. fáza (ďalej len „Oznámenie“)**, najmä však:

- a) mať oprávnenie poskytovať sociálnu službu v komunitnom centre v súlade s § 65 a § 24d zákona o sociálnych službách (preukazuje sa výpisom z registra poskytovateľov sociálnych služieb) a

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu a Európskeho fondu regionálneho rozvoja v rámci Operačného programu Ľudské zdroje

b) disponovať samostatnými priestormi, ktoré sú v súlade so zákonom o sociálnych službách, prípadne s ďalšími relevantnými právnymi predpismi vhodné na prevádzkovanie KC (preukazuje sa kópiou listu vlastníctva nie staršieho ako tri mesiace alebo kópiou nájomnej zmluvy alebo kópiou zmluvy o výpožičke, ktorých predmetom je nájom alebo vypožičanie priestorov, v ktorých sa poskytujú sociálne služby v komunitnom centre minimálne po dobu trvania tejto Zmluvy).

Splnenie všetkých podmienok pre zapojenie sa do NP KC uvedených v Oznámení je Poskytovateľ služby povinný vždy na žiadosť MV SR/ÚSVRK preukázať. Poskytovateľ služby je povinný bezodkladne po tom čo sa dozvie, že prestal spĺňať podmienky na zapojenie sa do NP KC uvedené v Oznámení, písomne oznámiť túto skutočnosť MV SR/ÚSVRK.

4.3. Poskytovateľ služby sa zaväzuje zamestnávať zamestnancov KC, a to v počte podľa čl. 5 bod 5.4 tejto Zmluvy a za podmienok určených touto Zmluvou a Sprievodcom.

4.4. Poskytovateľ služby obsadzuje pracovné miesta jednotlivých zamestnancov KC v súlade s touto Zmluvou a Sprievodcom, a prostredníctvom týchto zamestnancov KC vykonáva činnosti KC v súlade s touto Zmluvou, Sprievodcom, inými Právnymi dokumentmi na ktoré Zmluva odkazuje alebo sú pre túto Zmluvu rozhodné v ich platnom znení, Právnymi predpismi SR a EÚ a v súlade s pokynmi MV SR/ÚSVRK.

4.5. Poskytovateľ služby je povinný pracovnoprávny vzťah so zamestnancami KC založiť pracovnou zmluvou v zmysle Zákonníka práce (resp. upraviť existujúci pracovnoprávny vzťah v prípade, ak sú splnené podmienky uvedené v Sprievodcovi), a to na plný pracovný úväzok, 37,5 alebo 40 hodinový týždenný pracovný čas, ak kolektívna zmluva neustanovuje inak. Pracovnú náplň zamestnanca KC stanoví Poskytovateľ služby v súlade so Sprievodcom. Zamestnanec KC vykonáva v pracovnom čase iba činnosti podľa pracovnej náplne, ktorá je uvedená v Sprievodcovi a podľa pokynov regionálneho koordinátora.

4.6. Poskytovateľ služby je povinný obsadiť pracovné miesto zamestnanca KC (uzavrieť pracovnú zmluvu/upraviť existujúci pracovnoprávny vzťah v prípade, ak sú splnené podmienky uvedené v Sprievodcovi) v lehote do 90 dní odo dňa nadobudnutia účinnosti tejto Zmluvy. Obsadenie pracovnej pozície odborného garanta KC a aspoň jedného ďalšieho zamestnanca KC (odborný pracovník KC alebo pracovník KC) je podmienkou výkonu činnosti KC v zmysle tejto Zmluvy a podmienkou pre úhradu akýchkoľvek finančných prostriedkov v Zmysle tejto Zmluvy.

Poskytovateľ služby je povinný preobsadiť pracovné miesto zamestnanca KC v lehote do 90 dní odo dňa uvoľnenia pracovného miesta, pokiaľ sa Zmluvné strany nedohodnú inak.

V prípade nedodržania lehoty na obsadenie, resp. preobsadenie pracovného miesta, uvedenej v tomto bode Zmluvy, nebudú výdavky na všetkých zamestnancov KC považované za oprávnené. Tým nie sú dotknuté ostatné oprávnenia MV SR/ÚSVRK v zmysle tejto Zmluvy.

Podrobný postup pri obsadzovaní, ako aj pri preobsadzovaní pracovného miesta v prípade jeho uvoľnenia je uvedený v Sprievodcovi. V prípade nedodržania postupu stanoveného týmito dokumentmi pri obsadzovaní, resp. preobsadzovaní pracovných miest zamestnancov KC, nebudú výdavky na dotknutých zamestnancov KC považované za oprávnené. Tým nie sú dotknuté ostatné oprávnenia MV SR/ÚSVRK v zmysle tejto Zmluvy.

4.7. Poskytovateľ služby je povinný umožniť účasť zamestnancov KC:

a) na supervízii (predpokladá sa, že každý zamestnanec KC absolvuje počas trvania tejto Zmluvy 48 hodín skupinovej supervízie);

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu a Európskeho fondu
regionálneho rozvoja v rámci Operačného programu Ľudské zdroje

b) na vzdelávaní (predpokladaný rozsah vzdelávania stanovuje bližšie Sprievodca);

c) ako aj na aktivitách ostatných národných projektov v rámci „Take away“ balíka v rozsahu a za podmienok uvedených v tejto Zmluve, Sprievodcovi, resp. podľa pokynov regionálneho koordinátora.

Aktivity uvedené v tomto bode sú organizované zo strany MV SR/ÚSVRK a Poskytovateľ služby je povinný vyslať dotknutých zamestnancov na tieto aktivity formou služobných ciest (Poskytovateľ služby hradí cestovné náhrady zamestnancov KC v zmysle zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov). Náklady na lektorov a vzdelávacie materiály účastníkov vzdelávania/supervízie hradí MV SR/ÚSVRK. Neúčast zamestnancov KC na aktivitách uvedených v tomto bode Zmluvy je Poskytovateľ služby povinný oznámiť MV SR/ÚSVRK a odôvodniť v súlade so Zákonníkom práce (napr. § 141 a pod.).

MV SR/ÚSVRK si vyhradzuje právo zmeny predpokladaného termínu, rozsahu supervízie, vzdelávania a iných aktivít v zmysle tohto bodu, pričom Poskytovateľovi služby budú dané zmeny oznámené v primeranom časovom predstihu a Poskytovateľ služby je povinný tieto zmeny akceptovať.

4.8. Poskytovateľ služby je povinný:

a) v lehotách určených MV SR/ÚSVRK poskytovať MV SR/ÚSVRK vysvetlenia, informácie, Dokumentáciu alebo iný druh súčinnosti, ktoré MV SR/ÚSVRK považuje za potrebné;

b) uchovávať Dokumentáciu súvisiacu s touto Zmluvou min. do 31. 10. 2024. Táto doba môže byť predĺžená na základe oznámenia MV SR/ÚSVRK doručeného Poskytovateľovi služby, kde bude uvedená presná doba uchovávania Dokumentácie;

c) bezodkladne informovať MV SR/ÚSVRK o všetkých skutočnostiach, ktoré by mohli mať negatívny vplyv na plnenie povinností vyplývajúcich z tejto Zmluvy;

d) uzatvárať zmluvné vzťahy v súvislosti s realizáciou predmetu tejto Zmluvy s tretími stranami výhradne v písomnej forme, a iba po predchádzajúcom preukázateľnom súhlase MV SR/ÚSVRK, ak sa Zmluvné strany nedohodnú inak;

e) viesť osobitné účtovníctvo realizácie činností KC takým spôsobom, aby bolo možné identifikovať každú finančnú operáciu v súlade so zákonom NR SR č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov (viesť analytickú evidenciu účtovných dokladov);

f) dodržiavať dôsledne ustanovenia tejto Zmluvy, Sprievodcu, všetkých Právnych dokumentov, na ktoré Zmluva odkazuje alebo sú pre túto Zmluvu rozhodné v platnom znení, ako aj Právnych predpisov SR a EÚ.

4.9. Poskytovateľ služby je zodpovedný za presnosť, správnosť, pravdivosť a úplnosť všetkých informácií poskytovaných MV SR/ÚSVRK; inak zodpovedá za škodu spôsobenú porušením tejto povinnosti v plnom rozsahu. Ustanovenia čl. 12 tejto Zmluvy tým nie sú dotknuté.

4.10. Poskytovateľ služby vyhlasuje, že mu nie sú známe žiadne okolnosti, ktoré by mohli negatívne ovplyvniť splnenie podmienok na poskytnutie plnení v zmysle tejto Zmluvy. Poskytovateľ služby vyhlasuje, že všetky vyhlásenia, ktoré poskytol MV SR/ÚSVRK pred uzavretím tejto Zmluvy sú pravdivé a zostávajú platné pri podpísaní tejto Zmluvy v nezmenenej podobe.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu a Európskeho fondu regionálneho rozvoja v rámci Operačného programu Ľudské zdroje

www.minv.sk

4.11. Poskytovateľ služby sa zaväzuje, že nebude požadovať na žiadne z plnení uvedených v tejto Zmluve dotáciu, príspevok alebo grant ani inú formu pomoci, ktorá by umožnila dvojité financovanie alebo spolufinancovanie tých istých výdavkov zo zdrojov iných rozpočtových kapitol štátneho rozpočtu Slovenskej republiky, štátnych fondov, z iných verejných zdrojov alebo zdrojov EÚ. V prípade porušenia tejto povinnosti sa postupuje podľa článku 5. bod 5.12. tejto Zmluvy.

4.12. Poskytovateľ služby súhlasí so spracovávaním údajov týkajúcich sa Projektu na účely monitorovania, kontroly, propagácie a hodnotenia Projektu, príp. OP ĽZ v súlade so zákonom č. 122/2013 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých predpisov v znení neskorších predpisov.

4.13. Zmluvné strany sa vzájomne zaväzujú poskytovať si všetku potrebnú súčinnosť na plnenie záväzkov vyplývajúcich z tejto Zmluvy.

4.14. Porušenie povinností uvedených v bodoch 4.2 až 4.8, 4.11 a 4.13 tohto článku Zmluvy ako aj nepravdivosť vyhlásenia uvedeného v bode 4.10. tohto článku Zmluvy sa považuje za podstatné porušenie tejto Zmluvy.

Článok 5.

Finančné prostriedky

5.1. MV SR/ÚSVRK bude na základe tejto Zmluvy za podmienky oprávnenosti výdavkov poskytovať Poskytovateľovi služby finančné prostriedky **vo výške jednotkovej ceny na pracovné miesto zamestnanca KC** uvedené v čl. 5. bod 5.2 tejto Zmluvy **a finančné prostriedky vo výške jednotkovej ceny na činnosť a aktivity KC** uvedené v čl. 5. bod 5.5 tejto Zmluvy, a to v súlade s touto Zmluvou, Sprievodcom, so všetkými Právnymi dokumentmi, na ktoré Zmluva odkazuje alebo sú pre túto Zmluvu rozhodné v ich platnom znení a s platnými a účinnými Právnymi predpismi SR a EÚ.

Finančné prostriedky sú Poskytovateľovi služby poskytované formou dvoch typov transferov, **prvý typ transferu za výdavky na pracovné miesto zamestnanca KC** uvedené v čl. 5 bod 5.2 tejto Zmluvy **a druhý typ transferu za výdavky na činnosť a aktivity KC** uvedené v čl. 5. bod 5.5 tejto Zmluvy.

5.2. Výška poskytovaných finančných prostriedkov v rámci prvého typu transferu je stanovená jednotkovou cenou. **Jednotková cena na pracovné miesto zamestnanca KC** zahŕňa:

a) **mesačnú celkovú cenu prác** (mesačná mzda vrátane všetkých povinných odvodov zamestnávateľa) na jedného zamestnanca KC, a to:

- Odborný garant KC vo výške **1.090,14 € (1.088,12 € bez garančného poistenia)**
- Odborný pracovník KC vo výške **948,33 € (946,58 € bez garančného poistenia)**
- Pracovník KC vo výške **735,20 € (733,83 € bez garančného poistenia)**

b) **ostatné náklady** spojené s poskytovaním služieb (náklady na stravné, cestovné, kancelárske potreby) vo výške **57,08 €** mesačne na jedného zamestnanca KC.

Z vyššie uvedených údajov **sa jednotková cena na pracovné miesto zamestnanca KC** stanovuje ako **súčet mesačnej celkovej ceny práce zamestnanca (bod 5.2. písm. a)) a ostatných nákladov (bod 5.2. písm. b)), t. j. :**

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu a Európskeho fondu regionálneho rozvoja v rámci Operačného programu Ľudské zdroje

- Odborný garant KC vo výške **1.147,22 € (1.145,20 € bez garančného poistenia)**
- Odborný pracovník KC vo výške **1.005,41 € (1.003,66 € bez garančného poistenia)**
- Pracovník KC vo výške **792,28 € (790,91 € bez garančného poistenia)**.

Jednotková cena bude prepočítaná každoročne k 1. januáru príslušného roka na základe indexu nominálnej mzdy v hospodárstve SR, zverejneného Štatistickým úradom SR za prvý až druhý štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza príslušnému kalendárnemu roku. Výšku indexácie miezd zverejní MVSÚR na svojej internetovej stránke.

MVSÚR je oprávnený jednostranne upraviť výšku jednotkovej ceny v súlade s vyššie uvedeným postupom. Takto upravenú výšku jednotkovej ceny MVSÚR písomne oznámi Poskytovateľovi služby, čím sa stáva sa pre Zmluvné strany záväznou bez dodatku k tejto Zmluve.

5.3. Poskytovateľ služby je povinný uzatvoriť pracovnú zmluvu/upraviť pracovnoprávny vzťah so zamestnancami KC tak, aby celková cena práce nebola nižšia ako stanovená výška celkovej ceny práce v danom roku v súlade s touto Zmluvou a Sprievodcom. Porušenie povinnosti uvedenej týmto článkom Zmluvy sa považuje za podstatné porušenie tejto Zmluvy.

5.4. Počet zamestnancov v KC, na ktorých poskytuje finančné prostriedky MVSÚR v zmysle tejto Zmluvy, je nasledovný:

- a) počet odborných garantov KC je 1.
- b) počet odborných pracovníkov KC je 1.
- c) počet pracovníkov KC je 1.

5.5. V rámci **druhého typu transferu** poskytuje MVSÚR finančné prostriedky vo výške **jednotkovej ceny na činnosť a aktivity KC, a to 62,50 € za mesiac**, ktoré zahŕňajú výdavky spojené s prácou, aktivitami a činnosťami s cieľovou skupinou (napr. hračky, vzdelávacie pomôcky, hygienické potreby, športové potreby, knihy, materiál na tvorivé aktivity a pod.).

5.6. Zmluvné strany sa dohodli, že finančné prostriedky bude MVSÚR Poskytovateľovi služby poskytovať formou dvoch typov transferov uvedených v tomto článku Zmluvy na základe dokladov uvedených v tejto Zmluve, resp. Sprievodcovi, spätne najneskôr do dvoch kalendárnych mesiacov nasledujúcich po mesiaci, v ktorom Poskytovateľ služby predložil všetky doklady uvedené v tejto Zmluve a Sprievodcovi, pokiaľ nie je ustanovené inak. Všetky doklady je Poskytovateľ služby povinný predložiť najneskôr do 15 kalendárnych dní po ukončení mesiaca, za ktorý si uplatňuje transfer. Predkladanie dokladov Poskytovateľom služby podrobnejšie upravuje Sprievodca.

5.7. Zmluvné strany sa dohodli, že finančné prostriedky podľa tejto Zmluvy je možné poskytnúť len ak sú všetky podmienky oprávnenosti výdavkov a poskytovania finančných prostriedkov, uvedené v tejto Zmluve, Sprievodcovi, všetkých Právnych dokumentoch, na ktoré Zmluva odkazuje alebo sú pre túto Zmluvu rozhodné v ich platnom znení, a Právnych predpisoch SR a EÚ, splnené, a to počas celého posudzovaného kalendárneho mesiaca.

5.8. Oprávnenosť výdavkov a podmienky poskytovania finančných prostriedkov môžu byť podrobnejšie upravené v Sprievodcovi.

5.9. Finančné prostriedky budú prevádzané MVSÚR v eurách na bankový účet Poskytovateľa služby uvedený v záhlaví tejto Zmluvy. Poskytovateľ služby uhradí výdavky v zmysle tejto Zmluvy z

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu a Európskeho fondu
regionálneho rozvoja v rámci Operačného programu Ľudské zdroje

vlastných zdrojov a tie mu budú pri jednotlivých transferoch refundované, za podmienky ich oprávnenosti, teda refundácii podliehajú iba výdavky, ktoré sa môžu považovať za Oprávnené na základe tejto Zmluvy.

5.10. Za deň úhrady sa považuje dátum odpisu finančných prostriedkov z účtu MV SR/ÚSVRK v prospech účtu Poskytovateľa služby.

5.11. V prípade, že výdavky nárokovvané Poskytovateľom služby za daný mesiac nebudú uznané za oprávnené, MV SR/ÚSVRK nevyplatí Poskytovateľovi služby finančné prostriedky v zmysle tejto Zmluvy v rozsahu, v akom neboli jeho výdavky uznané za oprávnené.

5.12. Z dôvodu, aby nedošlo k duplicite financovania rovnakých výdavkov u toho istého subjektu v tom istom čase, finančné prostriedky nemôžu byť poskytnuté Poskytovateľovi služby na úhradu tých výdavkov, na ktoré mu už bol poskytnutý príspevok z verejných zdrojov alebo zdrojov EŠIF. V prípade, že mu napriek tomu boli poskytnuté, Poskytovateľ služby je povinný vrátiť finančné prostriedky poskytnuté MV SR/ÚSVRK.

5.13. Proti akejkolvek pohľadávke Poskytovateľa služby voči MV SR/ÚSVRK vzniknutej z akéhokoľvek právneho dôvodu je Poskytovateľ služby oprávnený započítať akúkoľvek svoju pohľadávku len dohodou Zmluvných strán.

5.14. Zmluvné strany sa výslovne dohodli, že MV SR/ÚSVRK je oprávnený jednostranne započítať akúkoľvek svoju pohľadávku proti akejkolvek pohľadávke Poskytovateľa služby voči MV SR/ÚSVRK. Zmluvné strany sa výslovne dohodli, že MV SR/ÚSVRK má právo započítať aj také vzájomné pohľadávky, z ktorých niektorá ešte nie je splatná, alebo je premlčaná, ako aj pohľadávky, ktoré nemožno uplatniť na súde.

Článok 6.

Realizácia činností KC

6.1. Poskytovateľ služby je povinný:

a) vytvoriť podmienky pre to, aby priestory KC boli v súlade s touto Zmluvou, Sprievodcom, zákonom o sociálnych službách a v súlade s ďalšími relevantnými právnymi predpismi;

b) uhrádzať náklady spojené s prevádzkou KC (najmä poplatky za elektrickú energiu, kúrenie, vodné a stočné, nájomné a pod.) a túto skutočnosť kedykoľvek na požiadanie preukazovať MV SR/ÚSVRK;

c) zabezpečiť, aby KC bolo otvorené počas celého roka, minimálne 30 hodín týždenne počas stanovených otváracích hodín. Vedenie dochádzky zamestnancov KC musí Poskytovateľ služby zabezpečiť prostredníctvom knihy dochádzky. Počas otváracích hodín musia byť v KC prítomní aspoň dvaja zamestnanci, výnimka je možná v prípadoch uvedených v Sprievodcovi;

d) predkladať v súlade so Sprievodcom a realizovať plán činností komunitného centra;

e) na dobre viditeľnom mieste zobrazovať otváracie hodiny KC v súlade s podmienkami uvedenými v Sprievodcovi;

f) zabezpečiť v priestoroch KC funkčné internetové pripojenie a funkčné telefonické pripojenie (mobil alebo pevná linka), uhrádzať náklady na internetové a telefonické pripojenie a túto skutočnosť kedykoľvek na požiadanie preukazovať MV SR/ÚSVRK;

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu a Európskeho fondu regionálneho rozvoja v rámci Operačného programu Ľudské zdroje

www.minv.sk

g) zabezpečiť pre výkon práce zamestnancov KC minimálne 2 funkčné počítačové zostavy so softvérom;

h) umožniť účasť zamestnancov KC na poradách s regionálnym koordinátorom, účasť na vzdelávaní a supervízii v zmysle tejto Zmluvy, pričom Poskytovateľ služby hradí cestovné náhrady zamestnancov KC v zmysle zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov;

i) zabezpečiť kancelárske potreby na výkon práce zamestnancov KC;

j) vytvoriť podmienky pre aktívnu a plynulú komunikáciu zamestnancov KC s MV SR/ÚSVRK;

k) poskytnúť priestory KC pre potreby aktivít, ktoré majú mimoriadny význam pre rozvoj komunity v súlade s podmienkami uvedenými v Sprievodcovi

l) v prípade, že Poskytovateľ služby získal v programovom období 2007-2013 z Regionálneho operačného programu finančné prostriedky na vybudovanie, rekonštrukciu, modernizáciu alebo vybavenie komunitných centier, poskytnúť na prevádzku KC tieto priestory a vybavenie.

6.2. Poskytovateľ služby sa zaväzuje vytvoriť pre zamestnancov KC na výkon ich činnosti primerané materiálne, technické a organizačné podmienky v súlade so Zákoníkom práce, resp. inými všeobecne záväznými právnymi predpismi, s touto Zmluvou a Sprievodcom.

6.3. Poskytovateľ služby sa zaväzuje zabezpečiť spoluprácu zamestnancov KC s regionálnymi koordinátormi zamestnanými MV SR/ÚSVRK a plné rešpektovanie pokynov a metodických usmernení regionálnych koordinátorov zamestnancami KC. Poskytovateľ služby sa zaväzuje zabezpečiť vedenie dokumentácie pri výkone činnosti zamestnancov KC v súlade so Sprievodcom.

6.4. Poskytovateľ služby sa zaväzuje dodržiavať ustanovenia Zmluvy tak, aby bol výkon činností KC realizovaný riadne, v súlade s jej podmienkami a podmienkami určenými touto Zmluvou, Sprievodcom a postupovať pri realizácii činností KC s odbornou starostlivosťou.

6.5. Poskytovateľ služby je povinný poskytovať sociálnu službu v komunitnom centre v súlade so zákonom o sociálnych službách, s touto Zmluvou a Sprievodcom.

6.6. Porušenie povinností uvedených v tomto článku Zmluvy sa považuje za podstatné porušenie tejto Zmluvy.

Článok 7.

Oprávnenosť výdavkov a podmienky poskytovania finančných prostriedkov

7.1. Oprávnenosť výdavkov sa viaže na výkon činnosti KC prostredníctvom zamestnancov KC v zmysle Zmluvy, pričom podmienkou pre uhradenie transferov je preukázateľné vykonávanie práce jednotlivými zamestnancami KC v požadovanom rozsahu a kvalite v súlade so zákonom o sociálnych službách, s touto Zmluvou a Sprievodcom, ako aj dodržiavanie povinností Poskytovateľa služby uvedených v tejto Zmluve a Sprievodcovi a usmernení regionálnych koordinátorov.

7.2. Zmluvné strany sa dohodli, že **výdavky na pracovné miesto zamestnanca KC** nárokové Poskytovateľom služby budú zo strany MV SR/ÚSVRK za daný mesiac uhradené formou **prvého typu transferu** v súlade s podmienkami Zmluvy a Sprievodcu v prípade, ak:

a) Poskytovateľ služby zabezpečoval výkon činnosti KC prostredníctvom zamestnancov KC v súlade so zákonom o sociálnych službách, s touto Zmluvou a Sprievodcom, a túto skutočnosť preukázal:

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu a Európskeho fondu
regionálneho rozvoja v rámci Operačného programu Ľudské zdroje

- a1) čestným vyhlásením k poskytnutiu finančných prostriedkov na pracovné miesto zamestnanca KC, ktoré tvorí prílohu Sprievodcu, predloženým v súlade s touto Zmluvou a Sprievodcom;
 - a2) aktuálnym zoznamom zamestnancov KC v danom mesiaci spolu s výplatnými páskami, predloženým v súlade s touto Zmluvou a Sprievodcom;
 - a3) vyhlásením o začatí výkonu KC, ktoré tvorí prílohu Sprievodcu (predkladá sa len raz pred prvým transferom);
- b) výkon práce zamestnancov KC bol za aktuálny mesiac potvrdený regionálnym koordinátorom (kladné stanovisko regionálneho koordinátora k úhrade transferu):
- b1) správou regionálneho koordinátora o výkone činností u Poskytovateľa služby ;
 - b2) kontrolným zoznamom na preverovanie výkonu služieb, aktivít a činností u Poskytovateľa služby;
 - b3) prípadne inou Dokumentáciou, ak potreba jej predloženia vznikne počas trvania tejto Zmluvy (napr. na základe požiadaviek Sprostredkovateľského orgánu, Riadiaceho orgánu a pod.) za účelom posúdenia oprávnenosti výdavkov;
- c) zamestnanec KC má uzatvorenú pracovnú zmluvu alebo dodatok k pracovnej zmluve, ktorá časovo pokrýva obdobie celého kalendárneho mesiaca;
- d) zamestnanec KC odpracoval v danom mesiaci aspoň 15 pracovných dní, a zároveň pri 7,5 hodinovom pracovnom čase odpracoval reálne minimálne 112,5 hodín mesačne, resp. pri 8 hodinovom pracovnom čase 120 hodín mesačne. Čerpanie zákonom stanovenej dovolenky sa považuje za výkon práce zamestnanca. Za výkon práce sa považuje aj účasť zamestnancov KC na školení/vzdelávaní/supervízii organizovanom MV SR/ÚSVRK alebo účasť na školení/vzdelávaní/supervízii so súhlasom MV SR/ÚSVRK.³ Za výkon práce sa považuje aj účasť zamestnancov KC na aktivitách ostatných národných projektov v rámci „Take away“ balíka, pokiaľ činnosť zamestnancov KC na týchto aktivitách je v súlade s opisom ich pracovnej činnosti v zmysle tejto Zmluvy, resp. Sprievodcu;
- e) zamestnanec KC vykonával svoju činnosť v súlade so zákonom o sociálnych službách a Sprievodcom;
- f) výdavky uplatňované zo strany Poskytovateľa služby vznikli najskôr od 1. dňa mesiaca nasledujúceho po nadobudnutí platnosti a účinnosti tejto Zmluvy;
- g) Poskytovateľ služby v danom mesiaci spĺňal podmienky na zapojenie sa do NP KC uvedené v Oznámení.

7.3. Výdavky nárokové Poskytovateľom služby **na pracovné miesto zamestnanca KC** za daný mesiac **nebudú uznané za oprávnené a nebudú Poskytovateľovi služby uhradené**, ak:

³Za výkon činnosti zamestnanca KC sa nepovažuje najmä, ak zamestnancovi KC bolo poskytnuté neplatené voľno, sťaže, pracovné voľno podľa § 140 a nasl. Zákonníka práce a pod. alebo ak sa zamestnanec KC zúčastňuje školenia/vzdelávania/supervízie, ktoré nie je organizované MV SR/ÚSVRK alebo sa ho zúčastňuje bez predchádzajúceho súhlasu MV SR/ÚSVRK.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu a Európskeho fondu regionálneho rozvoja v rámci Operačného programu Ľudské zdroje

a) nebola splnená alebo preukázaná ktorákoľvek z podmienok uvedených v bode 7.2. tohto článku Zmluvy

b) zamestnanec KC vykonával v pracovnom čase v danom mesiaci iné činnosti, ktoré sa netýkajú výkonu činností financovaných v rámci NP KC;

c) nastane iný dôvod uvedený v tejto Zmluve ako dôvod na neuhradenie transferu, alebo vyplývajúci z platných a účinných Právnych predpisov SR a EÚ.

7.4. MV SR/ÚSVRK neposkytne finančné prostriedky na transfer za výdavky na pracovné miesta zamestnanca KC ani za jedného zamestnanca Poskytovateľa služby, ak odborný garant KC, odborný pracovník KC, pracovník KC boli na základe lekárskeho potvrdenia uznaní súčasne za práceneschopných v trvaní viac ako 5 pracovných dní za kalendárny mesiac a výkon činnosti KC nebol pritom zabezpečený ani jedným zamestnancom, spĺňajúcim kvalifikačné predpoklady v zmysle tejto Zmluvy a Sprievodcu.

7.5. Zmluvné strany sa dohodli, že **výdavky na činnosť a aktivity KC** nárokované Poskytovateľom služby budú zo strany MV SR/ÚSVRK za daný mesiac uhradené formou **druhého typu transferu** v súlade s podmienkami Zmluvy a Sprievodcu v prípade, ak:

- a) Poskytovateľ služby zabezpečoval výkon činnosti a aktivít KC (prácu s cieľovou skupinou) v súlade so zákonom o sociálnych službách, s touto Zmluvou, a Sprievodcom, čo je povinný na žiadosť MV SR/ÚSVRK preukázať predložením vyžadanej dokumentácie, ak potreba jej predloženia vznikne počas trvania tejto Zmluvy (napr. na základe požiadaviek Sprostredkovateľského orgánu, Riadiaceho orgánu) za účelom posúdenia oprávnenosti výdavkov;
- b) Poskytovateľ služby splnil v danom mesiaci podmienky uvedené v tejto Zmluve a Sprievodcovi pre úhradu prvého typu transferu aspoň na jedného zamestnanca KC;
- c) výdavky uplatňované zo strany Poskytovateľa služby vznikli najskôr od 1. dňa mesiaca nasledujúceho po nadobudnutí platnosti a účinnosti tejto Zmluvy;
- d) Poskytovateľ služby v danom mesiaci spĺňal podmienky na zapojenie sa do NP KC uvedené v Oznámení.

7.6. Výdavky nárokované Poskytovateľom služby **na činnosť a aktivity KC** za daný mesiac **nebudú uznané za oprávnené a nebudú Poskytovateľovi služby uhradené**, ak:

- a) nebola splnená alebo preukázaná ktorákoľvek z podmienok uvedených v bode 7.5. tohto článku Zmluvy
- b) nastane iný dôvod uvedený v tejto Zmluve ako dôvod na neuhradenie transferu, alebo vyplývajúci z platných a účinných Právnych predpisov SR a EÚ.

Článok 8.

Kontrola kvality výkonu činnosti KC

8.1. Poskytovateľ služby je povinný vykonávať činnosti KC s odbornou starostlivosťou, v súlade s touto Zmluvou a Sprievodcom, všetkými Právnymi dokumentmi, na ktoré Zmluva odkazuje alebo sú

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu a Európskeho fondu regionálneho rozvoja v rámci Operačného programu Ľudské zdroje

www.minv.sk

pre túto Zmluvu rozhodné v ich platnom znení, Právnymi predpismi SR a EÚ, a v súlade pokynmi a metodickými usmerneniami MV SR/ÚSVRK.

8.2. Poskytovateľ služby znáša plnú zodpovednosť za riadnu realizáciu činností KC bez ohľadu na osobu, prostredníctvom ktorej realizáciu týchto činností vykonáva.

8.3. Poskytovateľ služby zodpovedá za odstránenie zistených nedostatkov pri realizácii činností KC.

8.4. Zmluvné strany sa dohodli, že v prípade, ak Poskytovateľ služby po dobu dlhšiu ako 6 mesiacov nebude zabezpečovať dojednanú kvalitu a rozsah činností KC v zmysle svojich povinností podľa tejto Zmluvy a Sprievodcu, považuje sa to za podstatné porušenie tejto Zmluvy.

8.5. V prípade posúdenia výkonu činností KC (výkonu činnosti zamestnancov KC) ako nedostatočných (najmä ak je výkon činností KC v rozpore so zákonom o sociálnych službách, s touto Zmluvou alebo Sprievodcom alebo nápravné opatrenia uložené v súlade so Sprievodcom neboli v stanovenej lehote splnené), je MV SR /ÚSVRK oprávnený:

- a) neuhradiť transfer za výdavky na pracovné miesto dotknutého/tých zamestnanca/ov KC;
- b) neuhradiť transfer za výdavky na pracovné miesto všetkých zamestnancov KC, ako aj transfer na činnosť a aktivity KC;
- c) navrhnúť iné riešenie (v prípade, že sa preukáže opakovaný nedostatočný výkon činnosti KC, resp. zamestnancov KC), a to najmä
 - c1) výmenu konkrétneho zamestnanca KC;
 - c2) ukončenie Zmluvy dohodou;
- d) mimoriadne ukončiť Zmluvu v súlade s článkom 12 bod 12.1 písm. b2) v spojení s bodom 8.4 tohto článku Zmluvy.

8.6. Výkon činnosti zamestnancov KC MV SR/ÚSVRK hodnotí prostredníctvom regionálnych koordinátorov v každom kalendárnom mesiaci. Regionálni koordinátori každý mesiac vypracujú Správu uvedenú v čl. 7 bod 7.2 písm. b1) (ďalej len „Správa“) a Kontrolný zoznam uvedený v čl. 7 bod 7.2 písm. b2) (ďalej len „KZ“). O stanovisku regionálneho koordinátora, ktoré by viedlo k posúdeniu výdavkov ako neoprávnené, MV SR/ÚSVRK informuje Poskytovateľa služby najneskôr do 15 pracovných dní od doručenia Správy a KZ na MV SR/ÚSVRK písomne; informácia obsahuje dôvody, prečo regionálny koordinátor posudzuje výkon buď zamestnanca alebo všetkých zamestnancov ako nedostatočný. V informácii môže MV SR/ÚSVRK požadovať predloženie konkrétnych dôkazov o výkone činnosti KC alebo o splnení uložených nápravných opatrení Poskytovateľom služby. Od doručenia tohto stanoviska regionálneho koordinátora obsiahnutého v KZ a Správe, MV SR/ÚSVRK neposkytne Poskytovateľovi služby žiadne finančné prostriedky na refundáciu výdavkov, ktoré boli alebo by mohli byť na základe stanoviska regionálneho koordinátora za konkrétny kalendárny mesiac posúdené ako neoprávnené.

Poskytovateľ služby môže zaslať vyjadrenie (odvolanie) k stanovisku regionálneho koordinátora do 7 pracovných dní odo dňa doručenia informácie. Rozpor medzi stanoviskom regionálneho koordinátora a vyjadrením (odvolaním sa) Poskytovateľa služby posúdi MV SR/ÚSVRK, ktorý pre tento účel určí kontrolnú skupinu (členom kontrolnej skupiny je vždy aj zástupca Sprostredkovateľského orgánu), ktorá v prípade potreby vykoná hĺbkovú kontrolu u Poskytovateľa služby. MV SR/ÚSVRK bude následne Poskytovateľa služby informovať o výsledku hĺbkovej kontroly.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu a Európskeho fondu regionálneho rozvoja v rámci Operačného programu Ľudské zdroje

8.7. V prípade, že sa preukáže opakovaný nedostatočný výkon činnosti zamestnanca/ov KC, môže MV SR/ÚSVRK navrhnúť Poskytovateľovi služby niektoré z opatrení uvedených v bode 8.5. písm. c) tohto článku Zmluvy (ustanovenie bodu 8.5 písm. d) tohto článku Zmluvy tým nie je dotknuté). Návrh uvedený v bode 8.5. písm. c) doručí MV SR/ÚSVRK Poskytovateľovi služby písomne, pričom Poskytovateľ služby môže návrh písomne prijať alebo odmietnuť do 30 kalendárnych dní odo dňa doručenia návrhu. Pokiaľ bude potrebné vykonať zmenu Zmluvy, MV SR/ÚSVRK vypracuje a Poskytovateľovi služby zašle návrh podľa predchádzajúcej vety vo forme dodatku k tejto Zmluve. Ak Poskytovateľ služby návrh MV SR/ÚSVRK uvedený v bode 8.5 písm. c1) odmietne, MV SR/ÚSVRK nebude uhrádzať transfer za výkon práce dotknutého/tých zamestnanca/ov. Ustanovenie čl. 12 bod 12.2 písm. c) tým nie je dotknuté.

Článok 9.

Komunikácia zmluvných strán, doručovanie a počítanie lehôt

9.1. Zmluvné strany sa dohodli, že ich vzájomná záväzná komunikácia súvisiaca s touto Zmluvou bude prebiehať písomnou formou (prostredníctvom doporučenej zásielky, prostredníctvom kuriéra alebo osobným doručením zásielky do podateľne Zmluvnej strany). Ustanovenie bodu 9.3 Zmluvy tým nie je dotknuté.

9.2. Zmluvné strany sa dohodli, že v prípade, ak si Zmluvná strana neprevezme zásielku zasielanú doporučenou poštou a uloženú na pošte, piaty pracovný deň od uloženia na pošte bude sa považovať za deň doručenia zásielky, aj keď sa adresát o obsahu uloženej zásielky nedozvedel. Pokiaľ nemožno zásielku doručiť adresátovi a zásielka nebola uložená na pošte, odosielateľ zaslanie zopakuje. Ak ani na druhý pokus nemožno zásielku adresátovi doručiť a zásielka nebola uložená na pošte, považuje sa za doručenie momentom jej vrátenia odosielateľovi.

9.3. Vzájomná komunikácia Zmluvných strán súvisiaca s touto Zmluvou, ak nepôjde o ukončenie Zmluvy, zmeny Zmluvy, alebo iné úkony týkajúce sa dispozície s touto Zmluvou, alebo o predkladanie dokumentov týkajúcich sa preukazovania splnenia podmienok pre poskytnutie finančných prostriedkov v zmysle tejto Zmluvy, môže prebiehať aj v elektronickej forme prostredníctvom e-mailovej správy (ďalej len „e-mail“), pričom Zmluvné strany budú vzájomne, pre záväznú elektronickú formu komunikácie, používať tieto e-mailové adresy:

MV SR/ÚSVRK:

`npkc@minv.sk`

Poskytovateľ služby:

`obec@sacurov.sk`

Za preukázateľne doručený e-mail sa bude považovať len taký e-mail, ktorého doručenie bolo potvrdené spätným e-mailom. Ak objektívne z technických dôvodov nie je možné nastaviť automatické potvrdenie o úspešnom doručení zásielky, Zmluvné strany výslovne súhlasia s tým, že zásielka doručovaná elektronicky bude považovaná za doručenie momentom odoslania elektronickej správy, ak druhá strana nedostala automatickú informáciu o nedoručení elektronickej správy. Zmluvná strana, ktorá má tento technický problém, jeho existenciu dá včas na vedomie druhej Zmluvnej strane a zabezpečí nastavenie technického vybavenia (e-mailové konto), ktoré bude spĺňať všetky parametre pre splnenie požiadavky týkajúcej sa potvrdenia doručenia elektronickej správy, vrátane pripojených dokumentov.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu a Európskeho fondu regionálneho rozvoja v rámci Operačného programu Ľudské zdroje

www.minv.sk

9.4. Zmluvné strany sa dohodli, že ich vzájomná komunikácia bude prebiehať v slovenskom jazyku.

9.5. Pre počítanie lehôt platí, že do plynutia lehoty sa nezapočítava deň, keď došlo k skutočnosti určujúcej začiatok lehoty.

9.6. Lehoty určené podľa týždňov, mesiacov alebo rokov sa končia uplynutím toho dňa, ktorý sa svojím označením zhoduje s dňom, keď došlo k skutočnosti určujúcej začiatok lehoty, a ak ho v danom mesiaci niet, posledným dňom mesiaca. Ak koniec lehoty pripadne na sobotu, nedeľu alebo sviatok, je posledným dňom lehoty najbližší nasledujúci pracovný deň.

9.7. Lehota na doručovanie je zachovaná, ak sa posledný deň lehoty písomnosť odovzdá subjektu, ktorý má povinnosť ju doručiť alebo sa odošle e-mailom; ustanovenie bodu 9.3. tým nie je dotknuté. Zmluvné strany sú povinné dodržať konkrétnu formu komunikácie stanovenú touto Zmluvou alebo Sprievodcom.

Článok 10.

Kontrola/audit

10.1. Kontrola výkonu činnosti KC sa realizuje najmä prostredníctvom hodnotení, správ a kontrol, realizovaných poverenými zamestnancami MV SR/ÚSVRK.

10.2. Predmet Zmluvy sa realizuje v rámci Národného projektu, v rámci OP ĽZ, na základe Rozhodnutia o schválení žiadosti o poskytnutie nenávratného finančného príspevku, a preto sa Poskytovateľ služby zaväzuje, že umožní výkon kontroly/auditov zo strany oprávnených osôb na výkon kontroly/auditov v zmysle príslušných Právnych predpisov SR a EÚ.

10.3. Oprávnené osoby na výkon kontroly/auditov sú najmä:

- a) MV SR/ÚSVRK a ním poverené osoby
- b) Poskytovateľ NFP a ním poverené osoby
- c) Útvary vnútorného auditu a ním poverené osoby
- d) Najvyšší kontrolný úrad SR, Úrad vládneho auditu, Certifikačný orgán a nimi poverené osoby
- e) Orgány auditu, jeho spolupracujúce orgány a osoby poverené na výkon kontroly/auditov
- f) Splnomocnení zástupcovia Európskej komisie a Európskeho dvora audítorov
- g) osoby prizvané orgánmi uvedenými v písm. a) až f) v súlade s príslušnými Právными predpismi SR a EÚ
- h) iné osoby, ktorým takéto oprávnenie vyplýva z Právnych predpisov SR a EÚ.

10.4. Poskytovateľ služby je povinný:

- a) umožniť výkon kontroly/auditov zo strany oprávnených osôb na výkon kontroly/auditov uvedených v bode 10.3. tohto článku Zmluvy v zmysle príslušných Právnych predpisov SR a EÚ;
- b) podrobiť sa kontrolným úkonom, ktoré budú realizované v zmysle príslušných Právnych predpisov SR a EÚ na to oprávnenými osobami uvedenými v bode 10.3. tohto článku Zmluvy;
- c) zabezpečiť prítomnosť osôb zodpovedných za realizáciu činností v rámci Projektu v zmysle tejto Zmluvy, vytvoriť primerané podmienky na riadne a včasné vykonanie kontroly/auditov, zdržať sa konaní, ktoré by mohlo ohroziť začatie alebo riadny priebeh výkonu kontroly/auditov a plniť všetky povinnosti, ktoré mu vyplývajú z Právnych predpisov SR a EÚ v súvislosti s kontrolou/auditom;
- d) včas poskytovať oprávneným osobám uvedeným v bode 10.3. tohto článku Zmluvy nimi žiadané informácie, sprístupňovať im účtovné knihy, finančné doklady a ostatnú Dokumentáciu;

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu a Európskeho fondu regionálneho rozvoja v rámci Operačného programu Ľudské zdroje

e) uchovávať Dokumentáciu a údaje súvisiace s realizáciou tejto Zmluvy po dobu určenú v čl. 4 bod 4.8 písm. b) tejto Zmluvy.

10.5. Oprávnené osoby na výkon kontroly/auditov môžu vykonať kontrolu/audit v zmysle tohto článku Zmluvy kedykoľvek odo dňa účinnosti tejto Zmluvy do konca lehoty uvedenej v čl. 4 bod 4.8 písm. b) Zmluvy.

10.6. Poskytovateľ služby je povinný prijať opatrenia na nápravu nedostatkov zistených kontrolou/auditom a zaslať na vedomie písomnú správu o splnení opatrení vždy aj MV SR/ÚSVRK.

Článok 11.

Zmena Zmluvy

11.1. Zmluvu je možné meniť alebo dopĺňať len na základe vzájomnej dohody oboch Zmluvných strán, pričom akékoľvek zmeny a doplnenia musia byť vykonané vo forme písomného, očíslovaného a podpísaného dodatku k tejto Zmluve, pokiaľ v Zmluve nie je uvedené inak.

11.2. Poskytovateľ služby je povinný oznámiť MV SR/ÚSVRK všetky zmeny a skutočnosti, ktoré majú vplyv alebo súvisia s plnením tejto Zmluvy alebo sa akýmkoľvek spôsobom tejto Zmluvy týkajú alebo môžu týkať, a to aj v prípade, ak má Poskytovateľ služby čo i len pochybnosť o dodržiavaní svojich záväzkov vyplývajúcich z tejto Zmluvy, a to bezodkladne od ich vzniku. Zmluvné strany následne prerokujú ďalšie možnosti a spôsoby plnenia predmetu a účelu tejto Zmluvy.

11.3. Zmluvné strany sa dohodli a súhlasia, že v prípade, ak dôjde k zmene Sprievodcu, MV SR/ÚSVRK zverejní nové znenie Sprievodcu na svojich internetových stránkach a upovedomí Poskytovateľa služby o zmene. Zverejnením Sprievodcu v súlade s týmto bodom sa aktuálne znenie Sprievodcu stáva pre Poskytovateľa služby záväzným.

11.4. Zmluvné strany sa dohodli, že v prípade, ak dôjde k okolnostiam vyžadujúcim si zmenu tejto Zmluvy, MV SR/ÚSVRK o tejto skutočnosti upovedomí Poskytovateľa služby zaslaním písomného dodatku, ktorého obsahom bude navrhovaná zmena. Poskytovateľ služby je povinný do 30 dní od doručenia návrhu dodatku prijať alebo odmietnuť návrh dodatku k tejto Zmluve. Za prijatie návrhu dodatku sa považuje doručenie podpísaného dodatku k Zmluve Poskytovateľom služby na MV SR/ÚSVRK.

Článok 12.

Ukončenie Zmluvy

12.1. Táto Zmluva môže byť ukončená:

- a) **riadne**, t. j. uplynutím doby, na ktorú bola uzavretá, podľa článku 3 bod 3.2 tejto Zmluvy;
- b) **mimoriadne**, a to:
 - b1) písomnou dohodou Zmluvných strán;
 - b2) odstúpením od Zmluvy v prípade podstatného porušenia Zmluvy;

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu a Európskeho fondu regionálneho rozvoja v rámci Operačného programu Ľudské zdroje

www.minv.sk

- b3) písomnou výpoveďou zo strany MV SR/ÚSVRK s výpovednou dobou 2 mesiace, ktorá začína plynúť prvým dňom mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom bola výpoveď doručená Poskytovateľovi služby, a to najmä z dôvodov uvedených v bode 12.2 tohto článku Zmluvy.

12.2. Dôvodmi pre výpoveď Zmluvy zo strany MV SR/ÚSVRK sú najmä:

- a) mimoriadne ukončenie Projektu zo strany Poskytovateľa NFP z dôvodov uvedených v Rozhodnutí o schválení žiadosti o poskytnutie nenávratného finančného príspevku;
- b) prípad, ak Poskytovateľ služby neprijme návrh dodatku k tejto Zmluve podľa článku 11 bod 11.4. tejto Zmluvy, prípadne sa k návrhu dodatku v lehote uvedenej v tomto bode nevyjadrí;
- c) prípad, ak Poskytovateľ služby neprijme návrh podľa článku 8 bod 8.7 tejto Zmluvy v lehote tam uvedenej;
- d) prípad, ak Poskytovateľ služby prestane spĺňať podmienky na zapojenie sa do NP KC uvedené v Oznámení.

12.3. Porušenie Zmluvy sa považuje za podstatné, ak strana porušujúca Zmluvu vedela v čase uzavretia Zmluvy alebo v tomto čase bolo rozumné predvídať s prihliadnutím na účel Zmluvy, ktorý vyplynul z jej obsahu alebo z okolností, za ktorých bola Zmluva uzavretá, že druhá Zmluvná strana nebude mať záujem na plnení povinností pri takom porušení Zmluvy. Ak splneniu povinností Zmluvnej strany bráni okolnosť vylučujúca zodpovednosť, nepovažuje sa to za podstatné porušenie tejto Zmluvy.

12.4. Za podstatné porušenie Zmluvy zo strany Poskytovateľa služby sa považuje najmä:

- a) vznik takých okolností na strane Poskytovateľa služby, v dôsledku ktorých môže byť zmaorené dosiahnutie účelu tejto Zmluvy a súčasne nejde o okolnosť vylučujúcu zodpovednosť (napr. Vyššiu moc);
- b) porušenie podmienok na poskytovanie finančných prostriedkov vyplývajúcich z tejto Zmluvy, Sprievodcu, iných Právnych dokumentov, na ktoré Zmluva odkazuje alebo sú pre túto Zmluvu rozhodné v ich platnom znení alebo Právnych predpisov SR a EÚ ;
- c) nepredkladanie dokumentov potrebných k posúdeniu oprávnenosti výdavkov alebo prevodu finančných prostriedkov po dobu dlhšiu ako tri po sebe nasledujúce mesiace;
- d) preukázané porušenie Právnych predpisov SR a EÚ v rámci realizácie činností podľa tejto Zmluvy Poskytovateľom služby alebo osobami, ktoré pre Poskytovateľa služby tieto činnosti vykonávajú;
- e) porušenie povinností vyplývajúcich z vecnej alebo časovej realizácie činností KC podľa tejto Zmluvy, ktoré má podstatný vplyv na dosiahnutie účelu tejto Zmluvy;
- f) zastavenie alebo prerušenie (na dobu dlhšiu ako tri mesiace) realizácie činností KC podľa tejto Zmluvy z neopodstatnených dôvodov na strane Poskytovateľa služby bez písomného súhlasu MV SR/ÚSVRK;
- g) poskytnutie nepravdivých a/alebo zavádzajúcich informácií, resp. neposkytovanie informácií riadne a včas v súlade s podmienkami Zmluvy zo strany Poskytovateľa služby;

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu a Európskeho fondu regionálneho rozvoja v rámci Operačného programu Ľudské zdroje

www.minv.sk

h) vyhlásenie konkurzu na majetok Poskytovateľa služby alebo zavedenie nútej správy nad Poskytovateľom služby, ak je Poskytovateľom služby obec;

i) vykonanie takého úkonu zo strany Poskytovateľa služby, na ktorý je potrebný predchádzajúci písomný súhlas MV SR/ÚSVRK, ak súhlas nebol udelený;

j) opakované alebo úmyselné nepodstatné porušenie tejto Zmluvy Poskytovateľom služby;

k) iné okolnosti uvedené ako podstatné porušenie tejto Zmluvy v zmysle tejto Zmluvy.

12.5. Zodpovednosť Zmluvnej strany nevyklučuje prekážka, ktorá nastala až v čase, keď bola Zmluvná strana v omeškaní s plnením svojej povinnosti. Na strane MV SR/ÚSVRK sa za okolnosť vylučujúcu zodpovednosť považuje najmä ale nielen Vyššia moc, omeškanie s poskytovaním finančných prostriedkov Poskytovateľovi služby z dôvodu uzatvorenia Štátnej pokladnice, z dôvodu pozastavenia platieb MV SR/ÚSVRK zo strany Certifikačného orgánu, Riadiaceho orgánu pre Operačný program Ľudské zdroje, iného kontrolného orgánu alebo Európskej komisie prípadne iná objektívna skutočnosť, v dôsledku ktorej nebudú MV SR/ÚSVRK poskytnuté finančné prostriedky na financovanie aktivít v rámci Národného projektu.

12.6. Odstúpenie od Zmluvy je účinné dňom doručenia písomného oznámenia o odstúpení od Zmluvy druhej Zmluvnej strane. Odstúpením od Zmluvy zanikajú všetky práva a povinnosti Zmluvných strán z tejto Zmluvy. Práva a povinnosti Zmluvných strán pri odstúpení od Zmluvy sa riadia príslušnými ustanoveniami Obchodného zákonníka. Odstúpenie od Zmluvy sa netýka nároku na náhradu škody vzniknutej porušením tejto Zmluvy, ani tých zmluvných ustanovení, ktoré podľa čl.3 bodu 3.2 tejto Zmluvy majú trvať aj po ukončení Zmluvy.

12.7. V prípade mimoriadneho ukončenia Zmluvy z dôvodov na strane Poskytovateľa služby, je Poskytovateľ služby povinný vrátiť finančné prostriedky poskytnuté vo forme transferov za celé obdobie trvania Zmluvy.

Článok 13.

Vrátenie finančných prostriedkov

13.1. V prípade, ak bude zistené, že Poskytovateľ služby získal finančné prostriedky v rozpore s touto Zmluvou, so Sprievodcom, s Právnymi dokumentmi, na ktoré Zmluva odkazuje alebo sú pre túto Zmluvu rozhodné v ich platnom znení, s Právnymi predpismi SR a EÚ, alebo ich získal neoprávnene, nezákonne alebo v nadmernej výške alebo omylom, alebo v iných prípadoch uvedených v tejto Zmluve, Sprievodcovi, v Právných dokumentoch, na ktoré Zmluva odkazuje alebo sú pre túto Zmluvu rozhodné v ich platnom znení, alebo v Právných predpisoch SR a EÚ (ďalej len „neoprávnene získané finančné prostriedky“), je Poskytovateľ služby povinný tieto finančné prostriedky vrátiť, a to v lehote do 30 dní odo dňa doručenia výzvy na zaplatenie, na účet určený MV SR/ÚSVRK. Právo MV SR/ÚSVRK na náhradu škody tým nie je dotknuté.

13.2. V prípade, ak Poskytovateľ služby neuskutoční v stanovenej lehote vrátenie finančných prostriedkov, MV SR/ÚSVRK pozastaví ďalšie platby a prijme opatrenia zamerané na získanie dlžnej sumy pri uplatnení dostupných právnych prostriedkov. Náklady na úkony zamerané na získanie neoprávnene získaných finančných prostriedkov sú na ťarchu Poskytovateľa služby.

13.3. Poskytovateľ služby je povinný vrátiť poskytnuté finančné prostriedky aj v iných prípadoch uvedených tejto Zmluve, Sprievodcovi, ako aj v prípadoch kedy to vyplýva z Právnych predpisov SR a EÚ. Ustanovenie bodu 13.2. sa pre tento prípad použije primerane.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu a Európskeho fondu regionálneho rozvoja v rámci Operačného programu Ľudské zdroje

www.minv.sk

Článok 14.

Informovanie a komunikácia

14.1. Zmluvné strany sú povinné aktívne pôsobiť v prospech zverejňovania informácií týkajúcich sa realizácie Projektu a jeho financovania z prostriedkov ESF, a z prostriedkov štátneho rozpočtu SR.

14.2. Poskytovateľ služby je povinný poskytnúť súčinnosť MV SR/ÚSVRK pri uplatňovaní pravidiel informovania a komunikácie v rámci NP KC v rozsahu uvedenom v Sprievodcovi a jeho prílohách.

14.3. Poskytovateľ služby súhlasí so zverejňovaním informácií o implementácii Projektu v akejkoľvek forme a v akýchkoľvek médiách v súlade so zákonom o ochrane osobných údajov.

Článok 15.

Záverečné ustanovenia

15.1 Zmluvné strany sa dohodli, že zmluvný vzťah, založený Zmluvou, sa bude riadiť počas celej doby trvania záväzkov z nej vyplývajúcich príslušnými ustanoveniami zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov a ďalšími relevantnými platnými Právnymi predpismi SR a EÚ.

15.2. Poskytovateľ služby je povinný bezodkladne oznámiť MV SR/ÚSVRK zmenu alebo doplnenie osôb oprávnených konať v jeho mene a doručiť MV SR/ÚSVRK podpisové vzory týchto osôb a v prípade zmeny alebo doplnenia zástupcu aj písomné plnomocenstvo. V prípade zmeny zástupcu je Poskytovateľ služby povinný doručiť MV SR/ÚSVRK aj odvolanie alebo výpoveď plnomocenstva predchádzajúceho zástupcu.

15.3. Ak sa akékoľvek ustanovenie tejto Zmluvy stane neplatným v dôsledku jeho rozporu s právnymi predpismi SR a EÚ, nespôsobí to neplatnosť celej Zmluvy. Zmluvné strany sa v takom prípade zaväzujú bezodkladne vzájomným rokovaním nahradiť neplatné zmluvné ustanovenie novým platným ustanovením tak, aby zostal zachovaný účel Zmluvy a obsah jednotlivých ustanovení tejto Zmluvy.

15.4. Všetky spory, ktoré vzniknú z tejto Zmluvy, vrátane sporov o jej platnosť, výklad alebo ukončenie sú Zmluvné strany povinné prednostne riešiť najmä v zmysle Právnych predpisov SR a EÚ, ďalej formou vzájomných zmierovacích rokovaní. V prípade, že sa vzájomné spory Zmluvných strán vzniknuté v súvislosti s plnením záväzkov podľa Zmluvy alebo v súvislosti s ňou nevyriešia, Zmluvné strany sa dohodli a súhlasia, že všetky spory vzniknuté zo Zmluvy, vrátane sporov o jej platnosť, výklad alebo ukončenie, budú riešené na miestne a vecne príslušnom súde Slovenskej republiky podľa právneho poriadku Slovenskej republiky.

15.5. V zmysle § 401 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov Poskytovateľ služby vyhlasuje, že predlžuje premľaciu dobu na prípadné nároky MV SR/ÚSVRK týkajúce sa (a) vrátenia poskytnutých finančných prostriedkov podľa tejto Zmluvy alebo (b) krátenia finančných prostriedkov, a to na 10 rokov od doby, kedy premľacia doba začala plynúť po prvý raz.

15.6. Táto Zmluva je vyhotovená v troch rovnopisoch, pričom po podpise Zmluvy dostane Poskytovateľ služby jeden rovnopis a dva rovnopisy dostane MV SR/ÚSVRK. V prípade sporu sa bude postupovať podľa rovnopisu uloženého na MV SR/ÚSVRK.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu a Európskeho fondu regionálneho rozvoja v rámci Operačného programu Ľudské zdroje

www.minv.sk

15.7. Zmluvné strany, každá za seba, vyhlasujú, že si text tejto Zmluvy riadne a dôsledne prečítali, jej obsahu a právnym účinkom z nej vyplývajúcich porozumeli, ich zmluvné prejavy sú dostatočne jasné, určité a zrozumiteľné, podpisujúce osoby sú oprávnené k podpisu tejto Zmluvy a na znak súhlasu ju podpísali.

Za MV SR/ÚSVRK

Ing. Ondrej Varačka,

vedúci služobného úradu Ministerstva vnútra Slovenskej republiky

V Bratislave dňa

Podpis:

Za Poskytovateľa služby

Peter Barát, starosta obce

V dňa

Podpis:

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu a Európskeho fondu regionálneho rozvoja v rámci Operačného programu Ľudské zdroje

www.minv.sk