

DOHODA
o používaní referentského služobného vozidla na pracovné účely

uzavretá podľa § 51 zák. č. 40/1964 Zb. v znení neskorších predpisov, Občiansky zákonník, (ďalej len ako „OZ“), v súlade s inštrukciou 31/2013 č. 42392/2013/110 o organizácii a riadení autoprevádzky v rezorte MS SR (ďalej len ako „Inštrukcia 31/2013“) a s použitím ust. § 182 zák. č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len ako „ZP“),

medzi účastníkmi:

1. **Centrum právnej pomoci**
Nám. Slobody 12
810 05 Bratislava 15
IČO: 30 798 841
zastúpené ministerkou spravodlivosti SR JUDr. Luciou Žitňanskou

(ďalej len ako „Zamestnávateľ“)

a

2. Mgr. Eva Kováčechová
Ul. 9. Mája 17
974 01 Banská Bystrica
na 2
(ďalej len ako „Zamestnanec“)

a v ďalšom texte tejto dohody Zamestnávateľ a Zamestnanec spoločne označení len ako „účastníci dohody“,

Článok I.

Predmet dohody

Predmetom tejto Dohody je záväzok Zamestnanca používať referentské motorové vozidlo (ďalej len ako „RMV“) opísané v Článku III., tejto Dohody po splnení podmienok podľa ustanovení tejto dohody a v súlade s jej účelom a záväzok Zamestnávateľa umožniť používanie RMV Zamestnancovi, za podmienok dojednaných v tejto Dohode, v súlade s Inštrukciou 31/2013.

Článok II.

Účel Dohody

Účelom Dohody je používanie RMV opísaného v Článku III., tejto Dohody výlučne Zamestnancom pri plnení jeho pracovných povinností vyplývajúcich z titulu jeho pracovnej náplne dohodnutej v jeho pracovnej zmluve v prospech Centra, pričom Zamestnanec je oprávnený vykonať jazdu RMV podľa tejto Dohody výlučne v súlade s jej účelom a po splnení podmienok podľa Inštrukcie 31/2013. Zamestnanec je povinný v súlade s príkazmi nadriadeného prepravovať v ňom i ďalších zamestnancov Centra a/alebo podľa potrieb Centra. RMV môže byť Zamestnávateľom zverené do používania viacerým Zamestnancom.

Článok III.

Identifikácia RMV

Vozidlo typ:	PEUGEOT 301
Priemerná spotreba podľa TP:	3,8 l / 100 km
Evidenčné číslo:	BL 056 OU
Druh PH podľa TP:	NM + Močovina
VIN:	VF3DDBHY6GJ920172
Iden. č. motora:	BH02

Majiteľ vozidla	Centrum právnej pomoci
vlastník vozidla:	Centrum právnej pomoci
držiteľ vozidla:	Centrum právnej pomoci

Kópia veľkého technického preukazu RMV tvorí Prílohu 1. tejto Dohody.
Kópia vodičského oprávnenia tvorí Prílohu 2. tejto Dohody.

Článok IV.

Práva a povinnosti účastníkov dohody

Zamestnanec sa zaväzuje:

1. Používať referentské vozidlo výlučne v súvislosti s plnením úloh za podmienok ustanovených Inštrukciou 31/2013,
2. Dodržiavať povinnosti vodiča – referenta v zmysle čl. 8 Inštrukcie 31/2013.
3. Parkovať referentské vozidlo po skončení služobnej cesty na určenom mieste: Centrum právnej pomoci, Námestie slobody 12, Bratislava.
4. Zodpovedať sa zamestnávateľovi za zavinené poškodenie, zničenie alebo stratu referentského vozidla a prevzatej dokumentácie vrátane platobnej karty na nákup pohonných látok a iných zverených predmetov v zmysle § 178 až § 191 ZP
5. Zamestnanec sa zaväzuje nezveriť referentské vozidlo inej osobe, s výnimkou osoby, ktorej bolo vedenie referentského vozidla zverené na základe osobitnej dohody s Centrom.

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

1. Poskytnúť platobnú kartu na nákup pohonných látok, resp. preddavok na nákup pohonných látok spotrebovaných pri prevádzke referentského vozidla.
2. Poskytovať zamestnancovi úhradu za nepredvídané výdavky, ktoré vznikli pri používaní služobného vozidla, a to pri predložení príslušných preukázateľných dokladov.
3. Znášať náklady na prevádzku a údržbu služobného vozidla okrem škôd a ich náhrad, ktoré zamestnanec spôsobil zavineným porušením povinností pri používaní služobného vozidla.
4. Vybaviť služobné vozidlo potrebnou výbavou podľa predpisov a podmienok prevádzky vozidiel na pozemných komunikáciách.

Článok V.

Dohoda o hmotnej zodpovednosti

Zamestnávateľ a Zamestnanec uzatvárajú k RMV, čipovej karte na nákup pohonných hmôt na ČS Slovnaft a/alebo k zverenej zúčtovateľnej zálohe v súvislosti s používaním RMV, dohodu o hmotnej zodpovednosti podľa ust. § 182 a nasl. ZP. Dohoda zaniká spôsobmi opísanými v Článku VII., ods. 3 tejto Dohody a odstúpením zo strany Zamestnanca podľa ust. § 183 ZP.

VI.

Zodpovednosť za škodu

Zmluvné strany sa dohodli, že Zamestnanec zodpovedá Zamestnávateľovi za zavinené poškodenie, zničenie alebo stratu RMV alebo jeho vybavenia podľa ust. § 179 a nasl. ZP a podľa ust. § 182 a nasl. ZP.

Článok VII. Záverečné ustanovenia

1. Táto dohoda sa uzatvára na dobu neurčitú. Trvanie touto dohodou vzniknutých práv a záväzkov je podmienené výkonom práce zamestnanca, a zaniká dňom skončenia pracovného pomeru, začatím čerpania materskej dovolenky alebo rodičovskej dovolenky.
2. Táto dohoda nadobúda platnosť a účinnosť dňom podpisu obidvoma stranami.
3. Túto dohodu možno zrušiť:
 - a) písomnou dohodou zmluvných strán
 - b) výpoveďou ktoroukoľvek stranou dohody, a to aj bez uvedenia dôvodu. Výpovedná lehota je 14 dní a začína plynúť dňom nasledujúcim po dni, v ktorom bola výpoveď druhej strane dohody doručená,
 - c) odstúpením od dohody zo strany zamestnávateľa z dôvodu porušenia dohodnutých podmienok alebo povinností určených Inštrukciou 31/2013. V tomto prípade dohoda zaniká okamžite v deň, kedy zamestnávateľ doručil zamestnancovi oznámenie o odstúpení,
 - d) dňom skončenia pracovného/služobného pomeru
4. Zamestnanec potvrdzuje, že bol riadne oboznámený s pracovnými podmienkami a predpismi, ktoré sa vzťahujú na výkon činnosti dojednanej touto dohodou.
5. Dohoda sa vyhotovuje v troch vyhotoveniach, jedno pre zamestnanca a dve pre zamestnávateľa.
6. Všetky zmeny a doplnky tejto dohody môžu byť vykonané len písomne, formou dodatku.
7. Účastníci dohody si túto dohodu pozorne prečítali, jej obsahu porozumeli a na znak súhlasu ju slobodne a vážne podpisujú.

V Bratislave, 15. mája 2017

JUDr. Lucia Žitňanská
ministerka spravodlivosti SR
(zamestnávateľ)

Mgr. Eva Kováčechová
riaditeľka Centra právnej pomoci
(zamestnanec)