

Dodatok č. 1/2017

k Dohode č. 30/2017/§54 ŠR zo dňa 29.5.2017 o poskytnutí finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax u zamestnávateľa, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov znení neskorších predpisov v rámci ŠR pre subjekty vykonávajúce hospodársku činnosť

uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov medzi účastníkmi dohody:

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Liptovský Mikuláš
sídlo: M.M.Hodžu 1784/30, 031 80 Liptovský Mikuláš
zastúpeným riaditeľom: **Ing. Ján Ferianc**
IČO: 30794536
DIČ: 2021763931
bankové spojenie: Štátna pokladnica Bratislava
číslo účtu: 7000531807/8180
IBAN :
(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

právnickou osobou/fyzickou osobou
názov/meno: **IMG ENERGIE, s. r. o.**
sídlo/prevádzka: Palúčanská 54/371, 031 01 Lipt. Mikuláš
zastúpený štatutárnym zástupcom: Ing. Pavol Greguš
IČO: 36420344
DIČ: 2021872754
SK NACE Rev2 (kód/text) 46.90.0 Nešpecializovaný veľkoobchod
bankové spojenie: UniCredit Bank Slovakia, a.s.
IBAN :
zapísaný v: Obchodnom registri vedenom v Žiline na Okresnom súde
pod číslom : 15130/L

(ďalej len „zamestnávateľ“)
(spolu len „účastníci dohody“).

Tento dodatok je vypracovaný na základe implementácie Národného projektu „**Praxou k zamestnaniu**“. Kód ITMS2014+: 312021A017.

Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma stranami s účinnosťou dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia a pôvodné označenie dohody číslo: „30/2017/§54 ŠR“ sa nahrádza novým označením dohody číslo: „30/2017/§54“.

Preambula sa mení a dopĺňa nasledovne:

Úrad a zamestnávateľ sa dohodli na tomto znení dohody o poskytnutí finančných príspevkov (ďalej len „dohoda“), na mentorované zapracovania a prax u zamestnávateľa, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto. Dohoda sa uzatvára na základe zverejneného *Oznámenia o možnosti predkladania žiadostí o poskytnutie finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax u zamestnávateľa, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto v rámci národného projektu „Praxou k zamestnaniu“* (ďalej len „oznámenie“) podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Článok I.

Účel a predmet dohody

Body číslo 1), 2) a bod číslo 3) dohody sa dopĺňajú a menia nasledovne:

- 1) Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytovaní finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax u zamestnávateľa, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto, v rámci národného projektu „Praxou k zamestnaniu“ podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, ktorý sa poskytuje zo zdrojov Európskej únie (ďalej len „EÚ“) a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“).
v zmysle:
 - a) Operačného programu Ľudské zdroje
Prioritná os 2 Iniciatíva na podporu zamestnanosti mladých ľudí.
 - b) Národného projektu „Praxou k zamestnaniu“.
Kód ITMS2014+:312021A017
 - c) Oznámenia č. 6/2017/§ 54-PZ v rámci národného projektu „Praxou k zamestnaniu“.
 - d) Schémy pomoci *de minimis* na podporu zamestnanosti v platnom znení (Schéma DM č. 16/2014) . Právnym základom pre poskytovanie pomoci *de minimis* je nariadenie Komisie (EÚ) č. 1407/2013 z 18. decembra 2013 o uplatňovaní článkov 107 a 108 zmluvy o fungovaní Európskej únie na pomoc *de minimis*.
 - e) Zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).
- 2) Predmetom dohody je poskytovanie finančných príspevkov úradom zamestnávateľovi na mentorované zapracovanie a prax, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto a obsadí ho s UoZ z cieľovej skupiny v rozsahu **celého pracovného úväzku pracovného najmenej 9 mesiacov v rámci národného projektu „Praxou k zamestnaniu“** podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.
- 3) Finančné príspevky poskytnuté na základe tejto dohody pozostávajú z príspevku zo ŠR a z príspevku EÚ. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania je: 33, 43 %

z osobitnej alokácie na implementáciu Iniciatívy pre zamestnanosť mladých ľudí, 56,58% z Európskeho sociálneho fondu a 9,99% zo ŠR.

Článok II. Práva a povinnosti zamestnávateľa

Body číslo 2.2), 3) a 19) dohody sa dopĺňajú a menia nasledovne:

2.2) Najneskôr v deň nástupu do pracovného pomeru **informovať sa** u prijatého zamestnanca a následne si to overiť na príslušnom úrade, či má zamestnanec podpísanú **Kartu účastníka**.

3) **Predložiť úradu** za každého UoZ prijatého na vytvorené pracovné miesto za účelom mentorovaného zapracovania a praxe najneskôr **do 10 kalendárnych dní** od vzniku jeho pracovného pomeru:

- a) kópiu **pracovnej zmluvy s mentorovaným zamestnancom** uzatvorenej v zmysle zákona č. 311/2001 Zákonníka práce v platnom znení (ďalej len „Zákonník práce“), **v ktorej je povinný na prvej strane uviesť, že UoZ je prijatý na pracovné miesto vytvorené v zmysle národného projektu „Praxou k zamestnaniu“ a platový dekrét**, resp. iný podobný doklad ak dohodnutá mzda alebo plat nie je súčasťou pracovnej zmluvy,
- b) **kópiu pracovnej zmluvy mentora a dodatok k pracovnej zmluve mentora**, v ktorom je premietnutá výška mzdy za jeho mentorovanie, doba, počas ktorej sa mentorovanie bude vykonávať, meno a priezvisko mentorovaného zamestnanca/zamestnancov **a v tomto dodatku k zmluve je povinný uviesť, že celá mzda za mentorovanie bude zamestnancovi - mentorovi vyplatená jednorázovo po ukončení jeho mentorovania**,
- c) zamestnávateľom potvrdenú kópiu **príhlášky** na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, sociálne poistenie, starobné dôchodkové sporenie,
- d) evidenciu obsadzovania mentorovaných zamestnancov na pracovné miesta a mentorov (**príloha⁷**),
- e) podľa potreby i ďalšie doklady, ktoré určí úrad.

19) Označiť priestory pracoviska mentorovaných zamestnancov, na ktorých sa poskytujú finančné príspevky v zmysle tejto dohody plagátmi, samolepkami resp. inými predmetmi informujúcimi o tom, že, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci projektu sa uskutočňujú vďaka pomoci EÚ, konkrétne vďaka prostriedkom poskytnutým z Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.

Článok III Práva a povinnosti úradu

Dopĺňajú sa body číslo 6) a 7) nasledovne:

- 6) Poskytnúť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce informovanosť o tom, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci projektu sa uskutočňujú vďaka pomoci EÚ, konkrétne vďaka prostriedkom poskytnutým z Európskeho sociálneho fondu .
- 7) Zabezpečiť podpísanie **Karty účastníka** pred vstupom do projektu, pričom dátum podpisu musí byť najneskôr v deň pred vznikom pracovného pomeru, teda deň pred vyradením z evidencie uchádzačov o zamestnanie.

Článok IV

Oprávnené náklady

Bod číslo 3) sa dopĺňa nasledovne:

- 3) Oprávnenými nákladmi sú len tie náklady, ktoré zamestnávateľ vynaložil na vytvorenie pracovného miesta **pre zamestnanca/ov** z oprávnenej cieľovej skupiny, ktorý/í pred vstupom do projektu **podpísal/i Kartú účastníka**.

Článok V.

Osobitné podmienky

Bod číslo 2) dohody sa dopĺňa nasledovne:

- 2) Zamestnávateľ berie na vedomie, že finančné príspevky na mentorované zapracovanie a prax sú prostriedkami vyplatenými zo štátneho rozpočtu SR a EÚ. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti. Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou finančného riadenia štrukturálnych fondov.

Článok VII.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje

www.employment.gov.sk / www.esf.gov.sk

Všeobecné a záverečné ustanovenia

Doplňajú sa body číslo 11) až 13) nasledovne:

- 11) Ostatné podmienky dohody zostávajú nezmenené a platia v plnom rozsahu.
- 12) Dodatok č. 1/2017 je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží jeden rovnopis a príjemca pomoci obdrží jeden rovnopis dodatku a tvorí neoddeliteľnú súčasť dohody.
- 13) Zmluvné strany vyhlasujú, že sú oprávnené tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho podpisujú.

Vypracoval a za správnosť zodpovedá : Anna Ilavská

Overil a schválil : Ing. Anežka Gvozdiaková

V Liptovskom Mikuláši dňa 19.6.2017

V Liptovskom Mikuláši dňa 14.6.2017

za zamestnávateľa:

za úrad:

.....
štatutárny zástupca zamestnávateľa

(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

.....
riaditeľ úradu PSVaR Lipt. Mikuláš

(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)