



## DOHODA O PREHLBOVANÍ KVALIFIKÁCIE

uzatvorená podľa ustanovenia §155 ods. 5 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce (ďalej len „Zákonník práce“) (ďalej len „dohoda“) medzi

zamestnávateľom: Inštitút nukleárnej a molekulárnej medicíny  
Rastislavova 43, P. O. BOX E-23, 042 53 Košice,  
IČO: 35562340  
zastúpený: MUDr. Viliam Čislák, MPH, MBA - riaditeľ

(ďalej len „zamestnávateľ“ alebo „INMM“)

a

zamestnancom: Bc. Tomáš Kindja, r. č. [REDACTED]  
bytom: [REDACTED]  
pracovné zaradenie: rádiologický technik  
os. číslo: 463 pracovisko: Košice

(ďalej len „zamestnanec“)

### Článok I.

1. Zamestnávateľ a zamestnanec uzatvorili dňa 15.08.2018 pracovnú zmluvu, na základe ktorej zamestnanec vykonáva túto pracovnú úlohu: rádiologický technik .
2. Predmetom tejto dohody je vzájomná úprava práv a povinností súvisiacich s prehlbovaním kvalifikácie zamestnanca podľa ustanovenia § 155 ods. 5 Zákonníka práce.
3. Zamestnávateľ sa zaväzuje umožniť zamestnancovi prehlbovať si kvalifikáciu absolvovaním štúdia:
  - druh kvalifikácie: špecializačné štúdium
  - spôsob zvýšenia kvalifikácie: externé štúdium
  - škola (zariadenie): Slovenská zdravotnícka univerzita, Limbová 12, 833 03 Bratislava
  - študijný odbor: nukleárna medicína
4. Podľa bodu 3. tohto článku minimálna dĺžka špecializovaného štúdia je v trvaní 12 mesiacov.
5. Štúdium zamestnanec ukončí záverečnou (špecializačnou) skúškou a získaním diplomu v priebehu roka 2022.

### Článok II.

1. Zamestnávateľ bude svojmu zamestnancovi počas štúdia poskytovať pracovné úľavy a hmotné zabezpečenie podľa ustanovení § 140 a § 155 Zákonníka práce:
  - pracovné voľno a náhradu mzdy v sume priemerného zárobku
    - a) v rozsahu potrebnom na účasť na vyučovaní, na absolvovanie predpísanej praxe v zmysle minimálnych štandardov pre zvolený špecializačný študijný program na pracoviskách INMM a v iných zdravotníckych zariadeniach
    - b) v rozsahu päť dní na prípravu a vykonanie špecializačnej skúšky,
    - c) v rozsahu desať dní na vypracovanie a obhajobu záverečnej práce,
  - uhradí všetky poplatky za štúdium stanovené organizáciou, v ktorej si zamestnanec prehlbuje kvalifikáciu,
  - uhradí cestovné náhrady, súvisiace s účasťou zamestnanca na vzdelávacom procese a absolvovaní skúšok.
2. Za pracovné voľno poskytnuté zamestnancovi na vykonanie opravnej skúšky nepatrí náhrada mzdy.
3. Zamestnávateľ umožní zamestnancovi čerpanie študijného voľna a účasť na absolvovaní predpísanej praxe v zmysle minimálnych štandardov pre zvolený špecializačný študijný program v závislosti od

jeho prevádzkových a personálnych možností tak, aby bol zabezpečený najmä plynulý chod zdravotníckeho zariadenia a nepretržité poskytovanie zdravotnej starostlivosti a súčasne tak, aby nedošlo k narušeniu výkonu pracovných povinností zamestnanca. Čerpanie študijného voľna a účasť na absolvovaní predpísanej praxe je zamestnanec povinný vopred oznámiť svojmu nadriadenému zamestnancovi a vyžiadať si od neho súhlas.

### Článok III.

1. Zamestnanec sa zaväzuje:
  - prehliť si kvalifikáciu účasťou na štúdiu v plnom rozsahu,
  - počas špecializovanej prípravy pracovať na oddeleniach, na ktorých prax je potrebná pre získanie špecializácie,
  - počas trvania štúdia predkladať zamestnávateľovi doklad o svojej účasti na vzdelávacích aktivitách, stážach a pod.,
  - predložiť zamestnávateľovi po úspešnom absolvovaní špecializovaného štúdia osvedčenie (diplom) vydané inštitúciou, ktorá vzdelávanie organizuje.
2. Zamestnanec sa zaväzuje, že po skončení štúdia zotrvá u zamestnávateľa päť rokov odo dňa skončenia prehlbovania kvalifikácie zamestnanca.
3. V prípade, keď zamestnanec svoj záväzok zotrvať v pracovnom pomere nesplní, je povinný nahradiť zamestnávateľovi jeho náklady spojené s prehlbovaním kvalifikácie zamestnanca. Ide o náhradu mzdy vo výške priemerného zárobku za dni účasti zamestnanca na štúdiu/vzdelávacej aktivite, a v čase prípravy a vykonania skúšok, náhradu cestovných výdavkov a preukázateľné náklady spojené s úhradou poplatkov za štúdium. Celková výška nákladov bola odhadnutá na 1000,-eur.
4. V prípade, ak zamestnanec rozviaže svoj pracovný pomer pred získaním predpokladanej kvalifikácie, zaväzuje sa zamestnávateľovi nahradiť náklady vynaložené do doby skončenia pracovného pomeru.
5. Do doby zotrvania v pracovnom pomere sa nezapočítava čas výkonu mimoriadnej služby v období krízovej situácie alebo alternatívnej služby v čase vojny a vojnového stavu, materskej dovolenky a rodičovskej dovolenky podľa ustanovenia § 166 Zákonníka práce, neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.
6. Ak zamestnanec splní svoj záväzok zotrvať v pracovnom pomere iba čiastočne, povinnosť nahradiť náklady sa pomerne zníži (v závislosti od odpracovanej doby z celkovej doby, počas ktorej sa zamestnanec zaviazal zotrvať u zamestnávateľa).
7. Povinnosť zamestnanca na úhradu nákladov nevzniká, ak
  - zamestnávateľ v priebehu prehlbovania kvalifikácie zastavil poskytovanie pracovného voľna a náhrady mzdy, pretože sa zamestnanec bez svojho zavinenia stal dlhodobo nespôsobilý na výkon práce, pre ktorú si prehlboval kvalifikáciu,
  - ak sa pracovný pomer skončil výpoveďou danou zamestnávateľom z dôvodov uvedených v ustanovení § 63 ods. 1 písm. a) a b) Zákonníka práce, alebo dohodou z tých istých dôvodov,
  - ak zamestnanec nemôže vykonávať podľa lekárskeho posudku prácu, pre ktorú si prehlboval kvalifikáciu, prípadne stratil dlhodobo spôsobilosť vykonávať ďalej doterajšiu prácu z dôvodov uvedených v ustanovení § 63 ods. 1 písm. c) Zákonníka práce,
  - ak zamestnávateľ nevyužíval v posledných 12 mesiacoch počas najmenej šiestich mesiacov kvalifikáciu, ktorú si zamestnanec prehlbil,
  - ak zamestnávateľ porušil ustanovenia Zákonníka práce vo vzťahu k zamestnancovi, ktorý vykonáva zdravotnícke povolanie podľa osobitného predpisu, a toto porušenie bolo zistené príslušným inšpektorátom práce a právoplatne o ňom rozhodol súd.
8. Celková suma, ktorú bude zamestnanec povinný uhradiť zamestnávateľovi, ak nesplní svoj záväzok zotrvať v pracovnom pomere podľa bodu 2. Článku III. tejto dohody, bude stanovená ako výška skutočne dosiahnutých nákladov zamestnávateľa na štúdium zamestnanca podľa tejto dohody. Zamestnanec sa zaväzuje nahradiť zamestnávateľovi celkovú sumu nákladov najneskôr v lehote do 15 dní po tom, čo mu zamestnávateľ doručí výzvu na úhradu nákladov.
9. Zamestnanec týmto vyhlasuje, že bol oboznámený o spracovaní jeho osobných údajov a o skutočnosti, že bližšie informácie o spracovaní osobných údajov sú dostupné na webovej stránke zamestnávateľa.

**Článok IV.**  
**Záverečné ustanovenia**

1. Táto dohoda je vyhotovená v troch exemplároch, jedno vyhotovenie obdrží zamestnanec a dve vyhotovenia zamestnávateľ.
2. Zamestnanec týmto vyhlasuje, že bol oboznámený o spracovaní jeho osobných údajov a o skutočnosti, že bližšie informácie o spracovaní osobných údajov sú dostupné na webovej stránke zamestnávateľa.
3. Dohoda nadobúda platnosť dňom podpisu obidvoma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv vedenom Úradom vlády Slovenskej republiky.
4. Túto dohodu je možné meniť a dopĺňať len formou písomných dodatkov. V otázkach touto dohodou neupravených sa použijú subsidiárne ustanovenia Zákonníka práce.
5. Zmluvné strany si dohodu prečítali, jej obsahu, právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, pričom na znak súhlasu s jej obsahom a so skutočnosťou, že dohodu neuzavreli v tiesni, pod nátlakom alebo za nápadne nevýhodných podmienok, ju vlastnoručne podpisujú.

V Košiciach, dňa .....

V Košiciach, dňa .....

Zamestnávateľ:

Zamestnanec:

.....  
MUDr. Viliam Čislák, MPH, MBA  
riaditeľ

.....  
Bc. Tomáš Kindja