



**Východoslovenský
onkologický
ústav, a.s.**

P. O. Box D- 47, Rastislavova 43, 041 91 Košice

Obchodný register Okresného súdu Košice I, oddiel: Sa, vložka číslo: 1371/V



NSM-19-52/2021

**Dohoda zamestnávateľa a užívateľského zamestnávateľa
o dočasnom pridelení zamestnanca
č. 11/2021/Dá**

Zamestnávateľ:

Univerzitná nemocnica – Nemocnica sv. Michala, a.s., Satinského 1, 811 08 Bratislava

zastúpený: predsedom predstavenstva a generálnym riaditeľom doc. MUDr. Branislavom

Delejom, PhD., MPH,

IČO: 44570783

DIČ: 2022738586

(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

Užívateľský zamestnávateľ:

Východoslovenský onkologický ústav, a.s., Rastislavova 43, 041 91 Košice

zastúpený: generálnym riaditeľom, MUDr. Tomášom Sieberom, MPH.,

IČO: 36603350

DIČ: 2022124159

bankové spojenie:

IBAN:

(ďalej len „užívateľský zamestnávateľ“)

za účelom absolvovania odbornej praxe zamestnanca zamestnávateľa v súlade s nariadením vlády č. 296/2010 Z. z. o odbornej spôsobilosti na výkon zdravotníckeho povolania, spôsobe ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov, sústave špecializačných odborov a sústave certifikovaných pracovných činností uzatvárajú v zmysle § 58 ods. a Zákonníka práce túto

dohodu o dočasnom pridelení zamestnanca na výkon práce:

1. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ prideli užívateľskému zamestnávateľovi na výkon práce zamestnanca **MUDr. Michaelu METILOVÚ** (ďalej len „zamestnanec“), narodeného dňa _____, trvale bytom _____ v dobe od **01. novembra 2021 do 30. novembra 2021** za účelom získania odbornej praxe na oddelení klinickej onkológie v rámci špecializačného štúdia v špecializačnom odbore: **vnútorné lekárstvo**.
2. Miestom výkonu práce je Východoslovenský onkologický ústav, a.s., so sídlom v Košiciach, Rastislavova ul. 43.
3. Zamestnanec ako zdravotnícky zamestnanec spĺňa všetky podmienky na výkon zdravotníckeho povolania podľa §31 zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Kópie dokladov potvrdzujúcich zdravotnú spôsobilosť, odbornú spôsobilosť, bezúhonnosť, registráciu v Komore lekárov a potvrdenie o nárokovateľnej mzde tvoria neoddeliteľnú súčasť tejto Dohody.

4. Zamestnanec bude vykonávať u užívateľského zamestnávateľa pod dozorom povereného školiteľa, doc. MUDr. Igora Andrašinu, CSc., riaditeľa pre vedu, výchovu a vzdelávanie (ďalej len „školiteľ“), nasledovný druh práce: **lekár**
5. Zamestnávateľ pred začiatkom dočasného pridelenia oboznámi zamestnanca s jeho povinnosťou riadiť sa pri svojej činnosti pokynmi školiteľa, ktorému bude plne zodpovedať za dodržiavanie odbornej stránky a časového harmonogramu odbornej praxe.
6. Užívateľský zamestnávateľ prostredníctvom školiteľa ukladá zamestnancovi v mene zamestnávateľa počas dočasného pridelenia pracovné úlohy, organizuje, riadi a kontroluje jeho prácu, dáva mu na tento účel pokyny, utvára priaznivé pracovné podmienky a zaisťuje bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci rovnako ako ostatným zamestnancom. Vedúci zamestnanci užívateľského zamestnávateľa nemôžu voči zamestnancovi robiť právne úkony v mene zamestnávateľa.
7. Užívateľský zamestnávateľ sa zaväzuje prostredníctvom školiteľa oboznámiť zamestnanca pred začiatkom práce s platným pracovným poriadkom a s predpismi o BOZP a protipožiarnej ochrane, viesť dochádzku zamestnanca a potvrdzovať výkaz odpracovaných hodín ako podklad pre výpočet mzdy. Užívateľský zamestnávateľ je povinný informovať zamestnávateľa o poskytnutej dovolenke zamestnancovi.
8. Užívateľský zamestnávateľ je povinný ihneď oznámiť zamestnávateľovi akékoľvek porušenie pracovnej disciplíny zamestnanca s doložením prípadných podkladov a uvedením skutočností preukazujúcich porušenie pracovnej disciplíny. Prípadné porušenie pracovnej disciplíny zamestnanca bude riešiť zamestnávateľ.
9. Po skončení dočasného pridelenia užívateľský zamestnávateľ prostredníctvom školiteľa vyhodnotí odbornú prax zamestnanca a o jej absolvovaní vydá zamestnancovi potvrdenie do špecializačného indexu zamestnanca.
10. Užívateľský zamestnávateľ poskytuje zamestnávateľovi informácie o pracovných podmienkach a podmienkach zamestnávania porovnateľného zamestnanca u užívateľského zamestnávateľa.
11. Užívateľský zamestnávateľ nie je povinný uhradiť zamestnávateľovi škodu, ktorú zamestnávateľ uhradil zamestnancovi, ktorá mu vznikla pri plnení pracovných úloh alebo v priamej súvislosti s nimi u užívateľského zamestnávateľa.
12. Za škodu, ktorú by zamestnanec spôsobil na školiacom pracovisku z titulu všeobecnej zodpovednosti za škodu v zmysle Občianskeho zákonníka, ponesie priamu zodpovednosť zamestnávateľ a zamestnanec.
13. Za prípadnú ujmu na zdraví spôsobenú iným osobám v súvislosti s poskytovaním zdravotnej starostlivosti počas dočasného pridelenia zamestnanca nesie priamu zodpovednosť zamestnávateľ a zamestnanec.
14. Počas dočasného pridelenia poskytuje zamestnancovi mzdu, náhradu mzdy, cestovné náhrady zamestnávateľ ktorý zamestnanca dočasne prideliť.
15. Úhrada účastníckeho poplatku sa uskutoční v zmysle Interného sadzobníka Východoslovenského onkologického ústavu, a.s. O úhrade sa zamestnanec preukáže dokladom o zaplatení v deň nástupu na odbornú stáž na personálnom oddelení Východoslovenského onkologického ústavu, a.s. Úhrada účastníckeho poplatku sa uskutoční na bankový účet v banke _____, prevodom na účet, v hotovosti do pokladne Východoslovenského onkologického ústavu, a.s., prípadne priloženou poštovou poukážkou. Účastnícky poplatok si uhradí zamestnanec z vlastných finančných prostriedkov.



16. Užívateľský zamestnávateľ sa zaväzuje umožniť zamestnancovi počas dočasného pridelenia stravovať sa v jeho zamestnaneckej jedálni za plnú cenu stravnej jednotky, ktorú si zamestnanec uhradí z vlastných prostriedkov.
17. Dočasné pridelenie sa skončí uplynutím času na ktorý sa dohodlo. Pred uplynutím tohto času sa končí dočasné pridelenie dohodou zamestnávateľa a užívateľského zamestnávateľa.
18. Dočasné pridelenie môže byť zo strany zamestnanca jednostranne ukončené uplynutím piatich pracovných dní odo dňa, keď sa písomný prejav vôle zamestnanca skončiť dočasné pridelenie doručil užívateľskému zamestnávateľovi. Užívateľský zamestnávateľ je o tejto skutočnosti povinný bezodkladne informovať zamestnávateľa. Dočasné pridelenie môže byť jednostranne ukončené zo strany užívateľského zamestnávateľa v prípade, ak zamestnanec poruší podmienky vymedzené touto dohodou alebo pokyny školiť. V tomto prípade účinky jednostranného ukončenia dočasného pridelenia nastávajú dňom jeho doručenia zamestnávateľovi.
19. Vzťahy vzniknuté na základe tejto dohody sa upravujú právnym poriadkom SR a ďalšie vzájomné práva a povinnosti, ktoré nie sú upravené touto dohodou sa budú riadiť ustanoveniami Zákonníka práce.
20. Obsah tejto dohody je možno meniť len formou písomných dodatkov.
21. Táto dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach, z ktorých zamestnávateľ a užívateľský zamestnávateľ obdržia po jednom vyhotovení.
22. Táto dohoda nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpísania zamestnávateľom a užívateľským zamestnávateľom.

Záverečné ustanovenia

1. Z tejto dohody neplynú zamestnancovi žiadne finančné nároky za vykonávanie odbornej praxe na mieste výkonu práce.
2. V prípadoch neupravených touto dohodou, ako aj otázok týkajúcich sa výkladu vykonávania a platnosti dohody, sa budú uplatňovať ustanovenia platného práva.

V Košiciach, dňa

.....
za zamestnávateľa

.....
iského zamestnávateľa