

**Dohoda o zvýšení kvalifikácie**  
uzavretá v zmysle § 155 Zákonníka práce

Zamestnávateľ :                   Nemocnica s poliklinikou Ilava, n.o.  
  Ľ. Štúra 388/3, 019 01 ILAVA  
  registrovaná OÚ Trenčín pod č. OVVS/NO-15/2002  
  zastúpená : Ing. Jurajom Beďatšom, riaditeľom  
  IČO : 36119385; DIČ: 2021737828; IČ DPH: SK2021737828

a

Zamestnanec :                   **Bc. Michaela Dohnanská, nar.**  
  
  **sestra na oddelení jednodňovej chirurgie**

uzatvárajú túto dohodu o zvýšení kvalifikácie podľa § 155 ZP :

1. Zamestnávateľ umožní svojej zamestnankyni Bc. Michaela Dohnanskej, sestre na oddelení jednodňovej chirurgie špecializačné štúdium na Slovenskej zdravotníckej univerzite v Bratislave na Fakulte ošetrovateľstva a zdravotníckych odborných štúdií, so sídlom Limbová 12, Bratislava, na základe ktorého zamestnankyňa získa vyššie odborné vzdelanie .
2. Špecializačné štúdium popri zamestnaní trvá jeden a pol roka a začína v školskom roku 2021/2022.  
Ide o špecializačné štúdium: Inštrumentovanie v operačnej sále.
3. Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytnúť svojmu zamestnancovi v zmysle ZP:
  - a) pracovné voľno,
  - b) náhradu mzdy za poskytnuté pracovné voľno
4. Zamestnanec sa zaväzuje, že po skončení štúdia podľa bodu 2) tejto Dohody o zvýšení kvalifikácie, zotrvá u svojho zamestnávateľa počas **troch rokov** po úspešnom ukončení štúdia.
5. V prípade, že zamestnanec záväzok nesplní podľa bodu 4) tejto Dohody o zvýšení kvalifikácie, alebo skončí pracovný pomer pred skončením štúdia, poprípade predčasne skončí štúdium je povinný uhradiť náklady spojené so zvýšením kvalifikácie a to :  
- *náklady vymenované v bode 3) tejto Dohody o zvýšení kvalifikácie, teda náhradu mzdy spolu s odvodmi za poskytnuté pracovné voľno.*  
Zamestnanec sa zaväzuje uhradiť celkovú sumu vynaložených nákladov zamestnávateľom.
6. Do doby zotrvania v pracovnom pomere sa nezapočítava čas:
  - a/ výkonu mimoriadnej služby v období krízovej situácie alebo alternatívnej služby v čase vojny a vojnového stavu;
  - b/ materskej dovolenky a rodičovskej dovolenky podľa § 166;
  - c/ neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

7. Ak zamestnanec splní svoj záväzok iba sčasti, povinnosť nahradiť náklady sa pomerne zníži.
8. Povinnosť zamestnanca na úhradu nákladov nevzniká v týchto prípadoch :
  - a/ ak zamestnávateľ zastaví v priebehu štúdia poskytovanie výhod podľa tejto dohody, pretože zamestnanec dlhodobo stratí spôsobilosť na výkon práce, pre ktorú si zvyšuje kvalifikáciu;
  - b/ ak pracovný pomer sa skončil výpoveďou danou zamestnávateľom, z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a/ a b/ alebo dohodou z tých istých dôvodov;
  - c) ak zamestnanec nemôže vykonávať podľa lekárskeho posudku prácu, pre ktorú si zvyšoval kvalifikáciu, prípadne stratil dlhodobo spôsobilosť vykonávať ďalej doterajšiu prácu z dôvodov uvedených v §63 ods. 1 písm. c);
  - d) ak zamestnávateľ po dobu najmenej 6 mesiacov za posledných 12 mesiacov nevyužíval kvalifikáciu, ktorú si zamestnanec zvýšil.
9. Dohoda sa spisuje v dvoch vyhotoveniach, z ktorých jedno prevzal zamestnanec a jedno ostáva zamestnávateľovi.
10. Zmluvné strany prehlasujú, že dohoda bola spísaná na základe ich slobodnej a vážnej vôle, nie v tiesni ani za inak nápadne nevýhodných podmienok, čo na znak súhlasu s jej obsahom potvrdzujú svojimi podpismi.
11. Dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpísania oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom za predpokladu, že bola zverejnená v Centrálnom registri zmlúv, inak nasledujúcim dňom po dni zverejnenia v CRZ.

V Ilave dňa

Zamestnanec:

Zamestnávateľ:

---

Bc. Michaela Dohnanská

---

Ing. Juraj Beďatš  
riaditeľ NsP Ilava, n.o.