

Spr. 18/14

DOHODA O HMOTNEJ ZODPOVEDNOSTI

Okresný súd Levice

so sídlom: Kalvinske námestie 7, Levice, PSČ: 934 31

(ďalej len „zamestnávateľ“)

zastúpený predsedom okresného súdu **JUDr. Ľubošom Bakom**

a

zamestnanec: [REDAKOVANÉ], narodený [REDAKOVANÉ], s trvalým bydliskom [REDAKOVANÉ], PSČ: [REDAKOVANÉ], (ďalej len zamestnanec)

uzatvárajú podľa § 182 Zákonníka práce (zákon č. 311/2001 Z. z. v platnom znení) túto

dohodu o hmotnej zodpovednosti:

Čl. I

Zamestnávateľ a zamestnanec uzatvorili dňa 13.01.2014 pracovnú zmluvu, na základe ktorej vykonáva zamestnanec funkciu **vodič - údržbár** v organizačnom útvere Okresný súd Levice s pravidelným miestom výkonu práce v sídle zamestnávateľa. S vykonávanou funkciou je spojené nakladanie s hodnotami určenými na obeh alebo obrat, ktoré je zamestnanec povinný vyúčtovať.

Čl. II

Na základe tejto dohody zamestnanec vo funkcii podľa článku I preberá dňom 13.01.2014 hmotnú zodpovednosť za nasledujúce hodnoty zverené mu na vyúčtovanie, ktoré prevzal dňa 13.01.2014, ďalej hmotne zodpovedá za zverené prostriedky, jednak príslušenstvo k výbave motorového vozidla, ako aj pracovné pomôcky a príslušenstvo k profesii údržbára. Tiež zodpovedá za peňažnú hotovosť na nákup pohonných látok, príslušenstva pre výbavu vozidla, resp. iného materiálu pre potreby súdu. Ďalej osobne a hmotne zodpovedá za zabezpečovanie občasného dozoru nad chodom plynovej kotolne okresného súdu v rozsahu výškolenia a zaškolenia a podľa prevádzkového poriadku na obsluhu kotolne. Zamestnanec na základe tejto dohody preberá hmotnú zodpovednosť aj za hodnoty, ktoré sa mu budú v súvislosti s vykonávaním jeho funkcie postupne zverovať a ktorých prevzatie potvrdí.

Čl. III

Zamestnanec na základe tejto dohody preberá zodpovednosť za schodok na zverených hodnotách podľa článku II, ktoré je povinný vyúčtovať, ak nepreukáže, že schodok vznikol celkom alebo sčasti bez jeho zavinenia. Pre prípad zisteného schodku na zverených hodnotách, za ktoré prevzal hmotnú zodpovednosť, sa zamestnanec zaväzuje nahradiť ho v plnej výške.

Čl. IV

Zamestnanec sa zaväzuje všetky zverené hodnoty, ktoré prevzal, riadne vyúčtovať a urobiť všetko pre to, aby nevznikali škody na zverenom majetku.

Čl. V

Zamestnávateľ sa zaväzuje zabezpečovať zamestnancovi podmienky pre riadny výkon práce. V prípade, že zamestnanec zistí, že nemá vytvorené podmienky pre riadny výkon povinností spojených s hmotnou zodpovednosťou, je povinný tieto nedostatky zamestnávateľovi ihneď oznámiť.

Čl. VI

Zamestnanec vyhlasuje, že v deň podpísania tejto dohody nie sú na strane zamestnávateľa žiadne nedostatky, ktoré by bránili v riadnom plnení jeho povinností a zodpovednosti za nakladanie so zverenými hodnotami.

Čl. VII

Táto dohoda o hmotnej zodpovednosti je vypracovaná na základe Inštrukcie číslo 31/2013 Ministerstva spravodlivosti Slovenskej republiky zo dňa 19. decembra 2013 č. 42392/2013/110 o organizácii a riadení autoprevádzky v rezorte Ministerstva spravodlivosti Slovenskej republiky a Inštrukcie Okresného súdu Levice č. 13/2010 o prevádzke a používaní služobných motorových vozidiel. Vyhotovuje sa v troch rovnocenných exemplároch, z ktorých jedno vyhotovenie obdrží zamestnanec a dve vyhotovenia obdrží zamestnávateľ. Zamestnávateľ a zamestnanec si túto dohodu pozorne prečítali, jeho obsahu porozumeli a na znak súhlasu ju slobodne a vážne podpisujú.

Levice, 13. januára 2014

za zamestnávateľa
JUDr. Ľuboš Baka

zamestnanec



.....
podpis

.....
podpis