

## Dodatok č. 1 ku Kolektívnej zmluve

uzatvorenej dňa 30.01.2017 medzi

Okresným súdom Bánovce nad Bebravou a Základnou organizáciou odborového zväzu zamestnancov Justície v Slovenskej republike pri Okresnom súde Bánovce nad Bebravou

Podľa § 231 Zákonníka práce, § 2 ods. 3 písm. a) zák. č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní a Kolektívnu zmluvou vyššieho stupňa na rok 2017 pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zák. č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a Kolektívnu zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2017 v súlade so zák. č. 55/2017 Z.z. o štátnej službe a zák. č. 385/2000 Z.z. o sudcoch a príslušných (ďalej len „zamestnanci“) bola uzatvorená kolektívna zmluva medzi uvedenými zmluvnými stranami na rok 2017. Zmluvné strany uzatvárajú tento Dodatok č. 1 ku Kolektívnej zmluve:

1) V celom texte Kolektívnej zmluvy, kde sa uvádza zákon č. 400/2009 Z.z. o štátnej službe vo všetkých tvaroch sa nahrádza novým zákonom č. 55/2017 Z.z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

2) Mení sa bod 9. časti I. **Postavenie odborovej organizácie a vzájomná spolupráca zmluvných strán** Kolektívnej zmluvy takto:

9. Zamestnávateľ vopred prerokuje s odborovou organizáciou:

- a. rozviazanie pracovného pomeru alebo skončenie štátnozamestnaneckého pomeru zamestnanca výpoveďou alebo okamžitým zrušením (skončením),
- b. plán dovoleniak,
- c. náležitosti uvedené v ustanovení § 169 ods. 1 písm. a) zákona o štátnej službe a v ustanovení § 237 ods. 2 Zákonníka práce.

3) Mení sa bod 5. časti II. **Hmotná zainteresovanosť, mzdy a odmeny** Kolektívnej zmluvy takto:

5. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi v štátnej službe odmenu za pracovné zásluhy najmä:

- a. pri dosiahnutí 50 rokov a 60 rokov veku v súlade so smernicou Okresného súdu Bánovce nad Bebravou 2/2017 zo dňa 15.06.2017,
- b. pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok v súlade so smernicou Okresného súdu Bánovce nad Bebravou 3/2017 zo dňa 15.06.2017.

4) Mení sa bod 6. časti II. **Hmotná zainteresovanosť, mzdy a odmeny** Kolektívnej zmluvy takto:

6. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku v súlade so smernicou Okresného súdu Bánovce nad Bebravou 2/2017 zo dňa 15.06.2017.

5) Mení sa bod 5. časti IV. **Pracovné podmienky a pracovné prostredie** Kolektívnej zmluvy takto:

5. Odstupné a odchodné

Zamestnávateľ poskytne:

štátnym zamestnancom:

a/ v prípade skončenia štátnozamestnaneckého pomeru výpoveďou podľa § 75 ods. 1 písm. a) alebo b) zák. č. 55/2017 Z.z. o štátnej službe alebo dohodou o skončení štátnozamestnaneckého pomeru z tých istých dôvodov odstupné nad rozsah ustanovený v § 83 zák. č. 55/2017 Z.z. o štátnej službe vo výške jedného funkčného platu.

b/ pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok odchodné nad rozsah ustanovený v § 84 ods. 1 zákona č. 55/2017 Z.z. o štátnej službe vo výške jedného funkčného platu, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru alebo do jedného mesiaca po jeho skončení.

zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme:

a/ v prípade skončenia pracovného pomeru z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobú spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, odstupné nad rozsah ustanovený podľa § 76 ods. 1, 2 Zákonníka práce vo výške jedného funkčného platu zamestnanca.

b/ pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, alebo pri skončení pracovného pomeru po priznaní predčasného starobného dôchodku odchodné nad rozsah ustanovený podľa § 76a Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca.

6) Mení sa bod 7. časti IV. **Pracovné podmienky a pracovné prostredie** Kolektívnej zmluvy takto:

7. Čerpanie dovolenky určuje zamestnávateľ po prerokovaní so zamestnancom podľa plánu dovolení určeného s predchádzajúcim súhlasom príslušného odborového orgánu tak, aby si zamestnanec mohol dovolenku vyčerpať do konca kalendárneho roka s tým, že zamestnávateľ umožní zamestnancom preniesť si 10 dní dovolenky do nasledujúceho roka. Prenesenú dovolenku si zamestnanec vyčerpá do 30. júna. Štátnym zamestnancom, zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme a sudcom, ktorí si vyčerpali dovolenku, na ktorú im vznikol nárok v predchádzajúcom kalendárnom roku, môže zamestnávateľ v odôvodnených prípadoch umožniť čerpať riadnu dovolenku o výmere 1/2 pracovného dňa s tým, že druhý poldeň dovolenky si zamestnanec vyčerpá do konca aktuálneho mesiaca.

7) Ostatné časti Kolektívnej zmluvy zostávajú nezmenené.

8) Tento dodatok nadobúda platnosť dňom podpisu oboch zmluvných strán a účinnosť nadobúda dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia.

V Bánovciach nad Bebravou dňa 30.06.2017

---

JUDr. Monika Kordošová  
predsedníčka ZO OZ v SR

---

Mgr. Marek Anovčín  
predseda súdu