



Kolektívna zmluva

Dodatok č. 2

V súlade s ustanovením § 2 ods. 3 písm. a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, s príslušnými ustanoveniami zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2021 a Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí postupujú podľa zákona o odmeňovaní na rok 2021, zmluvné strany:

Ministerstvo spravodlivosti Slovenskej republiky

zastúpené

Mgr. Romanom Krpelanom
generálnym tajomníkom služobného úradu
(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

Základná organizácia odborového zväzu Justície v Slovenskej republike pri Ministerstve spravodlivosti Slovenskej republiky

zastúpená predsedníčkou ZO OZJ
PhDr. Máriou Rusňákovou

uzatvárajú tento dodatok č. 2 ku kolektívnej zmluve na rok 2021:

Článok 1

Kolektívna zmluva (ďalej len „KZ“) na rok 2021 v znení dodatku č. 1 sa mení a dopĺňa nasledovne:

1. V Článku 8 sa doterajšie znenie bodu (2) nahrádza novým znením:
„V záujme zvýšenia efektívnosti práce a lepšieho zabezpečenia potrieb zamestnanca sa u zamestnávateľa uplatňuje pružný pracovný čas v zmysle § 88 ZP ako mesačné pružné pracovné obdobie (ohraničené prvým a posledným dňom kalendárneho mesiaca).“
2. V Článku 8 bod (15) sa za slovo „Zamestnancovi“ vkladá čiarka a slovné spojenie: „ktorého pracovná zmena je dlhšia ako 6 hodín,“.
3. V Článku 8 sa doterajšie znenie bodu (20) nahrádza novým znením:
„Na prípadný výkon práce presahujúci pracovný čas zodpovedajúci mesačnému pružnému pracovnému obdobiu sa neprihliada, ak nie je prácou nadčas alebo nadpracovaním neodpracovanej časti pracovného času. Práca nadčas je práca nad rozsah prevádzkového času v mesačnom pružnom pracovnom období, ktorú zamestnanec vykonáva na základe písomného príkazu vedúceho zamestnanca na prácu nadčas alebo s jeho súhlasom.“
4. V Článku 8 sa za bod (26) dopĺňa bod (27), ktorý znie:
„(27) Zamestnávateľ umožní zamestnancom zaradením na pracovisku podateľne ministerstva spravodlivosti čerpať prestávku na odpočinok a jedenie v trvaní 30 minút tak, že podateľňa bude v tomto čase pre verejnosť zatvorená.“
5. Za Článok 8 sa dopĺňa Článok 8a, ktorý vrátane nadpisu znie:

„ Článok 8a Práca nadčas

Zamestnávateľ po dohode so zástupcami zamestnancov je oprávnený prikázať alebo udeliť súhlas s prácou nadčas v dňoch pracovného pokoja zamestnancom zaradeným v Kancelárii ministerky spravodlivosti, Kancelárii zástupcu Slovenskej republiky pred Európskym súdom pre ľudské práva, Kancelárii zástupcu Slovenskej republiky pred súdmi Európskej únie, Odbore prevádzky informačných systémov sekcie informatiky a riadenia projektov, Operačného strediska ESMO odboru probácie, mediácie a prevencie kriminality sekcie trestného práva a zamestnancom odboru hospodárskej správy sekcie ekonomiky a správy v pracovnej pozícii vodič a vrátnik, aj bez predchádzajúceho prerokovania so zástupcami zamestnancov. Túto povinnosť je zamestnávateľ oprávnený splniť dodatočne.“

6. V Článku 11 sa na konci vety pripája slovné spojenie: „a zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa.“
7. V Článku 16 sa za bod (3) vkladá bod (4), ktorý znie:
„(4) Zamestnávateľ umožní všetkým zamestnancom vo všetkých priestoroch interiérov budov zamestnávateľa používať na prekrytie horných dýchacích ciest (nos a ústa) inú preventívnu ochrannú masku (napr. rúško, šálu alebo šatku) za predpokladu, že pracovné podmienky alebo spôsob práce zamestnancov na pracovisku neumožňujú nosenie respirátora typ FFP2 alebo respirátora typ FFP3 bez výdychového ventilu a ak to umožňuje osobitný všeobecne záväzný právny predpis.“

Článok 2

Tento dodatok č. 2 ku KZ nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvných strán a účinnosť po splnení podmienky jeho zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v súlade s § 5a zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov a je záväzný pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v čase jeho platnosti.

Článok 3

Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od podpísania tohto dodatku č. 2 ku KZ jeho zverejnenie na intranete a webovom sídle zamestnávateľa.

Článok 4

Dodatok č. 2 ku KZ je vypracovaný v štyroch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán dostane dve vyhotovenia.

V Bratislave 24. septembra 2021

Mgr. Roman Krpelan
generálny tajomník
služobného úradu
Ministerstvo spravodlivosti SR

PhDr. Mária Kusnáková
predsedníčka ZO OZJ
pri
Ministerstve spravodlivosti SR