

Dohoda o zvyšovaní kvalifikácie

podľa § 155 Zákonníka práce

Zamestnávateľ: Nemocnica Alexandra Wintera n.o.
Winterova č. 66, Piešťany
IČO: 36084221

a

zamestnanec: **MUDr. Sandra Kondrková**
narodený/ á.:
bytom:

osobné číslo:

uzatvárajú túto dohodu o zvyšovaní kvalifikácie podľa § 155 Zákonníka práce:

I.

Zamestnávateľ sa zaväzuje umožniť zamestnancovi získať špecializáciu v špecializačnom štúdiu v akreditovanom špecializačnom programe v špecializačnom odbore **gynekológia a pôrodnictvo na Slovenskej zdravotníckej univerzite v Bratislave, Lekárska fakulta, Limbová č.12.**

II.

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytnúť svojmu zamestnancovi:
 - a) mzdu počas výkonu predpísanej odbornej zdravotníckej praxe na pracoviskách iných zdravotníckych zariadení,
 - b) pracovné voľno a náhradu mzdy v sume jeho priemerného zárobku v rozsahu potrebnom na účasť na vyučovaní,
 - c) pracovné voľno a náhradu mzdy v sume jeho priemerného zárobku v rozsahu desať dní na vypracovanie a obhajobu záverečnej práce,
 - d) pracovné voľno a náhradu mzdy v sume jeho priemerného zárobku v rozsahu päť dní na prípravu a vykonanie špecializačnej skúšky.
2. Za pracovné voľno poskytnuté zamestnancovi na vykonanie opravnej skúšky nepatrí náhrada mzdy.
3. Najneskôr 2 pracovné dni pred plánovaným čerpaním voľna za účelom účasti na vyučovaní alebo na skúškach je zamestnanec povinný preukázať dôvod tohto čerpania na vyplnenom lístku „dovolenka“, pričom nadpis dovolenka prečiarkne a napíše nadpis „študijné voľno“. Na lístku ďalej označí účel voľna (napr. účasť na vyučovaní, účasť na skúške) a dobu trvania prekážky v práci. Riadne vyplnený lístok musí byť zamestnancom podpísaný a zároveň schválený príslušným priamym nadriadeným zamestnancom.
4. Zamestnávateľ môže poskytnúť na účely zvyšovania kvalifikácie zamestnanca voľno nad rámec rozsahu dohodnutého v bode 1, avšak bez nároku zamestnanca na náhradu jeho mzdy.
5. Zamestnávateľ môže zamestnancovi uhradiť výdavky na špecializačné štúdium a ďalšie výdavky súvisiace so špecializačným štúdiom, ktoré zamestnanec uhradil. Zamestnanec predloží zamestnávateľovi kompletne originály dokladov, z ktorých vyplýva, že zamestnanec uhradil príslušné náklady. Výdavky budú zamestnancovi uhradené len v takom rozsahu a do takej výšky ako rozhodne zamestnávateľ.

III.

Zamestnanec sa zaväzuje, že počas špecializačnej prípravy bude pracovať na oddeleniach, na ktorých prax je potrebná pre získanie špecializácie.

IV.

Zamestnanec sa zaväzuje, že po skončení štúdia podľa článku I. tejto dohody, zotrvá u svojho zamestnávateľa počas **piatich** rokov po úspešnom ukončení štúdia.

V.

1. V prípade, že zamestnanec záväzok podľa článku IV. nesplní, je povinný nahradiť náklady zamestnávateľa spojené so zvýšením jeho kvalifikácie, a to:
 - a) mzdu a náhrady mzdy v sume jeho priemerného zárobku vrátane príslušných odvodov do poisťných fondov za zamestnávateľa za dni praxe a pracovného voľna u zamestnávateľa podľa článku II. bod 1 tejto dohody.
 - b) ostatné výdavky vynaložené zamestnávateľom podľa článku II. bod 5 tejto dohody.
2. Zamestnávateľ a zamestnanec sa dohodli, že zamestnanec uhradí uvedené náklady aj vtedy, ak neukončí úspešne špecializačné štúdium, alebo ak pracovný pomer zamestnanca skončí pred skončením špecializačného štúdia.
3. Ak zamestnanec splní svoj záväzok len sčasti, úhrada nákladov sa pomerne zníži.

VI.

Do doby zotrvania v pracovnom pomere sa nezapočítava čas:

- a) výkonu mimoriadnej služby v období krízovej situácie alebo alternatívnej služby v čase vojny a vojnového stavu,
- b) materskej dovolenky a rodičovskej dovolenky podľa § 166 Zákonníka práce,
- c) neprítomnosť v práci z dôvodov výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

VII.

Povinnosť zamestnanca na náhradu nákladov nevznikne v týchto prípadoch ak:

- a) zamestnávateľ zastaví v priebehu štúdia poskytovanie výhod podľa tejto dohody, pretože sa zamestnanec bez svojho zavinenia stal dlhodobo nespôsobilý na výkon práce, pre ktorú si zvyšoval kvalifikáciu,
- b) pracovný pomer sa skončil výpoveďou danou zamestnávateľom z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) alebo písm. f) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov,
- c) zamestnanec naplní podmienky uvedené podľa § 63 ods. 1 písm. c) Zákonníka práce,
- d) zamestnávateľ nevyužíval v posledných 12 mesiacoch počas najmenej 6 mesiacov kvalifikáciu, ktorú si zamestnanec zvýšil.

VIII.

1. Všetky zmeny a doplnenia tejto dohody je možné vykonať písomne, formou dodatku k dohode, len so súhlasom oboch účastníkov dohody.
2. Dohoda nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpisu zúčastnenými stranami.
3. Práva a povinnosti zamestnávateľa a zamestnanca, ktoré nie sú výslovne upravené touto dohodou, sa riadia príslušnými ustanoveniami Zákonníka práce, Občianskeho zákonníka a ostatnými všeobecne záväznými právnymi predpismi.
4. Táto dohoda bola spísaná v dvoch vyhotoveniach, z ktorých jedno prevzal zamestnanec a jedno zostane zamestnávateľovi.

V Piešťanoch, 22. 9. 2021

.....
za zamestnávateľa
MUDr. Štefan Kóna, riaditeľ