

**Dohoda o vykonaní práce č.**

uzatvorená podľa § 226 Zákonníka práce

Zamestnávateľ: Ústredná vojenská nemocnica SNP Ružomberok – fakultná nemocnica
Gen. Miloša Vesela 21, 034 26 Ružomberok
IČO: 31936415
zastúpený: brig. gen. MUDr. Vladimírom Lengvarským, MPH, riaditeľom Ústrednej vojenskej
nemocnice SNP Ružomberok - fakultnej nemocnice
(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: titul, meno a priezvisko:
narodený/á:
bytom:
(ďalej len „zamestnanec“)

uzatvárajú túto dohodu o vykonaní práce:

Čl. I**Dohodnutá práca**

Zmluvné strany sa dohodli na vykonaní nasledovnej práce (pracovnej úlohy) Zamestnancom pre Zamestnávateľa: poskytovanie zdravotnej starostlivosti v rozsahu zdravotného výkonu odberu a spracovania biologického materiálu osobe na zistenie respiračného vírusového ochorenia.

Čl. II**Rozsah výkonu práce a doba práce**

Zamestnanec sa zaväzuje dohodnutú prácu vykonať v dobe od 31.10.2020 do 01.11.2020 a od 07.11.2020 do 08.11.2020 v čase od 7.00 h do 22.00 h s prestávkou v práci na odpočinok a jedenie v trvaní 180 minút.

Čl. III**Miesto výkonu**

Miesto výkonu práce: odberné miesto (číslo, názov):
Odberné miesta na testovanie ochorenia COVID-19 v Slovenskej republike.

Čl. IV**Odmena za prácu**

1. Za riadne vykonanú a odovzdanú dohodnutú prácu zodpovedajúcu dohodnutým podmienkam, vyplatí zamestnávateľ zamestnancovi odmenu vo výške 7 Eur za hodinu časového úseku uvedeného v čl. II (7.00 h – 22.00 h) a rizikový príplatok zodpovedajúci pomernej časti sumy 20 Eur za každý pozitívny výsledok testu na ochorenie COVID-19 rozdelený rovnomerne medzi všetkých zamestnancov vykonávajúcich odber biologického materiálu pre zamestnávateľa na základe dohody o vykonaní práce v rámci jedného odberného miesta.
2. Odmena za vykonanú prácu je splatná po dokončení a odovzdaní práce na základe riadne vyplnených a odovzdaných pracovných výkazov. Vypláca sa bezhotovostným prevodom na účet určený zamestnancom.

Čl. V**Ostatné dojednania**

1. Zamestnanec vykoná prácu osobne. Prácu vykoná zodpovedne a riadne podľa dojednaných podmienok podľa pokynov povereného pracovníka ozbrojených síl Slovenskej republiky.
2. Zamestnanec sa zaväzuje zachovávať mlčanlivosť o všetkých skutočnostiach, o ktorých sa pri vykonávaní práce dozvie; tie nesmie využiť na osobnú potrebu a bez písomného súhlasu

zamestnávateľa ich nesmie zverejniť ani poskytnúť tretej osobe. Na tento účel sa zamestnanec zaväzuje vykonať potrebné opatrenia. Zamestnanec berie na vedomie, že záväzok mlčanlivosti nie je časovo obmedzený a trvá aj po vykonaní práce a po uplynutí doby uvedenej v čl. II tejto dohody. V prípade porušenia povinnosti zachovávať mlčanlivosť je zamestnanec povinný uhradiť zamestnávateľovi spôsobenú škodu podľa ustanovení Zákonníka práce. Za účelom zachovávania mlčanlivosti Zamestnanec podpísal Prehlásenie o ochrane informácií a zachovaní mlčanlivosti.

3. Zamestnanec vyhlasuje, že bol Zamestnávateľom informovaných o svojich právach a povinnostiach v súvislosti s ochranou osobných údajov a zásadách spracúvania osobných údajov u zamestnávateľa; za týmto účelom Zamestnanec podpísal Písomný záznam o poučení oprávnenej osoby o povinnostiach pri ochrane osobných údajov.
4. Zamestnávateľ je oprávnený spracúvať osobné údaje zamestnanca vyplývajúce z pracovnoprávneho vzťahu bez jeho súhlasu, ak je spracúvanie týchto údajov nevyhnutné podľa osobitného predpisu alebo je nevyhnutné na plnenie zmluvy v zmysle § 13 zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov.
5. Zamestnávateľ a zamestnanec berie na vedomie, že na pracovnoprávny vzťah založený dohodou o vykonaní práce sa vzťahujú príslušné ustanovenia § 223 a § 226 Zákonníka práce.
6. Za zamestnávateľa prácu prevezme poverený pracovník ozbrojených síl.
7. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi náhradu za účelne vynaložené a preukázané výdavky, a to cestovné výdavky vynaložené na cestu z miesta bydliska do miesta výkonu práce a späť a preukázané výdavky za ubytovanie zabezpečené obcou. Zamestnanec je povinný preukázať cestovné výdavky a výdavky na ubytovanie najneskôr do skončenia výkonu práce podľa tejto dohody čestným prehlásením, ktorého prílohou budú doklady preukazujúce tieto výdavky. Zamestnávateľ uvedené náhrady poskytne zamestnancovi súčasne s vyplatením odmeny podľa čl. IV. Náhrada cestovných výdavkov sa poskytne najviac v sume zodpovedajúcej cene cestovného lístka pravidelnej verejnej dopravy, ktorá platila v čase uskutočnenia cesty.

Čl. VI Zánik dohody

1. Táto dohoda zanikne riadnym vykonaním a odovzdaním pracovnej úlohy zamestnávateľovi a vyplatením dohodnutej odmeny.
2. Pracovná úloha musí byť vykonaná v dohodnutej dobe, inak môže zamestnávateľ od dohody odstúpiť.
3. Zamestnanec môže od dohody odstúpiť, ak nemôže pracovnú úlohu vykonať preto, že mu zamestnávateľ nevytvoril dohodnuté pracovné podmienky.
4. Dohoda môže zaniknúť aj na základe vzájomnej dohody oboch zmluvných strán.

Čl. VII Záverečné ustanovenia

1. Ostatné práva a povinnosti zamestnanca a zamestnávateľa touto dohodou neupravené sa riadia príslušnými ustanoveniami zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce a ostatných všeobecne záväzných právnych predpisov.
2. Zamestnanec podpisom tejto dohody potvrdzuje, že bol zamestnávateľom oboznámený s právnymi predpismi a ostatnými predpismi vzťahujúcimi sa na ním vykonávanú prácu, ich obsahu porozumel, a je si vedomý toho, že je povinný ich dodržiavať a podľa nich vykonávať prácu.
3. Dohoda o vykonaní práce je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, z ktorých jeden je určený zamestnancovi a jeden zamestnávateľovi.
4. Zamestnanec vyhlasuje, že Zamestnávateľovi poskytol o sebe presné, úplné a pravdivé informácie uvedené v záhlaví tejto dohody.

V Ružomberku dňa

.....
zamestnanec

.....
zamestnávateľ

**Dodatok č. 1 k dohode o vykonaní práce č.**

Zamestnávateľ: Ústredná vojenská nemocnica SNP Ružomberok – fakultná nemocnica
Gen. Miloša Vesela 21, 034 26 Ružomberok
IČO: 31936415

zastúpený: brig. gen. MUDr. Vladimírom Lengvarským, MPH, riaditeľom Ústrednej vojenskej
nemocnice SNP Ružomberok - fakultnej nemocnice
(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: titul, meno a priezvisko:
narodený/á:
bytom:
(ďalej len „zamestnanec“)

uzatvárajú tento Dodatok č. 1 k dohode o vykonaní práce:

Čl. I

Zmluvné strany sa dohodli na nasledovnom doplnení dohody o vykonaní práce:

Do Čl. IV Odmena za prácu bodu 1. sa dopĺňa druhá veta:

„Zamestnávateľ ďalej vypláti zamestnancovi, ktorý je zdravotníckym pracovníkom, odmenu vo výške 500 Eur, ak zamestnanec vykonával dohodnutú prácu počas celého pracovného času dňa 31.10.2020 a zároveň aj dňa 1.11.2020, a ďalšiu odmenu vo výške 500 Eur, ak zamestnanec vykonával dohodnutú prácu počas celého pracovného času dňa 7.11.2020 a zároveň aj dňa 8.11.2020.“

Čl. II**Záverečné ustanovenia**

1. Dodatok č. 1 je neoddeliteľnou súčasťou dohody o vykonaní práce č.
2. Ostatné ustanovenia dohody o vykonaní práce ostávajú nezmenené.
3. Dodatok č. 1 je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých jeden je určený zamestnancovi a jeden zamestnávateľovi.

V Ružomberku dňa

.....
zamestnanec

.....
zamestnávateľ