

**Dohoda zamestnávateľa a užívateľského zamestnávateľa  
o dočasnom pridelení zamestnanca č. 18/2021**

Zamestnávateľ:

Názov: Národný ústav tuberkulózy , pľúcnych chorôb a hrudníkovej chirurgie  
So sídlom: Vyšné Hágy 1, 059 84 Vyšné Hágy  
Zastúpený: Ing. Jozef Poráč, MPH generálny riaditeľ  
IČO: 00227811  
DIČ: [REDAKOVANÉ]  
Bankové spojenie: [REDAKOVANÉ]  
IBAN: [REDAKOVANÉ]

(ďalej len zamestnávateľ)

a

užívateľský zamestnávateľ:

Názov: **NsP Sv. Jakuba, n.o., Bardejov**  
So sídlom: Sv. Jakuba 21, 085 01 Bardejov  
Zastúpený: MUDr. Mariánom Petkom, MPH, riaditeľom n.o.  
IČO: 36167908  
DIČ: 2020028824  
IČDPH: [REDAKOVANÉ]  
Bankové spojenie: [REDAKOVANÉ]  
IBAN: [REDAKOVANÉ]

(ďalej len užívateľský zamestnávateľ)

za účelom absolvovania odbornej praxe zamestnanca zamestnávateľa v súlade s Nariadením vlády SR č. 296/2010 Z. z. o odbornej spôsobilosti na výkon zdravotníckeho povolania, spôsobe ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov, sústave špecializačných odborov a sústave certifikovaných pracovných činností v znení neskorších predpisov uzatvárajú v zmysle § 58a Zákonníka práce túto

**dohodu o dočasnom pridelení zamestnanca na výkon práce:**

1. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ prideli užívateľskému zamestnávateľovi na výkon práce zamestnanca **MUDr. Gulová Nikola** (ďalej zamestnanec), narodená dňa [REDAKOVANÉ] trvale bytom [REDAKOVANÉ] v dobe od **01.10.2021** do **31.12.2021** za účelom získania odborných vedomostí v rámci špecializačného štúdia v špecializačnom odbore **pneumológia a ftizeológia**.
2. Zamestnanec, ako zdravotnícky pracovník, splňa všetky podmienky na výkon zdravotníckeho povolania podľa § 31 zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Kópia dokladov potvrdzujúcich zdravotnú spôsobilosť, odbornú spôsobilosť, bezúhonnosť a registráciu tvoria neoddeliteľnú súčasť tejto Dohody.  
Miestom výkonu práce je NsP Sv. Jakuba, n.o., Bardejov, Sv. Jakuba 21, 085 01 Bardejov.:  
**- Interné a geriatrické oddelenie**
3. Zamestnanec bude vykonávať u užívateľského zamestnávateľa pod dozorom povereného školiteľa **MUDr. Jozefa Chovanca**, primár Interného a geriatrického oddelenia (ďalej len školiteľ) nasledovný druh práce : lekár.
4. Zamestnávateľ pred začiatkom dočasného pridelenia oboznámi zamestnanca s jeho povinnosťou riadiť sa pri svojej činnosti pokynmi školiteľa, ktorému bude plne zodpovedať za dodržiavanie odbornej stránky a časového harmonogramu odbornej praxe.
5. Užívateľský zamestnávateľ prostredníctvom školiteľa ukladá zamestnancovi v mene zamestnávateľa počas dočasného pridelenia pracovné úlohy, organizuje, riadi a kontroluje jeho prácu, dáva mu na tento účel pokyny, utvára priaznivé pracovné podmienky a zaisťuje bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci rovnako ako ostatným zamestnancom. Vedúci zamestnanci užívateľského zamestnávateľa nemôžu voči zamestnancovi robiť právne úkony v mene zamestnávateľa.
6. Užívateľských zamestnávateľ sa zaväzuje prostredníctvom školiteľa oboznámiť zamestnanca pred začiatkom praxe s platným pracovným poriadkom a predpismi o BOZP a protipožiarnej ochrane, viesť dochádzku zamestnanca a potvrdzovať výkaz odpracovaných hodín ako podklad pre výpočet mzdy. Užívateľský zamestnávateľ je povinný informovať zamestnávateľa o poskytnutej dovolenke zamestnancovi.

7. Užívateľský zamestnávateľ je povinný ihneď oznámiť zamestnávateľovi akékoľvek porušenie pracovnej disciplíny zamestnancom s doložením prípadných podkladov a uvedením skutočností preukazujúcich porušenie pracovnej disciplíny. Prípadné porušenie pracovnej disciplíny zamestnanca bude riešiť zamestnávateľ.
8. Po skončení dočasného pridelenia užívateľský zamestnávateľ prostredníctvom školiteľa vyhodnotí odbornú prax zamestnanca a o jej absolvovaní vydá zamestnancovi potvrdenie do špecializačného indexu zamestnanca.
9. Užívateľský zamestnávateľ poskytuje zamestnancovi informácie o pracovných podmienkach a podmienkach zamestnávania porovnateľného zamestnanca u užívateľského zamestnávateľa.
10. Užívateľský zamestnávateľ je povinný uhradiť zamestnávateľovi škodu, ktorú zamestnávateľ uhradil zamestnancovi, ktorá mu vznikla pri plnení pracovných úloh alebo v priamej súvislosti s nimi u užívateľského zamestnávateľa.
11. Za škodu, ktorú by zamestnanec spôsobil na školiacom pracovisku z titulu všeobecnej zodpovednosti za škodu v zmysle Občianskeho zákonníka, poniesie priamu zodpovednosť zamestnávateľ.
12. Za prípadnú ujmu na zdraví spôsobenú iným osobám v súvislosti s poskytovaním zdravotnej starostlivosti počas dočasného pridelenia zamestnanca nesie priamu zodpovednosť zamestnávateľ.
13. Počas dočasného pridelenia poskytuje zamestnancovi mzdu, náhradu mzdy, cestovné náhrady zamestnávateľ, ktorý zamestnanca dočasne prideliť.
14. Zamestnávateľ a užívateľský zamestnávateľ sa dohodli, že za každý deň dočasného pridelenia zamestnanca zamestnávateľ uhradí užívateľskému zamestnávateľovi účastnícky poplatok vo výške **5,- €/1 deň** spolu **315,00 €** na číslo účtu [REDAKOVANÉ] **VS 202118** bankové spojenie : Slovenská sporiteľňa, a.s. alebo do pokladne užívateľského zamestnávateľa. Užívateľský zamestnávateľ sa zaväzuje umožniť zamestnancovi počas dočasného pridelenia stravovať sa v jeho zamestnaneckej jedálni za plnú cenu stravnej jednotky, ktorú si zamestnanec uhradí z vlastných prostriedkov.
15. Dočasné pridelenie sa končí uplynutím času, na ktorý sa dohodlo. Pred uplynutím tohto času sa končí dočasné pridelenie dohodou zamestnávateľa a užívateľského zamestnávateľa.
16. Dočasné pridelenie môže byť zo strany zamestnanca jednostranne ukončené uplynutím piatich pracovných dní odo dňa, keď sa písomný prejav vôle zamestnanca skončiť dočasné pridelenie doručil užívateľskému zamestnávateľovi. Užívateľský zamestnávateľ je o tejto skutočnosti povinný bezodkladne informovať zamestnávateľa. Dočasné pridelenie môže byť jednostranne ukončené zo strany užívateľského zamestnávateľa v prípade, ak zamestnanec poruší podmienky vymedzené touto dohodou alebo pokyny školiteľa. V tomto prípade účinky jednostranného ukončenia dočasného pridelenia nastávajú dňom jeho doručenia zamestnávateľovi.
17. Vzťahy vzniknuté na základe tejto dohody sa spravujú právnym poriadkom SR a ďalšie vzájomné práva a povinnosti, ktoré nie sú upravené touto dohodou sa budú riadiť ustanoveniami Zákonníka práce.
18. Obsah tejto Dohody je možno meniť len formou písomných dodatkov.
19. Táto dohoda je vyhotovená v štyroch vyhotoveniach – pre každú stranu dve vyhotovenia.
20. Táto dohoda nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpísania zamestnávateľom a užívateľským zamestnávateľom.

V Bardejove, dňa: [REDAKOVANÉ]

Zamestnávateľ:

[REDAKOVANÉ]

Ing. Jozef Poráč, MPH  
generálny riaditeľ  
NÚTPCHaHCH

Užívateľský zamestnávateľ:

[REDAKOVANÉ]

MUDr. Marián Petko, MPH  
riaditeľ  
NsP Sv. Jakuba, n.o.-, Bardejov